

社会福祉法人 永寿会

特別養護老人ホーム 雨晴苑/氷見苑/軽費老人ホーム ケアハウス氷見

笑顔あふれる、豊かな暮らしを支えます。



基本方針 利用者様に親しまれ、愛される施設、地域の皆様から信頼される施設を目指します。

法人概要

所在地

〒933-0138 高岡市太田58番地
電話 / 0766-44-7370
FAX / 0766-44-6686
メール / eijyukai@lilac.ocn.ne.jp

採用担当者

二口 宗功(雨晴苑)、飴井 貴博(氷見苑)



施設紹介

●特別養護老人ホーム 雨晴苑

高岡市太田58番地 電話 / 0766-44-7370 <https://www.amaharashien.jp/>



景勝地雨晴海岸近くの小高い山の中腹にあり、遠くに海を見渡せる環境の中、やさしい時間が流れる施設づくりを努めています。
利用者様の立場にたったケアを心掛け、職員同士支え合い、利用者様も職員も笑顔があふれる施設です。



●特別養護老人ホーム 氷見苑

氷見市藪田2063番地 電話 / 0766-72-8900 <https://www.himien.jp/>



富山湾と海越しの立山連峰を一望できる風光明媚な場所に建ており、四季の美しさが実感できる素晴らしい施設です。若手、中堅、ベテランがバランス良く配置される中、多職種で連携し利用者本位の生活ができるようチームケアに取り組んでいます。



●軽費老人ホーム ケアハウス氷見

氷見市藪田2058番地 電話 / 0766-72-8500 <https://www.ch-himi.jp/>



独立した生活を送ることに不安がある方に、安心して生き生きと明るく生活できるように必要な手助けをする施設です。リゾート感覚あふれる館内には、食堂、映画や音楽が楽しめる娯楽室、理美容室等を完備。浴室からは富山湾を眺望できます。



事業内容

【雨晴苑】特別養護老人ホーム定員80名
ショートステイ定員20名、デイサービス定員30名
訪問介護、居宅介護支援事業

【氷見苑】特別養護老人ホーム定員50名
ショートステイ定員10名、デイサービス定員30名
訪問介護、居宅介護支援事業

【ケアハウス氷見】軽費老人ホーム定員50名



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

応募資格 介護福祉士の資格を有する方、
もしくは取得見込みの方

雇用形態 正職員

勤務地 高岡市太田、氷見市藪田

採用試験 随時相談に応じる

試験内容 面接、作文

応募方法 履歴書、学校等の卒業見込証明書、

勤務時間

成績証明書、資格証明書(有資格者)

1日8時間、週40時間

休日

112日

給与

211,000円~272,000円

(夜勤手当及び通勤手当以外の諸手当を含む)
(前歴換算あり)

夜勤手当 1回5,000円~7,000円(月4回~5回)

通勤手当 上限12,000円/月

賞与

年2回(4.4カ月分)

育児休業

実績あり

職場環境のアピールポイント

当法人では、資格取得に関する研修を勤務扱いとすることや資格取得にかかる費用を補助することとし、職員の資質の向上を図っています。また、職員のプライベートも充実するように、福利厚生に関しては2つの関連団体(福利厚生センター ソウェルクラブ、高岡市勤労者福祉サービスセンター)に加入しています。

先輩からのメッセージ

雨晴苑は、やりがいのある働きやすい職場です。

私は雨晴苑に就職して13年目を迎えました。これまで特別養護老人ホームの介護職員等を経て、現在は特別養護老人ホームの生活相談員として働いています。結婚後出産し育児休業を取得した後も職員として復帰しましたが、仕事についても子育てについても周りの先輩に相談に乗ってもらい、公私にわたり助けてもらっています。子育て等で生活スタイルが変わってもそのスタイル

に合わせて働くことができるので、雨晴苑は長く続けることができる職場です。

介護の仕事は大変なこともあります。利用者の方に「あなたが来るのを待っていたよ」と言われると、利用者の方の生活を支えていることを実感し、「この仕事を続けてよかった。」「今日も頑張ろう。」と思えます。長く勤めることができる職場環境が整った雨晴苑と一緒に働いてみませんか。



生活相談員
(13年目)

佐野 菜生さん



介護職員・介護福祉士
(9年目)

高橋 雛子さん

介護職は、やりがいがあり、成長できる仕事です。

母の影響で介護職につき8年が経ちました。氷見苑入職当初は何一つ分からず戸惑うこともありましたが、先輩方の指導のおかげでやりがいを感じ続けることができています。また、仕事を通してご利用者様の人生に関わることができ、学びもたくさん頂いています。人と関わることは簡単ではないです

が、嬉しいこと、難しいことも家族以上に思ってください。ご利用者様や周りの職員の支えがあったからこそ今まで頑張ってきたと思っています。

当施設で働くにあたり、研修や資格取得の機会を頂き、年々成長させてもらえる環境にも感謝しています。

地域密着型小規模特別養護老人ホーム 雅

自分らしい生活を過ごせる
「もう一つの我が家」



基本理念 郷土の歴史を尊重し共に生きる

基本方針 私たちは、利用者一人ひとりの個性やその人らしい生活に沿った支援を行います

法人概要

所在地

〒933-0804 高岡市問屋町190-1
電話 / 0766-92-3500
FAX / 0766-92-3520
メール / miyabi-fukushi@q-o-l.jp
https://www.miyabi-fukushi.com/
採用担当者 田中



施設紹介

●雅 問屋
高岡市問屋町190-1
電話 / 0766-92-3500
https://www.miyabi-fukushi.com/



(環境について) 全室個室を完備し、居室・リビング等の居室環境を整えています。
(暮らしについて) 一人ひとりの生活習慣や好みを尊重し、いままでの暮らしを育むケアを提供します。

●雅 京田
高岡市京田281-1
電話 / 0766-50-8773
https://www.miyabi-qol.com/



当たり前の日常を紡ぐ、自分らしい生活。私たちは、ご利用者一人ひとりの個性やその人らしい生活のリズムに沿ったケアを行い、介護が必要になっても自分らしい生活を過ごす『もう一つの我が家』と提供いただけるような施設を目指しています。

●雅 小杉
射水市戸破1677-1
電話 / 0766-57-8873
https://www.miyabi-qol.com/



体感してください、雅のやすらぎ空間。一緒に生きる喜び、生きる意欲が生まれる生活、『暮らす人・働く人・集う人』で共に歩みます。

事業内容

●雅 問屋
地域密着型小規模特別養護老人ホーム(29床)



●雅 京田
地域密着型小規模特別養護老人ホーム(29床)、地域密着型通所介護(18名)、居宅介護支援事業所



●雅 小杉
サービス付き高齢者住宅(13床)、地域密着型通所介護(18名)、居宅介護支援事業所



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 5名
雇用形態 正職員(夜勤可能)、パート職員(3時間~可)
就業形態 フルタイム、パート
休日 110日
育児休業・託児所の有無 実績あり
各種保険 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤務3年以上)

応募資格 未経験可(当法人の補助金制度にて資格取得が可能です)
採用試験 随時相談に応じる
試験内容 面接等
応募方法 電話にて連絡後に面談調整行います
勤務地 高岡市内(京田、問屋町)、射水市(戸破)
給与 介護職員(フルタイム)
177,000円~230,000円
その他資格手当など
賞与 年2回(平均4.0カ月)

職場環境のアピールポイント

キャリアアップ制度

医療・福祉分野に必要な免許・資格を取得時、受講費用等の助成を行っています。(例)看護師養成校の費用の融資、介護福祉士実務者研修費用の助成を行い、働きながらキャリアアップが可能です。



福利厚生

年次有給休暇、慶弔休暇、定期健康診断、ユニフォーム貸与、退職金制度、家賃補助・アパート完備



ICTの取り組み

ICT化の取り組みを促進しています。法人敷地内、利用者個室Wi-Fi対応可能。見守りロボット、PC等を活用し、夜間帯や記録の業務効率化を図っています。



先輩からのメッセージ

自分に合った働き方ができる職場です。

私が「雅」に初めてきたのは、就職活動中の見学でした。見学した際に受けたアットホームな雰囲気と、明るく優しい職員に惹かれ、また自分のライフスタイルに合わせて働くことができることにも魅力を感じ入社しました。現在私はデイサービスで勤務しています。デイサービス勤務だと軽介助しかなく、介護技術が劣るイメージでしたが、ショート

ステイも併設しているため、このような心配はならず、先輩職員に優しくわかりやすく指導していただけたので安心して自信を持ち介助することができています。また、様々な研修を受けることができるので新たな知識も取り入れることができます。スキルアップしながらライフスタイルに合わせて働くことができる職場だと思います。



生活相談員(介護福祉士)
(5年目)
田村 愛莉さん

やりたいことを見つける職場です。



介護職員(介護福祉士)
(5年目)
林 佑樹さん

僕は前の職場で自分のやりたいことなのか、今の自分に合っているのか悩み、学生の時に実習していた雅に就職しました。面接時に様々な将来像を提案して頂き、それに見合った研修や活動等受けさせて頂きました。現在僕はショートステイで勤務しています。外国人技能実習生も勤務しており、指導も行っていきます。日本語がなかなかうまく伝わらない事

もありますが、熱心に介護を学ぼうという気持ちが強く、一緒に働くうちに自分の存在意義も見つけることができました。更に、利用者の方に対しても、もっと良くしたいという思いも芽生え、今はやりがいを感じながら働くことができています。中途採用には不安もありましたが、職員の皆さんも優しいので安心して働くことができています。

社会福祉法人 高岡市身体障害者福祉会

障害者支援施設 志貴野苑/志貴野ホーム/志貴野長生寮(特養・養護)

利用者には「ここで生活ができて本当によかった」と思える施設をめざしています。



基本理念 利用者の尊厳と地域社会との共生・連帯

基本方針 地域福祉(高岡福祉圏)の充実発展に寄与する。

法人概要

所在地

〒939-1273 高岡市葦附1239-27

電話/0766-36-1200

FAX/0766-36-1203

メール/shikino@orion.ocn.ne.jp

https://www.shikino.or.jp

採用担当者 岡嶋 雅弘(志貴野長生寮 電話/0766-36-8181)



●障害者支援施設 志貴野苑
(施設入所支援・生活介護)

●志貴野苑就労継続支援事業所
(就労継続支援B型)

高岡市葦附1239-27

電話/0766-36-1200



生活支援や作業を通して自立した生活を図れるよう支援しています。

●特別養護老人ホーム 志貴野長生寮
(介護老人福祉施設・短期入所生活介護)

高岡市滝新21番地1

電話/0766-36-8181



在宅での介護が困難な方に、安心できる暮らしと快適で充実した生活を送れるよう支援しています。

障害福祉サービスと高齢福祉サービスを行っていますので、様々な職種があります。ぜひ一度ご見学にお越しください。



施設紹介

●障害者支援施設 志貴野ホーム
(施設入所支援・生活介護・短期入所)

高岡市下麻生字天洞5340

電話/0766-36-2600



サポートを必要とする方に介護や健康維持・改善を図り、生き甲斐を持ち自立した生活を送って頂けるよう支援しています。

●志貴野長生寮デイサービスセンター
(地域密着型通所介護)

高岡市滝新21番地1

電話/0766-36-8850



生活の改善や身体機能の維持向上等を図り、レクリエーションや創作活動等を行い、充実した毎日が送れるよう支援しています。

●志貴野ホーム障害者福祉センター
(生活介護)

高岡市下麻生字天洞5340

電話/0766-36-2600



自立に向けて生活の改善や身体機能の維持向上等を図り、生活介護や創作活動等を行い、充実した毎日が送れるよう支援しています。

●養護老人ホーム 志貴野長生寮
(措置入所施設・特定施設)

高岡市滝新21番地1

電話/0766-36-8181



原則として65歳以上の環境・経済的事情で家庭での生活が困難な方に支援をしています。



職場の環境

プリセプター制度

新人職員に対して先輩職員がマンツーマンで、半年から1年程かけて業務指導を行います。未経験の方の様々な不安を緩和します。



資格取得支援制度

業務に必要な資格を取得する場合、受講費用等の助成等のサポートを行っています。例えば、介護福祉士資格取得のための実務者研修受講費用の11万円を上限に助成しています。働きながらキャリアアップを目指せます。



福利厚生

・年次有給休暇は年間20日、繰越を含め最大40日
・年次有給休暇の時間単位取得(年間最大40時間)
・慶弔休暇等の特別休暇
・定期健康診断年2回
・ユニフォーム貸与
・退職金制度(掛金100%事業主負担)



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 2名(障害者支援施設 志貴野ホーム)

2名(特別養護老人ホーム 志貴野長生寮)

応募資格 介護職員初任者研修修了(見込み)者(旧ヘルパー2級)以上あればなお良し

雇用形態 正職員

勤務地 障害者支援施設 志貴野ホーム
特別養護老人ホーム 志貴野長生寮

勤務時間 各事業所の就業時間による
例)早出6:30~15:30
日勤8:30~17:30
夜勤16:30~9:30等

休 日 給 与	年間労働時間1,904時間(R7年)
	a 基本給(月額) 183,500円~245,000円
	b 定期的に支払われる手当 ・特殊業務手当(基本給の8%) ・調整手当5,000円
賞 与 福利厚生	c 夜勤手当1回7,500円(月5回程度) a+b+c 240,680円~307,100円 通勤手当等諸手当あり
	年間4.6カ月
	各種社会保険完備 退職金制度(掛金100%事業主負担) ユニフォーム支給、福利厚生センター加入
施設見学	事前に連絡をされ、お気軽にお越し下さい。

先輩からのメッセージ

たくさんの笑顔を作っていけるような仕事です。

当初は保育士を目指していましたが、学生の頃に実習で行った施設で、利用者さんの笑顔のために働く職員の姿をみて、福祉の現場で働きたいと感じました。この施設を見学したときに、保育士の経験がある職員の方から「初めから介護の世界に来ればよかった。やりがいのある楽しい職場だよ。」という話を聞いて介護に関わ

る仕事がしたいと思い決めました。

大変さよりも楽しいことや嬉しいことの方が多職場です。私が働く施設では、笑顔の素敵な利用者さんや活気のある職員ばかりなので毎日笑顔が絶えません。介護未経験者の私でしたが、一から優しく丁寧に教えてもらえたので、今では仕事にも慣れ、やりがいを感じています。



志貴野長生寮
生活介護員
(8年目)
島 ひかるさん



志貴野ホーム
生活支援員
(8年目)
神田 朋美さん

笑顔あふれる、あたたかい職場です。

高校時代に関わった障がいのある方は、支援を受けながらも自分らしい生活をしており、私もそんなお手伝いが出来たら素敵だなと思いました。この施設を見学した時、職員も利用者さんも生き生きして、とても明るい施設と感じ、ここで働きたいと思い決めました。

新任の頃、利用者さんの介助に苦戦している姿を見た先輩職員が、親身になって一緒に考え

てくれました。助言どおり積極的なコミュニケーションを取るようしたら、お互い理解し合えて良い関係を築く事が出来ました。

利用者さんの笑顔や「あなたに介助してもらえて良かった。」の言葉にやりがいを感じます。日々の小さな変化にも気付く事が出来るようになり、私自身穏やかな性格になったと思います。

利用者の健康と安心・安全を基本とし、一人ひとりかけがいのない存在として大切にします。



基本理念 一人ひとりの人権を尊重し、その人らしい豊かな人生を自己実現できるよう支援します。

基本方針 利用者の主体性、可能性を尊重し支援します。

法人概要

所在地

〒939-1254 高岡市滝新15番地

電話 / 0766-36-1636

FAX / 0766-36-1637

メール / katakago@eos.ocn.ne.jp

https://takaoka-manyo.jp/

採用担当者 総務課 島(しま)



施設紹介

知的障害を持つ人たちの生活や作業などの支援を行い、社会生活への適応向上のため、必要な知識・技能・生活態度の育成等を目的としています。施設開所は1983年で、高岡市の知的障害福祉の中核として、施設入所支援・生活介護・就労継続支援B型・グループホーム・相談支援センター・障害者就業・生活支援センターなど様々なサービスを展開し、地域に根ざした施設となるよう日々取り組んでいます。

事業内容

●障害者支援施設かたかご苑

施設入所支援：定員40名

生活介護：定員40名

短期入所：定員4名



充実した日々を送るために、その方の特性を理解し、個人の能力が発揮されるような支援の提供を目指しています。

●すてっぷかたかご

生活介護：定員20名



日中作業や個々に応じた様々な余暇活動を通して、生き生きと日々の生活を楽しく過ごせるよう取り組んでいます。

●サポートかたかご

生活介護：定員20名



地域の中でいろいろな楽しみを持ちながら、毎日楽しく過ごし笑顔あふれる仲間作りができるよう支援しています。

●ジョブライフ万葉

就労継続支援B型：定員20名



受託作業や製菓作業を中心に、利用者が生きがいを持って楽しく働くことができるよう支援しています。

●ファクトリーかたかご

就労継続支援B型：定員20名



安心・安全なクッキーづくりを通して、一人ひとりのできる力を大切にし、利用者の自立に向けた支援をしています。

●かたかご苑グループホーム

共同生活援助：5施設定員26名



地域との交流を深め、家庭的な雰囲気のもと、毎日が健康で生き生きと楽しく生活できるように支援しています。

募集要項・待遇

募集職種 生活支援員

募集人員 3名程度

雇用形態 正規職員

勤務時間 各事業所の就業時間による

(例)日勤 8:30～17:15

早番 7:00～15:45

遅番 10:30～19:15

宿直 8:30～翌日9:30 等

休日 年間休日数125日(令和6年度実績)

育児休業 あり(女性取得率100%)

保険等 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金共済(掛金100%事業主負担)、高岡市勤労者福祉サービスセンター加入

応募資格 短大(専門学校含む)以上

採用試験 随時、電話で問い合わせのこと

試験内容 適性検査、作文、面接

応募方法 履歴書、短大等の卒業見込み証明書、有資格者については資格証明書を郵送または持参

給与 大学卒 基本給210,600円

短大・専門学校卒 基本給191,800円

通勤手当、資格手当、宿直手当等あり

賞与 年間4.5カ月(令和6年度実績)

職場環境のアピールポイント

資格取得への支援

スキルアップを目指す方、働きながら資格取得を目指す方を応援します。毎月の資格手当の他に資格取得時には、祝い金を支給します(社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師)。

福利厚生も充実

年次有給休暇は1時間単位で取れ、趣味などプライベートを充実させることができます。高岡市勤労者福祉サービスセンターに加入(勤続5年毎の祝い金や結婚、出産、子供さんの入学祝い金などの支給の他、コンサートチケット、グルメ食事券などお得に購入できリフレッシュに活用可能)。かたかご苑・すてっぷかたかご・ファクトリーかたかご勤務の方は、栄養士の献立による栄養バランスのとれたおいしい昼食が注文可能です(実費負担)。

風通しの良い職場づくり

先輩職員が親切に指導いたします。仕事に対するやりがいや働きやすい職場の人間関係の構築、良き相談相手の発掘などを進めるため、法人内職員研修を充実し、人材育成に力を注いでいます。また、外部研修へも積極的に参加しています。



先輩からのメッセージ

支援の中で利用者さんと心が通じ合ったときに喜びを感じます!

私は入社して3年目になります。通所のすてっぷかたかごで2年勤めた後、入所のかたかご苑に異動しました。通所と入所では業務内容が異なることが多く、戸惑うこともありましたが、先輩方に親身に支えていただき、徐々に覚えることができました。通所では利用者さんの日中の様子を、入所では日中から夜間まで、一日を通しての様子を見ることに

なります。配属された事業所ごとに、利用者さんの生活の様々な側面から支援することができ、学ぶことが多いです。人対人の仕事ですので、利用者さんと理解し合えず悩むこともありますが、それでも根気よく接し、少しでも分かり合い、笑い合えた時に、大きな喜びを感じます。皆さんと仲間として働けたら嬉しいです。お待ちしております!



生活支援員
(3年目)

出口 積土さん

笑顔と「ありがとう」があふれる働きやすい職場です!



職業指導員
(2年目)

真田 悠奈さん

私は、これまで障がいのある方と関わった経験も少なく不安でいっぱいでした。しかし、周りの職員の方々が分かりやすく丁寧に仕事内容を教えてくださり、私の質問に真剣に向き合い、一緒に考えてくださいました。また、利用者さんから素敵な笑顔で「ありがとう」の言葉をかけていただくたびに、頑張ろうと思えています。まだまだ分からないことも

ありますが、仕事にも少しずつ慣れてきて、利用者さんとも円滑なコミュニケーションをとることができ、毎日楽しく充実しています。これからも、学び続ける姿勢を大切に、利用者さんの笑顔を引き出せるように頑張っていきたいと思えます。あたたかい笑顔があふれる職場で、是非一緒に働いてみませんか!

社会福祉法人 戸出福祉会 特別養護老人ホーム だいで苑 他 計4施設

生きる喜びを
ともに感じあえる…。



基本理念 地域に愛され信頼される法人を目指します。

基本方針 心と心のふれあいによる豊かな人間性の確立。

法人概要

所在地
〒939-1131 高岡市醍醐1257番地
電話 / 0766-62-0010
FAX / 0766-62-0070
メール / daigoen@abeam.ocn.ne.jp
http://www.daigoen.com
採用担当者 野村(のむら)、手塚(てづか)



施設紹介

「だいで苑」「いきいきサポートゆめ」「だいで清水館」「だいで中田館」の4つの拠点で介護保険サービスを中心とした、様々な形態の事業を展開し、一人ひとり利用される状況に合わせたサービス提供を行っています。18歳から78歳と幅広い年齢の職員がライフワークに合わせて和気あいあいと働き、キャリアアップをしています。



事業内容

- だいで苑
介護老人福祉施設、短期入所生活介護、通所介護、居宅介護支援事業所、訪問介護、地域包括支援センター
- いきいきサポートセンターゆめ
通所介護、高齢者生活支援ハウス
- だいで清水館
小規模多機能型居宅介護、通所介護、居宅介護支援事業所、サービス付き高齢者向け住宅
- だいで中田館
小規模多機能型居宅介護、認知症対応型通所介護、地域密着型通所介護、居宅介護支援事業所、認知症対応型共同生活介護

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

応募資格 未経験でも可(資格は当法人の補助金制度にて一定要件のもと無料で資格取得ができます)

雇用形態 正職員(夜勤可能職員)
準職員(夜勤不可の方で、一部、早遅勤務可能な方)
パート(2時間~可)

勤務地 全て高岡市内
だいで苑(戸出地域)、ゆめ(戸出地域)、だいで清水館(清水町)、だいで中田館(中田地域)

勤務時間 各事業所により違いあり
(ホームページでご確認ください)

休日 123日(1カ月変形労働制でシフトによる勤務となります)

給与 (特養参考)基本給:158,400円~202,800円
特殊業務手当:10,000円
処遇改善手当:10,000円~15,000円

その他手当 特定処遇改善手当:2,500円~23,000円
ベースアップ等手当:11,000円
夜勤手当:11,000円/回
住宅手当:上限11,000円
家族手当:(配偶者)16,000円
(1子)5,500円
資格手当:0円~6,000円
(月最低 合計191,900円~)

賞与 年2回 平均4.0カ月 最高4.9カ月
人事考課あり(昨年度実績)

退職金制度 勤続3年以上(ぜいたいきょう加入)

報奨金 介護福祉士合格30,000円(中途採用)、社会福祉士・介護支援専門員50,000円、職員紹介300,000円、他勤続表彰あり

採用試験 新卒者の採用試験日はHPを要確認
中途採用者は随時

試験内容 面接

応募方法 履歴書、卒業(見込み)証明書、成績証明書(新卒のみ)、申込書(新卒のみHPよりダウンロード) 詳細はHP

職場の環境

年間休日が多い!!

123日が年間休日となります。年5日以上の有給必須消化と合わせて年間1/3以上が休み。海外旅行に行く職員もいます。充実したプライベートを過ごすことも良い仕事をする秘訣です。



手厚い福利厚生!!

法人が加入している福利厚生団体から出産等のお祝いや、子供の入学など祝い金が出ます。2年毎に慰安旅行を行っています(国内の日帰りコースから、海外まで多様なコースがあり選択できます)。産休・育休も皆さん取得し復帰しています。ここ数年は男性も全員育休を取得しています。最近では法人がフィットネスジムの会員となり職員誰もが無料で利用できます。

地域との一体感

だいで苑で開催される納涼祭は打ち上げ花火もあり、売店やボランティア、地域の方を含め、約700名が集まる一大イベントとなります。また、地域の方々と清掃活動や防災教室等も一緒にを行っています。



充実した職員研修制度

入社してからはプリセプター(専属指導者)が付き指導を行います。期間は6カ月~1年間で、その間プロとしての知識・価値・技術を学びます。困ったことがあれば相談したり、精神的なフォローもしてもらうことができます。また、各階層別の研修があったり、外部研修へも積極的に参加しています。働く人の意欲を尊重するために、希望する研修があれば優先して出席してもらっています。

キャリアアップ制度

看護学校への進学希望者への費用全額補助、社会福祉士の通信教育のサポート、また、全く介護に携わったことがない方でも介護職員初任者研修や介護福祉士実務者研修の受講料を補助する等のサポートをさせていただきます。



報奨制度の充実!!

勤続年数、資格取得(介護支援専門員、社会福祉士、介護福祉士等)、職員の就職紹介、研究発表について優秀な成績を残された方に金一封を報奨金として支給しています。
【例】勤続10年…5万円、勤続20年…10万円+休日、介護福祉士…3万円、社会福祉士…5万円、介護支援専門員…5万円、研究発表…県内5万円、東海北陸…7万円、全国…10万円、職員紹介…30万円

年間カレンダー(研修プログラム、施設内イベントなど)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
●管理者研修 ●プリセプター研修	●相談員研修 ●主任・副主任研修	●一般職2研修 ●一般職3・4・5研修 ●新規採用者研修	●プリセプター研修 ●介護職研修 ●中途採用者研修 ●相談員研修 ●納涼祭	●救命講習 ●看護師研修 ●主任・副主任研修 ●新規採用者研修	●プリセプター研修 ●一般職3・4・5研修 ●介護職研修
10月	11月	12月	1月	2月	3月
●PT-OT研修 ●相談員研修 ●ケアマネ研修 ●事務員研修	●中途採用者研修 ●研究発表	●一般職2研修 ●法人忘年会		●看護師研修	●中途採用者研修 ●次年度新規採用者研修

先輩からのメッセージ

喜びを分かち合える仲間がいます!

私は福祉の短大を卒業後、だいで苑に介護職員として就職しました。利用者様と関わる中で、直接「ありがとう」と言葉をいただくことも多く、やりがいのある仕事だと感じています。プリセプター制度があり、年齢の近い先輩が付いて教えてくれます。最初は分からないことや不安に感じることもあったのですが、その都度質問や相談がしやす

く安心して働くことができています。私は結婚しているのですが、子供が産まれる時には育児休暇を勧められ、育児休暇を取得しました。子供の体調不良で急な休みを取る際も、周りの職員の理解や「お互い様」と言い協力して下さる為、仕事と育児の両立もできています。そんなだいで苑で私たちと一緒に働きませんか?お待ちしております!



介護職員・介護福祉士
(4年目)
岩下 怜央さん

新人職員からのメッセージ

不安な方でも安心できるサポート体制が充実しています!

私は高校3年間で福祉について学び、卒業後はだいで苑のデイサービスに介護職員として就職しました。初めはとても不安で悩むことも多くありました。それでも、質問に親身になって答えてくださる先輩職員に温かく見守っていただける環境で、少しずつですが成長できているように思います。法人内のサポート体制や研修も充実していて、更に知識・技術を深める

ことができている。よりよい介護を提供できるよう、学ぶ機会が多くあることはとても有難く感じています。利用者さんと毎日楽しく過ごし、「ありがとう」が溢れる介護の仕事にとってもやりがいを感じています。「ここに就職して良かった」と心から感じています。そんなだいで苑でぜひ、一緒に働きましょう。お待ちしております。



介護職員・介護福祉士
(1年目)
井澤 礼世さん

医療法人社団 志貴野会

サンバリー福岡病院/さくら苑/サンバリー高岡病院/しきのケアセンター

在宅から終末期まで、家族も安心できる
切れ目のない医療と介護を提供します。



基本理念 地域社会の発展とQOLの向上への寄与

基本方針 利用者やご家族の視点に立った医療と介護

法人概要

所在地

〒933-0071 高岡市鷺北新477
電話 / 0766-28-7700
FAX / 0766-28-7710
メール / keieikikaku@sunvery-group.com
https://sunvery-group.com
採用担当者 米田(よねだ)



グループ理念

- わたしたちは、在宅から終末期まで、家族も安心できる切れ目のない医療と介護を提供します
- わたしたちは、専門性を活かしてともに成長し、喜びとやりがいを感じられる職場を目指します
- わたしたちは、健全な事業活動を通じ、地域社会の発展とQOLの向上に寄与します

施設紹介

●サンバリー福岡病院 〒939-0118 高岡市福岡町大野150

内科、循環器科、呼吸器科などの専門外来を設置し、診療の充実に鋭意努めております。地域の病院として皆様の健康維持と自立生活に向けたお手伝いをいたします。



●老人保健施設さくら苑 〒939-0118 高岡市福岡町大野145

当苑は福岡地区で唯一の認知症専門棟を有する施設であり、交通の便も良好なため、近隣を中心として、広範囲の皆様にご利用いただきやすい施設となっています。



●サンバリー高岡病院 〒933-0071 高岡市鷺北新477

当病院は、1997年7月に療養型病院として開業しました。長期にわたって療養が必要な患者様を対象として、地域社会の発展やQOLの向上に寄与することを目指す病院です。



●老人保健施設しきのケアセンター 〒933-0071 高岡市鷺北新480

当施設は、地域との連携、医療、福祉の融合をモットーに、利用者様の自立や在宅復帰をお手伝いしております。適切な医療・リハビリ・ケアサービスを提供し、利用者様やご家族様とより連携することで、個々に応じた在宅復帰が可能となります。



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 4名

雇用形態 正職員

就業形態 1カ月の変形労働時間制

日勤 7:00~15:00

9:00~17:00

10:30~18:30

夜勤 16:45~翌9:15

1日の所定労働時間 7時間~7時間30分

(病院・施設により異なる)

休日 年間日数110日~120日

(病院・施設により異なる)

育児休業・託児所の有無 有

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形、確定拠出年金制度あり(勤続3年以上)

応募資格 免許・資格不問

応募方法 履歴書(写真貼付)郵送

勤務地 サンバリー福岡病院 さくら苑
サンバリー高岡病院 しきのケアセンター

給与 基本給: 155,000円~219,000円
(介護手当を含む)

皆勤手当: 5,000円

資格手当: 8,000円(介護福祉士)

夜勤手当: 7,000円/回(月4回程度)

通勤手当: 上限16,000円/月

処遇改善手当: 13,000円~24,000円
(介護施設)

賞与 あり 年3回 計4.66カ月分(前年度実績)

先輩からのメッセージ

介護士としてのスキルアップが図れます!

高岡病院は、介護の仕事が必要な病院です。介護士は看護師さんと一緒に働いているので、僕たちも医療を学ぶことができ、すごく勉強になります。初めて介護の仕事に就く方でも、プリセプター(マンツーマン指導)

の研修修了者の先輩と一緒に働きながら教えてくれるので、どんどんスキルが向上し、とても安心できる職場ですよ。介護資格の取得支援もあるので、素敵だなと思います。



介護主任
(18年目)
荒木 裕輔さん

働きやすい職場ですよ!



介護福祉士
(8年目)
五十里 さおりさん

職場には、設立当初から勤められている経験豊富な先輩が多数在籍されていますので、困った時にはすぐに相談ができますし、意見のくいちがいがあっても、話している間に丸く収まっていたりと、スタッフ同士が家族のようにお互いに思いやっているアットホームな職場だと思います。

志貴野会で働き始めたのが、結婚して、出産を経て、その後間もなくというタイミング

でしたので、勤務時間を調整する時には後ろめたい気持ちもありましたが、「皆経験していることだから」とスタッフの皆さんが支えてくれました。

グループ内に保育施設もありますし、人的な支えも含めて福利厚生がしっかりしている職場で本当に助かっています。私も思いやりと支え合いの精神で頑張り続けたいと思っています。

医療法人社団 紫蘭会

医療法人 光ヶ丘病院/介護老人保健施設 おおぞら

暮らすこと、働くこと、生きること。



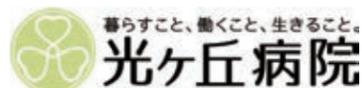
基本理念 ～みんなの光で愛の環を～

基本方針 専門性を発揮した良質な医療・介護を提供します。

法人概要

所在地

933-0824 高岡市西藤平蔵313
電話 / 0766-63-5353
FAX / 0766-63-5716
メール / m.kobayashi@shirankai.net
http://shirankai.net/
採用担当者 小林 麻里子



施設紹介

●医療法人 光ヶ丘病院

光ヶ丘病院には機能が違う5つの病棟があり、それぞれの特徴を活かしながら、予防・医療・介護の継続したサービスを提供しています。また、音楽療法や臨床美術なども行っており、リハビリファームも好評です。



●介護老人保健施設 おおぞら

介護・リハビリテーション・栄養管理など総合的なサービスを提供し、利用者さんの在宅復帰を目指したケアをしています。病院と同様に、音楽療法・臨床美術等を取り入れています。



職場環境のアピールポイント

安心の教育制度

ラダーシステムを中心に新人・現人教育を行っています。また、認定看護師による研修や各委員会による全体研修も実施し、学びを共有し深めています。資格取得など次のステップを目指す支援も充実しています。



充実した福利厚生

結婚・出産・入学などのお祝い金や、院内の食堂で管理栄養士のもと作られたおいしい食事が安く食べられる食事費援助もあります。高岡市勤労者福祉サービスにも加入しているので各種チケットの割引、旅行の斡旋、物品の割引等が受けられます。また、定期的に地域のお店から和菓子や洋菓子、お弁当やパンなどを販売する光ヶ丘マルシェがあります。色々なお店が来てくれるので、職員の楽しみになっています。



働きやすい職場

年間休日118日に加え、有給休暇が取りやすいので、どのライフステージでも働きやすいです。時間外労働もほとんどありません。育児休業は希望すれば男女問わず100%取得できます。育児・介護等の生活に合わせて短時間勤務もできます。

幅広い年代・多職種の方が活躍中

紫蘭会では男女問わず、20代から70代の幅広い年代の職員が働いています。また、多職種の方がいますが、職種を超えて連携し、学び合える、風通しの良い職場環境です。



事業内容

- 光ヶ丘病院 177床
 - 一般病棟：31床
 - 特殊疾患病棟：36床
 - 医療療養病棟：60床
 - 回復期リハビリテーション病棟：50床

- 介護医療院
- 介護老人保健施設おおぞら
- サンシャインドック(人間ドック)
- 訪問リハビリ
- 通所リハビリ(光ヶ丘/おおぞら)
- ケアハウス

- 有料老人ホーム
- ヘルパーステーション
- 在宅介護支援センター
- 地域包括支援センター



紫蘭会は光ヶ丘病院、介護老人保健施設おおぞらを中心として、病院、施設、福祉及び在宅部門がお互いに連携をとり患者様、利用者様の意思を尊重した安心安全で質の高い医療・ケアを提供し、地域とも連携体制を整えながら、予防、入院から介護・在宅まで継続していただけるよう努めています。

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員 ②看護師

- 募集人員 若干名
- 雇用形態 正職員・パート
- 勤務地 富山県高岡市
- 就業形態 シフト制
 - 正職員：8:00～17:00、8:30～17:30、9:30～18:30、16:30～9:00
 - パート：相談に応じます。
- 休日 年間118日
年次有給休暇、特別休暇制度あり
- 育児休業 あり
- 託児所 あり(併設)

- 保険等 社会保険完備、退職金制度あり、制服貸与不問(資格取得支援制度あり)
- 応募資格 随時
- 採用試験 面接
- 試験内容 電話及びメールにて受付
- 応募方法 正職員：①221,700円～ ②249,200円～
専門学校卒基準、有資格(①介護福祉士、②看護師)、病院当直(月3回)、各種手当含む
その他：通勤手当、住宅手当、家族手当支給(法人規定による)
- 給与 パート：①1,000円～1,500円(処遇改善手当含む) ②1,300円～1,650円
- 賞与 年2回(前年度実績3.4カ月)
- その他 無資格の方でも応募可能です。資格取得支援制度及び奨学金制度あります。

先輩からのメッセージ

介護とは何かを学べる職場です。

縁あって紫蘭会に入職したのが2010年の春。通所リハビリ「デイケア光ヶ丘」に配属されることになった際、最も印象に残っているのが「学べる場所だよ」との一言。以来、あっという間の15年目。十人十色ならぬ百人百色の個性を持つ利用者に対して、「こんな事を訴えたかったのではないか」「このように介助したら安心されるのではないかと

いった「気付き」の大切さを実感させてくれる現在の職場は、文字通り「学べる」職場です。医療・福祉の仕事は決して楽ではなく、悩むこともあります。利用者からの感謝や励ましが大きな自信やエネルギーに繋がっています。これからも、スキルアップを目指すと同時に、「気付き」の意識を忘れず、利用者の想いに応えられる職員でありたいと思います。



介護福祉士 (15年目)
宮田 茂太さん

成長できる職場です!



介護福祉士 介護支援専門員 (2年目)
本江 友美さん

私は現在、介護医療院で生活介護を中心に働いています。多様な事業内容に惹かれて入職しました。令和5年8月には回復期リハビリテーション病棟も開設され、設備やその内容が強化されました。入職して2年目とまだ日は浅いですが、患者様がその人らしく生きることを多職種協働でサポートできるところに魅力を感じています。現場には幅広い年代の方が働いており、ま

た、さくらまつりなどを通じて地域とのつながりを持つことができ、コミュニケーションの広がりにより人生を豊かにする出来事が沢山あります。ラダー制度の導入や院内研修、キャリアアップのための研修など、学びの機会は日々手の届く所にあります。経験豊富な周りのスタッフにサポートを受けながら、自分も成長できる職場です。ぜひ、一緒に働いてみませんか?

医療法人社団 明寿会

老人保健施設 アルカディア雨晴

その人らしい生き方を支える



基本理念 私たちは「認知症といえば明寿会」と言われることを目指します。

基本方針 より質の高い医療・介護サービスの提供を目指し、ICTやDXに積極的に取り組みます。

法人概要

所在地

〒933-0133 高岡市太田桜谷23-1

電話 / 0766-44-8063

FAX / 0766-44-8062

メール / ※ホームページのお問い合わせフォームからお問い合わせください。

<https://meijukai.com/>

採用担当者 事務部事務長 山本大輔



施設紹介・事業内容

●老人保健施設アルカディア雨晴

アルカディア(理想郷)の名のとおり、すばらしい景色の中で、快適な療養生活を過ごしていただき、利用者様の在宅復帰に向けた、自立した生活を営むことができるよう支援しています。また、認知症専門棟を有していますので、認知症でお困りのご家族の支援も積極的に行っています。



●アルカディア雨晴一般棟ホール



入所者の皆さんがリハビリをしたり、レクリエーションをしたりと毎日楽しく過ごしておられるスペースです。

●老人保健施設アルカディア氷見

豊かな自然に囲まれた中で、穏やかで潤いのある療養生活を過ごしていただき、利用者様の在宅復帰に向けた、自立した生活を営むことができるよう支援しています。また、認知症専門棟を有していますので、認知症でお困りのご家族の支援も積極的に行っています。



●現場スタッフ



看護師、リハビリスタッフ、介護職員、栄養士など、全ての職種が職種間の壁を超え、非常に仲が良いたことが当施設の自慢です。是非私たちと一緒に楽しく働きましょう。

●事務所スタッフ



皆で助け合いながら、毎日和やかな雰囲気の中で働いています。是非私たちと一緒に働いてみませんか？

●施設行事(アルカディア祭)



令和6年は感染症対策として納涼祭を縮小し、「アルカディア祭」と称して入所者の皆さん、デイサービス利用者の皆さんに楽しんでいただきました。皆さん笑顔が絶えず、またご家族様にも喜んでいただけた良いイベントになりました。



再流行しているマツケンサンバで入所者の皆さん、デイ利用者の皆さんと大変盛り上がりしました。

●明寿会施設動画QRコード

実際に勤務している職員の様子を動画を通じて感じていただくと幸いです。スマートフォンなどをかざしていただくとYouTubeの動画が閲覧できますので是非ご視聴ください。



募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員 ②支援相談員

募集人員 ①6名 ②2名

雇用形態 ①正社員、パート ②正社員

就業形態 ①シフト制(夜勤可能職員) ②シフト制
パート職員は1日3時間～

休日 ①②年間休日123日(令和6年度)
パート職員はご相談に応じます

育児休業 実績あり

託児所 なし

保険等 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤続3年以上)
※パート職員は勤務時間数により取扱いが異なります。

応募資格 ①特になし(無資格の方、大歓迎です)

②社会福祉士または介護福祉士、または介

採用試験 随時実施しています。
試験内容 面接
応募方法 直接お電話ください(0766-44-8063)
担当：山本まで
受付時間：月～金 9:00～17:00

勤務地 ①②高岡市、氷見市
給与 ①正社員：227,400円～292,500円(介護福祉士手当10,000円/月、処遇手当5,000円/月、介護処遇手当6,000円/月、早番遅番手当10日の場合5,000円、夜勤手当4回した場合36,000円を含む)
パート：時給1,015円～1,065円(※1日3時間勤務から相談に応じます)
②190,400円～255,500円(社会福祉士手当20,000円/月、処遇手当5,000円/月を含む)

賞与 ①年3回 4カ月/年(令和5年度実績)
②年3回 3カ月/年(令和5年度実績)

職場環境のアピールポイント

年間休日123日(令和6年度実績)

明寿会では、職員のプライベートの時間を大切にをモットーとして、年間休日日数を充実させています。令和6年度の年間休日数は123日、令和5年度の年間休日数は124日と、業界でも上位クラスの休日数が取得できるため、職員に好評をいただいています。

見守りモニター「AiSleep」を導入しています

利用者さんの睡眠状態のほか、バイタル(心拍呼吸)をタブレットやスマートフォンからリアルタイムに確認することができます。起き上がりや離床を早期にアラーム通知することにより、転倒・転落事故の防止、利用者さんへのタイムリーなケアにつなげ、介護職員の夜間巡回の負担軽減を図りながら、安全・安心で効率的な質の高い介護サービスを提供します。



永年勤続表彰

明寿会では、永年勤続された職員に対し、感謝の気持ちを込め、永年勤続表彰として表彰状、記念品、花束を贈っています。



先輩からのメッセージ

人の温かさ、笑顔があふれた職場です。

私が長期間、支援相談員の仕事をこなしているのは、人間味あふれた温かい職場で、職員の方々、ご利用者様、ご家族様からの愛や勇気、そして元気を頂ける仕事だからです。

当施設は、様々な資格、経験を持った職員が勤務しており、それぞれがプライドをもち「ご利用者様が生きがいを持って生活する。ご利用者らしく生活を送る。」を共通目標に、専門的立場で

意見を出し合い、協力し合うことを大切にしています。

特に、この職場には他施設には負けないチームワークの良さがあります。「ありがとう！」「お願い！」「ごめんね」などを、誰でも気軽に相手に伝えることができる環境です。

電子化が進む中、失いやすい「人と人の心の関わり」を今後も大切にしていきたいと思ひます。



看護師、支援相談員 (28年目)

小竹 幸江さん



介護福祉士 (6年目)

嶋 奈津美さん

職員同士仲の良い、明るい職場です。

私は、アルカディア雨晴に就職し6年目になります。慰問や実習でお世話になり、短大生のころに実習した際の施設の雰囲気、職員間の関係がとても良いと感じ、就職しました。

就職してから、不安なこともたくさんありましたが先輩方が優しく、丁寧に教えてくださり今も楽しく働くことができています。また分からない

こと、相談事にも親身に聞いてくださり働きやすい環境です。

大変なこともあります。利用者様の笑顔や「ありがとう」という言葉に元気をもらい、やりがいのある仕事です。皆さんも、職員同士仲の良い、明るいアルカディア雨晴と一緒に働きませんか？

ローカルセンター高岡/野村 杜のつどい土合

利用者さんの能力を活かし、生き生きとした笑顔の生活を支えます。



- 基本理念** 尊厳と権利を守り、利用者本位の介護。
- 基本方針** 地域に開かれた施設、安心できる生活。

法人概要

所在地
〒933-0804 高岡市問屋町12
電話 / 0766-28-2255
FAX / 0766-25-5620
メール / f-taya@nagata-medical.com
http://nagata-medical.com/care/
採用担当者 旅(たや)、古野



施設紹介

- 【ローカルセンター高岡】認知症対応型共同生活介護(グループホーム) 利用定員18名
- 【ローカルセンター野村】認知症対応型共同生活介護(グループホーム) 利用定員18名
- 【杜のつどい土合】小規模多機能型居宅介護 登録定員29名
サービス付き高齢者向け賃貸住宅 入居定員11名



事業内容

- グループホーム(2施設)
入居定員 各18名
- 小規模多機能型居宅介護
登録定員 29名
- サービス付き高齢者向け賃貸住宅
入居定員 11名



【全ての施設では、利用者さんに合わせ一緒に食事作りをします。】
利用者さんの経験を活かせるように、人参やジャガイモの皮むきなど、本人の能力に合わせて一緒にいきます。調理を通して、食事の楽しみや、季節を感じて頂き、能力の維持や認知症の悪化予防に向けた働きかけを行います。

●ローカルセンター高岡

認知症の方が穏やかに安心して生活できる施設です。



入居されている認知症の方の食事や排泄、入浴等を援助し生活を支えます。認知症の方に寄り添い、記憶の混乱や被害妄想など認知症が悪化しないようにします。散歩や買い物など外出の機会を作り、行事等で地域との繋がりをもち社会参加できるように支援しています。

●杜のつどい土合

サービス付き高齢者向け賃貸住宅。入居者さん同士仲良く生活しています。



デイサービスや泊まり、訪問のサービスを提供します。地域との繋がりを大切に、在宅生活を支えます。施設では、ゆっくりと一人ひとり入浴したり、健康麻雀や体操など楽しい時間を過ごせるようにしています。

●ローカルセンター野村

家事を一緒にに行い、持っている能力を活かす事ができます。



●杜のつどい土合

小規模多機能型居宅介護。近隣地域の方がサービスを利用しています。



募集要項・待遇

職種 介護職員

- ①正職員(1名)
- ②パート職員(1名)

応募資格 資格・経験不問(介護福祉士、介護職員初任者研修修了以上あればなお良し)

- 雇用形態**
- ①正職員
 - ②パート職員

勤務地 ローカルセンター高岡(高岡市野村1474-1-2)
ローカルセンター野村(高岡市野村601-1)
杜のつどい土合(射水市土合461-1)

就業時間 ①1日8時間、週40時間
日勤 8:30~17:30
遅出 10:00~19:00
夜勤 17:00~翌10:00

休日

②1日6時間程度
※時間帯、勤務日数は相談に応じます。
年間休日数 108日
①基本給 170,000円~220,000円
特別勤務手当 12,000円~16,000円
資格手当 3,000円~10,000円
その他の手当: 処遇改善手当、夜勤手当、通勤手当
賞与(年2回)・昇給(年1回)
②時給1,000円~
資格手当、通勤手当、賞与あり

試験内容 随時面接
応募方法 履歴書、介護福祉士免許(有資格者)、専門学校などの卒業証明書
保険等 雇用、労災、健康、厚生
退職共済制度(勤続3年以上)

先輩からのメッセージ

明るい職員、利用者の皆さんと一緒に!

この施設に来て12年経ちました。最初のころは、経験がない状態で働きながら経験を積み、資格も働きながら取得しました。現場で働きながら、学ぶことで、自分の頭の中にも入ってきやすかったです。
自分たちの施設は居心地よく、働きやすい環境です。職場の環境は、人間関係も良く、周りの方にも支えられて、利用者の皆様にも細かいケアを

できることが、グループホームの素晴らしいところだと思います。
これから出産の予定ですが、今後もみんなと一緒に働けたらなという思いがあります。ステップアップもしながら、子育てとの両立をしていきたいなと思っています。
明るい職員、利用者の皆さんと一緒に働きましょう。



介護福祉士
(13年目)
高野 千聖さん



介護職員
(2年目)
御旅屋 海都さん

利用者の皆さんと一緒に助け合い!

高校を卒業してからこの施設に来て2年目になります。もともと話すのは好きだったけれど、さらにいろいろな人と話せるようになりました。
この施設で働いて感じたのは、利用者さんとスタッフの方の壁がなく、近い距離で話しているところが、施設のいいところです。職員も年齢関係なく、話してくれます。仕事も休みのことについても話せる雰囲気、忙しい中でもいろいろと話し

ていることで、心が和むことができます。
利用者の皆さんは、お手伝いしたり、料理を配ったり、お茶を配ってくれたり、自分からやってくれて、利用者の皆さんと一緒に助け合いながら過ごせています。
これからは、インターンシップなどのおためし体験などをさせていただき介護の仕事を体験いただく企画ができればいいなと思っています。

笑顔が満ち溢れていて生き生きと

この施設に来て5年経ちました。最初の印象は、明るいイメージがあり、働くうちに環境も立場も大きく変わり、施設長となりました。
施設の中が、明るいイメージを作ることが出来ているのは、みんなとの日々の掃除が活かされていて、広く感じていただいています。笑顔が満ち溢れていて、利用者の一人ひとりが明かりがともっているように輝いています。職員は利用者の方の話を聴いてあげたり、同じ目線で話したりして、スキンシップを大切に、上手に引き出してあげています。

新しく入ってこられる職員の方に、その方にあった指導員をつけて、みんなで育成を目指しています。職員も生き生きとして、やる気が引き出されています。前向きにみんなでがんばり、楽しい雰囲気があり、学ぶ意欲もあり、お互いに励ましあっています。
仕事の面では、自分たちは、チームワークを考えて、みんなで利用者さんのことを一緒に考えて頑張り、お互いに意見を言える雰囲気のある場所を目指し、立場や環境が違っていても大丈夫! そんな職場を目指しています。



管理者
(6年目)
寺岡施設長

社会福祉法人 ひみ福祉会

特別養護老人ホーム すわ苑/つまま園

笑顔あふれる暮らし
～人と人とのつながりの先に～



基本方針 思いやりの心、感謝の心、挑戦する心を言葉と行動で表現していきます。

法人概要

所在地

〒935-0031 氷見市柳田字諏訪野3892番地の1
電話 / 0766-91-2627
FAX / 0766-91-2628
メール / suwaen@p1.cnh.ne.jp
https://himifukushikai.com
採用担当者 林(はやし)



施設紹介

●特別養護老人ホームすわ苑

氷見市柳田字諏訪野3892番地の1

氷見市で初めての特別養護老人ホームとして開所。市内や立山連峰、二上山を眺める絶好の地に建てられています。「思いやりの心」で「安心と信頼、やすらぎ」をモットーに、利用者の尊厳の保持と自立支援を図り、地域に開かれた、愛される施設を目指しています。



●特別養護老人ホームつまま園

氷見市阿尾410番地

施設名の「つまま」は氷見市の木に制定されている「つままの木(タブノキ)」から由来しています。ご高齢者の皆様に「安心と信頼 やすらぎをお届けする」ことが、私たちの願いです。私たちは、皆様の笑顔の花が咲く施設を目指しています。



募集要項・待遇

募集職種 ①介護福祉士
②介護職員(資格なし)

雇用形態 正職員

就業形態 フルタイム

休日 120日

育児休業 あり(女性100%、男性取得実績あり)

保険等 雇用、労災、健康、厚生、福祉医療機構の退職手当共済制度(給付水準は国家公務員準拠)

応募資格 高校卒業以上
*無資格の場合は法人が運営する実務者研修センターを利用して資格取得までサポートします

採用試験 随時

試験内容 面接

応募方法 電話、メール、ホームページのお問い合わせ、公式LINEから受付。履歴書は当日持参

勤務地 氷見市

給 与	①介護福祉士
	月給228,600円～307,900円 (基本給+一律手当+夜勤5回想定)
給 与	②介護職員(資格なし)
	月給212,500円～279,200円 (基本給+一律手当+夜勤5回想定)
給 与	基本給①
	163,600円～227,900円
給 与	②
	147,500円～199,200円
給 与	【一律手当】
	特殊業務手当20,000円 (夜勤なし18,000円)
	処遇改善手当12,500円
給 与	【別途支給】
	夜勤手当6,500円～8,000円
	準夜勤手当1,500円
	通勤手当 上限13,400円
	住宅手当 上限27,000円
	扶養手当5,000円～
賞 与	年2回+一時金1回(前年度平均4.7カ月)

職場環境のアピールポイント

社会福祉法人ひみ福祉会
特別養護老人ホームすわ苑
特別養護老人ホームつまま園

THE ATTRACTION OF HIMIFUKUSHIKAI



休み(有給休暇)が取得しやすい環境です
年間休日120日
有給休暇の取得を推進
リフレッシュ休暇制度あり
連続5日以上の休みも取れます
R5年度 平均取得日数14.0日
入職から3ヶ月経過後に付与



フィットネスクラブ(ジム)が無料で使えます
仕事帰りに筋トレ+温泉+サウナでリフレッシュできると好評です。他にもプール、ダンス、ヨガ、ピラティスのスタジオメニューも利用できます。



スキルアップできる環境です
資格取得支援制度が充実
奨学金制度あり(テキスト代の負担のみで資格取得ができます)
働きながら資格取得が可能です
介護福祉士取得者11名
看護師資格取得者1名



先進的な取り組みをしています
介護ロボット、リフト、見守り機器、タブレット端末等を積極的に導入しています。
腰痛予防対策推進施設に指定



氷見市働き方改革優良企業表彰受賞
職員のワーク・ライフ・バランス実現のため、タブレット端末の導入などICT・デジタル化の推進による業務効率化、時間外労働の削減と有給休暇の取得促進による実労働時間の削減に取り組んでいます。

HIMIFUKUSHIKAI

先輩からのメッセージ

プライベートを充実させる事ができる職場です

介護職は忙しく、休みが少ないと思っていましたが、ひみ福祉会では有給休暇の取得推進に取り組んでおり、リフレッシュ休暇制度や誕生月休暇制度があり、年間7日の休暇が確実に取得できます(もちろん制度以外にも取得可能です)。通常の休日と繋げることで、長期休暇も取れるので、しっかりリフレッシュできますよ。また、女性職員も多く、妊娠・出産後も働き続ける方がたくさんいます。育児と仕事を両立するための相談も、先輩ママさんに色々話を聞くことができるので安心です。男性職員も育児休業を取得している方がいますので、男女問わず育児と仕事を両立できる環境が整っています。プライベートも大切にしながら、安心して長く働ける職場です。ぜひ一緒に働きましょう!



株式会社 来夢

リハ・ハウス 来夢

一人ひとりの個性、あなたらしさを大切に。
安心して快適な、感動ある毎日を。



介護理念

私たちは「全ての人への幸せづくり」を理念とし、優しさと思いやりを持ってご利用者様とご家族の安心した在宅生活を支援することを目指しています。地域に根ざした介護を提供し、全従業員の幸福をも追求します。サービスはマニュアルにとらわれず、期待を超える「感動」を提供し、持続的な成長と社会貢献を重視します。また、健全な経営基盤を築き、関わるすべての人々が幸福に暮らせる社会の実現を目指します。

法人概要

所在地

本社 〒935-0015 氷見市伊勢大町2丁目12番15号
電話／0766-54-5519
FAX／0766-54-5591

メール／info@raimucare-t.jp

<https://raimucare-t.jp/>

採用担当者 矢代 虎太郎(やしろう こたろう)

事業所・事業内容紹介

●リハ・ハウス来夢 氷見市伊勢大町2丁目14番20号 電話／0766-54-5519

氷見市内の街中にある通所介護・訪問介護・居宅介護支援・サービス付き高齢者向け住宅を併設している介護事業所です。ご利用者様が「自分らしく、笑顔で過ごせる場所」として、職員は家族のように温かく見守りながら、個別のケアを提供しています。サ高住には見守りシステムを導入し、安心・安全な暮らしを24時間サポートし、通所介護では動作分析AIを活用し、リハビリの効果を可視化することで、よりの確かなケアを提供しています。

地域の皆様に愛される「第二の家」として、安心と笑顔のある生活を支えたいと考えています。

- サービス付き高齢者向け住宅
40室(1人部屋36室・2人部屋4室)
- 通所介護事業所(デイサービス)
定員30名
- 訪問介護事業所
- 居宅介護支援事業所



サ高住の共有フロアでは、一緒に食事を摂るだけでなく、体操や会話、イベントが行われ、笑顔と交流が溢れる和やかな空間を提供しています。



いつまでもお元気で過ごしていただくため、リハビリに特化したデイサービスです。機能訓練指導員がお一人おひとりに合わせ個別にサポートしています。



プライベート空間である各居室には洗面、トイレ、ミニキッチン、ベランダを設けています。お食事は皆さんと共に共有スペースにて摂っていただいています。



お花見



祭り



運動会



クリスマス



募集要項・待遇

募集職種

- ①デイサービス職員
- ②訪問介護職員
- ③住宅職員
- ④機能訓練指導員
- ⑤看護職員

募集人員

①2名 ②2名 ③2名 ④1名 ⑤2名

雇用形態

正社員・短期時間正社員・パートタイマー

就業形態

フルタイム/8:30～17:30(遅番9:00～18:00)
夜勤/17:00～翌9:00
パートタイム/要相談

休日

週休2日制 年間休日118日(107日+誕生日
休暇2日+記念日休暇1日+夏季休暇2日+冬季
休暇3日+リフレッシュ休暇3日)
慶弔休暇あり

育児休業

産休、育休実績あり

保険等 応募資格

- 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- ①③資格なしでも可、介護福祉士優遇
- ②介護福祉士、介護福祉士実務者研修、介護職員初任者研修などの資格を有する方、もしくは取得見込みの方
- ④理学療法士・作業療法士・言語聴覚士
- ⑤看護師、准看護師

勤務地

リハ・ハウス来夢
氷見市伊勢大町2丁目14番20号

給与

基本給 正社員：月額165,500円以上
介護職員等処遇改善加算含
(職種により異なります)
パート：時給998円以上
手当 通勤手当、役職手当、夜勤手当、
お盆・年末年始勤務手当、
土日祝日勤務手当、早番手当

待遇

昇給：年1回、賞与：年2回(実績に応じて)
福利厚生制度、退職金共済制度あり

職場環境のアピールポイント

資格取得キャリアアップ支援

キャリアアップを目指した資格取得支援制度あり。
施設内研修は様々なテーマで毎月実施。
各種研修にも参加しています。



ICTによる業務効率化

見守り機器・介護記録ソフト・動作分析AIを導入しています。インカム、タブレットにて業務のSNS化、携帯端末(スマートフォン)は貸与しています。



福利厚生

制服貸与・夜勤の夕食あり。
レジャー・スポーツ・ショッピング・外食・宿泊施設などを割引制度で利用できる団体に加入しています。

先輩からのメッセージ

誰もが初めは未経験からのスタートです。

人と接することが大好きな方であれば、介護業界での勤務経験がない方でも大丈夫です。

前職が、飲食店勤務、保育士や事務職の方もいらっしゃいます。初めは非常勤(パート)からのスタートでも、正社員登用にて正社員となり、介護職員として活躍をしています。

通所介護・訪問介護・看護・機能訓練・住宅業務・介護支援専門員と、少しずつ仕事内容は異なりますが、入居者様や利用者様の日常を支援する仕事です。皆様とコミュニケーションをとり「笑顔」になっていただくこと、「楽しみ」を見出していることを大切にしています。利用者様の「笑顔」から私たち職員も元気をいただいています。

介護の仕事は大変なイメージを持たれている方が多いと思いますが、同時にやりがいもあります。興味のある方、人のために何かしたいという方がおられましたら、是非介護の世界に踏み込んでいただきたいと思います。



社会福祉法人 射水福祉会

笑顔がはじける。笑い声があふれる。
私たちの合言葉は「利用者の笑顔を引き出そう。」



基本理念 施設の主体は利用者 地域に開かれた施設 社会のニーズに応える施設

法人概要

所在地
〒933-0252 射水市七美727番地
電話 / 0766-86-1126
FAX / 0766-86-1136
メール / info@imizuen.jp
https://www.imizuen.jp
採用担当者 橋詰(はしづめ)



施設紹介

私たち社会福祉法人射水福祉会は、障害がある方が、その人らしく「いきいき」と生活を送れるよう、「活動の場」「生活の場」を提供しています。また、地域で生活されている障害がある方の、「今」、そして「これから」の安心できる生活をともに考える「相談の場」も設けています。射水市内では、唯一、総合的にサポートできる法人です。

事業内容

- いみず苑「ひびき愛」
施設入所定員50名
生活介護定員50名
短期入所定員6名
- いみず苑「なごみ」
生活介護定員20名
- いみず苑「きらめき」
生活介護定員20名
- いみず苑「かがやき」
生活介護定員40名
- いみず苑「はばたき」
就労継続支援B型定員20名
- いみず苑「ひだまり」
生活介護定員40名
- 通所センターさんが
生活介護定員20名
- いみず苑(グループホーム3施設)
定員22名

●就労継続支援B型事業所 いみず苑「はばたき」

作業を通して、社会人としてのルール、マナーの習得にも力を入れています。自立に向け仲間とともに楽しみながら次のステップへはばたく力を養う場となっています。



●施設入所支援・生活介護事業所 いみず苑「ひびき愛」

健康で安心・安全な生活を送ることを基本とし、利用者とともに喜びや感動を分かち合うよう寄り添い、ともに楽しみながら生き生きと生活する場を提供しています。



●生活介護事業所 いみず苑「きらめき」

喜びや生きがいを持って活動に参加できる場を提供しています。軽運動やレクリエーションなどを取り入れることで心も体もリフレッシュ。毎日楽しんで活動しています。



●生活介護事業所 いみず苑「ひだまり」

人と人がお互いに支え合い、日課の中に受注作業や体を動かす活動(歩行やレクリエーション)を取り入れて個性や能力を発揮できるようにしています。



●生活介護事業所 いみず苑「なごみ」

高齢の方や身体・視力に障害のある方々がともに創作活動や身体を動かす活動を行っています。個々のニーズや能力に合わせたゆとりある活動を提供しています。



●生活介護事業所 いみず苑「かがやき」

外部受注作業を中心に、みんなの秘めた力を最大限活かせるような活動の場を提供しています。細かく繊細な作業も多いのですが、できた時の達成感も大きく、みんなの眼はキラリとかがやいています。



●生活介護事業所 通所センターさんが

「さんが」という言葉はサンスクリット語で「仲間」という意味もあり、仲間を思いやる心、協調性を大切に育み、職員もその輪の一員となる事業所を目指しています。



募集要項・待遇

- 募集職種**
- ①生活支援員
 - ②相談支援員
 - ③看護師

募集人員 ①5名程度 ②1名 ③1名
雇用形態 正職員
就業形態 フルタイム
休日 年間休日124日
育児休業 あり(女性の取得率100%)

保険等 健康、厚生年金、労災、雇用、退職金共済
応募資格 短大(専門学校含む)卒以上
採用試験 随時、電話で問い合わせのこと
試験内容 作文、面接
応募方法 履歴書を郵送または持参
勤務地 射水市七美727番地
給与 基本給：大卒 213,000円
短大卒 199,800円
その他手当あり
賞与 年間4.5カ月(前年度実績)

職場環境のアピールポイント

職員のチームワーク

福祉業界は職員という“人財”で成り立っています。そして「質の高い支援」を目指して、職員全体で毎日模索しながら業務に取り組んでいます。職員同士でコミュニケーションを図り、笑顔が絶えない職場です。また、子育て世代の職員も少なくありません。当法人では、産休・育休制度や男性の育休制度等、様々な休暇制度についてもしっかりと整備されています。また、職員自身や家族の都合でやむを得ず欠勤する場合などは、職員同士が「お互いさま」の心で助け合いながら仕事を進めています。これもチームワークが良いからこそと感じています。

ICT化の取り組み

現在、当法人では、利用者へのサービス向上、職員の負担軽減、業務効率化等を図るため、ICT化の取り組みを推進しています。昨年度までに施設の主な建物にwi-fi環境を整備しました。今後、PC機器の充実やタブレットの導入など、煩雑な事務や記録の効率化を図り、いち早く様々な情報を共有できるようにしていきたいと考えています。

先輩からのメッセージ

温かい環境で安心して仕事と子育ての両立ができています

私はいみず苑に就職して8年目になります。その間に、結婚と出産を経験し、産休・育休制度を利用して復帰しました。子供はまだ小さいので突然体調を崩すことも多く、急な早退やお休みを頂くことが多くあります。仕事を休んでしまうことに対する申し訳なさ、仕事と育児の両立の難しさ・不安を抱くこともありますが職員の方々が嫌な顔をせず、温かく協力して下さるので安心して日々働くことができています。

また、人生の先輩がたくさんおられます。育児や仕事に対して、不安なこと・分からないことなど幅広く相談できる環境であるという点も、とても助かっています。優しく温かい環境で学べ、仕事と子育ての両立ができる「いみず苑」で、是非一緒に働いてみませんか？



生活支援員
(8年目)
山西 優月さん



生活支援員
(3年目)
土井 蒼真さん

先輩から学び、利用者さんからもらう喜び

私はいみず苑に入職して3年目になります。私が伝えたいこの職場の魅力は、先輩から学び、利用者さんからたくさんの喜びをもらえる点です。私自身、当初は仕事の流れがつかめず、利用者さんとの接し方もわからず、悩みながら仕事をしていました。そんな中、優しく教えてくださったのがチームの先輩方です。答えをすぐに教えるの

ではなく、時には実際に支援を見せながら、時には一緒に支援を考えながら見守ってくださるのも、大きな学びとなります。利用者さんは一人ひとり個性があり、感じ方も十人十色です。だからこそ関わっていきなかに、利用者さんの笑顔や嬉しい反応を見たときは、大きな喜びとやりがいを感じます。ぜひ皆さんも一緒にこのチームで働きませんか？

社会福祉法人 射水万葉会

射水万葉苑/二上万葉苑/本町サポートセンター/福祉プラザ七美/天正寺サポートセンター

利用者一人ひとりの人格を尊重し、
上質で専門性の高いサービスを提供します



基本理念 「底なしの親切」と「よろこび」

基本方針 質の高いサービスを提供し、地域社会に貢献

法人概要

所在地
〒934-0053 射水市朴木211-1
電話 / 0766-82-5656
FAX / 0766-82-7511
メール / recruit@imizu-manyoukai.or.jp
http://www.imizu-manyoukai.or.jp/
採用担当者 玉井(たまい)



施設紹介

- ① 特別養護老人ホームでは水分補給と食の改善により下剤やオムツ排泄を削減することで利用者も職員も介護負担を徹底改善。新しい特養のスタイルで利用者を支えています。
- ② 地域密着型施設では自宅での生活感をより大切にし、買い物や調理など利用者自身のできることを活かして家庭に近い距離間を大切にしています。
- ③ 居宅介護支援事業所や地域包括支援センターも併設しているため、生活スタイルや地域との関わりをサポートする職種を目指す職員もいます。



募集要項・待遇

募集職種 ① 介護職員(資格あり)
② 介護職員(資格なし)

募集人員 ① 5名～ ② 5名～

雇用形態 正職員

就業形態 フルタイム

休日 115日

育児休業 あり

保険等 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤続1年以上)

応募資格 高校卒業以上

*無資格の場合は入職後、法人内の介護職員初任者研修を受講(無料)

採用試験 7月～毎月実施
試験内容 面接等
応募方法 電話かメールにて連絡後に履歴書を送付してください。
勤務地 射水市、高岡市、富山市、滑川市
駐車場 あり
給与 ① 介護福祉士(あり) 初任給205,000円～215,000円
② 介護福祉士(なし) 初任給189,500円～210,000円
*無資格の場合は法人主催の介護職員初任者研修を受講。
*介護福祉士実務者研修受講サポートあり。
*通勤手当、扶養手当、住宅手当あり。
*就職準備金として7万円の支給あり。
*6月に実績に応じて一時金支給あり。
*特養、夜勤月3回のモデル給与となります。
賞与 年2回(昨年度実績4.4カ月)

職場の環境

資格取得支援

介護も資格が求められる時代です。介護に関する資格がない人は「初任者研修」を、介護福祉士を目指すのであれば「実務者研修」の費用を「貸付制度」を利用して取得できます。条件を満たせば返済は全額免除になります！



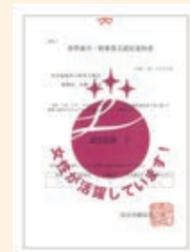
職員旅行

法人から補助がでます。毎年、北は北海道、南は沖縄そして海外へ!! 職員でグループを作り計画を立てて出発します。いつもと違う場所で違う空気を吸ってエネルギーの充電をしています。仕事場とは違った一面が見られるかも。



えるぼし認定の取得

女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業として、えるぼし(3つ星)認定を受けました。性別や年齢に関係なく職員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



福利厚生

資格取得・結婚・出産・子供の入学など嬉しい時の祝い金はもちろん! 宿泊施設や生活備品・書籍の割引など購入できるサポートが充実しています。また、職員同士で作ったサークル・クラブにもサポートを行っています。



時短の取り組み

育児・介護の時短はもちろん生活環境の変化によって一時的に勤務時間帯の調整や勤務地の変更も事情に合わせて対応。各地に事業所があり多様なサービスがあるため、柔軟な対応が行えます。育児休暇取得100%が安心を物語っています。



エルダー制度

入職時にはエルダー制度によりマンツーマンで指導する先輩職員がつかえます。仕事面や社会人としての相談がいつでもできます。一人ひとりに寄り添いながら安心して働くことができる環境が整っています。



見守り支援システム『眠りSCAN』導入

モニターで入居者様の状態をリアルタイムで確認できるようになったので、それぞれに合わせた介護を提供出来るようになりました。入居者様の安心・安全・満足度の向上につながることも、居室での状態が見える化される事で、スタッフの精神的負担が減り、効率的な業務が行えるようになりました。データを分析してより良いケアプランの改善にも役立ち、開示する事によってご家族様にも安心して頂いています。先進的なICT技術を導入し、スタッフの職場環境改善にも積極的に取り組んでいます。



先輩からのメッセージ

先輩や仲間と毎日楽しく働いています

学生の頃、就職先に迷っていた際、当時の先生に「射水万葉苑に行ってみたら?」と言われ実習に参加しました。そこで一人の職員と出会い、利用者との関わり方にすごく感銘を受けたと同時にこの仕事の奥深さ、大切さに心惹かれ迷っていた就職先を射水万葉苑に決めました。入職後、新人育成のエルダー

制度がしっかりとしており、先輩方が介護の知識や技術を丁寧に教えてくださり、少しずつ自分で出来る事が増え毎日楽しく働く事ができています。皆さんも、知識が豊富で素晴らしい職員がたくさんいる射水万葉会の仲間として一緒に働きませんか?



介護福祉士(7年目)
高木 真之介さん



介護福祉士(7年目)
廣瀬 桂衣さん

職員へのフォローアップ制度が充実している職場です

私は小学6年生の時に地域ボランティアで介護施設へ行き、利用者の方と職員の方が楽しそうにお話されているところをみて、とても素晴らしい仕事だと感じ介護士になりたいと思いました。入職後、小学6年生の時に見たご利用者とのコミュニケーションで楽し

い場面もありましたが、逆に大変な場面も経験しました。そんな時エルダー制度によって一年間、年の近い先輩職員がマンツーマンで教えて下さり、とても安心して働くことができ、はや勤務して6年が経過しました。ぜひ射水万葉会で一緒に働きましょう。

医療法人社団 楽山会

老人保健施設 みしま野苑一穂

安心、信頼される介護・看護、医療、
リハビリテーションの提供



基本理念 安心と信頼

基本方針 利用者、ご家族の信頼に応える

法人概要

所在地

〒939-0341 射水市三ヶ835番地
電話／0766-55-3322
FAX／0766-55-8933
メール／mishimanoys@alto.ocn.ne.jp
https://www.rakusankai.com

採用担当者 酒井 幸則(さかい ゆきのり)



施設紹介

●老人保健施設みしま野苑一穂

射水市三ヶ508番地
電話／0766-55-5005



利用者の生活を支援するゆったり
安心の生活空間。全ての居室
にトイレを設置し、高齢者の自立と
在宅復帰・在宅療養を支援します。



●有料老人ホーム・小規模多機能型居宅介護事業所 みしま野苑ひかり

射水市三ヶ520番地 電話／0766-55-5700



介護安心アパート20室と小規模多機能型居宅介護事業所が併設
しており、通い・泊まり・訪問の介護サービスが受けられます。

●グループホームさんが

射水市三ヶ835番地
電話／0766-55-3321



認知症対応型共同生活介護事業所(定員
18名、2ユニット)は診療所(内科・整形外科・
歯科)に併設しており安心です。

●山田医院

射水市三ヶ835番地
電話／0766-55-3322



訪問リハビリや短時間通所リハビリを提供す
る診療所(整形外科・内科・リハビリテーション
科)です。高齢者の在宅生活を支援します。

●山田医院併設介護療養型 老人保健施設

射水市三ヶ835番地
電話／0766-55-3322



療養病床から転換した医療機関併設の老
健施設です。定員18名の小規模老健でアッ
トホームな雰囲気と穏やかに療養できます。

事業内容

- 老人保健施設みしま野苑一穂(定員100床、通所リハビリ40名/日)
- 有料老人ホーム・小規模多機能型居宅介護事業所みしま野苑ひかり(アパート20室、通い定員15名、泊まり5室)
- グループホームさんが(定員18名、2ユニット)
- 山田医院併設介護療養型老人保健施設(定員18床)
- 居宅介護支援事業所みしま野苑在宅ケアセンター
- 山田医院(整形外科、内科、リハビリテーション科)・通所リハビリテーション
- デンタルオフィスRISEI(歯科)

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

- 募集人員** 4名
- 雇用形態** 常勤
- 就業形態** フルタイム
- 休日** 年間休日120日(週休2日)、年次有給休暇、
介護休業、看護休業、夏期休暇2日、年末年
始休日12/31～1/3
- 育児休業** 育児休業取得率100%
- 保険等** 厚生年金保険、健康保険、雇用保険、
労災保険あり
- 応募資格** 介護福祉士または介護福祉士取得見込み
(資格のない方の相談にも応じます。)

- 採用試験** 随時
- 試験内容** 面接による
- 応募方法** 事前に電話連絡の上、履歴書を郵送または
持参により応募してください。
- 勤務地** 射水市三ヶ508番地
三ヶ520番地
三ヶ835番地
- 給与** 基本給150,000円～180,000円
資格手当10,000円
賞与業績手当24,000円
夜勤手当8,000円/回(月4～6回程度)
(例：夜勤5回の場合)
月収224,000円～254,000円
- 賞与** 年2回(6月、12月)

職場環境のアピールポイント

介護福祉士資格取得支援制度あり。ICT導入・活用によりパソコン、タブレット等を使用し業務の効率化に努めています。

先輩からのメッセージ

この仕事が好きです！

これまで介護とは無縁であった私ですが、人
と関わる仕事をしたいと思い家族の勧めもあつ
てこの施設を選びました。最初は何かもかが初
めてで、不安や緊張でいっぱいでした。しかし、
働いてみると、就業サポート体制が整っており、
職場の先輩方が優しく教えてくださり介護の知
識や技術を身に付けることができました。また、

利用者さんには「いつもありがとう」と感謝の
言葉や、早出勤では「朝早くから大変やね。頑
張ってね」といった労いの言葉をかけていただ
くなど、毎日、やりがいを感じながら働いていま
す。さらに、職員同士の仲が良く、困ったときは
みんなで声を掛け合って業務をしており、これ
も当施設の働きやすさだと感じています。



介護職員
(勤続2年目)
針山 萌生さん

新人職員からのメッセージ

心強い先輩と日々明るく元気に働いています

富山福祉短期大学の実習で当苑に来た時、
利用者さんと職員の笑顔が絶えないこの施設
で働きたいと思い就職しました。就職後は、先
輩と新人教育チェック表を見ながら、できるよう
になったことや、まだできていないこと、分から
ないことをはっきりさせ、一つひとつ確認なが
ら進むことで、不安をあまり感じずに働けまし
た。利用者さんとの関わりで悩むことがありま

すが、その時は先輩方に相談し、考え方や関わり
方を学んで次に生かす事を意識しています。
休憩時には、職場の先輩方といろんな話をし
ながら親睦を深めることができ、楽しみながら
働けます。利用者さんから「あんたおったら元
気で」「ありがとう」等とってもらえること
で、やりがいを感じると同時に明日も頑張ろうと
思えます。



介護福祉士
(勤続1年目)
長田 桂図さん

有限会社 リアン

生活支援ハウスふるさと・グループホーム北高木

安らぎと笑顔あふれる生活を送ることができる、地域に根ざしたみなさまの“ふるさと”を目指して。



基本理念 介護の全領域で、信頼のあるパートナーとして絆の実現を目指します。

法人概要

所在地

〒939-0274 射水市小島607-1
電話／0766-53-5245
FAX／0766-53-5246
メール／rian@imizurian.com
https://furusato.webes.jp
採用担当者 川端 達雄



施設紹介

●生活支援ハウスふるさと

射水市小島607-1 電話／0766-53-5245



地域密着型サービスの訪問・通い・宿泊を組み合わせた「小規模多機能型居宅介護」と、「グループホーム(認知症対応型共同生活介護)」の2つからなっています。入居者の皆さまが地域の一員として安心して暮らせるよう支援しています。

●グループホーム北高木

射水市北高木255 電話／0766-95-3080



要介護者である方に対して、家庭的な環境のもとで入浴、排泄、食事等の日常生活のお世話及び機能訓練を行うことにより、利用者がその有する能力に応じて可能な限り自立した日常生活を営むことができるよう支援することを目的としています。

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員
②看護師

募集人員 各若干名

雇用形態 正社員・パート社員

就業形態 常勤・非常勤

休日 毎週2回以上とし、休日カレンダーによるもの

育児休業 あり

託児所 なし

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度

応募資格 ①不問
②要資格

採用試験 随時

試験内容 面接

応募方法 事前に電話にて履歴書(当日持参)

勤務地 同法人内(生活支援ハウスふるさと、グループホーム北高木)

給与 基本給：163,100円～
手当：夜勤手当、年末年始手当、通勤手当、扶養手当、資格手当等

賞与 年2回(勤務年数、個人評価に応じて支給)

職場環境のアピールポイント

資格取得キャリアアップ支援

喀痰吸引や初任者研修、実務者研修等の資格取得に対して研修期間は仕事扱いとして取得に係る費用全般を補助しています。

記録アプリ

タブレット利用で記録時間の短縮を図り業務効率化に取り組んでいます。

見守りセンサー

ベッド上のご利用者様の確認と職員の見回り効率化を図っています。

先輩からのメッセージ

働き方、スキルアップ等、利用者、職員ともに困ったら相談できます。

生活支援ハウスふるさと(4年目) 須田 ひかりさん

地域密着型での運営で、利用者や周囲の環境とのあたたかな交流ができます。利用者は普段は施設内で読書、歌唱やお風呂に入るなど自由度が高い過ごし方をされ、季節によっては花見をするなど職員も交流を楽しめる内容となっています。誕生日パーティーでは利用者様には泣いて喜んで頂いたこともありました。

また、すぐ隣に小学校があり世代間交流も行っています。職員は全部で50名程ですが、働き方は様々な形をとることができます。基本的に介護は勿論ですが送迎、食事、夜勤などの専従職員もいます。条件さえ合えば自分に都合

の良い時間だけでも働くことが可能です。例えば他の会社に勤務しながら月2回程の夜勤でも歓迎しています。そういった、個人の事情が慮られた働き方もできるので安心できます。

また、会社をあげて職員の研修にも積極的に取り組んでいます。中堅者は勿論初心者でも安心してスキルアップできます。私自身、初任者研修では可能な限り働く日数や金銭面でサポートしていただきました。現場ではわからないことは先輩に優しく教えていただける環境があります。チームワーク力が強く、良い職場です。

温かい雰囲気の中、遠慮なく話せる環境です。

グループホーム北高木(1年目) 京谷 芳美さん

グループホーム北高木では、30代から70代までの職員が2ユニットのご利用者のお世話をさせていただいております。施設長はじめ職員の温かい雰囲気の中、業務上のことでも私的なことでも遠慮なく話せる環境です。業務上に必要な資格は法人負担で取得できますし、家庭の事情で一部の時間しか勤務できない方には時間調整も容易ですの

で、自分自身の生活を大切にしながらの勤務が可能になっています。私は居宅から当グループホームの施設ケアマネになり半年が経ったところですが、最初の頃の戸惑いはなくなり先輩職員の皆さんのアドバイスを受け、認知症の方のかかわりや支援方法を日々学びながら、楽しく働くことができている。