

特別養護老人ホーム 晴風荘

明るく家庭的な雰囲気の中で、
ゆったりとした時間が流れています。



- 基本理念**
- 1 私たちは その人の人格を尊重した介護サービスを提供します。
 - 2 私たちは その人が家庭的な雰囲気の中で安心して、安全な生活がおくれるよう努めます。
 - 3 私たちは よりよいサービスの提供のため、自らの資質の向上に努めます。

基本方針 季節を感じることでできる生活の演出

法人概要

所在地
〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂466番8
電話 / 076-478-3681
FAX / 076-478-3690
メール / seifusou@yu.incl.ne.jp
https://seifusou.e-294.net/
採用担当者 橋本(はしもと)



施設紹介

● **特別養護老人ホーム 晴風荘**
昭和49年4月開設 ※平成19年7月新築移転(ユニット型)
〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂466番8



● **地域密着型複合施設 せいふう**
平成23年4月開設(ユニット型)
〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂535番



事業内容

【特別養護老人ホーム 晴風荘】

- 特別養護老人ホーム晴風荘 定員70名
- 晴風荘ショートステイ 定員10名
- 晴風荘デイサービスセンターうみかぜ 定員20名
- 晴風荘居宅介護支援事業所
- 地域交流ホール サンクリア(毎週火曜・木曜日、
デイサービス利用者・地域の方を対象に体操教室
開催)

【地域密着型複合施設 せいふう】

- サテライト特養せいふう 定員20名
- コミュニティホームせいふう
(小規模多機能型居宅介護) 登録定員25名
- グループホームせいふう 定員9名
- 水橋北地域包括支援センターしお風
- 地域交流ホール せいふう陶房(地域の方を対象に陶芸教
室、ビーズ教室、絵手紙サークル、囲碁、カラオケ、喫茶店を
開設)

募集要項・待遇

介護職員

募集職種 介護職員
募集人員 2名
雇用形態 正規職員
就業形態 常勤(夜勤あり)
日勤 8:30~17:15(休憩45分)
早番 7:00~15:45(休憩45分)
遅番 11:45~20:30(休憩45分)
夜勤 16:30~翌9:30(休憩60分)
月平均5~6回
年間休日120日(1カ月変形時間制)
休日 あり
育児休業 なし
託児所 なし
保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、
福祉医療機構の退職金制度に加入
就職支度金制度あり(対象条件あり、10万
円まで)
応募資格 資格、経験のない方もご応募ください。
採用試験 随時
試験内容 面接(履歴書持参)
応募方法 事前に電話にてご連絡ください。
勤務地 特別養護老人ホーム 晴風荘
サテライト特養せいふう
グループホームせいふう
コミュニティホームせいふう
駐車場 あり、無料

給与
a 基本給 152,200円(短大・専門学校卒新任)
※定期昇給あり
b 特殊業務手当 18,300円
c 介護福祉士資格手当 5,000円
d 夜勤手当 1回7,500円×5回=37,500円
a+b+c+d=213,000円
その他の手当
処遇改善手当 24,000円(夜勤可能な介護
福祉士資格保有の方)
通勤手当 上限20,900円
被服手当 月1,000円

賞与 年2回 計3.8カ月(前年度実績)

介護補助員

募集職種 介護補助員
仕事内容 日常生活支援を行う介護職員の補助業務(一人
で身体介助にかかわることはありません。)
・食後利用者のコップ等の洗い物
・シーツ交換、フロアの床清掃
・居室、共同生活室の整理整頓
・フロアの見守り
・高齢者の移乗介助、入浴介助補助、食事介助補助
雇用形態 パート 正職員への登用制度があります。
就業時間 7:00~12:00、14:00~19:00の間で5時間程度
勤務
時給 998円~(経験によりアップすることがあります。)
被服手当 月500円
※年齢は問いません。70歳代の方もお勤めされて
います。
※勤務時間、休日については相談に応じます。

職員からのメッセージ

介護職員
高田さん
採用日:令和6年5月1日
配属:特別養護老人ホーム 晴風荘
介護職として3年間従事しまし
たが、さらにご利用者が笑顔で
安心安全に生活が送れるようこ
れからも頑張りたいと思います。



保健師
中谷さん
採用日:令和5年4月1日
配属:水橋北地域包括支援センター
私達の職場では多職種で協力
し合い、チームワークを大切に
しながら働いています。地域の皆
様が安全に快適に暮らせるよ
うにお手伝いをしていきます。



介護職員
富山さん
採用日:令和5年11月1日
配属:グループホームせいふう
入社して1年が経ちました。
困っているときに優しく指導して
助けてくださる職員の方々に感
謝しています。ご利用者には第2
の家のよう安心して楽しく過ご
していただけるよう心がけていき
たいと思います。



管理栄養士
吉澤さん
採用日:令和6年7月21日
配属:特別養護老人ホーム 晴風荘
ご利用者にとって食事は楽し
みや生きがい、生活リズムを育
てると思っています。多職種
の方々と連携を図り、一人ひとりに
寄り添った食支援・栄養管理を心
掛けていきたいです。



社会福祉法人 光風会

光風会にとって職員は財産であり、
そのご家族の生活をも大切に考えています。



基本理念 人を大切に 地域と共に 未来を創る

法人概要

所在地
〒939-8222 富山市蜷川89番地
電話／076-461-7473
FAX／076-429-7494
メール／koufuu@po.incl.ne.jp
http://koufukai.jp
採用担当者
島田 美保子



「とやま健康企業宣言」認定企業
企業全体で社員の健康づくりに戦略的に取り組むこと(健康経営)を宣言・実行し、健康経営優良企業「銀」に認定されています。

施設紹介

●にながわ光風苑

富山市蜷川89番地
電話／076-429-7474



ユニット型特養です。馴染みのスタッフが、お一人おひとりの個性や生活リズムを尊重した「暮らし」をサポートいたします。

●くまの光風苑

富山市南金屋111
電話／076-411-8133



にながわ光風苑のサテライトで、地域密着型ユニット特養です。地域や家族との結びつき、温かみのある暮らしを大切にしています。

●堀川南光風苑

富山市本郷町262-15
電話／076-464-3133



にながわ光風苑のサテライトで、地域密着型ユニット特養です。法人内の介護予防・在宅介護サービスの拠点でもあります。

●ながれすぎ光風苑

富山市流杉77
電話／076-424-7005



4人部屋を主にした従来型特養です。その人らしく、いきいきと安心した生活が送れるよう、心の交流を大切にしています。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 5名
雇用形態 正職員
休日 週休2日制(1カ月変形労働時間制)
有給休暇(初年度10日)
リフレッシュ休暇(2年目から最大で5連休)
待遇・福利厚生 昇給年1回、社会保険完備、福祉医療機構退職手当共済加入、ソウェルクラブ加入、親睦会、各種サークル活動
応募資格 高卒以上 必要な経験・資格 不問
応募方法 お気軽にお電話ください。またはホーム

勤務地

ページの採用エントリーシートよりお願いします。
富山市
(蜷川89・本郷町262-15・南金屋111・流杉77)

勤務時間

特養の例
早番 7:00～16:00 日勤 9:00～18:00
遅番 11:00～20:00 夜勤 19:00～翌9:15

給与

基本給：(介護福祉士)171,000円、(その他)164,000円 特殊業務手当：23,000円、夜勤1回：5,000円、処遇改善手当：3,500円～15,000円(支給対象は介護経験約5年後で、かつ光風会勤続3年経過後の者)

賞与

年2回(3.3カ月～4.2カ月)
エルダー制度、ICTの活用、腰痛予防対策など。中途採用も随時募集しています。

職場環境のアピールポイント

インカム



インカムの使用で職員同士が離れた場所での情報交換が可能になり、動きの効率性に役立っています。

足に着けたバンドで、トレーニング成果を「見える化」



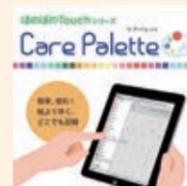
成果の見える化は、やる気の持続に繋がっています。

移乗サポートロボット



ご利用者の安全な移乗と職員の腰痛予防に役立っています。

記録アプリ



タブレットの利用で記録時間の短縮を目指し、業務効率化に取り組んでいます。

見守りセンサー



ベッド上のご利用者の確認と眠りの深さが分かるため、職員の見回り回数の効率化とご利用者の睡眠改善の取り組みにも役立っています。

学童保育

長期に学校が休みになる期間、職員の小学生のお子さんをお預かりすることで、職員が安心して働ける環境を提供いたします。

資格取得支援

働きながら「介護福祉士実務者研修」を受講できるように支援しています。また、研修修了後は受講料を助成(要件あり)しています。

子育て支援

育児休業取得を推進し、復帰後は働きやすいように育児短時間勤務などの相談、提案をさせていただきます。

エルダー制度

エルダー制度を導入し、新人職員の仕事上の悩みや不安を解消・軽減するために気軽に相談できる立場の職員を配置します。

勤怠管理

打刻はICカードで行い、出勤退勤を正確に管理しています。

先輩からのメッセージ

営業職から介護職へ思い切って転職しました。

大学を卒業してから営業職の仕事をしていましたが、結婚を機に高齢化が進む中で、より公益性の高い職業でのキャリア形成を考え、介護業界に転職しました。この仕事を始めてからそれまで感じる事がなかった人の尊厳の大切さというものを強く考えるようになり、日々のご利用者への支援から自分自身の成長にも繋がっているのを実感しています。
女性職員が多い中で、私のような男性職員を頼り

にされるご利用者もおられ、男性視点からの考え方も他の職員とのチームワークの中で重宝されます。また、シフト勤務で自分のライフスタイルに合わせ勤務希望を出せるため、自分のことも、家族との時間も大切にできるようになりました。
自分も大きく成長のできる環境で、一緒に働けることを心よりお待ちしております。



係長・介護福祉士(13年目)
山辺 健二さん



介護福祉士(14年目)
高井 遥さん

家庭との両立も安心して行えます。

専門学校を卒業してからずっと光風会で働いています。その間、2度の出産と育児休暇を経て仕事に復帰し、今は職場と家族の協力もあり、育児と仕事の両立ができています。光風会にはリフレッシュ休暇もあり、家族とゆっくり過ごす時間を取ることもできます。職場内の雰囲気はとてよよく、上司はわからないことや気になることがあれば遠慮なく意見の言える

チームの雰囲気作りを意識しているため、フロアのメンバーもご利用者の生活の質がさらに良くなるようにいろいろな意見を出し合っています。また、看護師など他職種にも相談しやすい環境で、しっかり連携を取りながらご利用者の日々の暮らしを支えています。公私共に安心して働ける職場でぜひ一緒に働いてみませんか!!



基本理念 地域と共に考える福祉、地域セーフティーネットの実現

基本方針 すべての行動に思いやりを持って取り組みます

法人概要

所在地
〒939-2231 富山市稲代1023
電話 / 076-467-4477
FAX / 076-467-4478
メール / soumu@ayumi-toyama.jp
https://syuaikai.com
採用担当者 長谷 健吾(はせ けんご)



施設紹介

立山連峰を望み清閑たる立地にたたずむ複合施設です。施設名にちなみ「あまご」「あゆ」「いわな」「やまめ」「さくらます」「おいかわ」と溪流魚のユニット名が付いています。2019年3月に特養、2020年3月に認知症対応型共同生活介護、2023年1月に小規模多機能型居宅介護を稼働し、6年が経過しました。旧大山地域の住民の皆様にとり認知されてきた実感があります。これからも「生活する場所が変わっても、今までに近い暮らし方を続けていただくこと」を目標にして、清らかな川のせせらぎのような穏やかな時間を過ごしていただけるよう心がけていきます。



事業内容

●地域密着型介護老人福祉施設 入所者生活介護

定員29名
10名・9名・10名の3ユニットがあり、プライバシーが保たれた落ち着いた空間で、自宅に近い環境のもと生活していただけます。



●認知症対応型共同生活介護 (グループホーム)

定員18名
9名・9名の2ユニットで、家庭的な環境と地域住民の方々との交流のもと、日常生活上の支援を受けながら生活していただけます。



●小規模多機能型居宅介護

定員18名
通い：9名 訪問：9名 泊り：9名
介護認定を受けた方が、通い・訪問・泊りを自由に組み合わせて利用できる、在宅介護サービスの一つです。



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 5名
雇用形態 正規職員
就業形態 常勤(夜勤あり)
休日 2025年度は123日
育児休業 あり
保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生 福祉医療機構退職手当共済
ソウエルクラブ
応募資格 資格、経験のない方もご応募ください
採用試験 随時

試験内容 書類選考と面接
応募方法 事前に電話にてご連絡ください
勤務地 せせらぎの郷
給与 看護職員/197,640円～230,000円
介護職員/163,010円～220,000円
介護福祉士・保育士/172,530円～264,780円
介護支援専門員/197,640円～250,000円
通勤手当(上限30,000円/月)
精動手当(5,000円/月)
夜勤手当(6,500円/回、月3～4回ほど)
処遇改善手当
賞与 年2回

職場環境のアピールポイント

資格取得を支援します!

働きながら「介護福祉士実務者研修」や「認知症介護基礎研修」を受講することができます。勤務調整を最大限に考慮します。また、勤務状況次第で研修費用は法人が負担する場合があります。

職員採用報奨金制度

職員を紹介し採用になったら、職員採用報奨金制度が適用となる場合があります。

のどか 長閑で静かな施設環境です

天気の良い日には、施設正面に雄大な立山連峰が望め、利用者様に加え職員皆がその景色に癒され、元気づけられます。



先輩からのメッセージ

やりがいと魅力

日々感じている施設でのやりがいについて紹介します。

- 職員と協力し、利用者様の介助方法をチームで考え、実践していくこと。
- 利用者様に喜んでいただけるよう、イベントを企画し、成功させること。
- 施設全体の改善を考え、皆で提案し、実践していくこと。

職員同士で成功も失敗も共有できる関係があることが大きな魅力です。また、人々との関わりの中で生まれる楽しさや嬉しさを感じられることが、私にとって介護現場でのやりがいにつながっています。



主任介護職
介護福祉士
(7年目)
新井 厚さん

美味しい食事で健康を支える

管理栄養士として、利用者様一人ひとりに合わせた食事の提供と、栄養管理を行っています。食事の時には館内放送でメニューの説明をし、その後ユニットを回り食べておられる状態確認や、食事内容の感想を聞いたりしています。「美味しかったよ」と笑顔で言われ、完食されたお皿を見ると嬉しくなり、やり

がいのある仕事です。もっと利用者様と関わる仕事がしたいと思います。3年前に介護支援専門員の資格を取得しました。介護の知識が少なく、毎日が勉強の日々ですが、利用者様の笑顔と優しく指導してくださる先輩方に助けられて、毎日が楽しく充実しています。



管理栄養士
介護支援専門員
(16年目)
谷川 恭子さん

社会福祉法人 神通福祉会

特別養護老人ホーム あすなろの郷/サービス付き高齢者向け住宅 あすなろハウス永楽

安心のトライアングル(医療・福祉・地域)。



基本理念 地域の人々に愛され支えられる安らぎの場の実現

基本方針 基本に忠実なプロ集団

法人概要

所在地

〒930-0802 富山市下新北町6番45号
電話/076-433-8800
FAX/076-433-8005
メール/asunaronosato@dance.ocn.ne.jp(代表)

http://www.asunaronosato.jp

採用担当者 法人本部 和泉(わいずみ)、村上(むらかみ)



施設紹介

●特別養護老人ホームあすなろの郷

全室ユニット型個室です。関連グループの医療法人社団清幸会島田病院は、特別養護老人ホームあすなろの郷と隣接しており、充実した介護サービスを提供しています。

●サービス付き高齢者向け住宅あすなろハウス永楽

18㎡~29㎡の居室が、2階~6階に全47室あります。3階にはヘルパーステーション永楽、1階には関連グループの医療法人社団清幸会島田医院があり、医療や介護で安心の協力体制が整っております。



事業内容

【特別養護老人ホームあすなろの郷】

富山市下新北町6番45号

- 特別養護老人ホームあすなろの郷 定員70名
- あすなろの郷ショートステイ 定員20名
- あすなろの郷デイサービスセンター 定員35名
- あすなろの郷居宅介護支援事業所
- 奥田北地域包括支援センター



【サービス付き高齢者向け住宅あすなろハウス永楽】

富山市永楽町41番22号

- あすなろハウス永楽 47室
- ヘルパーステーション永楽



募集要項・待遇

職種・人員 ①介護職員(1名)

②訪問介護職員(1名)

雇用形態 正職員

勤務時間 1日の所定労働時間 7時間45分(休憩60分)

休日 週休2日制(年間休日115日)

職員旅行休暇、有給休暇、特別休暇 等

育児休業 育児休業制度あり

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形

応募資格 介護福祉士、介護福祉士実務者研修、介護職員

初任者研修

採用試験 随時

試験内容 面接・作文・職場適応性テスト(DPI検査)

応募方法 事前に電話にてご連絡ください

勤務地 特別養護老人ホームあすなろの郷

駐車場 無料駐車場完備(融雪装置あり)

待遇 ・昼食(宅配弁当)補助あり

・時間有給制度あり

・退職金制度(勤続2年以上)

・資格取得支援制度

給与 a 基本給 156,700円~211,200円

b 定期的に支払われる手当

介護手当 26,000円

処遇改善手当 1,500円~3,000円

a+b=184,200円~240,200円

c その他手当等(条件により)

マネジメント給 ~4,000円

グレード手当 ~1,500円

資格手当 ~6,000円

夜勤手当 7,500円/回

休日出勤手当 1,000円/回

遅出手当、年末年始勤務手当、超過

業務手当、通勤手当、扶養手当 等

昇給 年1回

賞与 年2回(4.1カ月)

先輩からのメッセージ

ふり返れば笑顔の21年!!

大学では社会福祉学科を専攻し、今の施設に就職しました。気が付けば勤続年数21年、私がこちらの施設で長く続けられたのは、施設の明るい雰囲気と一緒に働く上司と同僚の優しさに恵まれているからです。就職し、結婚、出産とライフスタイルに変化があり、不安に思うこともありましたが、急な子

供の体調不良の時に早退や休暇・育児短時間勤務制度を取りながらも長い間勤務を続けることができたのは、上司や同僚の優しい理解や施設の育児制度があるからです。

この施設には私と同じように子育てをしながら頑張っている職員が大勢います。仕事と子育てを両立できる働きやすい環境です。



フロアリーダー・介護福祉士
(21年目)

西田 悦子さん

初めてでも安心して働けます。



介護福祉士
(6年目)

町野 裕太郎さん

専門学生の時に介護職にあこがれていた僕は職場見学で施設の雰囲気が良いこの施設で働きたいと思いました。僕は、スポーツの専門学校を卒業しており、介護の知識は全くありません。入社してすぐは、わからないことばかりでした。しかし、様々な研修や先輩方に日々質問をし、その人にあった介助の仕方

や専門的な知識を教えていただき、現在はその利用者様にあった介助やかかわり方を自信をもって行えるようになりました。僕のような介護初心者でも一から学び働ける、そんな安心して働ける職場で今後もさらにレベルアップが出来る様に頑張っていきたいです。

継続することで見えてくるもの。

学生時代に実習先だった当施設に入職して、早いもので15年以上が経ちました。仕事をしている中で大変だと感じることもありますが、何よりも入居者様の笑顔や良い方向への変化を見ると“やっていて良かったな”と

やりがいや喜びを感じます。これからも入居者様が安心してできるようなより良い介護と、一緒に働く方々と共に成長できるよう日々努力していきたいと思っています。



ユニットリーダー・介護福祉士
(16年目)

澤田 未希さん

社会福祉法人 セーナー苑

定員380名に診療所も併設した、創立60年を迎える信頼と実績の県内最大の複合施設です。



- 基本理念** 障害者の人権と主体性を尊重します。
- 基本方針** 笑顔があふれ^{はつらつ}澆刺とした生活を目指します。

法人概要

所在地
〒939-2298 富山市坂本3110番地
電話 / 076-467-0679
FAX / 076-468-3201
メール / maki@senaen.or.jp (採用担当者)
http://www.senaen.or.jp/
採用担当者 牧(まき)



施設紹介

●ほほえみの丘



比較的年齢の高い利用者に対し、生きがいとゆとりのある暮らしが送れるよう支援しています。

●のぞみの丘



比較的障害の重い利用者に対し、グループ活動や余暇活動を取り入れて、充実した生活が送れるよう支援しています。

●やまびこの丘



強いこだわりなどのある利用者に対し、適切な療育の機会を提供し、安定した生活が送れるよう支援しています。

●はるかぜの丘



比較的障害の軽い利用者に対し、日中活動への参加と生活を通して、生きがいのあふれる生活が送れるよう支援しています。

●こだまの丘



障害の重い利用者に対し、社会性と個性の伸張を図り、安定した生活が送れるよう支援しています。

●わかさの丘



常時介護を必要とする身体障害者に対し、身体機能の維持増進を図り、心の豊かさや生きがいのある生活が送れるよう支援しています。

6つの障害者支援施設のほか、就労移行支援、就労継続支援(B型)、グループホームでの共同生活援助のサービスを提供しています。

事業内容

- 障害者支援施設6事業所：定員380名(生活介護定員390名)
- 障害福祉サービス事業所「萌黄」：生活介護定員34名、自立訓練定員6名
- 就労支援事業所「あおぞら」：就労移行定員6名、就労継続定員14名
- 就労継続支援事業所「工房CoCo」：定員20名
- グループホーム「ほのか」：6施設、定員39名



職場環境のアピールポイント

あなたの成長は3つの「しっかり」で

- 「しっかり」研修を受けてスキルアップ！
多様な50以上の研修でキャリア・アップを支援
- 「しっかり」休んでプライベートを充実！
夏季含む有給休暇平均取得日数18日(R5実績)
- 「しっかり」福利厚生施設利用で心身充実！
割安料金で仕事帰りや友だちとともに健康づくり

現場の声×ICT

- 「インカム」の導入
インカムの導入により記録時間を短縮します。
- 「支援記録システム」の導入
タブレットやスマートフォンでリアルタイムの状態を把握します。
- 「見守りセンサー」の導入
見守りの効率化と利用者の睡眠の改善を図ります。



募集要項・待遇

募集職種 支援員

- 募集人員 6名
- 雇用形態 正規職員
- 就業形態 フルタイム
- 休日 年間休日120日
週休2日制
※勤務割により平日が休日となる場合があります。
- 休暇制度 年次休暇、特別休暇(結婚休暇、忌引休暇)など
子育て支援制度 出産休暇、配偶者の出産休暇、子の看護休暇 など
- 育児休業 育児休業制度あり(取得率100%)
- 託児所 なし
- 応募資格 短大(専門学校含む)卒以上、または高校卒業後2年以上福祉事業等に従事した者
- 採用試験 随時(年数回)
- 試験内容 論文、面接
- 応募方法 履歴書、卒業証明書(卒業見込証明書)、資格取得証明書などを郵送または持参

- 勤務地 富山市坂本3110番地
- 給与 初任給(給与月額)
大学卒206,112円(新卒卒者の場合、地域手当2%含む)
短大卒183,198円(新卒卒者の場合、地域手当2%含む)
※既卒者は、採用前の経歴等に応じて加算します。
特殊勤務手当 給与月額の12%(上記初任給に含み、直・夜間勤務対象者)
扶養手当 配偶者6,500円
子10,000円(1人につき)
夜間特殊業務手当 5,000円
処遇改善手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当、超勤手当
年2回支給(年間 給与月額の4.10カ月相当額)
- 賞与 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金共済、業務災害総合保険、契約保養所(大沢野ウェルネスリゾートWindy、とやま健康パーク)、職員慰労会(年3回)、職員旅行助成
- 参考 平均年齢 39.1歳
年間平均給与 560万円
有給(年次)休暇平均取得日数(夏季休暇含む)18日取得
※令和5年度実績

先輩からのメッセージ

ワンチームの一員として、学び成長できる職場です

私がセーナー苑で働きたいと思ったのは、学生時代の実習において貴重な経験をしたからです。これまで知的障害の方との関わりはなく不安で一杯でしたが、支援員の方々が優しく丁寧に教えて下さり、大変有意義な実習となりました。

入社して2年目ですが、自分の計画した行事やミュージックケアなどの活動後に、利用者さんから笑顔と共に、「楽しかったよ」と言ってもらえた時にはと

てもやりがいを感じます。

もちろん、利用者さんとの関わり方や支援について悩むことはありますが、ひとりで抱え込まずにすぐに上司、先輩方に相談できる環境にあり、自分の支援を振り返りながら、より良い支援につなげて行けます。

利用者一人ひとりに合わせた支援をしていくために、職員全員で協力し合い、チームの一員として、日々学び成長できるような職場だと思います。



支援員(2年目)
加藤 亜弥さん

好きだった福祉の仕事がもっと好きになれる職場です



支援員(2年目)
日出嶋 一輝さん

私は福祉系の大学を卒業し、4年間の福祉関係の事務職を経てセーナー苑に入職しました。前職で福祉の仕事が好きになり、より利用者の方々と密接に関わりたいと思い、現場での仕事を希望しました。セーナー苑には入所施設や相談支援事業所、就労継続支援事業所等があり、幅広く福祉について学ぶことができることも魅力に感じました。

入社して良かったと感じることは、職員間の関係が良く働きやすいことです。普段から職員間のコミュニ

ケーションが多いため、不安に思うことや困ったことがあればすぐに相談することができます。入社当初は、知的障害の方への支援が初めてで不安でしたが、周りの先輩職員が優しく教えてくださるので、安心して働くことができました。

入社して2年目になり、利用者さんに関わることでより楽しく感じています。今後も利用者さんが笑顔で楽しく過ごすことができるよう、支援に携わっていきたいです。

社会福祉法人 富山県社会福祉総合センター
高志ライフケアホーム/高志ワークホーム/高志ワークセンター/高志生活訓練センター 他

ご利用者様の思いに寄り添い、
 “あるがままに自分らしく”を支援します。



- 基本理念** 障害者の「自立と社会参加」を目指す。
- 基本方針** 人格を尊重し、自己実現に向け支援する。

法人概要

所在地
 〒939-8517 富山市下飯野36番地
 電話 / 076-438-2233
 FAX / 076-437-5390
 メール / keieikanri01@toyama-reha.or.jp
<https://www.toyama-syasougou.jp/>
採用担当者 企画管理課 水口



施設紹介

●高志ライフケアホーム



障害者支援施設高志ライフケアホームでは、施設入所支援(定員69名)、生活介護(定員69名)、短期入所(定員4名)、日中一時支援(定員2名)の各事業を実施しています。身体機能の維持、生活の質の向上に重点を置き、それぞれのニーズに合ったサービスを提供しています。



日中活動(ボッチャ)の様子。少しでもの玉に近づけるよう真剣にコースを狙います。日中活動はこのほか、卓球パレー、カラオケ等のレクリエーションと、講師を招いてのクラブ活動(美術、音楽、書道、花)を行っています。



レクリエーションを通して心と体の動きを促し「共に楽しみを創る」を目的に行っています。

●高志ワークホーム



障害者支援施設高志ワークホームでは、施設入所支援(定員30名)、生活介護(定員30名)、短期入所(空床型)の各事業を実施しています。常時介護が必要な障害のある方に対し、それぞれのニーズを把握したうえで必要な支援を行うと共に、高志ワークセンターと連携して生産活動の機会を提供しています。

●高志ワークセンター



障害福祉サービス事業所高志ワークセンターでは、就労継続支援B型事業(定員34名)を実施しています。一般就労が困難な方々に生産活動の機会を提供しています。平均賃金は県内トップクラスです。主な生産活動は電線加工、タオル・シーツ畳み、ゴム製品加工、壺焼き芋販売等。

●高志生活訓練センター



障害福祉サービス事業所高志生活訓練センターでは、機能訓練(定員10名)、生活訓練(定員10名)の各事業を実施しています。富山県リハビリテーション病院・こども支援センター、富山県高次脳機能障害支援センター等と連携し、障害のある方に対し身体機能や生活能力の維持・向上のため、理学療法士による訓練等を提供しています。

募集要項・待遇

募集職種 生活支援員(介護職員)

募集人員 若干名
雇用形態 正規職員
就業形態 フルタイム 1日7時間45分
 週38時間45分勤務
休日 年間123日程度
育児休業 あり(取得率100%(男女とも))
託児所 あり
保険等 各種社会保険完備、退職金制度あり(勤続一年以上、(独)福祉医療機構退職共済制度)、福利厚生制度加入(加入費は事業所負担)
応募資格 介護福祉士、保育士、社会福祉士資格のいずれかを取得した者(取得見込み可)、または高校卒業後2年以上福祉事業に従事した者
採用試験 1回目:8月ごろ 2回目:11月ごろ

試験内容 作文、適性検査、面接
応募方法 履歴書及び面接カード(ホームページからダウンロードしてください)を郵送または持参
 ホームページ: <https://www.toyama-reha.or.jp/>
勤務地 富山市下飯野36番地
 県社会福祉総合センター内各事業所
給与 ①基本給 大学卒:192,200円
 短大卒:173,000円
 (処遇改善手当を含む)
 ※経験者は当法人給与規定により加算される場合があります。
 ②その他手当
 特殊勤務手当(5,200円~8,900円/月)
 夜間勤務手当(3,100円~6,650円/回)
 時間外勤務手当、休日勤務手当、期末・勤勉手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、退職手当等
 ※富山県人事委員会勧告等を踏まえ、支給額が変更になる場合があります。
賞与 令和5年度実績 4.37カ月分

職場環境のアピールポイント

ICT機器導入による業務省力化

ICT機器の導入により、オンラインミーティングやオンライン面会に対応できる環境を整備しています。DX化の流れの中、これらの機器の利活用により、今後も職員の負担軽減や利用者へのサービス向上に向けた環境整備を行ってまいります。



介護機器の活用による負担の軽減

移乗介助や入浴介助の負担軽減を目的として、移動式リフトをはじめとした機器を導入するなど、新しい介護機器への更新を進めています。



育児との両立、復職後のサポート

敷地内に法人職員が利用できる保育所が設置されています。



先輩からのメッセージ

利用者・職員とのかかわりが成長につながる職場です

高志ライフケアホームで働きはじめて3年目の支援員です。就職したときは、うまく仕事ができるか不安でしたが、先輩方が優しく丁寧に教えて下さるので、安心して働くことができます。また困っている事や悩んでいる事が無いかと先輩方から声を掛けてもらうこ

とがあり、忌憚なく相談できる環境が整っています。利用者と職員の仲もとても良く、レクリエーションや花火大会、運動会等様々な行事を利用者と一緒に行っており、職員・利用者共に笑顔が絶えない職場です。



生活支援員(3年目)
 柳田 陸さん

やりがいを感じられる職場です



生活支援員(2年目)
 小永井 秋香さん

私は短期大学で介護福祉士の資格を取得し、高志ライフケアホームに入職しました。働き始めて2年目になりますが分からないことに直面することもあり、不安もまだあります。しかし職員間のコミュニケーションが取りやすく、相談できる先輩方に優しく丁寧に仕事を教えていただき、良い環境の中毎日安心して仕事に取り組むことができます。

そして、日々の生活支援を通して利用者さんの新たな一面が発見できた時の嬉しさを実感するとともに、利用者さんからかけていただく感謝の言葉が、仕事へのやりがいにつながっています。これからも働いていく中で、学ぶ気持ちを持ち頑張っていきたいと思っています。

誰もが皆、
より良い日々を送れますように



基本方針 手をそえ 目をそえ 心をそえ

行動規範 お一人おひとりの人生に寄り添います

法人概要

所在地

〒930-2215 富山市山岸95番地
電話 / 076-433-8881
FAX / 076-433-8891
メール / 0941nakamura@byakkouen.jp

<https://www.byakkouen.jp>

採用担当者 事務長 中村(なかむら)



施設紹介

ご利用者や地域の高齢者のお一人おひとりの日々の暮らしを支援しています。長い歴史の中で培われたものは、福祉の専門性に加えて、チームワーク力です。お互いを認め合い、思い合う風土があり、人としての成長を肌で感じられる職場です。地域の方をチームで支えることに誇りを持ち、さらなる専門性の向上により、地域の福祉の発展を目指します。



事業内容

- 【高齢部門】 ● 特別養護老人ホーム白光苑
- 白光苑デイサービスセンター
- 特別養護老人ホーム白光苑ショートステイ
- 白光苑居宅介護支援事業所
- 百塚地域包括支援センター
- サービス付き高齢者向け住宅桜谷の里
- 桜谷の里デイサービスセンター
- 桜谷の里ヘルパーステーション

- 【障害部門】 ● 富山市恵光学園(児童発達支援センター)
- こども発達支援室
- 【保育部門】 ● 認定こども園桜谷保育園
- 放課後児童健全育成事業
- 放課後等デイサービス

● サービス付き高齢者向け住宅 桜谷の里

介護福祉士や専門スタッフが常にご入居者様の健康と生活を支援しています。同じ建物内に、地域包括支援センターや居宅介護支援事業所、デイサービスや、ヘルパーステーションを併設し、総合的な支援体制を整えています。



地域に根ざした歴史ある法人

保育園の開設から約80年、その後、障害、高齢者分野に携わり、現在に至ります。地域の皆様のお力添えをいただきながら、ともに歩み、これからも地域の皆様に支える福祉を担ってまいります。



● 特別養護老人ホーム白光苑

自立支援にチームで組織的に取り組んでいます。自分のことはできるだけ自分でできるようにお支えする介護について、知識や技術、経験を積み上げています。当施設の介護サービスを利用してから、ご家族様より、「サービスを利用したら元気になった」と言われたり、以前ご自身でできなかったことができるようになったり、いきいきとした笑顔がみられることが何よりの喜びです。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

- 募集人員 3名
- 雇用形態 正職員
- 就業形態 フルタイム
- 休日 年間休日112日、誕生日休暇あり
- 育児休業 あり
- 託児所 なし
- 保険等 雇用、労災、健康、厚生、確定拠出年金(DC)加入(勤続1年以上)
- 応募資格 介護福祉士(取得見込み可)、介護職員初任者研修、実務者研修修了者、無資格でも可

- 採用試験 [新卒]令和7年9月26日(金)13:00、随時
[中途]随時
- 試験内容 書類選考、面接
- 応募方法 履歴書、介護福祉士等資格証、専門学校等の卒業見込証明書
- 勤務地 富山市百塚、石坂
- 給与 a 基本給150,000円~222,100円
b 定期的に支払われる手当
職務手当1,000円~2,000円
処遇改善手当37,500円~52,300円
c 夜勤手当1回6,000円平均4回/月
d 年末年始手当あり
例) a+b+c 212,500円~300,400円
年2回

職場環境のアピールポイント

腰痛予防・ICTの取り組み

介護による腰への負担を減らすための福祉機器の導入や介助方法の工夫、効率化への業務改善、ICT機器の導入に積極的に取り組んでいます。



資格取得の支援

介護福祉士試験の受験資格でもある、介護福祉士実務者研修受講には、法人の助成金制度により、受講料の約半額の補助を受けられます。介護支援専門員には、取得後必要な更新研修費の補助もあります。

休暇をとりやすい環境

有給休暇の取得率は84%(令和5年度、常勤の日数平均13.7日)、誕生日休暇、2時間有給休暇もあり、休暇を取りやすい環境です。また、産前産後休暇、育児休暇はほとんどの職員が取得しており、休暇明けの職場復帰がスムーズにできるよう、相談により、一人ひとりに合わせ、十分な準備期間を設けています。



先輩からのメッセージ

『ありがとう』と『笑顔』が溢れています。

私は、元々接客の仕事をしており、介護の仕事について何も知らない状態からのスタートでした。また祖父母と同居したこともなく、高齢者の方の生活もどのようなか、わかりませんでした。そんなゼロからのスタートで不安と心配がありましたが、経験豊富な職員の皆さんが業務や技術、考え方などを色々教えてください、ご利用者の皆さんもたどたどしい私に温かく接していただき、楽しく学ぶことが出来ました。また、仕事をしながら介護福祉士実務者研修を受講し、介護福祉士の資格を取ることが出来ました。



介護職員
(4年目)

泉川 大和さん

働きやすい環境でスキルアップできます。

私は短大での施設実習で白光苑を訪れ、現場の雰囲気を見て入職しました。入職して4年目になりますが、未だ戸惑うことも多く、今も先輩方に相談に乗っていただき、行動や助言から学ぶことがあります。また、白光苑には男性や同年代の職員も多く在籍しているため、悩みも打ち明けやすく、楽しみなが

ら仕事をする事ができています。

介護の現場は、ご利用者の1日の生活を支援するため、感謝される機会も多く、やりがいを感じることができます。コミュニケーションが苦手という方でも毎日ご利用者と触れ合う中で、徐々に苦手意識が無くなると思います。



介護職員
(4年目)

野呂 乃利子さん

社会福祉法人 富山城南会

わたくしたちは、『地域に根ざしたあたたかい福祉の実現』を目指します



基本方針 わたくしたちは、地域の皆様に信頼され愛される施設作りに努めます
わたくしたちは、常に地域の皆様にとって最良の福祉サービスとは何かを考え実践します

法人概要

所在地 〒939-8281 富山市今泉西部町12番地1
電話/076-425-3610 メール/honbu03@t-jonan.jp
https://toyamajonankai.mutsumi-gr.jp 設立/1984年(昭和59年) 従業員数/635名(2024年4月現在)
採用担当者 経営本部:板倉(いたくら)



施設紹介

富山市内に7つの高齢者福祉施設、5つの児童福祉施設を運営しています。

●特別養護老人ホーム 敬寿苑
富山市今泉西部町1番地3
電話/076-491-0066



●特別養護老人ホーム ふるさと敬寿苑
富山市婦中町羽根1092-2
電話/076-469-1000



●介護老人保健施設 シルバーケア羽根苑
富山市婦中町羽根1092-2
電話/076-469-0666



●老人福祉施設 しみずまち敬寿苑
富山市清水町2-6-23
電話/076-492-6633



●総合福祉センター にながわ敬寿苑
富山市二保319-1
電話/076-428-3000



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

応募資格 資格不問(介護福祉士の資格を有する方、もしくは取得見込みの方優遇)

雇用形態 正規職員

勤務地 敬寿苑、ふるさと敬寿苑、シルバーケア羽根苑、しみずまち敬寿苑、にながわ敬寿苑

採用試験 随時

試験内容 面接・作文(新卒のみ)

勤務時間 シフトによる8時間/日、週40時間(1カ月変形労働時間制)

休日 年間116日

育児休業 あり、育児短時間勤務・男性育児休業の取得促進制度あり

託児所 なし



給与 a 基本給(月額)152,000円~215,000円
b 特殊業務手当(基本給の18%)
c 夜勤手当 7,000円/回
d 職務手当(資格手当)
介護福祉士12,000円、実務者研修5,000円
e 処遇改善手当 7,500円~15,000円
f 処遇改善手当II 9,500円~14,500円
g 職能手当 2,000円
想定給与額 a+b+c+d+e+f+g(夜勤5回として)
233,360円~332,200円

他手当 通勤手当(上限21,000円)、扶養手当
賞与 年2回(2023年度実績)計3.5カ月分
昇給 年1回(キャリアパス制度導入済み)
保険等 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
福利厚生 退職金、職員親睦会、永年勤続報奨金、宇奈月温泉保養所、Uサポート会費補助、ストレスチェック
駐車場 無料駐車場完備

富山城南会 × SDGs 地域貢献活動をととしてSDGs活動の推進に取り組んでいます



フードドライブを定期的に開催し、各種団体に寄贈しています



ペットボトルキャップを回収し、資源リサイクルに取り組んでいます



高齢者の集いの場として、カフェを開催。認知症予防や各種教室を実施



地域の高齢者に向けて、リハビリ専門職員を派遣して介護予防に取り組んでいます

職場環境のアピールポイント

ICT化・介護機器の導入促進で介護職員の負担軽減と業務効率化



夜間等の介護職員が少ない時間帯でも利用者の状態把握ができる機器や職員の腰痛予防のための最新機器を導入しています。介護職員の負担軽減や業務効率改善をすることで、利用者が安心・安全にお過ごしいただける環境を整えることができます。



法人全体の78%が女性職員。管理職級の女性比率も84%と女性が活躍しています。産休育休取得も100%でご家庭の事情に合わせた育児短時間勤務で復帰する職員も多数。最近では男性の育休取得者も増えてきており、職員が働きやすい環境整備に努めています。有給取得日数も平均11.6日とプライベートも充実できます。

高校生のインターンシップや短大生の実習受入れ

地域の学生に介護現場を知っていただく機会を積極的に設けています。見学も随時受け付けております。

資格支援制度・施設内研修の充実



介護福祉士を取得するために、実務者研修の受講費用を法人にて負担しています。また、勤務の一環として受講していただくので、休日はしっかり休めます。自宅でできる通信講座で試験勉強もサポートしているため、頑張り次第で資格取得ができる環境が整っています。【介護職員における介護福祉士取得率は87.5%(2024年9月現在)】

施設内研修も様々なテーマを決めて毎月実施。介護技術の向上から接遇マナーまで丁寧に指導いたします。

先輩からのメッセージ



介護職員 (3年目) 佐々木 諒さん

未経験でも安心して働ける環境が魅力です

介護福祉士の資格を取得するために、研修費の全額負担や勤務としての研修参加など、手厚いサポートをいただいています。多くの未経験から働き始めましたが、一人の先輩職員がついてくださって、一通りの仕事が

できるようになるまで、時間をかけて育ててもらいました。周囲には話しやすい職員が多く、明るくて楽しい雰囲気。とても馴染みやすく、働きやすい職場だと思います。

福利厚生、給与、人間関係など恵まれた環境です

早番や遅番、夜勤など勤務時間の変動はありますが、あまり大変と思ったことはなく、むしろやりがいを感じることも多いです。時間に追われることなく業務に取り組める職場環境だからかもしれません。若い職員が多く、同期の職員もいて、すごく

話しやすいです。他のフロアとの交流もあり、毎日のびのび働いています。残業は全くなく、有給が取りやすいのも魅力。育休を取得している職員もいて、すごく環境に恵まれているなど思っています。これからも長く働いていきたいです。



介護職員 (3年目) 釣 安佐奈さん

社会福祉法人 とやま虹の会

心と心の触れ合いを大切にしたい。



基本理念 高齢者の人権を尊重した介護の実践

基本方針 自立支援のケアで、その人らしさを大切に

法人概要

所在地
〒939-3535 富山市水橋新堀1
電話／076-479-2082
FAX／076-479-2078
メール／recruit@nijinokai.net
https://www.nijinokai.net/special/
採用担当者 大野 由実(おのの ゆみ)



施設紹介

●介護老人保健施設レインボー

富山市水橋新堀1
電話／076-478-4784



●特別養護老人ホームしらいわ苑

富山市水橋新堀17-1
電話／076-479-2080



募集要項・待遇

募集職種 介護福祉士

募集人員 2名
雇用形態 正職員
就業形態 交替制勤務
休日 週休2日制(2024年度は年間休日120日)
育児休業 取得率100%
託児所 なし
保険等 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
社会福祉施設職員等退職手当共済制度
応募資格 介護福祉士(取得見込み)
採用試験 随時

試験内容 適性検査、作文、面接
応募方法 郵送、HPエントリー
勤務地 介護老人保健施設レインボーまたは
特別養護老人ホームしらいわ苑
給与 基本給170,000円～
介護職員特別手当10,000円～
処遇改善補助手当4,500円～
夜勤手当1回8,100円
賞与 年2回

職場環境のアピールポイント

数字で見るとやま虹の会



休日

年間休日120日

有給休暇

時間単位年休が取得できます。ちょっとした用事も済ませられるように取得しやすいようになっています。

手当

住宅手当／通勤手当／扶養手当／遅番手当／夜勤手当／処遇改善手当(介護のみ)／処遇改善支援補助手当

社会保険

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

休暇制度

育児休業取得率は100%です。産前休暇は法定6週ですが、8週間前取得可能です。男性の育児休業取得実績もあります。

主な休業・休暇

結婚休暇／産前産後休暇／育児休業／看護休暇／介護休業／介護休暇



休日・諸手当・社会保険

所定労働時間は、7時間45分、週38時間45分です(法定労働時間は8時間、週40時間)。休憩は1時間です。

制服貸与

施設からポロシャツ等が貸与されます。ユニットリーダーになると一般職員とは違うポロシャツが着られます。

民医連共済会、福利厚生センターソウェルクラブ

民医連共済会とは?

結婚、出産、入学祝い金、病気見舞い金の支給や、医療費補助では富山民医連に加盟する病院や薬局で医療費が立て替えとなり、後日返金されます。

ソウェルクラブとは?

全国の保養施設やショッピング、テーマパークなどで健康、生活、余暇、啓発などの多様な福利厚生サービスを利用できるようになります。心身のリフレッシュに役立ち、仕事や暮らしにイキイキと取り組みます。また1年に1回、健康生活用品が選べたりもする充実の福利厚生です。

ボディメンテナンス・腰痛ケア

介護の仕事をしていると、職業病で腰痛になってしまいやすいです。腰痛予防でリフターを使って介助しても、腰痛を抱えたままだと、他にも支障が出てしまいます。ボディメンテナンスを利用してからは、仕事帰りに整体が出来るのでとても便利です。おかげで腰痛も軽減されてきました。ボディメンテナンスの時間が今では私たちの癒しの時間となっています。



富山グラウジーズパートナークラブに加入

- ①ホームゲーム優待券(職員に抽選で配布)
- ②入場口看板への法人名記載

先輩からのメッセージ

新人として入社し、最初は不安もありましたが、プリセプターのサポートのおかげで、仕事に自信を持つことができました。プリセプターは丁寧に業務の指導をしてくださるだけでなく、チームの一員としての心構えやコミュニケーションの重要性も教えていただきました。先輩の指導のおかげで、少しずつ成長できている実感があります。これからもプリセプターのお手本を見習いながら、さらなるスキルアップを目指して努力していきたいです。



特別養護老人ホーム ソレイユ

太陽のような温もりある生活。



基本理念 「慈愛の心」

基本方針 わけへだてのない慈愛のこもった福祉サービスに努めます。

法人概要

所在地
〒939-8055 富山市下堀50番地6
電話 / 076-425-6200
FAX / 076-425-6255
メール / soleil@star.ocn.ne.jp
https://www.t-soleil.jp/
採用担当者 山本 徹雄(やまもとてつお)



施設紹介

「寄り添うこと」を合言葉に、ご利用者様の生活ペースや生活スタイルを尊重し、家庭の温もりを感じていただけるような施設を目指しています。
腰痛予防対策推進福祉施設として、福祉・介護機器を導入して積極的に活用しています。



事業内容

●特別養護老人ホームソレイユ 定員70名

全室個室のユニット型(1ユニット10名)です。全室に高齢者用トイレが設置されています。地域交流ホールは、各趣味活動の場としてまた園児や児童との交流の場として利用しています。



●ソレイユショートステイ 定員10名

特養併設のユニット型個室です。ご利用者様の生活リズムに沿った支援を行っています。



●ソレイユデイサービス 定員25名

アットホームな雰囲気です。広々とした一般浴槽と車椅子の方でも入れる特殊浴槽があります。



●ソレイユ居宅介護支援事業所

介護が必要な状態になっても、住み慣れた我が家で安心して暮らし続けられるよう介護支援専門員がサポートします。



募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員 ②看護職員

募集人員 ①3名
②2名

雇用形態 正規職員・フルタイム

応募資格 ①介護福祉士(介護職員初任者研修修了(見込み)者)
※資格がなくても意欲のある方歓迎(資格取得者優遇)

②正・准看護師資格
※看護経験のある方

職務内容 ①入居者様の生活介助
②入居者様の健康管理。オンコールあり

応募方法 まずは気軽にお電話ください。
(富山県福祉人材センターを介して応募してください)

勤務地 富山市下堀50番地6
特別養護老人ホームソレイユ

勤務形態 シフト制

勤務時間 ①日勤 8:30~17:30
夜勤 16:30~翌9:00
早出 6:30~15:30
遅出 11:30~20:30
②日勤 8:30~17:30
遅出 10:00~19:00

休日 年間休日116日
・有給休暇 入職日から10日付与
時間有給あり(1時間単位)

給与 ①月額188,900円~224,200円(基本給+新処遇改善等)+夜勤手当ほか(夜勤手当6,100円/回、早出手当500円/回、遅出手当600円/回)

②月額223,100円~247,200円
+オンコール手当(1,000円/回)ほか

待遇 昇給:年1回(4月)
賞与:年2回(7月、12月)、年間4カ月分
加入保険:雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

通勤 厚生:退職金制度あり(勤続3年以上)
車通勤可能(駐車場あり)。交通費支給

先輩からのメッセージ

施設の協力、仲間がいたからこそ...

私は親と飲食業を営んでいましたが、高齢化社会を迎え介護の技術を身に付け母親をはじめ介護を必要とする方々のお役に立ちたいとの思いから介護業界に転職いたしました。私は無資格・未経験で入社しましたが施設の協力もあり働きながら初任者研修・実務者研修を修了することが出来ました。今は来る介護福祉士の国家試験合格を目指して、先輩方の丁寧なアドバイスや指導のもと、頑

張っているところです。4年目を迎えた今、日々の仕事を通してご利用者様の新たな一面を発見できた時の喜びや、心からの「有難う」の言葉を頂くたびに介護のやり甲斐を実感しています。また、疑問点はミーティングで皆と一緒に話し合う等、ソレイユはチームワークが良く、明るい笑顔があふれる「太陽」のような職場だと心底思っています。皆さん、「ソレイユ」で一緒に働きませんか?



介護職員
(4年目)

相原 陵助さん

介護の仕事に思うこと

私は転職に際して介護職を選択しました。自分自身を見つめ直し、自分を高めていきたいと考え、研修等が充実しているソレイユに就職しました。仕事の内容や介助の仕方を先輩方に教わり、ご利用者様が笑顔で楽しく過ごせるよう努力しています。また、介護とは何かということに真剣に向き合うことで、より技

術力の向上を目指したいと考えています。ソレイユでは職員同士のコミュニケーションを大切にすることで仕事が円滑に流れ、より良い環境作りが出来ています。今後は先輩方からもっと多くのことを学び、自分自身も更にスキルアップし、皆でソレイユを盛り上げていけるよう頑張りたいと思っています。



介護福祉士
(3年目)

深山 夏菜恵さん

法人からのメッセージ

ソレイユでは職員が気持ちよく、長く働いていただける職場を目指して、以下の項目に取り組んでいます。

- ①腰痛予防対策推進福祉施設
2017年4月県社会福祉協議会より指定を受けています。
- ②有給休暇は入職日から付与、時間単位で取得可能。
- ③業務効率化のためICT機器の導入を積極的に進めています。

社会福祉法人 めひの野園

自閉症者支援の専門施設として42年。
笑顔の支援で生活の質の向上を実現。



- 基本理念** 利用者一人ひとりを見つめ、寄り添い、理解する。
- 基本方針** 生涯を通した総合的な療育・援助の実践。

法人概要

所在地
〒930-0143 富山市西金屋6682番地(法人本部)
電話／076-436-0270(代表)
FAX／076-436-0599
メール／mehino@gmail.com
http://www.mehino.jp/
採用担当者 岡部



施設紹介

●うさか寮
(施設入所支援・生活介護)
富山市西金屋6682番地
電話／076-436-0270



利用者一人ひとりの特性に合わせた小ユニット体制を整えた施設入所支援。安心して心豊かに過ごせる環境に配慮し個室を提供。

●梨の木苑
(共同生活援助[介護サービス包括型])
富山市西金屋地内、他
電話／076-436-0270(法人本部)



富山市内に9カ所のグループホームを開設。寮ごとに世話人を配置し、利用者が地域で快適な生活を送れるよう、質の高いサービスを提供。

●ウォーム・ワークやぶなみ
(就労継続支援B型・生活介護)
富山市西金屋8363番地2
電話／076-434-5895



食彩・出荷、鶏卵、栽培、薪・木工の4部門と、機織り、手芸、和紙、ペレットの4つの班で、利用者とともに生産活動を行っている。

●やねのうえのガチョウ
(就労継続支援B型・就労移行支援)
富山市呉羽町2164番地9
電話／076-434-1017



地域に愛される「町のパン屋さん」。毎日、利用者にパン・菓子の製造作業を提供し、地域で普通に生活できるよう支援している。

●作業センターふじなみ
(就労継続支援B型・就労移行支援)
富山市西金屋6694番地4
電話／076-436-7673



菌床しいたけの一貫生産の工場。製造工程ごとに利用者が各自担当の仕事に取り組んでいる。2024年度は年間売上1億円を目指す。

●めひの自閉症地域生活支援センター
(相談支援)
富山市西金屋6696番地8
電話／076-471-8880



障害者の心身の状況や置かれている環境に応じて自己選択・決定できるよう支援し、適切な障害福祉サービスに結び付けている。

事業内容

- 施設入所支援(1カ所) 定員50名
- 生活介護事業所(2カ所) 定員合計80名
- 就労継続支援B型事業所(4カ所) 定員合計144名
- 就労移行支援事業所(3カ所) 定員合計18名
- 共同生活援助[介護サービス包括型]事業所(9カ所) 定員合計53名
- 相談支援事業所(1カ所)
- 自立支援医療機関(1カ所)
- 直営店舗「フレンドリーショップ希望」の経営

主な行事

- りんどう祭(園祭)の開催(11月3日)
- 夏祭り・花火大会(8月下旬)
- 地域交流体験教室(年1回)



飛騨流葉牧場



直営店舗店内

募集要項・待遇

職種・人員 生活支援員(2名)、職業指導員(2名)
応募資格 短大(専門学校を含む)卒以上
年齢40歳未満の方(長期勤続によるキャリア形成を図るため)
※社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士の資格を有する方、または取得見込の方、もしくは受験資格を取得できる方を優遇
雇用形態 正職員・フルタイム
勤務地 富山市西金屋6682番地、ほか(富山市内)
採用試験 随時実施※2026年度新規学卒者選考試験は2025年8月頃の予定(決定次第当法人

ホームページに掲載)
試験内容 面接、作文、小論文
応募方法 履歴書、卒業見込証明書、資格証明書等を送付のこと。書類選考後、追って詳細を連絡
勤務時間 8:30~17:15(休憩45分を含む。勤務シフトにより早番・遅番・当直勤務あり)
休日 1カ月単位の勤務表により月9日以上の日を付与
給与 基本給 199,400円以上(四大卒)
181,800円以上(短大卒)
上記のほか、住居手当、通勤手当、扶養手当、宿日直手当等あり
賞与 年2回(6.22カ月、2023年度実績)
平均年齢 41.1歳(2024年3月末現在)
平均年収 6,046,148円(2023年度実績)

先輩からのメッセージ

雰囲気良く、自分自身が成長できる職場です!

大学時代にめひの野園で実習した際に、職員の方々が明るく笑顔で利用者さんに接していることや、利用者さんの好きなことや出来ること、一人ひとりの特性を生かした支援を行っていることを実感し、感銘を受けました。そこで、私もそんな職員になりたい、この施設で働いて学びたいと思い、就職しました。実際に働いてみると、不安に感じることや

大変なこともあります。周りの先輩職員の方が丁寧に仕事を教えてくださるし、困ったときや悩みがあるときには親身に相談に乗ってくださるので心強いです。めひの野園では、自分自身が利用者さんの強みを見つけ、それを活かすことが出来る支援は何かということに常に考えるようになるので、支援者としても成長できる職場だと思います。



生活支援員
(1年目)
田邊 彩華さん

採用担当者からのメッセージ

「福祉のプロ」を目指そう!

当法人では利用者へのサービス提供の内容を客観的な目でチェック出来るようISO9001を取得しています。また、職員一人ひとりがめひの野園の顔であるという意識を持って業務に取り組んでおり、各人の頑張りを年2回の考課(査定)で評価するシステムになっています。研修に関しては、日々の現場でのOJTはもち

ろん、職員全体研修会(年2回)、e-ラーニング、配属先ごとの定例会議やミーティング、ケース会議等を通して実技や支援方法について先輩職員から直接アドバイスが受けられることで、「福祉のプロ」を育てる環境を整えています。当法人のモットーである「笑顔、挨拶、礼儀」を実践出来る方の応募をお待ちしています。



事務長
めひローさん

特別養護老人ホーム くれは苑/地域密着型サービス施設 くれは陽光苑

明るく家庭的なサービスで
利用者さまの笑顔を支えます。



- 基本理念**
- 地域とのつながりを大切にします。
 - 住み慣れた地域での暮らしを大切にします。
 - 自分らしく生きることを大切にします。
 - これまでの知識、経験を大切にします。
 - これからの可能性を大切にします。

基本方針 地域に密着した施設づくり

法人概要

所在地

〒933-0166 富山市中老田845番地
 電話 / 076-436-7805
 FAX / 076-436-7848
 メール / kurehaen@cap.ocn.ne.jp
<http://www.youkou-fukushikai.or.jp/>
採用担当者 施設長 幅 一芳 (はば かずよし)



施設紹介

- 特別養護老人ホーム くれは苑
富山市中老田845番地 (平成18年4月開設)
- 地域密着型サービス施設 くれは陽光苑
富山市中老田844番地1 (平成23年5月開設)



事業内容

【特別養護老人ホーム くれは苑】

- 特別養護老人ホーム 定員70名
- ショートステイ 定員20名
- デイサービス 定員35名
- 居宅介護支援センター

【地域密着型サービス施設 くれは陽光苑】

- 小規模多機能型居宅介護 定員25名
- 小規模特別養護老人ホーム 定員20名
- グループホーム 定員9名
- 認知症対応型デイサービス 定員12名

機能訓練指導員が在籍して、リハビリに力をいれています。

くれは陽光苑では音楽療法を月2回とクラブ活動(書道・華道)を行っており、楽しみと刺激のある時間を提供しています。また地域交流が盛んで、夏祭りや茶話会、餅つきでは地域の方がボランティアとして来てくださり、地域に根差した施設となっています。



多世代の交流イベント「つなぐつながるプロジェクト」を開催しています。地域の皆様に介護事業所を身近に感じていただき、今後の生活に役立つテーマを設け交流を図っています。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

- 募集人員 5名
- 雇用形態 正社員・パート
- 就業形態 シフト制による8時間
- 休日 年間125日
その他有給休暇、特別休暇あり
- 育児休業 育児介護休業制度あり
- 託児所 なし
- 保険等 社会保険完備、退職金制度あり、ソウェルクラブ加入、親睦会

- 応募資格 不問
- 採用試験 随時
- 試験内容 面接(履歴書持参)
- 応募方法 電話・ホームページのエントリーフォーム
- 勤務地 くれは苑、くれは陽光苑
- 給与 基本給: 166,600円~258,100円(経験年数・年齢により要相談)、昇給年1回 ※基本給以外に処遇改善加算として48,500円~(資格・経験年数により算定)
手当: 役付手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、夜勤手当、待機手当など
パート: 時給1,000円以上+各種手当・賞与、勤務日・勤務時間は要相談、正社員への登用制度あり
- 賞与 年2回(前年度実績:2.8~3.18カ月)

職場環境のアピールポイント

育児休暇取得率100%!

女性職員の産前産後休業および育児休業取得率は100%、男性職員の取得実績もあります。また結婚や出産、育児や介護などライフステージの変化があった場合、特別休暇・時短勤務制度などを導入して柔軟な働き方を支援しています。

先輩からのメッセージ

雰囲気がよく、働きやすい職場です。

学生の時ボランティアや実習生として訪れた際にも仕事を丁寧に教えてくださり、様々なアドバイスも頂きました。入社してから、上司や先輩方からの的確な指導もあり現在もその学んだ事を活かしながら介護業務に就く事ができています。

困った時や悩みがある時など、気軽に相談し合えるため働きやすいです。また利用者様とのかわりの中で、新たに学ぶ事、気づかせていただく事も多くあります。働きやすい職場で自分自身の成長につながる事ができるよい職場だと思います。



ユニットリーダー・介護福祉士 (8年目)
石田 直弥さん

安心して楽しく自分が成長できます。



介護福祉士 (3年目)
佐伯 咲来さん

私は短期大学で介護について学び実習を終え卒業後に就職しました。入社当時は利用者様とのかわりや自身の介護技術に不安を感じていました。しかし先輩方がサポートしてくださったり、疑問に対して的確なアドバイスをしてくださり少しずつできることが増えていきました。就職して3年目になり学びと失敗を重ね自分に自信が

つき成長できたと感じています。気軽に相談しあえる雰囲気がありスキルアップができる環境が整っている職場です。そのような雰囲気の中で日々楽しく働くことができ安心して業務に取り組むことができます。利用者様がより豊かに生活できるように先輩方から多くのことを学び自分自身の成長につなげていくことのできる職場だと思います。

いろいろな相談がしやすいです。

私は実習でくれは苑に来ました。実習当時、不安や緊張があったのですがその際、職員の方が明るく笑顔で接してくださいました。また実習を通して職員の利用者様に対する対応や利用者様の笑顔を見て私もこんな職員になりたいと思ひ就職しました。就職した初日も笑顔で迎えてくださり、業務内容や利用者様一人ひとりの介助方法を丁寧

に教えてくださいました。また私が利用者様の介助について悩んでいる時に相談すると「もっとこうしたらいいと思うよ」と先輩職員がアドバイスをしてくださり毎日安心して仕事に取り組むことができました。これからも初心を忘れずに利用者様一人ひとりにあった介護を行えるように頑張っていきたいと思ひます。



介護福祉士 (3年目)
土田 莉子さん

特別養護老人ホーム 梨雲苑/梨雲苑ゆうゆう

一人ひとりが、安心して健やかに暮らすための
お手伝い。こんなふうに暮らしたい、その思い
を実現するために



基本理念 時に癒し しばしば支え 常に慰む

法人概要

所在地
〒930-0142 富山市吉作1725番地
電話 / 076-436-2002
FAX / 076-436-2165
メール / riun1725@riunen.com
https://www.riunen.com
採用担当者 施設長



スローガン

笑顔をつなぐ 安心をつなぐ 家族をつなぐ 地域をつなぐ 信頼をつなぐ



私たちは“つなぐこと”を大切にします。入居者のご家族、地域と法人、職員の想い…サービスを利用する人も、働く職員も、「らしく」「たのしく」「ほこらしく」いられるように。呉羽地域に欠かせない、福祉のプラットフォームとなれるように。そんな想いを大切にしている職場です。

事業内容

- 特別養護老人ホーム 梨雲苑
ユニット型介護老人福祉施設
一般型通所介護
認知症対応型通所介護
ヘルパーセンター
居宅介護支援事業所
呉羽地域包括支援センター

- 特別養護老人ホーム 梨雲苑ゆうゆう
ユニット型介護老人福祉施設
一般型通所介護
ユニット型短期入所生活介護
居宅介護支援事業所
認可外保育施設

- でいさーびす さいさい
地域密着型通所介護
居宅介護支援事業所



募集要項・待遇

募集職種 介護職員
募集人員 若干名
雇用形態 常勤(正規職員)
勤務時間 ①7:00~15:40 ②8:30~17:10
 ③13:00~21:40 ④21:30~翌7:10
休日 勤務表で指定(年間115日)
育児休業・託児所の有無 どちらもあり
保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
 退職金制度(勤続1年以上)
応募資格 介護福祉士、介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修修了者

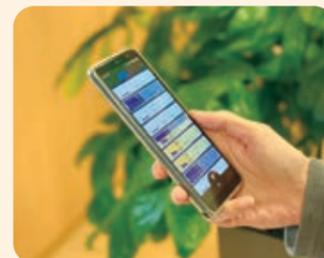
試験内容 面接、見学可能(随時受付中)
勤務地 事業所所在地に同じ
給与 月給147,400円~240,000円
 +職務手当12,000円~28,000円
 +処遇改善手当、被服手当他
賞与 年2回(前年度実績4.5カ月)
昇給 あり(毎年4月)



職場環境のアピールポイント

ICT導入による介護負担の軽減

睡眠状況をスマートフォン等で確認できる、「眠りスキャン」をはじめ、介護記録のデジタル化等、ICTを導入し、介護負担の軽減に取り組んでいます。



託児室“ゆうゆうガーデン”

育児中の職員へ向けた託児室があります。小さなお子様を育てながらでも職員が安心して働けるように、育児と仕事の両立を図る手助けができるように努めています。



ユニットリーダー研修 実地研修施設の取り組み

富山県で唯一、実地研修施設として認可されています。県内外から多くの研修生を受け入れ、施設内研修においても、実地研修担当者を中心に実践性の高いプログラムを提供しています。



先輩からのメッセージ

自分を成長させてくれる仕事

介護の仕事は、人の命を支えることのできる尊い職業だと思います。ご入居者皆様の生い立ちや、今までどのような人生を歩んでこられたかはそれぞれです。
 私たちはご入居者様それぞれの想いや、ここでのどのように生活をしていきたいか等の希望

を叶えられるよう日々努力しています。
 介護スタッフだけでなく、看護・栄養など多方面からその人、一人ひとりの暮らしを支えています。大変なこともあります。先輩方にアドバイスを頂きやりがいを感じながら働くことができます。ぜひ一緒に働きましょう。



介護福祉士 (6年目)
山田 陽菜さん

施設見学受付中



施設見学
申込フォーム

当施設にご興味のある方は、私たちの施設を見学いただけますようお願いいたします。
 社会福祉法人梨雲福祉会では、様々な経歴を持つ職員がそれぞれの専門的な知識、技術、経験を活かしながら、多職種と連携協力して、「笑顔」で生き生きと働いています。
 見学を通じて、そんな職員の様子や仕事の内容、職場の環境をご覧になりませんか。

もし興味がありましたら、ご都合の良い日時を教えてください。また、見学に関するご質問やご要望があれば、お気軽にお聞かせください。心よりお待ちしております！
 左記のQRコードからどうぞ！
 お問い合わせ先
 TEL : 076(436)2002
 担当 : 中村

医療法人財団 五省会

介護老人保健施設 みどり苑

明るく快適な空間のなか たのしく安らぎに満ちたすこやかな人生をサポートします。



理念 信頼と奉仕

スローガン 明るく たのしく すこやかに

法人概要

所在地
〒939-8252 富山市秋ヶ島146番1
電話 / 076-428-5565
FAX / 076-428-5590
メール / yieki@sainouhp.or.jp
http://www.sainouhp.or.jp/~midori/
採用担当者 家城 裕子



施設紹介

介護老人保健施設みどり苑は、高齢者への総合的ケアや福祉サービスを提供する介護施設です。建物は、心の安らぎや家庭的な「家」の雰囲気を醸し出すように木質系を多用しています。令和4年度に「停電対応型ガスコージェネレーションシステム」を導入。災害時における施設機能の維持が可能となり、利用者に安心して生活いただく環境を整えました。



事業内容

- 入所定員100名(認知症専門棟45名・一般棟55名)
*在宅復帰超強化型施設
- ショートステイ
- 通所リハビリテーション 定員70名
- 訪問リハビリテーション
- みどり苑ケアステーション(訪問介護)
- 五省会居宅介護支援事業所

- ・平成28年度「がんばる介護事業所表彰・要介護度維持改善部門」表彰受賞(富山県主催)
- ・平成29年度「腰痛予防対策推進福祉施設」指定(富山県社会福祉協議会主催)
- ・令和2年度「働き方改革推進企業」表彰(富山県主催)
- ・令和3年度「がんばる介護事業所表彰・雇用環境部門」表彰受賞(富山県主催)
- ・令和4年度介護労働安全センター理事長最優秀賞
- ・令和6年度介護職員の働きやすい職場環境づくり厚生労働大臣表彰奨励賞



施設を大幅リニューアル

感染症対策や個室のニーズの増加に対応し、令和5年度に「多床室の個室化」「家族面会室の新設」等の改修工事を行いました。またスタッフステーションや休憩室を改装し、働きやすい環境を整えました。



最先端の介護テクノロジーを導入

定期的な「DX推進委員会」の活動を通して、生産性の向上に努めています。令和6年度は、コニカミノルタ社の「HitomeQケアサポートシステム」を富山県で初めて導入。利用者にもスタッフにもやさしい介護を目指しています。



地域貢献チーム「TEAM GREEENS」

「医療・介護・リハビリ・栄養の4本の矢で地域住民の生活を支える」ことを目的として、令和4年に地域貢献チームを発足。介護職員による地域交流セミナー、地域清掃、防災活動、地域イベントの開催、カターレ富山の応援などに取り組んでいます。

募集要項・待遇

募集職種 介護福祉士

募集人員 2名
雇用形態 常勤
応募資格 介護福祉士の資格を有する方、もしくは取得見込みの方
採用試験 随時受付しております。お気軽にご連絡ください。
試験内容 適性検査、作文、面接
応募方法 リクルートサイトよりエントリー/問い合わせ
https://www.sainouhp.or.jp/recruit/
給与 月給220,800円
(短大新卒、固定手当・夜勤4回分含む)
中途職員は職務経歴等に応じ支給額決定
[固定手当]職務手当6,000円、教育研修手当3,500円、処遇改善手当5,000円
[その他手当]夜勤11,000円/回、通勤手当、保育料補助手当、扶養手当、住宅手当、運転手当、時間外手当等

昇給 年1回(10月)
賞与 年2回(4.7カ月/2023年度実績)
勤務時間 週40時間(早出・遅出・夜間勤務あり)
休日 4週8休、年末年始、お盆、法定外有給休暇として、記念日休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、ボランティア・療養・看護介護等の特別休暇など

育児休業・託児所の有無 育休、産休(産後パパ育休)あり。企業主導型保育園「ありさわくらす」、学童保育など育児両立支援を行っています。

福利厚生 診療費減免(家族含)・療養復帰時サポート・確定拠出年金・財形・退職金などライフヘルスケア支援、互助会・職員旅行・クラブ活動など余暇支援、資格取得費用・実務者研修などキャリア形成支援など多数

無資格者の方も応募可能です！
介護職員として入職後、五省会実務者研修制度(職員減免制度あり)を利用し介護福祉士の資格を取得できます。

職場環境のアピールポイント

令和6年度介護職員の働きやすい職場環境づくり 厚生労働大臣表彰奨励賞を受賞！

みどり苑では「職員の働きやすい職場づくり=生産性の向上=介護の価値の向上」と捉え、様々なことに取り組んできました。これまでの多岐にわたる取り組みが評価され、厚生労働大臣表彰奨励賞を受賞することができました。今後も「医療、介護、リハビリ、栄養の4本の矢で地域住民の生活を支える」をみどり苑のビジョンとして掲げ、チームビルドを進めていきます。



先輩からのメッセージ

同年代のスタッフが多い楽しい職場です

私は、短大2年生の時にみどり苑で実習をしました。同年代のスタッフが多く、みんな和気あいあいと入所者とのコミュニケーションを楽しんでいる姿が印象的でした。その温かい雰囲気に惹かれ、私も「みどり苑で働きたい！」と就職を決めました。実際に働き始めると、同年代の仲間が多いことは心強く、悩みを相談し合える関係が支えになっています。

現在、私は認知症専門棟で働いています。最初は認知症ケアの経験が浅く不安も多かったのですが、資格を持つ先輩方が一つひとつ丁寧に教えてくださり、その支えを受けて自信を持てるようになりました。今度は私が後輩にとって頼れる存在になれるよう、日々頑張っています。



介護福祉士 (2年目)
向井 愛摘さん



介護福祉士 (8年目)
大場 優希さん

カターレ富山を応援し、地域を盛り上げたい！

みどり苑は地域貢献チームの活動の一環として、地元のカターレ富山を応援する「Be Supporters プロジェクト」に参加しています。利用者さんと一緒に選手の応援に行くことで、QOLの向上にも役立っています。

私自身もカターレ富山のサポーターで、ホーム戦は全試合現地で観戦しています。私が勤務しているデイケアの利用者さんともカターレ富

山の話で盛り上がり、地域のプロスポーツを通して利用者さんとの交流が深まっています。

また、五省会には互助会やクラブ活動など、施設や職種の垣根を超えて交流する機会があり、お互いの専門性を尊重する風土や連携の広がりを感じます。デイケアでも介護福祉士だけでなく、セラピスト、看護師、運転手などが協働で利用者を支えており、多職種の視点を学ぶことが自身の成長につながっています。

医療法人社団 アルペン会

「幸せなこれから」に向かって進めるよう、在宅生活での工夫、コツをサポートします。



基本理念 「できる」を増やし、夢に向かって踏み出そう。

基本方針 心が動く、仕掛け創り。

法人概要

所在地
〒931-8442 富山市楠木300番地(富山市東岩瀬町275番地)
電話/076-438-7770
FAX/076-438-7780
メール/info@alpen-reha.jp(代表)
http://www.alpen-reha.jp
採用担当者 中村 巳紀子(なかむら みきこ)



施設紹介

●アルペンリハビリテーション病院

富山市楠木300番地
電話/076-438-7770



急性期を退院された回復期の患者様を対象に、医師・看護師・介護士・リハ専門職などの多職種がチームとなり、「ひとりのためにひとつになる」を合言葉に在宅復帰の支援をしています。

●通所リハビリテーションあいの風

富山市楠木300番地
電話/076-438-7530



在宅生活を支える仕掛けとして、自己選択自己決定に基づいて1日の予定を立てることや、施設内通貨を流通させて、運動や作業活動に価値を付加しています。スタッフは毎日考えながら足す介護と引く介護を実施しています。

●アルペン室谷クリニック

富山市東岩瀬町275番地
電話/076-437-9336



様々な診療科を持つクリニックと訪問や通所サービスなどが連携し、在宅生活を総合的に支援しています。「この街で暮らし続けたい!」という地域の皆さんをチームでサポートしています。

●通所リハビリテーションきたまえ

富山市東岩瀬町275番地
電話/076-437-7713



「90分短時間型のリハビリテーションで心身ともに生まれ変わろう!」をモットーに身体機能向上をサポートしており、比較的若年層の利用者様が多く利用されています。診療所に併設し、専門職が多数在籍している地域密着型の事業所です。

富山市楠木にあるアルペンリハビレッジは、一日も早く家に帰るために、集中的に回復期のリハビリを行う病院と、毎日を素敵に変えていくための通所リハビリがひとつになった、村という名のリハビリテーション施設です。アルペン会グループには医療法人と社会福祉法人があるため、回復期から生活期、子育てから高齢者向けサービス、就労支援など様々な分野の専門家と関わる機会が多く、常に新鮮な環境で働くことができます。

事業内容

- アルペンリハビリテーション病院(回復期リハ病棟60床)
- 通所リハビリテーションあいの風(定員数70名)
- 訪問リハビリテーション事業所
- アルペン室谷クリニック(在宅療養支援診療所)
- 通所リハビリテーションきたまえ(90分短時間型:定員数30名)



募集要項・待遇

募集職種 介護職
募集人員 2名
雇用形態 正職員
就業形態 常用
休日 年間115日
育児休業 有り
託児所 無し
保険等 健康保険・雇用保険・厚生年金・労災保険

応募資格 介護福祉士、介護福祉士実務者研修・介護職員初任者研修修了であればなお良し
採用試験 随時
試験内容 適性検査・作文・面接
応募方法 電話またはメールにて連絡後、履歴書・職務経歴書を郵送してください。
勤務地 富山市楠木300番地
給与 191,000円～経歴加算あり(基本給164,000円～、職責手当15,000円<介護福祉士>、他手当あり)
賞与 2.28カ月分(2024年度実績)

職場環境のアピールポイント

- 休暇取得率: 60.6%(2023年度実績)
- U-サポートとやま: 各種公共施設の割引あり

先輩からのメッセージ

多職種と連携して働ける職場です

あいの風には介護職をはじめ、リハビリ専門職、看護職など様々な職種のスタッフが在籍しています。職種個々の強みを活かし、様々な視点から、どのようにすれば利用者様の「やりたい」の気持ちを引き出し、「できた」から「できる」に繋がられるかを日々模索しな

が利用者様のリハビリのサポートをしています。また、集団運動メニューや趣味活動メニューに参加する際の声のかけ方、動作の促し方で利用者様の表情や身体の動かし方も変わるため利用者様に寄り添いながら支援しています。



主任、健康運動指導士
(13年目)
奥村 綾香さん

自分の得意を活かせる職場です

あいの風では、運動メニューを中心にたくさんの方のアクティビティ活動を取り入れています。パン作り、料理教室、園芸、陶芸など職員自身の得意な分野をリハビリの一部に取り入れ、利用者様と一緒に楽しみながら取り組んでいます。その中で利用者様の様々な表情や感情を共有できる、そのようなやり甲斐

を持てる職場です。利用者様の皆さんは私たちに「心(こころ)」を学ばせてくれる指導者であり、私たち介護福祉士を一番近くで感じ、評価してくれている先輩のように思っています。日々勉強しながら自分を高めていけるあいの風で、是非一緒に働きましょう。



介護福祉士
(13年目)
浦崎 孝子さん

医療法人社団 尽誠会

野村病院 介護医療院 尽誠会

ICT化推進で介護新時代への挑戦
信頼され選ばれる病院・施設を目指して



基本方針 富山県内の医療・介護ニーズに応え、
慢性期以降の患者・利用者の人生を支えます。

法人概要

所在地
〒939-3515 富山市水橋辻ケ堂466-1
電話／076-478-0418
FAX／076-478-2579
メール／nomura@clear.ocn.ne.jp
https://nomura-hospital.jp/
採用担当者 ①看護部(森) ②事務部(櫻井)



地域の皆様と共に
地域医療に貢献していきます。

施設紹介

●野村病院(2F・3F)
富山市水橋辻ケ堂466-1
電話／076-478-0418



当院は医療必要度が高い患者さまの
治療に特化した慢性期病院です。病室
はクッション材木を利用した全室個室と
なっています。特に高齢者を対象に、慢
性疾患の医療管理が必要な方や慢性
期リハビリテーション等の医療を担っ
ています。患者さまへより良いサービスを行
うため、各職員が協力し日々質の高い
看護・介護の実践を心がけています。

●日方江有料老人ホーム
富山市針日269番地
電話／076-437-4528



●介護医療院 尽誠会(4F)



「介護医療院 尽誠会」では、2021年12月に富山県下初となる介護医療院
100床すべてにICT介護「眠りSCAN」を、2023年8月に北陸地方の介護
医療院初となる排せつ予測支援デバイス「D Free」、合わせて中部地方初と
なる認知症コミュニケーションロボット「だいちゃん」を導入し、介護職が中心と
なり業務改革及びサービス向上に努めています。

●白岩川有料老人ホーム
富山市水橋島等297番地
電話／076-479-1224



のむら居宅介護支援事業所とのむら訪問介護ステーションが
併設されています。安心して生活を送ることができるよう心を
込めてサポートしています。

事業内容

- 野村病院(200床)
- 介護医療院 尽誠会(100名)
- 白岩川有料老人ホーム(60室)
- のむら居宅介護支援事業所
- のむら訪問介護ステーション
- 日方江有料老人ホーム(22室)

病院理念

ミッション Mission(果たすべき使命・役割)
私たちは、富山県内の医療・介護ニーズに応え、慢性期以降の患者・利用者の人生を支えます

ビジョン Vision(目指す姿)
私たちは、富山県内の患者・利用者、医療従事者から信頼され、選ばれる慢性期病院になります

バリュー Value (行動指針・価値観)
私たちは、医療従事者同士のチームワークを大切に、患者・利用者の立場に立った医療・介護サービスを提供します

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員 ②看護職員

- 募集人員** ①2名 ②2名
- 雇用形態** ①②正職員
- 就業形態** ①②9:00～17:00(日勤)
17:00～9:00(夜勤)
- 休日** ①②シフト制・週休2日制
年間123日
- 育児休業** 育児休業あり(イクボス企業宣言)、託児所なし、
介護休業取得実績あり
- 保険等** 社会保険完備、財形貯蓄、退職金制度、福利
厚生(キッチンカー利用補助制度等)
医療法人として初の「とやま女性活躍企業」認定
あり
- 応募資格** 64歳以下(定年65歳)、定年後の継続雇用制度
あり
①資格・経験不問(介護福祉士・介護支援専門
員あれば優遇) ②看護師免許

- 採用試験** 随時
- 試験内容** 書類選考、面接
- 応募方法** ハローワークより、またはお電話にてご連絡
ください。履歴書(写真貼付)を郵送、もしくは
面接時持参ください。
- 勤務地** ①②介護医療院 尽誠会または野村病院
- 給与** ①162,000円～、夜勤手当8,000円/回、
介護福祉士手当10,000円/月、年末年
始手当、介護職員等処遇改善手当
※野村病院はベースアップ評価料算定
②192,000円～、夜勤手当12,000円～/
回、資格手当等別途支給、年末年始手
当、介護職員等処遇改善手当
※野村病院はベースアップ評価料算定
①②昇給あり ～3,000円(前年度実績)
あり 年2回3.90カ月分(前年度実績)
賞与その他 男女共同参画推進事業者認定、キッチン
カー利用補助制度、無印良品出張販売、
ヘルスケア自販機(ダイドーコラボ)あり

先輩からのメッセージ

介護ロボット・デバイス導入で職場環境及びサービスの向上

私たちの介護医療院では、ケア職員の質
向上・介護サービスの質向上を目指して
おり、職員及び利用者のためになる介護ロ
ボットやデバイスを積極的に取り入れて
います。2023年導入した排せつ予測支
援デバイスでは、利用者の排せつに対
する意識が向上し、排尿の失敗が少
なくなり、職員もその効

果に対してやりがいを感じています。近
いうちに業務の効率化をより改善す
るため、インカムを導入を予定して
います。今後も介護ロボット・デ
バイスの導入により職員が働きやす
く、やりがいを感じる職場環境を作
り、利用者様へのサービス向上につ
ながれば良いと考えています。



介護福祉士
(2年目)
下関 一恵さん

理事長からのメッセージ

介護ICT・ロボットと処遇改善で「介護の未来」を切り拓く!

同じ働くならどんな職場が良いでしょ
うか。おそらく、前時代的な職場より未
来志向の職場の方が良いでしょう。「
病院・施設はこうあるべき」や「病院
・施設だったら仕方ない」といった固
定観念から脱却して、新時代にふさ
わしい病院・施設づくりを目指して
います。当法人では、介護で働きたい
と思える

職場づくりのため、介護ICT・ロボ
ットを積極的に導入しています。介
護の質向上や介護現場を変える取
り組みにより、新たな病院・施設
価値を創造し「地域から、そして
医療従事者から選ばれる病院・施
設になる」というVisionに向かい
未来へ動いています。



理事長
野村 祐介さん

医療法人社団 親和会

集中的なリハビリテーションから在宅生活支援まで、医療から介護までを切れ目なく提供しています。地域に寄り添い、患者様、利用者様の前向きな一歩を後押しします。



基本理念 Good Neighbors
Good Hospitality

法人概要

所在地
〒939-2716 富山市婦中町下轡田1010
電話／076-461-5550
FAX／076-461-5566
メール／nishireha@toyama-nishi.jp
https://toyama-nishireha.jp/
採用担当者 林 隆芳



施設紹介

●富山西リハビリテーション病院
富山市婦中町下轡田1010
電話／076-461-5550



リハビリテーション専門の病院です。入院時の集中的なリハビリテーションから在宅生活支援まで切れ目なく提供します。また、通所リハビリと訪問リハビリを実施しており、併設のデイサービスセンターでは認知症対応型デイサービスを開始しました。

●富山西ショートステイ
富山市婦中町下轡田1010
電話／076-461-5588

富山西リハビリテーション病院に併設した短期入所生活介護施設です。一時的にご家族に代わって介護をお手伝いします。

●サービス付き高齢者向け住宅 ラ・サンテ富山西
富山市婦中町下轡田1001
電話／076-405-9310

洗練されたデザインと充実したサポートで安心して暮らせる住まいを提供します。また、併設した通所介護施設として富山西デイサービスと訪問介護事業所の富山西ヘルパーステーションを擁しております。



●チューリップ長江病院
富山市長江5丁目4-33
電話／076-494-1266



チューリップ苑に併設し、地域の方が住み慣れた土地で生活し続けられるよう、医療から介護までトータルケアする複合施設です。

●チューリップ苑在宅介護支援センター
富山市長江5丁目4-33
電話／076-494-1378

介護支援専門員が介護保険・高齢者福祉に関する相談や介護サービス計画の作成等を行い、在宅での生活を支援します。

●介護老人保健施設 チューリップ苑
富山市長江5丁目4-33
電話／076-494-1212



高齢者の自立を支援し在宅復帰を目指して、介護ケアやリハビリテーション、食事・入浴等の日常サービスまで併せて提供します。

●東部・山室地域包括支援センター
富山市長江5丁目4-33
電話／076-494-1220

介護・福祉・医療や高齢者と家族の生活全般にわたる総合的な相談窓口です。適切な機関と連携を取り、問題解決に努めます。

●サービス付き高齢者向け住宅 メゾン ラ・サンテ
富山市長江新町3丁目9番18号
電話／076-424-3101

グループ施設と連携をはかり、いつも医療と介護が寄り添う安心をお届けします。

事業内容

- 富山西リハビリテーション病院(回復期リハビリテーション病棟120床)
【併設事業所】富山西ショートステイ(入所定員20名)、通所・訪問リハビリ、富山西デイサービスセンター(認知症対応型 定員12名)
- サービス付き高齢者向け住宅 ラ・サンテ富山西
【併設事業所】富山西デイサービス(定員50名)、富山西ヘルパーステーション
- 介護老人保健施設 チューリップ苑(入所定員100名)
【併設事業所】東部・山室地域包括支援センター、チューリップ苑在宅介護支援センター、チューリップ苑ヘルパーステーション、訪問リハビリ、通所リハビリ(定員84名)
- チューリップ長江病院
【併設事業所】チューリップ訪問看護ステーション
- サービス付き高齢者向け住宅 メゾン ラ・サンテ
【併設事業所】デイサービス ラ・サンテ(定員18名)



募集要項・待遇

募集職種 ①ライフケアワーカー(介護職員)
②看護職員(看護師・准看護師)

雇用形態 正社員(パート応相談)

就業形態 フルタイム 日勤8:30~17:15
夜勤16:30~9:30

勤務時間 1カ月単位変形労働時間制

休日 年間111日

育児休業 取得実績あり

託児所 富山西リハビリテーション病院に隣接の富山西総合病院内に託児室あり

保険等 社会保険完備、制度休暇あり、制服貸与、医療費助成制度(本人及び同居家族)

応募資格 ①不問
②看護師または准看護師

採用試験 随時

試験内容 書類選考(履歴書・職務経歴書)、面接

応募方法 履歴書・職務経歴書を送付してください。

勤務地 左記の各施設

給与 ①月給171,000円~240,000円+夜勤手当
②月給180,000円~290,000円+夜勤手当
介護福祉士は+12,000円

賞与 年2回

先輩からのメッセージ

大家族のような笑顔あふれる職場です。

職場環境は大家族のようなものです。現在、介護老人保健施設チューリップ苑にベトナム人介護福祉士として勤務しています。

私の職場では大勢の親切なご利用者様と接することができます。ご利用者様とご家族様の笑顔が私の幸せです。また同僚

もとても気さくで親切にしてくれています。だからこそ、この職場で介護福祉士として長く働いていきたいと思っています。これからも介護技術を向上させるため、もっと頑張って勉強していきたいと思っています。



介護福祉士
(3年目)
ゲン ティ ホン ニュンさん



介護職員
(2年目)
原井 雄大さん

未経験でも大丈夫です。もっと介護を学びたい!

介護老人保健施設チューリップ苑に介護未経験で入社し2年目になります。幼いとき祖母から大切にしてもらい、恩返しをしたい気持ちでこの業種を選びました。ご利用者様の笑顔を見るととてもうれしく

やりがいを感じます。「あなたに介護してもらってよかった。ありがとう。」と言っていたように、これからも介護を学び、人として成長していきたいと思っています。

希望の郷ケアタウン(大沢野)・いきいき元気クラブ(滑川)

医療・介護・障害福祉で地域へ貢献
あなたのやりがいが見つかる



基本理念 みんなで助け合い、仲良く楽しく過ごそう

基本方針 地域包括ケアシステムと地域共生社会の実現

法人概要

所在地
〒939-2252 富山市上大久保1585-1
電話／076-461-5510
FAX／076-461-5523
メール／caretown@kibounosato.toyama.jp
https://kibounosato.toyama.jp/
採用担当者 竹原 理史(たけはら さとし)



施設紹介

●大沢野中央診療所

富山市上大久保1570-1
電話／076-467-0031



サービス種別…診療所
職員数…10名
開業…2001年

●希望の郷

富山市上大久保1585-1
電話／076-461-5510



サービス種別…サ高住、訪問介護、定期巡回
職員数…44名
開業…2014年
ユニホームカラー…スターリーナイト

●希望のきずな

富山市上大久保1308-2
電話／076-461-8782



サービス種別…就労継続支援A/B型、居宅介護支援、相談支援
職員数…12名
開業…2022年
ユニホームカラー…ポルドー

●希望ヶ丘ハウス

富山市上大久保1581-1
電話／076-461-5300



サービス種別…訪問看護、看護小規模多機能、グループホーム
職員数…48名
開業…2017年
ユニホームカラー…ロイヤルブルー／サニーオレンジ

●いきいき元気クラブ

富山市上大久保1310-1
電話／076-467-0580



サービス種別…通所介護
職員数…27名
開業…2015年
ユニホームカラー…ピンク

●いきいき元気クラブ滑川

滑川市魚躬107
電話／076-407-4080



サービス種別…通所介護
職員数…10名
開業…2024年
ユニホームカラー…コーラルピンク

事業内容

医療、介護、障害福祉において地域の方々の暮らしをサポートしています。富山市大沢野地区に診療所を含めて11の事業所があり、そして滑川市にも2024年にデイサービスを開業しました。今後も地域包括ケアシステムの構築と地域共生社会の実現に向けて邁進します。



大沢野地区は41号線沿いに事業所が集積。地域の方も便利と評判。



滑川市のいきいき元気クラブは大阪屋ショップの隣。こちらも便利な環境です。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 3名
雇用形態 正社員
就業形態 フルタイム
休日 年間休日113日、その他休暇12日あり(2024年実績)
育児休業 あり
保険等 各種社会保険完備、退職金制度あり
応募資格 高卒以上。資格・経験不問
採用試験 随時対応

試験内容 事業所面接→適性検査→最終面接
応募方法 お電話の場合：電話／076-461-5510(担当：竹原)
メールの場合：QRコードからメールを送付ください。
こちらから返信いたします。
勤務地 大沢野地区もしくは滑川市
給与 基本給：156,000円～(経験、資格、学歴により決定します)
各種手当：資格手当2,000円～6,000円、処遇改善手当25,000円～、外部訪問手当2,000円、夜勤手当9,000円/日、日祝手当1,000円/回、早遅手当200円/時間、通勤手当上限20,000円
賞与 年2回(計3.0カ月分)



職場環境のアピールポイント

◆リフレッシュ◆

とにかく休みが多い。年間休日113日に加え、夏季休暇3日、年末年始休暇4日、リフレッシュ休暇5日と計125日のお休みがあります(年次有給休暇別途)。



◆高還元を目指して◆

法人全体として経費削減に取り組み、その成果を職員のみなさんへお給料として還元しています。また、事業所ごとの目標を達成すれば、賞与の支給割合がアップする制度も導入しています。「成果は職員へ還元」のスタイルで職員も喜んでいます。



◆あなたにあった働き方を◆

様々な事業所があるので、
・夜勤あり/なし
・日曜休み/出勤可
など、あなたの働ける時間帯で勤務できます。



新人職員からのメッセージ

話しやすいスタッフが多いところです。

幅広い年齢層の方が働いていますが、スタッフと利用者さんが和気あいあいと過ごしています。
自分の仕事に対し、感謝の言葉や

笑顔が見られる時にやりがいを感じています。
楽しく気軽に相談できる環境です！
ぜひ一緒に働きましょう！



介護士・介護福祉士
(1年目・右側)
若林 知華さん



機能訓練指導員・柔道整復師
(1年目)
伊藤 彩香さん

プライベートも仕事も楽しめる場所！

休みが多いので、プライベートでリフレッシュできる時間が多くて助かっています。おかげで仕事の日は、利用者さんの運動指導に集中できます。

利用者さんは要介護者と思えないくらい、お元気な方が多いです。いきいき元気クラブで働いてから、デイサービスのイメージが変わりました。

とやま生活協同組合

地域社会に笑顔とありがとうをお届けします。
素直で謙虚な姿勢、挑戦と感謝の心で活動します。



基本理念 私たちは力を合わせ、だれも取り残さない平和で心豊かな地域社会を創ります。

法人概要

所在地

〒930-0873 富山市金屋555

電話 076-443-8800

FAX 076-443-8810

メール / m-hirota@toyama.coop

https://www.toyama.coop

採用担当者 管理部人事労務グループ 廣田 正樹



施設紹介

●とやま生協 ゆとり～な

富山市中間島2-27-6
電話 / 076-492-4114



デイサービス18名 ショートステイ19床
利用者さんの状態に合わせた生活訓練を行っており、午後からは、ゲームや体操など皆で楽しく交流できる場も設けています。

●デイサービスセンター まる～な

富山市開発223
電話 / 076-429-3256



デイサービス18名 障がい福祉サービス20名
静かな住宅地で富山型デイサービスとして、高齢の方、障がいをお持ちの方やお子様にも幅広くご利用いただいています。

●ヘルパーステーション まる～な

富山市月見町4-42
電話 / 076-429-5740



限られた時間の中で、掃除や洗濯、食事作りをしています。時には認知症の方と一緒に献立を考え、夕食を作るお手伝いもしています。

●とやま生協 輝くろべ

黒部市牧野750-1
電話 / 0765-33-4515



小規模多機能型居宅介護
29名登録・通い18名・泊り7名の地域密着型の施設です。

●とやま生協 輝城東

高岡市城東1-787
電話 / 0766-30-2071



小規模多機能型居宅介護
29名登録・通い18名・泊り9名の地域密着型の施設です。

●とやま生協 輝ゆとり～な

富山市藤木853-1
電話 / 076-464-5230



「とやま生協ゆとり～な」に隣接された2018年10月11日に開所した小規模多機能型居宅介護施設です。29名登録・通い18名・泊り9名の地域密着型施設です。

●とやま生協 輝かみいいの

富山市上飯野14番3
電話 / 076-411-6645

小規模多機能型居宅介護
29名登録・通い18名・泊り9名の地域密着型の施設です。



いつまでも住み慣れた地域でくらしつづけられるように「尊厳を守る」「自立を支援」「在宅を支援」の3つを大切にしています。

事業内容

富山市にショートステイ・デイサービス・富山型デイサービス・訪問介護・小規模多機能型居宅介護の施設を運営。

黒部市・高岡市には小規模多機能型居宅介護施設を運営し、利用者さんだけでなくそのご家族、職員など誰もがいつまでも自分らしく、幸せでいられるよう、心の通い合う支援を目指しています。

あなたの想いに
寄り添います



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

雇用形態 正規職員・定時職員

勤務地 各事業所

勤務時間 【基本】

日勤8:15～17:15

夜勤16:00～翌8:30

休日 原則月9日以上 年間111日

(シフト制、1カ月単位の变形労働時間制)

有給休暇、慶弔休暇、育児休暇、子の看護

休暇、リフレッシュ休暇 他

保険制度 各種社会保険制度完備

試験内容 正規職員の場合

施設見学

一次選考(筆記試験・適性検査)

二次選考(役員面接)

合否案内

※定時職員は、事業所での施設見学・面接

給与	正規職員(高校新卒の場合)
基本給	171,000円①
処遇改善加算手当	13,000円②
処遇改善加算補助手当	8,000円③
諸手当	①～③の合計192,000円～(資格・経験で決定) 定時職員 1,015円/時間～(資格・経験で決定) 資格手当(2,700円～)、時間外手当、通勤手当、 家族手当(8,000円)、住宅手当(3,000円～)、夜 勤手当(1回6,000円)
昇給	年1回(正規職員及び一部定時職員)
賞与	年2回(正規職員のみ)
待遇	2023年実績 7月:1.75カ月、12月:1.75カ月 永年勤続表彰、資格取得補助制度、自己能力開発 制度、生協商品割引制度、厚生旅行(3年に1度)

求める人材像

利用者に明るく笑顔で接し、お役立ちの心を持って接することができる人。積極的に学び、問題意識を持ち、失敗を恐れずに、課題にチャレンジ出来る人。

先輩からのメッセージ

誰もが明るく楽しく働ける職場作りを目指しています。

「とやま生協 輝かみいいの」は2024年5月に富山市上飯野にオープンした小規模多機能型居宅介護の施設です。
働く職員一人ひとりがその人の持つ個性

を発揮し、やりがいを感じながら活躍できる場があり、助け合う明るい雰囲気づくりに取り組んでいます。スキルアップや成長も図れる環境が整っています。



施設長
Mさん



施設長
Fさん

いつまでも自分らしい毎日を過ごせる環境づくり

当法人で推進しています「10の基本ケア」では、利用者の自立支援を推進するための介護技術の取得も可能です。

勤務体系も柔軟に組まれており、スキルアップを目指したい方にも家庭との両立をしたい方にも働きやすい環境になっています。

利用者様ができる限り住み慣れた地域で自立した日常生活を送れるように、法人内事業所間の交流や学習会、とやま生協組合員さんや登録ボランティアの皆さんの協力など、人と人の繋がりを大切にしたい温かい職場です。

株式会社 ifD (イフディ)

グランヒルズ光陽/グランコート/コンフォート

0~2歳児を預けて働ける保育所あり
あなたらしく働ける、医療・福祉のお仕事



基本理念 誰もが豊かで自分らしく輝ける社会をつくる

基本方針 働くうえでの価値観を重視します

法人概要

所在地

〒939-8214 富山市黒崎291

電話 / 076-481-6245

FAX / 076-481-6246

メール / ifd.toyama@gmail.com

https://if-d.net/

採用担当者 浅畑 高之(あさはた たかゆき)



施設紹介

2024年3月にオープンした有料老人ホームグランヒルズ光陽では、37部屋最大44名の方が入居できます。

食事は外注し、夜勤は配置せず、職員の勤務しやすさにも配慮しています。今後、併設のスペースに内科クリニックを招き、入居者様の健康面でも安心して暮らせるような環境を整備していきます。



事業内容

- グランヒルズ光陽 定員44名
 - グランコートとやま北 定員51名
 - コンフォート黒崎 定員41名
 - かえでデイサービス黒崎 定員35名
 - かえでデイサービス石坂 定員39名
- 他、訪問介護/訪問看護/居宅介護支援/企業主導型保育園など



訪問看護/毎日の体調管理から看取りまで、安心して暮らして頂けるサービスを提供。



介護の相談ならイフディ居宅/8名の介護支援専門員が在籍。



あなたらしく輝ける、働きやすい職場。子供の行事も参加OK! 希望休が取りやすい! 女性の割合は85%以上。各家庭の生活リズムに合わせた働き方もOK。もちろんフルタイムも大歓迎。誰もが豊かで自分らしく輝ける社会を目指して、働きやすい環境をみんなで一緒に創り上げていきます。



デイサービス/入浴や日常動作訓練、レクリエーションで日常に彩りを。機械浴あり。サ高住併設のデイサービス。機能訓練指導員が、一人ひとりに合わせた個別レクもご用意。「できる」を楽しみましょう。コミュニケーションを大切にするスタッフが快適に安心してご利用していただけるサービスを提供します。



子供を預けて働ける企業主導型保育園。仕事と家庭の両立をサポートします。グランキッズ(石坂)児童定員19名。さくらキッズステーション(黒崎)児童定員8名。小規模の縦割り保育を実施。配慮を要する子供と関わり、お互いに認め合えるように努めます。囁託医あり。体調の相談もOK。

募集要項・待遇

- 募集職種 ①訪問介護スタッフ
②訪問看護師

募集人員 各2名

雇用形態 フルタイム/パート

就業形態 フルタイム 1日8時間 週40時間
パート 1日4時間程度 週3日以上

休日 年間休日107日(シフトによる)

育児休業・託児所の有無 産休・育休実績あり。企業主導型保育園あり(グランキッズ 富山市石坂/さくらキッズステーション 富山市黒崎)

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

応募資格 ①介護福祉士、介護職員初任者研修以上
②正看護師

採用試験 随時

試験内容 面接試験

応募方法 弊社ホームページ特設サイトもしくは電話(株式会社ifD 076-481-6245)採用担当: 浅畑

勤務地 最寄りの拠点出勤可能(富山市新根塚/富山市石坂/富山市黒崎/高岡市長江)
直行直帰も可能

給与 ①フルタイム: 月給215,000円~270,000円
パート: 身体介護 時給1,600円
生活援助 時給1,350円

★介護福祉士かつオールマイティーに対応できる方は、経験や能力に応じて月給230,000円~

②フルタイム: 月給250,000円~320,000円
※オンコール手当含む

パート: 正看護師 時給1,600円

賞与 年2回 業績かつ個々の能力に応じて支給。
昨年度実績50万円~141万円

職場環境のアピールポイント

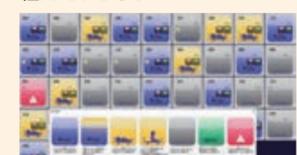
情報共有システム

自分のスマホから、いつでもどこでもサービス情報や連絡事項を確認できます。サービスの質が統一でき、記録も項目にチェックを入れるなど簡単にできます。



ICTによる業務の効率化

ベッドにセンサーを設置し、入居者様の状態をモニタリング。居室の生活や睡眠状態を確認し、入居者様に合わせたサービスを提供できます。先進的なICT技術を導入し、職場環境の改善にも取り組んでいます。



インスタグラム更新中

随時、事業所の情報をアップしています。スタッフの働いている様子や、イベントの様子などを感じていただけるよう、いろんな写真をアップしていきます。輝く利用者様やスタッフの様子を是非ご覧ください。



館内モニター

廊下やフロアの様子を事務所や遠隔で確認。状況に合わせてスタッフに指示を出したり、記録を見直したり、業務が円滑に進むよう活用しています。



先輩からのメッセージ

恵まれた環境で、毎日楽しく仕事が出来ています。

私たちは「誰もが豊かで自分らしく輝ける社会をつくる」という企業理念のもと、介護の仕事に誇りを持って取り組んでいます。ここでは、固定概念に縛られることなく、柔軟で前向きな姿勢を持ちながら、一人ひとりが成長できる環境が整っています。利用者様のニーズに応じた個別のケアを心がけ、常に新しい視点で取り組むことが求

められます。熱意を持って仕事に取り組む先輩方からは日々多くの学びがあり、その姿勢には大きな刺激を受けています。私自身もこの環境の中でやりがいと成長を実感し、介護の仕事を通じて自分の力を発揮できる喜びを感じています。あなたも、私たちのチームの一員となり、共に支え合い、豊かで輝く社会を創り上げていきませんか?



介護福祉士
グランヒルズ光陽勤務
(2年目)
松田さん



介護職員初任者研修
イフディケアとやま南勤務
(2年目)
幅口さん

「思いをカタチにする仕事」

私は介護の仕事は未経験で、最初はとても不安でした。ですが、私たちの企業理念『誰もが豊かで自分らしく輝ける社会をつくる』という想いのもと、研修を通して基本的な知識や技術を学ぶことで、今では自信を持って訪問介護に取り組めるようになりました。先輩職員から、利用者様が私のケアについて褒めてくださっていたことを聞いたと

き、心からやりがいを感じました。利用者様の生活に寄り添い、日々の小さな変化を支えることで、少しでも豊かさや安心感を提供できているのだと思うと、介護の仕事の素晴らしさを実感します。これからも、成長し続けながら、一緒に輝ける社会をつくっていける仲間をお待ちしています!

かたかごの郷・くれはの郷・わごうの郷

住み慣れた地域で安心して生活を継続できるよう、一人ひとりに寄り添う介護を行います。



基本理念 地域に必要とされ支えになる施設を目指しています。

基本方針 心通う環境づくりと介護技術習得支援

法人概要

所在地

〒930-0087 富山市安野屋町3丁目4-20

電話 / 076-494-9070

FAX / 076-456-3217

メール / komai@webintelligence.co.jp

http://www.webintelligence.co.jp

採用担当者 杉江 昌美



施設紹介

●ケアホーム かたかごの郷

高岡市伏木古府2丁目6-2

電話 / 0766-44-1666



小規模多機能型居宅介護施設

「通い」「泊まり」「訪問」を組み合わせ、住み慣れた地域で安心して生活を続けられるように必要な介護や支援を行っています。

●デイサービスセンター かたかごの郷

高岡市伏木古府2丁目6-2

電話 / 0766-44-1666



認知症対応型通所介護施設

家庭的な雰囲気を大切にし、利用者の方が安心して利用できるように寄り添う介護を行っています。

●グループホーム かたかごの郷

高岡市伏木矢田上町134-5

電話 / 0766-44-1771



認知症対応型共同生活介護施設

安心して生活できるよう、少人数ならではの心の通い合う温かい介護と支援を行っています。

●居宅介護支援事業所 かたかごの郷

高岡市伏木矢田上町3-3

電話 / 0766-44-0789



居宅介護支援事業所

支援の必要な方の意思を尊重し、生活環境に応じて介護サービスを受けられるように連絡や調整を行っています。

●小規模多機能ホーム くれはの郷

富山市呉羽町3918-150

電話 / 076-471-5908



小規模多機能型居宅介護施設

「通い」「泊まり」「訪問」を組み合わせ、住み慣れた地域で安心して生活を続けられるように必要な介護や支援を行っています。

●小規模多機能ホーム わごうの郷

富山市金山新東513

電話 / 076-471-0549



小規模多機能型居宅介護施設

「通い」「泊まり」「訪問」を組み合わせ、住み慣れた地域で安心して生活を続けられるように必要な介護や支援を行っています。

事業内容

利用される方の必要に応じた支援ができるよう、連携しあう施設を開設し、他の施設とも連携しながら、利用される方が住み慣れた地域で安心して生活を継続できるよう支援しています。

【高岡市】ケアホームかたかごの郷：登録25名

デイサービスセンターかたかごの郷：定員12名

グループホームかたかごの郷：定員9名

【富山市】小規模多機能ホームくれはの郷：登録25名

小規模多機能ホームわごうの郷：登録18名



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 4名

応募資格 介護福祉士有資格者もしくは取得見込みの方、または介護職の経験のある方を募集しております。

雇用形態 正社員・フルタイム

採用 随時【面接(持ち物:履歴書、有資格者の方は資格免許証、専門学校等の卒業見込みの方は卒業見込証明書)】

応募 電話にてお問い合わせください。

(☎0766-44-1666 担当:スギエ)

※職場の見学や質問等のお問い合わせも受け付けておりますので、お気軽にお問い合わせください。

勤務地 高岡市(デイサービスセンターかたかごの郷・ケアホームかたかごの郷・グループホームかたかごの郷)、富山市(小規模多機能ホームくれはの郷・わごうの郷)

勤務時間 1日8時間、週40時間

休日 年間休日115日
リフレッシュ休暇あり

育児休業 あり

介護休業 あり

保険等 健康、厚生、雇用、労災、

スタッフ傷病保険加入済(会社規定)

給与 a. 基本給：195,000円～(夜勤4回/月含む)
(処遇改善金別途支給)

b. 手当：介護福祉士資格手当10,000円、
超過夜勤手当4,000円/1回

[実例] 介護福祉士有資格者(経験3年)
220,000円

その他手当：通勤手当、役職業務手当等あり
(会社規定)

賞与 年2回

ライフステージに合わせた働き方ができるよう産前産後、子育て中や介護中など家庭の状況にできるだけ対応した働き方の相談受付・支援を行っています。資格取得/キャリアアップを目指す方には、資格支援制度があります(会社規定)。

先輩からのメッセージ

働くことで心豊かになります。笑顔あふれるハートフルな職場。

私は大学卒業後、異業種で働き未経験で介護の世界に入り、約7年前にケアホームかたかごの郷(小規模多機能施設)に転職しました。

お天気の良い日は、利用者様と一緒に外に出て日光浴やドライブに出かけたり、季節ごとに行事を行い、利用者様と一緒に思い出を共有できます。

また、昔のお話や料理の話など利用者様から教えて頂くことが多く一人ひとりの利用者様と関わる

ことができます。

かたかごの郷では、身体介護は少ないですが自分の身体を痛めない介護の知識や技術をゆっくり習得できます。また、施設内で勉強会や研修に参加もできるので未経験の方でも介護の仕事を学びながら安心して働ける職場です。

経験者の方も未経験者の方も一緒に私たちと働きましょう。



介護福祉士
(8年目)

寺林 美保さん

採用担当者からのメッセージ

家庭的で働きやすい職場です。

笑顔や笑い声の絶えない職場で、経験のない方でも働きながら介護について一から学ぶことができ、資格取得のためのサポートもあります。

経験のある方はその経験を活かしながら、研

修にも参加でき、更なるステップアップを目指せます。

感謝の心と共感する心を持った方、私達と一緒に働いてみませんか？

利用者様の笑顔は私達の活力源です。



介護長・統括管理者
杉江 昌美さん

コスモスの里 大江干 他6事業所

利用者が地域社会と繋がりながら生活できるように地域共生社会の構築を目指して支援しています。



- 基本理念**
- ・住み慣れた地域で、安心して生活できるように支援します。
 - ・尊厳を保持し、可能な限り自立した日常生活が送れるように支援します。
 - ・地域とのふれあいを大切にし地域に開かれた施設作りをします。

基本方針 「笑顔」、「誠実」、「情熱」、を信条としています。

法人概要

所在地

〒930-0922 富山市大江干34番地1
 電話 / 076-407-1566
 FAX / 076-407-1567
 メール / info@kosumosu-sato.co.jp
 http://www.kosumosu-sato.co.jp
 採用担当者 田近 亮子(たちかりょうこ)



施設紹介

●グループホームコスモスの里



利用者様、ご家族に寄り添うケアを目指しています。特殊浴もあり、終末期の看取り介護や、地域連携ケアも充実していて安心して暮らしていただける施設です。

●コスモスの里 大江干



20代~70代と幅広い年代の職員が働いています。お互いになんでも話せるような雰囲気のアットホームな職場です。

●サービス付き高齢者向け住宅 コスモスの里



今までの暮らしや生活習慣を尊重し、頼れるパートナーとなり、安心して暮らしていただけるよう努めます。

●認知症対応型デイサービス コスモスの里 藤ノ木 ●居宅介護事業所コスモスの里



認知症になっても安心して在宅で暮らせるよう支援いたします。ご本人やご家族の意向を実現できるようお手伝いいたします。

●小規模多機能ホーム コスモスの里



住み慣れた地域で、在宅生活を長く続けていただけるように、通い・泊まり・訪問を組み合わせでご利用できます。

●グループホーム コスモスの里 中間島



一人ひとりの思いを受け止め、過ごしやすい環境づくりを心がけています。ご本人とご家族の懸け橋として関わっています。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

雇用形態 ①正社員 ②パート
 就業形態 ①8時30分~17時30分
 17時00分~9時00分
 ②9時00分~16時00分
 休日 ①4週8休
 育児休業 有
 保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済

応募資格 必要な経験・資格 不問
 採用試験 随時
 試験内容 面接
 応募方法 まずはお電話でお問い合わせください。
 勤務地 各施設
 給与 基本給：173,000円~
 (資格、経験年数、年齢により要相談)
 資格手当：5,000円~
 夜勤手当：8,000円/回
 介護職員等処遇改善：2,000円~
 年2回

職場環境のアピールポイント

ICT タブレット

ご利用者の様子や報告事項はタブレットを使用しています。情報も共有しやすく、業務が簡素化されスムーズに行えるようになりました。



職場環境を整える

スタッフの小さな疑問や希望を取り入れるため、様々な形態の会議を行っています。話し合いを行うことでお互いを知ることができ、働きやすい職場環境を作り出せるよう努めています。



地域との関わり

小学校からの訪問や行事への参加、中学校では認知症講座、また町内の納涼祭などにも参加しています。RUN伴では藤ノ木地区の中心となり、認知症啓発を行っています。



先輩からのメッセージ

お互いさまに支えられ

妊娠が分かった時、まず初めに体力仕事なのに続けられるかな?そして仕事と育児を上手に両立できるかな?ととても不安になりました。
 しかし妊娠中に職場の皆さんから「みんな通ってきた道だから大丈夫だよ、お互い様だからね」と温かい気遣いの言葉をたくさんもらったこと、産休育

休をしっかり活用させてもらったこと、また会社での働き方を相談させてもらったりして不安も段々と薄れていきました。
 私もこれから妊娠出産を考えている方に安心して働き続けてもらえるようにアドバイスをしたり先輩ママとしてサポートしていけたらと思っています。



介護福祉士(10年目)
浦野 美穂さん



介護福祉士(14年目)
加藤 雅治さん

時代に合わせた働きやすい環境

以前は、利用者の記録は筆記で行っていましたが、最近の働き方の変化により、紙を使わないペーパーレスになり、タブレットを使用した記録方法になりました。

最初は、今まで筆記でしていたので、出来るか不安でしたが、使っていくうちに筆記とは違って、すぐ

に利用者さんの情報を確認でき、また利用者さんの体調の変化に対応・支援出来るよう外部との連携が迅速に行えるようになっていきました。
 徐々にICT化し介護も変化していますが、仕事がしやすく、楽しく利用者さん達と関わらせてもらっています。

管理者からのメッセージ

働きがいのある職場

コスモスの里はとてもアットホームで働きやすい職場だと思います。私自身も周りの職員の方々のサポートもあり、産休育休を2度取得し復帰して働いています。私は当初デイサービス・ショートステイで管理者を8年経験し、その後産休育休を経て職場復帰するときに、自分の働く場所はあるのかとても心配になりました。
 コスモスの里はたくさんの事業所があり、自分に

合った職場で復帰することができました。
 それがグループホームとの出会いでした。最初はグループホームで働くことに不安はありましたが、利用者さんや新しいスタッフと働いていく中でとてもやりがいのある職場と感じ、キャリアアップのために実務者研修にも参加させていただき、またグループホームの管理者としても復帰できました。スキルアップが充実しているところも魅力です。



管理者(19年目)
小坂 小百合さん

イネーブルバリエーション TOYAMA

保護犬と一緒に暮らしながら、一人ひとりが思い描く「暮らし」の実現に向けた自立支援を行います。



基本理念 一人が光り輝くことで、周りの人も光り輝くと信じています。

基本方針 一人ひとりの可能性に気づき、その可能性をさらに伸ばすサポートを行います。

法人概要

所在地

〒939-8071 富山市上袋589

電話 / 076-461-5131

FAX / 076-461-5132

メール / toyama.mg@stvariation.org

https://sutekitoyama.com

採用担当者 エリアマネージャー 前田 智博(まえだ ともひろ)



施設紹介

イネーブルバリエーションTOYAMAでは保護犬と一緒に暮らしながら「自己実現」「社会性」「生活自立」「経済的自立」の4つを支援の柱として利用者様の生活を援助しています。

利用者様と一緒に保護犬の「モモ」のお世話を通じて、絆を深めたり癒されたりしながら共同生活を営んでいます。



事業内容

●(株)ステキバリエーショングループは岐阜県高山市を拠点に障がい者・児の福祉を担う会社として活躍しています。最近ではバングラデシュで人材育成コンサルティング事業を展開しており、世界に目を向けたグローバル企業として、より多くの方に貢献できるように活動の幅を広げています。

●イネーブルバリエーションTOYAMAは、(株)ステキバリエーショングループの中で、障がい者の福祉を担う存在として、障がいがあってもなくても変わらずに夢を叶えられる居場所作りを目指しています。今後は就労支援事業も視野に入れて北陸エリアに活動を広げていく計画です。



セラピー犬のモモと散歩をすることで、利用者様同士が関わることができ、関係性を築くことができています。

西上袋バス停徒歩4分。アピタ富山店に近く、休憩時間に買い物に行けます。車通勤可能、駐車場有。

アットホームで元気の職場です。職場見学も可能です。お気軽にお問い合わせください。



募集要項・待遇

募集職種 生活支援員・世話人

雇用形態 正社員/パート(日勤・夜勤)

休日 週休二日制 年間休日数108日(6ヶ月経過後に年次休暇日数10日付与)

育児休業 あり

託児所 なし

保険等 正社員：雇用、労災、健康、厚生年金

※パートは法律に準じ各種保険に加入

応募資格 資格不問(社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士・介護職員初任者研修・看護師あれば尚良し)

簡単なエクセル・ワードの基本操作

普通自動車免許

試験内容 面接

応募方法 ハローワーク他で申込み

勤務地 富山市上袋589プレジデントステイツ上袋C302

給与 【正社員】

月額250,000円～300,000円

(無資格の場合、200,000円からスタート)

◎昇給制度あり 1カ月あたり～10,000円

【パート】

日勤 ①7:45～12:00(時給1,060円～1,500円)

②16:15～22:15(時給1,100円～1,540円)

の間で1日3h～、週2～3日勤務でもOK

夜勤 22:00～翌8:00(時給1,060円～1,500円)

※手当及び賃金は経験や所有資格により決定・障害福祉経験者優遇・国家資格保有者優遇

※夜勤手当、通勤手当(月額上限5,000円)あり

賞与 なし

職場環境のアピールポイント

コミュニケーションが活発でアットホームな雰囲気が魅力の職場です。業務のことや利用者様の対応などで困ったことがあれば気軽に相談でき、当事者だけでなく、チームで解決できるような体制を整えています。そのため、一人で抱え込むことなく安心して業務に取り組むことができます。休日・働く時間帯については、希望や家庭の事情などを考慮し、一人ひとりのライフステージにあった働き方ができます。



支援スキルを上げることができるよう、外部の方を招いて研修や勉強会を積極的に行っています。また、「自分自身の思い・感情を大切に自己を理解することで、他者の思い・感情を大切に理解することができる」という考え方を取り入れており、自分自身のネガティブ・ポジティブ全ての感情に向き合い自己を理解するための研修も実施しています。支援スキルだけでなく人間として成長することができ、人生を豊かにするための機会を設けています。



先輩からのメッセージ

やりたいことを実現できる職場です！

「こんな支援がしたい」「こんなグループホームにしたい」そんな想いを叶えられる、それが最大の魅力です。利用者様、スタッフにとってより良い場所になるための意見をどんどん伝えて下さい。

また、支援者としてだけでなく、人として

も成長することが出来る場所です。スキルアップの研修だけでなく、自分自身との付き合い方を学ぶ研修も行っており、より良い人生を送る術を身に付けることができます。

ぜひ一緒に自己実現を果たし、自分の人生をより輝かせてみませんか？



社会福祉士・介護福祉士・サービス管理責任者(7年目)

山本 和弘さん



世話人(1年目) 境 大輔さん

「好き」を活かすことができる職場です！

私は以前製造業で勤務していましたが、福祉への興味と犬や猫といった動物と一緒に暮らすことができる、ということに魅力を感じ、イネーブルバリエーションTOYAMAで働くことにしました。勤務してみて、セラピー犬のモモちゃんが、利用者様の支えになっていること、そしてモモちゃんを通じて利用者様と地域

の方が関わっている姿を目の当たりにして、ペットと一緒に支援する意義を感じています。私のように福祉の経験がなくても、「動物が好き」という思いがあれば、十分活躍できる場所です。

動物が好きの方はぜひ一緒に働いてみませんか？

株式会社 ビレッジ・フィールド ふる里の風グループ

現状の自分に満足していますか？
ここにはすべてを叶えるチャンスがあります！



基本理念 利用者様、職員が満足できる施設へ

基本方針 親切・丁寧・安心・安楽・安全

法人概要

所在地
〒930-0031 富山市住吉町2-6-19
電話／076-422-0218
FAX／076-422-0219
メール／recruit.vf@furusatonokaze.com
https://furusatonokaze.com/
採用担当者 採用担当(法人本部まで)



施設紹介

●デイサービスセンターふる里の風

富山市住吉町2-6-19
電話／076-407-0078



定員数34名
職員数23名(男性9名、女性14名)
平成17年6月2日開所。不越駅より徒歩10分。平成29年5月、新たに機能訓練室を改築し、より広々と使いやすい環境となりました。

●デイサービスセンターふる里の風 中田

富山市中田1丁目11-16
電話／076-481-7738



定員数60名
職員数35名(男性17名、女性18名)
平成18年7月12日開所。東富山駅より徒歩5分。広々としたフロアを活用したメニュー、リハビリに加えレクリエーションも大好評です。

●デイサービスセンターふる里の風 堀川

富山市堀川町475
電話／076-491-6228



定員数60名
職員数36名(男性13名、女性23名)
平成22年5月15日開所。富山南郵便局近く。専門資格を持った機能訓練士が在籍しており、利用者様の心身機能の維持、向上を図ります。

●サービス付高齢者住宅「ふる里の風」

富山市上赤江町1-12-6
電話／076-431-0128



部屋数24部屋
職員数25名(男性6名、女性19名)
平成26年5月1日開所。下奥井駅より徒歩10分。24時間、365日安心して生活できるように安否確認、生活相談、食事提供を行います。また定期的なレクリエーションも実施しております。

●ふる里の風居宅介護支援事業所

富山市上赤江町1-12-6
電話／076-431-0158



職員数6名(男性3名、女性3名)
平成25年7月1日開所。サービス付高齢者住宅「ふる里の風」内に併設。ベテラン介護専門員が、介護に関わるあらゆるご相談に応じます。

●グループホーム「ふる里の風」

富山市新庄町2-9-43
電話／076-464-6738



部屋数18部屋
職員数24名(男性9名、女性15名)
平成29年5月1日開所。東新庄駅より徒歩10分。利用者様の自立支援を目標に、歩行や体操等の機能訓練にも力を入れています。

(株)ビレッジ・フィールドふる里の風グループは設立20年目を迎えます。職員が働きやすい職場づくりとして、有給取得、大型連休の確保、「遅く来て、早く帰る」ワークライフバランスの実施、企業内保育などの福利厚生会社負担、外部研修の会社負担、資格取得の費用立て替え、昼食費の負担など様々な取り組みを行っています。(上記、施設の他にふる里の風訪問介護事業所あり)

職場の環境

企業認定 Company authorization



◎令和4年12月27日
富山県健康企業宣言の認定



◎令和4年5月17日
富山県SDGs宣言の実施



◎令和4年8月1日
くるみん認定
(県内民間介護事業所初!)

会社の福利厚生一覧



冊子では紹介しきれない福利厚生の一覧を会社HPで紹介しています！是非、ご覧ください。



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

応募資格 デイサービス、グループホーム→不問

訪問介護→介護職員初任者研修修了者以上

休日 年間休日111日(GW、夏季休暇、年末年始休みあり)

給与 常勤：デイサービス210,000円～215,000円(介護福祉士資格手当込み)、
訪問介護・グループホーム246,000円～252,000円(介護福祉士資格手当込み)
非常勤：デイサービス 時給1,100円～1,300円、グループホーム 時給1,100円～1,350円、
訪問介護 時給1,100円～1,350円

手当 資格手当10,000円(介護福祉士)、通勤手当(上限なし)、送迎手当3,000円(デイサービス)、
夜勤手当(訪問10,500円、グループ9,000円)、処遇改善手当、食事手当(1食=200円)、
土・祝日出勤+50円(非常勤)

賞与 年2回(2.5カ月)

福利厚生 退職金制度あり(勤務1年以上、常勤職員)

制服支給、資格・研修費用負担、インフルエンザ予防接種費用負担、企業内保育実施、健康診断費用負担(週30時間以上勤務の職員)、互助会(結婚、出産、弔慰金、見舞金、リフレッシュ支援金)

先輩からのメッセージ

仕事と家庭の両立ができ、充実しております。

ふる里の風では、「女性の働きやすさ」に力を入れていることが大きな魅力だと思います。私自身も、出産・子育てといったライフイベントを経験してきましたが、復帰後も無理なく働けるような手厚いサポートや、子供の急な休みも職員全員で協力していく雰囲気があり、とても働きやすいです。また、保育園や小学校が休みの日には、子供を施設に連れてくることも可能ですので「仕事と家庭の両立」がしやすい職場だと思います。アットホームな雰囲気と子供のそ

ばで仕事ができる安心感が、働きやすさに繋がっているのではないかと思います。

小さな子供を持ちながら働く人が多い当施設ですが、法人として、職員の家庭を考えて下さるだけでなく、両立をしながら仕事を続けることへの理解と評価をいただけます。

未経験で入社した私でしたが、不安なことや困ったことがあっても相談しやすい環境ですし、様々な面で成長できます。興味を持った方、私たちと一緒に働いてみませんか。



中田店副管理者
(11年目)
Y・Eさん

ふれあいの里ひろた

最高の環境で安心・安全な介護・看護サービス
令和2年新築開業の新しい介護・看護施設です



基本理念 “まごころ”で介護・看護サービスを行います

基本方針 自立して日常生活を営むことを目指します

法人概要

所在地

〒930-0831 富山市鍋田17番27号

電話 / 076-482-3091

FAX / 076-482-3092

メール / 29fs7r@krb.biglobe.ne.jp

https://fureai-hirota.jp.net/company.html

採用担当者 総務 坂井



施設紹介

「ふれあいの里ひろた」はデイサービス、訪問看護ステーション、サービス付き高齢者向け住宅を併設しています
令和2年に新築した、木の香りが漂う、和みのある建物です
あいの風とやま鉄道の新駅「新富山口」から徒歩8分と交通至便です

【居室】

●個室には冷暖房、シャワー暖房付トイレ、洗面化粧台、クローゼット、ナースコールなどを完備し、快適な住環境を提供しています

【食堂・談話室】

●365日3食を管理栄養士が監修するお食事サービスを提供します
●大型テレビとゆったりとしたソファで会話を楽めるくつろぎスペースも完備しています

【浴室】

●ゆったりと心身ともにリラックスできる大浴場と、プライバシーを重視した個室を設けています



事業内容

【ヘルパーステーション ふれあいの里ひろた】

- 訪問介護員がサ高住で24時間365日、スケジュール表に基づき親切・まごころサービスを行います
- 緊急時には、併設の「訪問看護ステーション」の看護師が応急手当を行います
- 隣接の内科クリニック・薬局との連携により、きめ細かな健康管理を実施します

【地域密着型デイサービス】

- 日常的に機能訓練、入浴サービスが受けられます
- 入居に関する心配事や食事や健康などについて専門職員がご相談に応じます
- 町内会や近隣「こども園」・小学校等と連携して、お遊戯、クリスマス、七夕などの様々な行事を楽しんでいただけます



【訪問看護ステーションふれあいの里】

- 病状の観察（血圧・体重・体温・脈拍）を行い、異常の早期発見に努めます
- 療養上のお世話（清拭、洗髪、足洗、入浴介助、食事、排泄等）を行います
- 認知症のケア、服薬等の助言を行います
- 医師の指示による点滴、カテーテル管理、インスリン等の管理を行います
- 寝たきりの予防や、日常生活への回復を目指したりハビリを行います

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員(正職員)

②介護職員(パートタイマー)

募集人員 ①2名 ②2名

雇用形態 ①正職員 ②パートタイマー職員

就業形態 ①日勤 8:30~17:30(実働8時間)
(早番、遅番あり)

②ご希望の時間に応じます

休日 年間休日110日以上

育児休業 あり

託児所 なし

保険等 健康保険、厚生年金、雇用保険、
労災保険完備

応募資格 ①1名：介護福祉士
1名：介護職員初任者研修以上の資格
②介護職員初任者研修以上の資格

採用試験 随時

試験内容 面接

応募方法 事前に連絡(076-482-3091総務課)の上、
履歴書を郵送または持参してください

勤務地 富山市鍋田17番27号「ふれあいの里ひろた」

給与 ①月給230,000円~270,000円

+夜勤手当9,000円/1回

②時給1,150円~1,300円

賞与 年2回、会社の業績により支給

※純広告も掲載しております(13P)。ぜひご覧ください。

職場環境のアピールポイント

資格取得の補助金等

- ①資格取得やキャリアアップ支援を行っており、資格取得費用の半額を補助します。
- ②業務の効率化のため、定期的に改善会議を開催しており、PC等の導入に積極的に取り組んでいます。
- ③有給休暇取得率はほぼ100%で、残業もほとんどなく、充実した私生活を送れます。

街中にある新しい清潔な施設

- ①4年前に新築した施設であり、明るく、清潔な環境で生き生きと勤務できます。
- ②新駅「新富山口」に近い街中の施設で交通至便です。隣接地には、内科クリニックや薬局も営業しており、施設と連携しています。



先輩からのメッセージ

利用者様とのコミュニケーションを忘れずに

私がヘルパー2級の資格を取ったのは、この制度になった最初の頃です。訪問介護、サ高住と経験し、15年ほど利用者様と携わってきました。介護職員は、利用者様の日常生活を支える仕事で、全員に同じサービスを共有し、利用者様の自立のために何をすべき

かを考える必要があります。利用者様から「あなたに介護してもらって良かった」と思ってもらえるような介護ヘルパーを目指し、日々一人ひとりのコミュニケーションを忘れず、笑顔でより一層心掛けていきたいと思えます。



介護職員
(4年目)

清水 京子さん

新人職員からのメッセージ

ハートと思いやりに満ちた崇高な仕事です

私はベトナム出身で、「ふれあいの里」で働いています。日本に来て、おじいさん、おばあさんのお世話ができるのは、とてもうれしい仕事です。当初は、この仕事を上手くやっていけるかととても不安でしたが、私が働いた最初の日は、皆さんが私をたくさんサポートしてくれました。私は毎日皆さんから多くの経験を学び、常にこの仕事を上手くやるように

努めており、将来はここに住んで長く働きたいと思っています。

そして、今では仕事にも慣れ始めました。私にとってお年寄りの世話は、ハートと思いやりに満ちたとても崇高な仕事です。最後に、私が仕事を無事に終えることができるよう、日々助けてくださる方々に感謝したいと思います。どうもありがとうございます。



介護職員
(1年目)

HUU THU HIENさん
(ヒュトウ ヒエン)

有限会社 コリドー

デイサービスセンター1・2の3

まるで接骨院のようなデイサービス「出来ることは続けたい」
「いつまでも自分でトイレに行きたい」「認知症予防をしたい」
「いつまでも笑顔でいたい」の実現に取り組み20年



基本理念 「困った時にそばにいる」を大切に安心と癒しを提供します。

基本方針 皆様に笑顔で接し、心と心のつながりを第一に考えます。

法人概要

所在地
〒939-8015 富山市中川原399-1
電話／076-420-1203(代)
FAX／076-420-1204
メール／corridor@ty2.fitweb.co.jp
https://corridor.site/
採用担当者 北野 好美



施設紹介

●デイサービスセンター1・2の3
(通所介護・機能訓練型施設)



当施設では、柔道整復師が常駐し日々のサービスプログラムの
中に接骨院で受けるような「身体のメンテナンス」を取り入れて
います。毎日楽しく生活するために「健康な身体を取り戻す」
「維持する」お手伝いをしています。一般的なリハビリ設備に加え、
接骨院で受けるような温もりある手技はもちろん、電気治療・
水圧マッサージなどの充実した機器も用意しています。
利用者様の身体だけでなく、心のケアにも重点を置き、「安心」
できる様々なサービスを提供し、心身機能の維持・向上を目指
し、笑顔で毎日が過ごせるようサポートしています。

●グループホーム中川原の家
(認知症対応型共同生活介護施設)



入居者様が2ユニット(1ユニット9名)
に分かれ、介護スタッフと一緒に過ごす
グループホーム。「困った時にそばに
いる」をコンセプトに『自立とそのらしさ』
を大切に暮らしを支援しています。
「食事をする」「清潔を保つ」「トイレに
座る」などのケアだけではなく、「夢中になれることをする」「外へ
出かける」などの積極的な行動を目指し、医療や福祉と連携しな
がら最後までご本人様らしく過ごすためのサポートをしています。

●(仮)クッキングデイサービス1・2の3(令和7年4月開業予定)

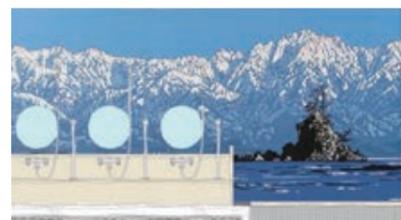
家族と同居していても、これまで出来ていた動作
は日々困難になっていきます。そこで「クッキング
デイサービス」の実施により、「頭」を使い、「指先
端までの両上肢」の神経・筋肉を活用し、考えな
がら料理を完成させる機能訓練をします。同世代
の仲間達と「切る」「作る」「食べる」作業を五感
を刺激して行うことで、日常生活の機能維持・向
上はもちろん、ストレス解消による幸福感が生ま
れます。それが「認知症予防」「心の安定」そして
「自分の必要性」へとつながり、生き生きとした在
宅生活継続を目指します。



冷たいお弁当から、
自分で作る温かな
食事へ!

今春、いよいよ大浴場が
完全リニューアルします

スタッフの使い勝手はもちろん、利用者様
が快適な入浴タイムを過ごし体感できるよ
うに設計しました。



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

雇用形態 デイサービス/正社員・パートタイム
グループホーム/正社員(夜勤可能)・パ
ートタイム

就業形態 フルタイム(8:30~17:00)
パートタイム(要相談)

休日 年間休日110日
デイサービス/日・祝日・お盆・年末年始
グループホーム/シフト制(休み希望尊重)

育児休業 昨年度利用実績有り

保険等 社会保険完備

応募資格 高卒以上、必要な経験・資格不問(介護福
祉士など有資格者は手当有り)

採用試験 随時

試験内容 面接、新卒のみ作文

応募方法 電話でお問い合わせください。
その後面接となります。

勤務地 デイサービスセンター1・2の3、グループホーム中川
原の家、(仮)クッキングデイサービス1・2の3

給与 【正社員】(高校新卒の場合)
基本給175,000円～、資格手当10,000円～
20,000円(例:介護福祉士20,000円)、処遇
改善手当10,000円～(※グループホーム勤務者
割高支給)

◎経験者優遇(例:介護福祉士205,000円～)
【パートタイム】

時給1,000円～1,500円(資格・経験により変
動)、別途「処遇改善手当」3,000円～/月
※そのほか夜勤手当、通勤手当など

職場環境のアピールポイント

資格取得・スキルアップ支援

介護福祉士資格を取得するための
「実務者研修」、「ケアマネ実務研
修」など、会社が必要とする全ての
研修日を出勤日扱いで受講できま
す。休日はしっかり自分の休息時間
に使ってください。



産前産後・育児休 暇取得率100%

産前産後休暇および育児休暇
取得率100%、子どもの行事
等でも休みが取りやすい環境
です(子育てOBも在籍して
おりとても協力的です)。介護休
暇の取得実績もあります。



職場環境を整える

スタッフの些細な疑問や希望を取り入れるため、様々な形態のミーテ
ィングを行っています。話し合いを行うことでお互いを知ることができ、働
きやすい職場環境を作り出すよう努めています。

先輩からのメッセージ

職員同士が仲良く、笑顔あふれる楽しい職場です

この施設で働いて、もう18年になります。
あっという間でした！介護職が初めてだった
私が、こんなにも長く続けてこられたのは、職
員同士がとても仲が良く、雰囲気の良い職場
だからです。18年の中で一番興味を持った
「排泄」では、研修に参加したことで、自分のや
りたかった「排泄相談」の担当者になりました。
今では、排泄担当として利用者様との信頼関

係を築き、その方に合った排泄用品の提案を
させてもらうことに、とてもやりがいを感じて
います。

これからも、「いつもありがとう」という気持
ちで利用者の方々と冗談を言い合い、たくさ
ん笑って楽しくやっていきたいです。ぜひ一緒
に働いてみませんか？



排泄担当
(18年目)
新井 かおるさん

未経験でも、楽しく活躍できる職場です

入社時、右も左も分からない全くの介護未
経験者でした。

人が好きで入った業種ですが、仕事をしてい
く中でコミュニケーション力や一つひとつの言
葉の選び方などで壁にぶつかり、介護の難しさ
にも直面しました。それでも、上司や先輩をは
じめ、仲間達の温かい支えもあり乗り越えるこ
とができました。それから介護職の楽しさをど

んどん知ることになり、私にももっと何かでき
ないか…と考えるようになって学びを重ね、介
護福祉士資格を取得することができました。介
護職は、未経験からでも活躍できる場です。

利用者様から、「笑顔」と「ありがとう」「楽し
かった」と言ってもらった時に元気とパワーが
もらえます。楽しみながら、一緒に成長してみ
ませんか!!



介護福祉士・生活相談員
(8年目)
山腰 尚美さん

社会福祉法人 清寿会

「和顔愛語(わがんあいご)」
和やかな笑顔とやさしい言葉で接します。



基本理念 「和」和やかで穏やかに日々を過ごされるよう利用者の気持ちに寄り添って支援します。
「顔」顔は心の鏡であり真心のある笑顔で接し、絆を大切にします。
「愛」愛される施設として地域に根ざし、地域福祉の充実に貢献します。
「語」語り継がれ、信頼される施設を目指します。

法人概要

所在地
〒936-0843 滑川市赤浜573番地の1
電話 / 076-475-3600
FAX / 076-475-3959
メール / seiju@rondo.ocn.ne.jp
https://care-net.biz/16/seijusou
採用担当者 川村 宗子(かわむら むねこ)



施設紹介

特別養護老人ホーム清寿荘は昭和59年4月に開設し40年が経過しました。立山連峰が一望できる風光明媚な施設です。



事業内容

- 特別養護老人ホーム清寿荘(定員80名)
短期入所(定員20名)、障害福祉サービス短期入所(空床型)
- 滑川市老人デイサービスセンター(定員30名)
通所介護、介護予防・日常生活支援総合事業、障害児通所支援事業
- 清寿荘在宅介護支援センター



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 2名
雇用形態 正職員(パート応相談)
就業形態 フルタイム(パートタイム・夜勤専門も応相談)
休日 週休2日制(令和5年度は年間休日122日)
育児休業 育児休業取得率100%
託児所 なし
保険等 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり
応募資格 介護福祉士(取得見込み)、介護福祉士実務者研修修了(修了見込み)

採用試験 随時
試験内容 面接
応募方法 電話にて連絡後に面接の日時調整を行います。
勤務地 滑川市赤浜573番地の1
特別養護老人ホーム清寿荘または滑川市老人デイサービスセンター
給与 基本給(月額)：176,100円～221,800円
職務手当：24,000円/月
資格手当：10,000円/月
その他の手当：通勤手当、夜勤手当など
賞与 年2回(令和5年度4.4カ月分支給)

職場環境のアピールポイント

キャリアアップ

福祉分野、医療分野に必要な資格を取得するための勤務調整、受講費用の助成を行っています。また、勤務年数に応じますが、資格取得時にお祝金を支給しています。

福利厚生

年間休日数120日前後、年次有給休暇、夏季休暇(7月～9月)3日、慶弔休暇、賃貸住宅手当(契約者本人、滑川市内限定)、制服貸与、ソウェルクラブ加入(5年勤続から)、職員親睦会による部活動(温泉、園芸、食事会など)。

ICTの取り組み

ICT化の取り組みを促進しています。機器の導入や記録業務の効率化により職員の負担軽減を図るほか、腰痛予防対策として移乗リフト、スライディングボード等の福祉用具を活用しています。

育児・介護休業

産前産後・育児休業取得率100%です。復職後はご家庭の事情に合わせて短時間勤務など柔軟に対応しています。また、介護休業の取得実績もあります。



先輩からのメッセージ

笑顔が絶えない明るい職場です

平成18年4月から介護福祉士として特別養護老人ホームの現場で5年間勤務しました。その後生活相談員を拝命し、現在デイサービスセンターで勤務しています。ご利用者様、ご家族様との相談業務や契約、面接、

連絡調整等の業務に日々励んでいます。ご利用者の皆様やご家族の皆様とのコミュニケーションを大切に、より適切なサービスを提供できるよう誠意をもって業務にあたっています。



生活相談員・介護福祉士
(18年目)
高瀬 悠貴さん



介護福祉士
(15年目)
森川 和也さん

介護のスキル向上を目指しましょう

私は介護福祉士として、介護の仕事に就きました。社会の変化とともに介護の現場も変化し、不安や悩みがありますが、先輩職員からご指導や励ましをいただいで、自信を持って経験を積んでいます。

当施設では、初めて介護の仕事に就く方に担当指導者がマンツーマンで指導を行うなど、安心して働くことのできる環境が整っています。一緒に働きながら、スキル向上を目指しましょう。

採用担当者からのメッセージ

清寿荘は、昭和59年4月に、雄大な立山連峰を望む富山市・上市町寄りの滑川市赤浜の地に県内10番目の特別養護老人ホームとして開設しました。おかげさまで40周年を迎え、記念イベントを実施したところです。その一環として、令和6年は、Wi-Fiの整備と見守り機器、インカムの導入に向けて取り組んでおります。

施設の理念「和顔愛語」は、和やかな笑顔と穏やかな思いやりのある優しい言葉で利用者の方に接するという意味です。利用者の方の皆さんの元気な笑顔をやりがいに、皆さんも、私共と一緒に働いてみませんか。



施設長
藤田 博明さん

吉見病院 介護医療院

滑川市の中心部にあって、豊かな自然と整った環境の中で、患者さまの療養生活の向上・改善をサポートします。



基本理念 1)生命の活力を大切にし、地域 医療に貢献します。

基本方針 2)こころの安らぎを喜びとするチーム医療に徹します。

3)安心と信頼を育みます。

法人概要

所在地

〒936-0052 滑川市清水町3番25号

電話 / 076-475-0861

FAX / 076-475-7235

メール / info@yoshimi-hospital.jp

https://yoshimi-hospital.jp/

採用担当者 武隈 美峰子(たけくま みほこ)



施設紹介

滑川市唯一の民間病院として、地域に根付き、皆様に必要とされる療養病院を目指しています。

在宅復帰や在宅療養にも力を入れ、居宅リハビリや訪問診療も積極的に行っております。

令和2年3月に開設した介護医療院では、認知症ケアを重視し、入所者に寄り添ったケアやリハビリを提供しています。

職員一同、ユマニチュードを取り入れた、上質な介護の提供を心掛けています。

事業内容

介護医療院：定員18名(内ショートステイ2名)

外来：内科・リウマチ科・産科・婦人科・呼吸器内科・リハビリテーション科、訪問診療・往診・在宅療養管理指導

病院：医療療養病床50床(内ショートステイ定員10名)

※在宅療養支援病院・NASVA短期入院指定

訪問リハビリテーション・通所リハビリテーション・地域連携室



機能訓練室兼作業療法室では、入所者のリハビリの他に通所リハビリテーションも行っています。



介護医療院では、より自宅に近い環境を整備しています。



居室は清潔で明るくゆったりとした空間です。スプリンクラー等の防火体制も整っています。



地域の皆様に向け健康講座を定期開催し、交流を深めています。

募集要項・待遇

募集職種 社会福祉士
介護福祉士
介護職員

募集人員 各若干名

雇用形態 正職員・短時間正職員・パート職員

就業形態 常勤・非常勤

休日 年間120日(シフト制)

育児休業 実績あり(男女共)

託児所 なし

保険等 労災保険・雇用保険・健康保険・厚生年金。富山県医療・福祉企業年金基金加入(法人負担)

応募資格 社会福祉士・介護福祉士資格保有者、介護福祉士実務者研修または介護職員初任者研修修了者

採用試験 随時
試験内容 面接・性格テスト(新卒者のみ)作文
応募方法 お電話、またはHPのお問合せフォームよりご連絡下さい。

勤務地 法人所在地と同様
給与 基本給：160,000円～資格並びに経験等を考慮し法人規定により決定
手当：資格3,000円～、子育て支援2,000円～、住宅5,000円(本人賃貸契約者のみ)、処遇改善他
昇給：年1回基本給の1.5%前後(経営状況並びに勤務成績等により変動)

賞与 年2回(6月・12月)支給予定。年合計/基本給×3カ月以上、処遇改善手当(経営状況並びに勤務成績等により変動)

先輩からのメッセージ

明るく働きやすい職場です！

当院に入職し早20年。当時は育児をしながら、現在は親の介護をしながら仕事と両立しています。

定時で帰宅でき、都合によっては勤務の交代や調整を上司がしてくれたり、周りの仲間

も協力してくれたりで頑張って働き続けることができました。

職種を問わず、皆話しやすい雰囲気、ちょっとした業務に対する不安でも相談や報告がしやすいです。



介護福祉士
(20年目)

関野 洋子さん

入所者の「心の杖」になれるよう頑張っています！

当院の前はグループホームでの介護経験しかなく、当初は業務をこなすのが手一杯で、入所者に余裕を持って接することが難しいと感じていましたが、先輩職員からの優しく丁寧な指導のおかげで、業務は元より自分

身の成長も感じられるようになりました。

今後も施設での生活に安らぎが持てるよう、入所者の「心の杖」となり、頼られる職員であり続けられるよう努力していきたいと思っています。



介護福祉士
(16年目)

飛弾 陽子さん

笑顔で対応！日常業務！

人との触れ合いの中で仕事がしたいと思い、介護職を選択しましたが、今日まで安心して長く勤められたのは職員同士の信頼や協力があつたからです。皆でお互いを尊重し、意見を出し合い働きやすい職場を作り上げてきました。

入所者に向けた納涼祭や寿司バイキングなどの行事は他職種全員が協力し、毎回喜んで頂いています。

当院の職員宣言の一つでもある「笑顔で対応 日常業務」をモットーに、これからも色々な場面で実行したいと思っています。



介護福祉士
(24年目)

前田 洋子さん

特別養護老人ホーム 常楽園

「信・望・愛」をモットーに家庭的な
雰囲気づくりを目指します。



基本理念 信じあう生活、希望のある生活、愛しあう生活

基本方針 お一人おひとりの個人的な価値の実現を目指して

法人概要

所在地

〒930-0474 中新川郡上市町館209

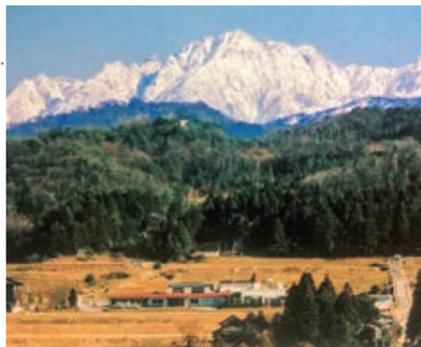
電話 / 076-472-3993

FAX / 076-472-6967

メール / jyorak@seimaria.jp

https://jorakuen.jp/

採用担当者 副園長 坂田 克司



施設紹介

当園では、「終の住処」でなく「新しい生活の場」、「新たな人生の出発の場」と考え、無理のない機能回復と自立した生活を目指しお一人おひとりに合わせた適切な介護を心がけています。また、ご希望によっては園で最期まで介護させていただきます。



募集要項・待遇

- 募集職種**
- ① 介護職員(特養ホーム)
 - ② 看護職員(特養ホーム)
 - ③ 夜勤専門職員(特養ホーム)

- 募集人員** ①3名程度 ②1名 ③2名程度
- 雇用形態** ①②正規職員 ③パート職員
- 就業形態**
- ①常勤(夜勤あり) 早番7:00~15:45、平番9:15~18:00、遅番10:45~19:30(休憩45分)、夜勤16:00~翌9:30(休憩90分)
 - ②常勤 8:00~16:45または8:30~17:15(休憩45分)
 - ③パート 16:00~翌9:30(休憩90分)

- 休日** ①②年間120日 ③勤務表による
- 育児休業** あり
- 託児所** なし
- 保険等** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、①②福祉医療機構の退職金制度加入、職員親睦会

- 応募資格**
- ①③資格、経験ない方も応募できます
 - ②看護師または准看護師

採用試験 随時

- 試験内容** 面接、作文
- 応募方法** 事前に電話またはメールにてご連絡ください
- 勤務地** 特別養護老人ホーム常楽園
- 給与**

- ① A：基本給167,700円~217,800円(高卒、専門学校・短大卒、大学卒新任)
※定期昇給あり(他、必要に応じ改正・改善します)
 - B：特殊業務手当5,000円または10,000円(夜勤の有無による)
 - C：処遇改善手当19,000円
 - D：被服手当1,533円
 - E：夜勤手当1回8,000円(内処遇改善手当2,000円)
 - F：有資格者は資格手当10,000円
 - ② A：基本給177,800円~262,000円(高卒准看。※中卒准看:167,700円~)
 - B：特殊業務手当12,000円
 - C：資格手当12,000円
 - D：処遇改善手当9,000円~
 - E：被服手当1,167円
 - ③ 時給1,180円(※月6回以上の場合、処遇改善手当支給)
- 賞与** ①②年2回(昨年度実績4.0カ月分)

事業内容

【高齢者部門】

特別養護老人ホーム常楽園：入所定員 80名

併設 常楽園デイサービスセンター：利用定員 25名(通所・日常生活支援総合事業等)

併設 常楽園サービス 指定居宅介護支援事業所

【保育部門】

幼保連携型認定こども園富山聖マリア保育園(富山市星井町3丁目9-1)

富山市民病院院内保育(富山市今泉北部2番地1)



職場環境のアピールポイント

資格取得・キャリアアップ支援

医療・福祉分野に必要な免許・資格取得について「奨学金制度」を活用し学費や受講料の助成を行っています。また、介護の初任者研修や実務者研修費用の補助があり、働きながらキャリアアップが可能です。



福利厚生・休暇を取りやすい環境

慶弔休暇、定期健康診断、年次有給休暇5日間の範囲内で、1時間単位での年次有給休暇の取得が可能です。

育児休業・短時間正規職員

育休取得により子育てに専念でき、復帰後も、希望者にはお子さんが小学校3年生に達するまで短時間勤務で働くことも可能です。

働きやすさについて

新人職員には指導職員を決め、業務習得の補助や不安軽減を図っています。施設内研修を、月1回程度開催し接遇などの基本研修から認知症・感染症・救命などの専門分野について職員一同で学びを深めています。また、外部研修も業務として参加でき旅費等の助成を行っています。



先輩からのメッセージ

初心者でもスキルアップできます。

縁があり常楽園に入社したのが2023年の春になります。介護の「か」の字も知らずに介護職員として働き始めましたが、諸先輩方が時には優しく時には厳しく指導してくださいました。利用者の方々からかけていただく「ありがとう」「助かったよ。」といった言葉が日々の業務の励みになる、とてもやりがいのある仕事だと実感しています。利用者の方々

と輪投げやボウリングなど、様々なレクリエーションを通して、コミュニケーションを図りながらリハビリにも努めています。常楽園では、認知症や感染症についての園内研修にも力を入れており、特に新人の私にとっては仕事上必要な知識を得る機会に恵まれていることは当園の魅力の一つであると思います。



介護職員
(2年目)

伊林 尚太郎さん



介護職員
(8年目)

寺島 理奈さん

笑顔あふれるアットホームな職場です。

私は介護の仕事をするのが初めてで、最初は「仕事を覚えられるか?」「子育てと両立出来るのか」ととても不安でした。でも実際働いてみると周りの先輩方が丁寧に仕事内容を教えてください「一人で悩みを抱え込むのではなくみんなで解決していこう」と言われてとても心強かったです。休みも融通を

利かせて頂けるのでとても働きやすいです。常楽園の職場は、職種を超えて交流があり、雰囲気が良いです。些細な事でも話しやすい環境にあり相談しやすく、私自身も助けられる事が多いです。意欲を持って学ぶ姿勢があればどんどん認められる職場です。

法人からのメッセージ

常楽園は、80名定員の高齢者施設です。キリスト教の精神を踏まえながら、その方にあわせたケアを行っています。ご利用者の背景は様々で、それに従事する職員も年齢・職種・国籍を問わず、幅広い層から成っている介護施設です。

多様性の調和・融合を図れるよう柔軟な組織運営を目指しています。未経験やブランクのある方、キャリアアップを目指す方など、様々な方々をバックアップしていきます。

医療法人財団 恵仁会

社会福祉法人 グレイス会

安心して暮らせる街づくり、医療から介護まで
安心の『ホスピタウン』の実現を目指します。



基本理念 地域に密着し、人々の健康と福祉を守ります。

基本方針 生命の尊厳を尊び医療と福祉の向上に努める。

法人概要

所在地

〒930-0261 中新川郡立山町大石原225番地

電話 / 076-463-1301

FAX / 076-463-2801

メール / soumu@keijinkai-f.or.jp

http://www.keijinkai-f.or.jp

採用担当者 総務採用担当



●藤木病院

中新川郡立山町大石原225番地
電話 / 076-463-1301

立山町唯一の一般病院である藤木病院が核となって、医療から介護まで安心して暮らせる街づくりを目指しています。

施設紹介

■恵仁会

●医療福祉サポートスクエア

中新川郡立山町大石原225番地
電話 / 076-461-3521



「住み慣れた街で暮らしたい」そんな思いに寄り添い、ご本人らしい生活が送れるよう、入院前から退院後もワンストップで医療・介護の両面で支援しています。

●サービス付き高齢者向け住宅プレシャスカケアたてやま

中新川郡立山町大石原226番地
電話 / 076-464-1077



「あなたの暮らし」に寄り添って…」をモットーに24時間365日介護職員が常駐しています。また、同敷地内には藤木病院があり安心・充実の医療体制を整えています。

●介護老人保健施設ケアホーム陽風の里

中新川郡立山町大石原254番地
電話 / 076-463-0601



家庭復帰・機能維持回復を目指す、リハビリ・看護・介護を行う施設です。「安心と思いやり」をモットーに、明るく家庭的な雰囲気作りを心がけています。

●訪問看護ステーションフローレンス

中新川郡立山町大石原225番地
電話 / 076-482-2002



～つながる絆 つながる心～
フローレンスナースがお住まいを訪問し、お一人おひとりに寄り添った看護を提供いたします。

●通所リハビリテーション Wisteria

中新川郡立山町大石原254番地
ケアホーム陽風の里内
電話 / 076-482-2453



リハビリに特化した活気あふれる通所リハビリテーションです。明るいジムのようなスペースにはパワーリハビリの機器が充実しています。

●訪問介護ステーションアンサンプルたてやま

中新川郡立山町大石原226番地
プレシャスカケアたてやまに併設
電話 / 076-464-2082



要介護認定を受けられた高齢者向けの訪問介護を行っています。入退院に伴う連携もご安心ください。

●デイサービスセンター スマイルレーベル

中新川郡立山町大石原225番地
電話 / 076-461-3270



「きめ細かいケア」「お一人おひとりに寄り添ったケア」を提供し、地域の皆様が自分らしく生き生きとした生活が送れるよう支援しています。

■グレイス会

●ケアハウス ルミナスたてやま

中新川郡立山町大石原229番地
電話 / 076-463-5858



基本的に身の回りのことがご自身でできる60歳以上の方を対象とした入所型の施設です。立山連峰を一望できる自然に恵まれた環境です。

事業内容

一般病院(在宅支援病院)・介護老人保健施設・居宅介護支援事業所・ケアハウス・デイサービス・通所リハビリテーションなどの機能を有し、医療と介護の両面から患者様とご家族を支えます。恵仁会グループは、新人からベテランまでチームワーク抜群で、バックアップ体制も充実しています！2019年4月、院内に企業主導型保育園を開設しました。未経験の方、子育て中の方でも、気持ちと時間に余裕をもって、スキルを身に付けながら活躍できます。



募集要項・待遇

募集職種 ①ライフケアワーカー(フルタイム)

②正・准看護師(フルタイム)

募集人員 ①3名

②3名

雇用形態 ①②正社員

休日 シフト制 週休二日制

年間休日111日

育児休業 育児休業取得実績あり

託児施設 企業主導型保育園

「エミーズ ナーサリー」併設

給与手当 ①171,000円～189,000円
別途夜勤手当1回10,000円(月4回程度)

②228,000円～260,000円

別途夜勤手当1回12,000円(月4回程度)

①②通勤手当上限20,000円/月

年2回

賞与

応募資格

①介護福祉士資格取得者

②正・准看護師免許取得者

応募方法

メールもしくは電話にて

福利厚生

夜勤者には夕食補助あり

社会保険完備、退職金制度、年次有給休暇、

医療費補助制度、社員親睦会

備考

パート勤務も大募集!!

詳しくは採用担当まで

先輩からのメッセージ

初めての介護でも安心して頑張れると思います

日本に来て半年が経ちました。介護の仕事をするために日本に来ました。初めて来た時は怖くて緊張しました。同僚は私がこの恐怖を克服するのを助けてくれました。

この半年間で私は多くのことを学び、多くの経験を積んだと思います。今後もスキルアップに努めてまいります。日本語が上手になるためにもっと勉強します。



ライフケアワーカー
陽風の里(勤続半年)

ERDENEBAT BOLOR-ERDENE
(エルデネバト ボロルエルデネ)さん



ライフケアワーカー・介護福祉士
陽風の里(勤続半年)

二井 春菜さん

介護の仕事にやりがいを感じます

私は短期大学を卒業して陽風の里の通所リハビリのアルバイトを経験し、今は陽風の里の入所の方で勤務をしています。入社した頃は、不安なことがたくさんありましたが、先輩方に支えていただきとても

感謝しています。介護は利用者の方たちに感謝の言葉をいただいたり、笑顔をもたらしたりやりがいのある仕事だと思います。これからも安心、安全な介護を心掛け頑張りたいと思います。