

# 特別養護老人ホーム 晴風荘

明るく家庭的な雰囲気の中で、  
ゆったりとした時間が流れています。



- 基本理念**
- 1 私たちは その人の人格を尊重した介護サービスを提供します。
  - 2 私たちは その人が家庭的な雰囲気の中で安心して、安全な生活がおくれるよう努めます。
  - 3 私たちは よりよいサービスの提供のため、自らの資質の向上に努めます。

**基本方針** 季節を感じることでできる生活の演出。

## 法人概要

### 所在地

〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂466番8  
 電話/076-478-3681  
 FAX/076-478-3690  
 メール/seifusou@yu.incl.ne.jp  
 http://seifusou.e-294.net/  
**採用担当者**  
 橋本(はしもと)



## 施設紹介

### ●特別養護老人ホーム 晴風荘

昭和49年4月開設 ※平成19年7月新築移転(ユニット型)  
 〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂466番8



### ●地域密着型複合施設 せいふう

平成23年4月開設(ユニット型)  
 〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂535番



## 事業内容

### 【特別養護老人ホーム 晴風荘】

- 特別養護老人ホーム晴風荘 定員70名
- 晴風荘ショートステイ 定員10名
- 晴風荘デイサービスセンターうみかぜ 定員20名
- 晴風荘居宅介護支援事業所
- 地域交流ホール サンクリア(毎週火曜・木曜日、  
 デイサービス利用者・地域の方を対象に体操教室  
 開催)

### 【地域密着型複合施設 せいふう】

- サテライト特養せいふう 定員20名
- コミュニティホームせいふう  
 (小規模多機能型居宅介護) 登録定員25名
- グループホームせいふう 定員9名
- 水橋北地域包括支援センターしお風
- 地域交流ホール せいふう陶房(地域の方を対象に陶芸教  
 室、ビーズ教室、絵手紙サークル、囲碁、カラオケ、喫茶店を  
 開設)

## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

募集人員 2名  
 雇用形態 正規職員  
 就業形態 常勤(夜勤あり)  
 日勤 8:30~17:15(休憩45分)  
 早番 7:00~15:45(休憩45分)  
 遅番 11:45~20:30(休憩45分)  
 夜勤 16:30~翌9:30(休憩60分)  
 月平均5~6回  
 休日 年間休日120日(1カ月変形時間制)  
 育児休業 あり  
 託児所 なし  
 保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、  
 福祉医療機構の退職金制度に加入  
 就職支度金制度あり(対象条件あり、10万  
 円まで)  
**応募資格** 資格、経験のない方もご応募ください。  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 面接(履歴書持参)  
**応募方法** 事前に電話にてご連絡ください。  
**勤務地** 特別養護老人ホーム 晴風荘  
 サテライト特養せいふう  
 グループホームせいふう  
 コミュニティホームせいふう  
**駐車場** あり、無料

**給与**  
 a 基本給 152,200円(短大・専門学校卒新任)  
 ※定期昇給あり  
 b 特殊業務手当 18,300円  
 c 介護福祉士資格手当 5,000円  
 d 夜勤手当 1回7,500円×5回=37,500円  
 a+b+c+d=213,000円  
 その他の手当  
 特定処遇改善手当(勤続1年経過より支給)  
 通勤手当 上限20,900円  
 被服手当 月1,000円

**賞与**  
 年2回 計4カ月(前年度実績)  
 介護職員処遇改善一時金(6・12月支給)

### 募集職種 介護補助員

**仕事内容** 日常生活支援を行う介護職員の補助業務(一人  
 で身体介助にかかわることはありません。)  
 ・食後利用者のコップ等の洗い物  
 ・シーツ交換、フロアの床清掃  
 ・居室、共同生活室の整理整頓  
 ・フロアの見守り  
 ・高齢者の移乗介助、入浴介助補助、食事介助補助  
**雇用形態** パート 正職員への登用制度があります。  
**就業時間** 7:00~12:00、14:00~19:00の間で5時間程度  
 勤務  
**時給** 950円(経験によりアップすることがあります。)  
 被服手当 月500円  
 ※年齢は問いません。70歳代の方もお勤めされて  
 います。  
 ※勤務時間、休日については相談に応じます。

## 職員からのメッセージ

### 介護職員 三浦さん

採用日:令和4年4月13日  
 配属:晴風荘

入職して1年が経ちました。先輩職員の皆様方にたくさん指導をして頂き心より感謝しております。利用者様が毎日笑顔で安心・安全な介護ができますよう精一杯努めてまいります。



### 介護職員 清水さん

採用日:令和4年11月16日  
 配属:晴風荘

介護職は前職からで2年程従事したことになりますが、まだまだ不安が続いているのが心配になることもあります。今はとにかく目の前の仕事を一つ一つ精一杯こなし、経験を積んでいきたいです。



### 介護士兼計画作成 久々江さん

採用日:令和4年5月1日  
 配属:コミュニティホームせいふう

利用者の皆様の健康の維持と長寿の為のお手伝いができる様、日々がんばっていききたいと思っております。



### 介護職員 佐伯さん

採用日:令和5年3月1日  
 配属:グループホームせいふう

介護の仕事は好きなので長く続けていきたいです。利用者さんにも親切に対応したいです。



# 社会福祉法人 光風会

光風会にとって職員は財産であり、  
そのご家族の生活をも大切に考えています。



**基本理念** 人を大切に 地域と共に 未来を創る

## 法人概要

### 所在地

〒939-8222 富山市蛭川89番地  
電話／076-461-7473  
FAX／076-429-7494  
メール／koufuu@po.incl.ne.jp  
http://koufukai.jp  
採用担当者  
井沢 拓也



## 施設紹介

### ●にながわ光風苑

富山市蛭川89番地  
電話／076-429-7474



ユニット型特養です。馴染みのスタッフが、お一人おひとりの個性や生活リズムを尊重した「暮らし」をサポートいたします。

### ●堀川南光風苑

富山市本郷町262-15  
電話／076-464-3133



にながわ光風苑のサテライトで、地域密着型ユニット特養です。法人内の介護予防・在宅介護サービスの拠点でもあります。

### ●くまの光風苑

富山市南金屋111  
電話／076-411-8133



にながわ光風苑のサテライトで、地域密着型ユニット特養です。地域や家族との結びつき、温かみのある暮らしを大切にしています。

### ●ながれすぎ光風苑

富山市流杉77  
電話／076-424-7005



4人部屋を主にした従来型特養です。その人らしく、いきいきと安心した生活が送れるよう、心の交流を大切にしています。

### ●ながれすぎ光風苑(養護)

富山市流杉77  
電話／076-424-7005



日常生活の大半は自立しているものの、自宅での生活が困難な高齢者が生活する施設です。楽しく生きがいのある生活を支援しています。

## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

募集人員 5名  
雇用形態 正職員  
休日 週休2日制(1カ月変形労働時間制)  
有給休暇(初年度10日)  
リフレッシュ休暇(2年目から最大で7連休)  
待遇・福利厚生 昇給年1回、社会保険完備、福祉医療機構退職共済加入、ソウェルクラブ加入、親睦会、各種サークル活動  
応募資格 高卒以上 必要な経験・資格 不問  
応募方法 お気軽にお電話ください。またはホーム

ページの採用エントリーシートよりお願いします。  
勤務地 富山市  
(蛭川89・本郷町262-15・南金屋111・流杉77)  
勤務時間 特養の例  
早番 7:00~16:00 日勤 9:00~18:00  
遅番 11:00~20:00 夜勤 19:00~9:15  
給与 初任給(介護福祉士): 170,000円、(その他): 163,000円 特殊業務手当: 22,000円、夜勤1回: 5,000円、処遇改善手当: 3,500円~15,000円(支給対象は介護経験約5年後で、かつ光風会勤続3年経過後の者)  
賞与 その他 年2回(3.3~4.2カ月)  
エルダー制度、ICTの活用、腰痛予防対策など。中途採用も随時募集しています。

## 職場環境のアピールポイント

### インカム



インカムの使用で職員同士が離れた場所での情報交換が可能になり、動きの効率性に役立っています。

### 足に着けたバンドで、トレーニング成果を「見える化」



成果の見える化は、やる気の持続に繋がっています。

### 移乗サポートロボット



ご利用者の安全な移乗と職員の腰痛予防に役立っています。

### 記録アプリ



タブレットの利用で記録時間の短縮を目指し、業務効率化に取り組んでいます。

### 見守りセンサー



ベッド上のご利用者の確認と眠りの深さが分かるため、職員の見回り回数の効率化とご利用者の睡眠改善の取り組みにも役立っています。

### 学童保育

長期に学校が休みになる期間、職員の小学生のお子さんをお預かりする事で、職員が安心して働ける環境を提供いたします。

### 資格取得支援

働きながら「介護福祉士実務者研修」を受講できるような支援をしています。また、研修修了後は受講料を助成(要件あり)しています。

### 育児休業・育児短縮取得

育児休業取得を推進し、復帰後は働きやすいように相談、提案をさせていただきます。

### エルダー制度

エルダー制度を導入し、新人職員の仕事上の悩みや不安を解消・軽減するために気軽に相談できる立場の職員を配置します。

### 勤怠管理

打刻はICカードで行い、出勤退勤を正確に管理しています。

## 先輩からのメッセージ

### 公私ともに安心感を持って働き続けられます。

光風会には多くの事業所があり、事業所や役職の垣根を超えた交流の機会があります。他部署の違う職種の方との交流は勤続21年目となった今でも、いつもいつも新鮮で新たな創造を掻き立てられます。また、悩みがある時にはこのような仲間が相談に乗ってくれたり助言をくれたりすることが心強く、新たな発見や閃きに繋がることもあります。

私は堀川南光風苑で通所介護の管理者をしており、2男1女の父親でもあります。子どもが生まれた時には育児休業を取得させて頂きました。育児休業終了後も子どものことで急に休みが必要になることがあります。周りの職員の理解やサポートが手厚いこともあり、公私ともに安心感を持って働く事ができています。



主任・介護福祉士(21年目)  
野田 博晃さん

### 温かい雰囲気の中で楽しくスキルアップできます。



介護福祉士(2年目)  
吉田 真帆さん

私は、学生の時に「にながわ光風苑」で実習をしました。ご利用者の思いを汲み取ったレクリエーションや行事等の活動の様子を見て、職員のご利用者を尊重したかわり、施設の温かい雰囲気に魅力を感じました。私も職員の一員として働きたいと思い、光風会に就職を決めました。就職して1年経ちますが、毎日が楽しく、学びがあります。職場の

先輩方に、認知症の方のかかわり方や介護技術について相談した際には、親身になって教えて下さいます。経験のある方々からのアドバイスは身になることばかりで、自信を持つことができます。また、光風会では職員研修が充実しており、日々学ぶことができる環境です。意欲を持って働くことができる職場に就職でき、毎日充実しています。

# 高齢者支援施設 せせらぎの郷

## 新しい福祉の創造



**基本理念** 地域と共に考える福祉、地域セーフティーネットの実現

**基本方針** すべての行動に思いやりを持って取り組みます

### 法人概要

#### 所在地

〒939-2231 富山市稲代1023  
電話／076-467-4477  
FAX／076-467-4478  
メール／soumu@ayumi-toyama.jp  
https://syuaikai.com

#### 採用担当者

長谷 健吾(はせ けんご)



### 施設紹介

立山連峰を望み清閑たる立地にたたずむ複合施設です。施設名にちなみ、「あまご」「あゆ」「いわな」「やまめ」「さくらます」「おいかわ」と渓流魚のユニット名が付いています。私たちが大切にしているもの、それは、「生活する場所が変わっても、今までに近い暮らし方を続けていただくこと」とし、清らかな川のせせらぎのような穏やかな時間を、それぞれご自身のペースで過ごしていただけるよう心がけています。



### 事業内容

#### ●地域密着型老人福祉施設 入所者生活介護

あまごユニット(定員10名)  
あゆユニット(定員9名)  
いわなユニット(定員10名)

要介護3以上の方々が、ユニット型施設の中、プライバシーが保たれた個室の落ち着いた空間で、自宅に近い環境のもと生活していただけます。



#### ●認知症対応型共同生活介護 (グループホーム)

やまめユニット(定員9名)  
さくらますユニット(定員9名)

要支援2以上で認知症と診断された方が、家庭的な環境と地域住民との交流のもと、日常生活上の支援を受けながら生活していただけます。



#### ●小規模多機能型居宅介護

おいかわ(登録定員18名)

【通い】定員9名  
【泊り】定員9名  
【訪問】定員9名

2023年1月からサービスを開始しました。介護認定を受けた方が「通い」「泊り」「訪問」を自由に組み合わせ利用できる、在宅介護サービス的一种です。



### 募集要項・待遇

#### 募集職種 介護職員

募集人員 5名  
雇用形態 正規職員  
就業形態 常勤(夜勤あり)  
休日 120日以上  
育児休業 あり  
託児所 なし  
保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金  
福利厚生 福祉医療機構退職手当共済  
ソウエルクラブ

応募資格 資格、経験のない方もご応募ください。  
採用試験 随時  
試験内容 書類選考と面接  
応募方法 事前に電話にてご連絡ください。  
勤務地 せせらぎの郷  
給与 介護職員/155,520円～220,000円  
介護福祉士・保育士/172,530円～264,780円  
介護支援専門員/197,640円～250,000円  
通勤手当(上限30,000円/月)  
精勤手当(5,000円/月)  
夜勤手当(介護職員6,500円/回、月3～4回ほど)  
賞与 年2回

### 職場環境のアピールポイント

#### 資格取得への補助金等

- ・介護福祉士資格取得に係る費用
- ・他職種からの介護職への転職に係る資格取得費用
- ・職員採用報奨金制度

#### 2023年2月より外注フードサービス導入

常食はもちろんのこと、ソフト食、ミキサー食等をご利用者に合わせて食事形態をご用意して提供しています。メニューは季節や行事によっても豊富にご好評いただいています。また、ご飯や味噌汁は、各ユニットで毎食作り、出来立てを提供しています。

#### 外国人技能実習生の受入れ

現在5名の外国人技能実習生を受け入れています。日本語はもちろん、技術など様々なことを身につけ、介護福祉士資格を目指し、日々一生懸命業務に取り組んでいます。



### 先輩からのメッセージ

#### 職員の元気が自分のヤル気に繋がる!

当施設の立上げから携わらせて頂いてます。立上げ当初は紆余曲折の毎日でしたが、やっと職員も定着してきました。「この施設が

あって良かった、働けて良かった」と、この施設に係る誰からも愛される施設でありたいと思いつつ日々働いています。



総務部総務課主任  
生活相談員  
(6年目)

大上 美喜子さん



介護副主任・介護福祉士  
(6年目)

清水 隆洋さん

#### 魅力は何ととっても・・・

私は介護福祉士として高齢者介護に就いて20年以上になりました。その中でも魅力的に感じることは、利用者の方と冗談を言い合って、沢山の笑顔を見ることが出来たり、

ちょっとしたことでも「ありがとう」と言われたりすることだと思います。人と人が関わられる誇りある仕事です。

# 社会福祉法人 神通福祉会

特別養護老人ホーム あすなろの郷/サービス付き高齢者向け住宅 あすなろハウス永楽

安心のトライアングル(医療・福祉・地域)。



**基本理念** 地域の人々に愛され支えられる安らぎの場の実現。

**基本方針** 基本に忠実なプロ集団。

## 法人概要

### 所在地

〒930-0802 富山市下新北町6番45号  
 電話/076-433-8800  
 FAX/076-433-8005  
 メール/asunaronosato@dance.ocn.ne.jp(代表)  
<http://www.asunaronosato.jp>

### 採用担当者

法人本部 和泉(わいずみ)、村上(むらかみ)



## 施設紹介

### ●特別養護老人ホームあすなろの郷

全室ユニット型個室です。関連グループの医療法人社団清幸会島田病院は、特別養護老人ホームあすなろの郷と隣接しており、充実した介護サービスを提供しています。

### ●サービス付き高齢者向け住宅あすなろハウス永楽

18㎡~29㎡の居室が、2階~6階に全47室あります。3階にはヘルパーステーション永楽、1階には関連グループの医療法人社団清幸会島田医院があり、医療や介護で安心の協力体制が整っております。



## 事業内容

### 【特別養護老人ホームあすなろの郷】

- 富山市下新北町6番45号
- 特別養護老人ホームあすなろの郷 定員70名
  - あすなろの郷ショートステイ 定員20名
  - あすなろの郷デイサービスセンター 定員35名
  - あすなろの郷居宅介護支援事業所
  - 奥田北地域包括支援センター



### 【サービス付き高齢者向け住宅あすなろハウス永楽】

- 富山市永楽町41番22号
- あすなろハウス永楽 47室
  - ヘルパーステーション永楽



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

募集人員 2名  
 雇用形態 正職員  
 勤務時間 1日の所定労働時間 7時間45分(休憩60分)  
 ①8:30~17:15 ②10:45~19:30  
 ③7:00~15:45 ④16:45~翌9:00 他  
 休日 週休2日制(年間休日112日)  
 職員旅行休暇、有給休暇、特別休暇 等  
 育児休業 育児休業制度あり  
 保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形  
 応募資格 高卒以上(介護福祉士等、有資格者は手当あり)  
 採用試験 随時  
 試験内容 面接・作文・職場適応性テスト(DPI検査)  
 応募方法 事前に電話にてご連絡ください  
 勤務地 特別養護老人ホームあすなろの郷  
 駐車場 無料駐車場完備(融雪装置あり)  
 待遇 ・昼食(宅配弁当)補助あり  
 ・時間有給制度あり

給与

- ・退職金制度(勤続2年以上)
- ・資格取得支援制度
- a 基本給 155,200円~218,200円
- b 定期的に支払われる手当  
 介護手当 10,000円  
 支援手当 3,500円  
 処遇改善手当 16,000円  
 a+b=184,700円~247,700円
- c その他手当等(条件により)  
 マネジメント給 ~25,000円  
 グレード手当 ~25,500円  
 資格手当 ~6,000円  
 夜勤手当 7,500円/回  
 特定処遇改善手当 ~8,000円  
 日曜出勤手当 1,000円/回  
 遅出手当、深夜勤手当、年末年始勤務手当、休日勤務手当、超過業務手当、通勤手当、扶養手当 等

昇給 年1回  
 賞与 年2回(4.1カ月)

## 先輩からのメッセージ

### ふり返れば笑顔の20年!!

大学では社会福祉学科を専攻し、今の施設に就職しました。気が付けば勤続年数20年、私がかの施設の明るい雰囲気と一緒に働く上司と同僚の優しさに恵まれているからです。就職し、結婚、出産とライフスタイルに変化があり、不安に思うこともありましたが、急な子供

の体調不良の時に早退や休暇育児時間短時間制度を取りながらも長い間勤務を続けることができたのは、上司や同僚の優しい理解や施設の育児制度があるからです。この施設には私と同じように子育てをしながら頑張っている職員が大勢います。仕事と子育てを両立できる働きやすい環境です。



フロアリーダー・介護福祉士  
(20年目)  
西田 悦子さん



介護職員  
(5年目)  
町野 裕太郎さん

### 初めてでも安心して働けます。

専門学生の時に介護職にあこがれていた僕は職場見学で施設の雰囲気が良いこの施設で働きたいと思いました。僕は、スポーツの専門学校を卒業しており、介護の知識は全くありません。入社してすぐは、わからないことばかりでした。しかし、様々な研修や先輩方に日々質問をし、その人にあった介助の仕方

や専門的な知識を教えていただき、現在はその利用者様にあった介助やかかわり方を自信をもって行えるようになりました。僕のような介護初心者でも一から学び働ける、そんな安心して働ける職場で今後もさらにレベルアップが出来る様に頑張っていきたいです。

### 継続することで見えてくるもの。

学生時代に実習先だった当施設に入職して、早いもので10年以上が経ちました。仕事をしている中で大変だと感じることもありますが、何よりも入居者様の笑顔や良い方向への変化を見ると“やっていた良かったな”と

やりがいや喜びを感じます。これからも入居者様が安心できるようなより良い介護と、一緒に働く方々と共に成長できるよう日々努力していきたく思います。



ユニットリーダー・介護福祉士  
(15年目)  
澤田 未希さん

# 社会福祉法人 セーナー苑

定員380名に診療所も併設した、創立50年を超える信頼と実績の県内最大の複合施設です。



**基本理念** 障害者の人権と主体性を尊重します。

**基本方針** 笑顔があふれ澆刺とした生活を目指します。

## 法人概要

### 所在地

〒939-2298 富山市坂本3110番地  
 電話/076-467-0679  
 FAX/076-468-3201  
 メール/kubota@senaen.or.jp (採用担当者)  
 http://www.senaen.or.jp/  
**採用担当者**  
 窪田(くぼた)



## 施設紹介

### ●ほほえみの丘



比較的年齢の高い利用者に対し、心身ともに健康で快適な生活を提供し、生きがいとゆとりのある暮らしが送れるよう支援します。

### ●やまびこの丘



強いこだわりなどの特異な行動や重い障害のある利用者に対し、適切な療育の機会を提供し、安定した生活が送れるよう支援します。

### ●こだまの丘



強度行動障害者を含む障害の重い利用者に対し、身近生活の充実と自由なふれあいを通して、社会性と個性の伸張を図り、安定した生活が送れるよう支援します。

### ●のぞみの丘



比較的障害の重い利用者に対し、紙すき班などのグループ活動のほか、散歩やサークル活動、余暇活動を取り入れて、充実した生活が送れるよう支援します。

### ●はるかぜの丘



比較的障害の軽い利用者に対し、日中活動への参加と生活を通して、健康を維持するとともに自立への意欲を育て、生きがいのある生活が送れるよう支援します。

### ●わかくさの丘



日常生活の中で、常時介護を必要とする身体障害者に対し、身体機能の維持増進を図り、心の豊かさや生きがいのある生活が送れるよう支援します。

6つの障害者支援施設のほか、就労移行支援、就労継続支援(B型)、グループホームでの共同生活援助のサービスを提供しています。

## 事業内容

- 障害者支援施設6事業所：  
定員380名(生活介護定員390名)
- 障害福祉サービス事業所「萌黄」：  
生活介護定員30名、自立訓練定員10名
- 就労支援事業所「あおぞら」：  
就労移行定員6名、就労継続定員14名
- 就労継続支援事業所「工房CoCo」：定員20名
- グループホーム「ほのか」：6施設、定員39名



## 募集要項・待遇

### 募集職種 支援員

- 募集人員 4名
- 雇用形態 正規職員
- 就業形態 フルタイム
- 休日 年間休日120日  
週休2日制  
※勤務割により平日が休日となる場合があります。
- 休暇制度 年次休暇、特別休暇(結婚休暇、忌引休暇)など  
子育て支援制度 出産休暇、配偶者の出産休暇、子の看護休暇 など
- 育児休業 育児休業制度あり(取得率100%)
- 託児所 なし
- 応募資格 短大(専門学校含む)卒以上
- 採用試験 随時
- 試験内容 論文、面接
- 応募方法 履歴書、卒業証明書(卒業見込証明書)、資格取得証明書などを郵送または持参
- 勤務地 富山市坂本3110番地

給与	初任給(給与月額)
	大学卒206,112円(新卒者の場合、地域手当2%含む)
	短大卒183,198円(新卒者の場合、地域手当2%含む)
	※既卒者は、採用前の経歴等に応じて加算します。
特殊勤務手当	給与月額の12%(上記初任給に含み、宿直・夜間勤務対象者)
扶養手当	配偶者6,500円 子10,000円(1人につき)
宿直手当	1回7,200円
処遇改善手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当、超勤手当	年2回支給(年間 給与月額の4.10カ月相当額)
賞与	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金共済、業務災害総合保険、契約保養所(大沢野ウエルネスリゾートWindy、とやま健康パーク)、職員慰労会(年3回)、職員旅行助成
参考	平均年齢 38.9歳 年間平均給与 550万円 有給(年次)休暇平均取得日数 25日付与に対し17日取得 ※令和4年度実績

## 先輩からのメッセージ

### 優しく頼りになる上司、先輩に囲まれ、日々学び成長できる職場です。

私は、学生時代にセーナー苑での実習をきっかけに障害分野に興味を持ち、入職を決めました。実習時では、利用者さん、支援員を含めた施設全体の温かさや、利用者さんの笑顔、支援員の方々の利用者さんに対する愛情を持った支援が魅力的だと感じました。

入職して2年目になった今でも分からない事や不慣れな事は沢山ありますが、優しく丁寧に教えて下さる上司、先輩方に直ぐ相談できるので、日々学び成長

できるような職場です。

私を笑顔にしてくれる利用者さん、明るくて優しい頼りになる上司、先輩方に囲まれ、毎日楽しく笑顔で働くことができます。

日々、利用者さんの気分や体調は異なり、支援が難しいと思う事もありますが、利用者さんの笑顔が溢れ、生活に楽しみや生きがいを持てるような支援に努めていきたいです。



支援員(2年目)  
窪田 小雪さん

### 職員同士が和気あいあい、助け合う、笑顔あふれる働きやすい職場です。



支援員(3年目)  
深山 裕光さん

前職はリハビリデイサービスで、高齢者の介護予防インストラクターをしていました。転職のきっかけとなったのは、知人からの紹介です。

知的障害の方への支援が初めてだったことや、夜勤もあると聞いて心配でしたが、以前の職場で培ったコミュニケーション能力を活かして利用者さんとの距離を徐々に縮めることができました。

入職して良かったと感じることは、職員にとって働きやすい環境が整っていることです。残業時間が少な

く、必要な有給休暇の取得ができるので、仕事とプライベートのメリハリをつけることができます。また、職員同士は和気あいあいと仲が良く、仕事で困ったことがあっても、ひとりで抱え込まずに助け合える雰囲気です。

入職して3年目になりますが、利用者さんの笑顔にやりがいを感じます。これからも、元気な声掛けをして沢山の笑顔を引き出したいと思います。

# 高志ライフケアホーム/高志ワークセンター/高志ワークホーム

ご利用者様の思いに寄り添い、  
“あるがままに自分らしく”を支援します。



**基本理念** 障害者の『自立と社会参加』を目指す。

**基本方針** 人格を尊重し、自己実現に向け支援する。

## 法人概要

### 所在地

〒939-8517 富山市下飯野36番地  
電話/076-438-2233  
FAX/076-437-5390  
メール/keieikanri01@toyama-reha.or.jp  
https://www.toyama-reha.or.jp/

### 採用担当者

岡野 恵理子(おかの えりこ)



## 施設紹介

当法人の障害者支援施設は、就労支援の高志ワークホーム(入所)と高志ワークセンター(通所)及び生活介護支援をメインとする高志ライフケアホーム(入所)から構成されています。前者は生産活動等の就労支援サービスを通じて社会的自立を目指しています。後者は常時介護を必要とされる方を対象に、日々の生活が安心・安全の下に、自分らしく生きがいを感じられることを目標に各種支援メニューを利用者に提供しています。



## 募集要項・待遇

### 募集職種 生活支援員

**募集人員** 5名  
**雇用形態** 正規職員  
**就業形態** フルタイム 1日7時間45分  
週38時間45分勤務  
**休日** 年間123日程度  
**育児休業** 取得率100%(男女とも)  
**託児所** あり  
**保険等** 各種社会保険完備、退職金制度あり(勤続1年以上、(独)福祉医療機構退職共済制度)、福利厚生制度加入(加入費は事業所負担)  
**応募資格** 介護福祉士、保育士、社会福祉士資格を取得した者(取得見込み可)、または高校卒業後、2年以上福祉事業に従事した者  
**採用試験** 1回目:8月上旬 2回目:11月ごろ  
**試験内容** 作文、適性検査、面接

**応募方法** 履歴書及び面接カード(ホームページからダウンロードしてください)を郵送または持参  
ホームページ: https://www.toyama-reha.or.jp/  
**勤務地** 富山市下飯野36番地  
県社会福祉総合センター内各事業所  
**給与** ①初任給 大学卒:177,200円  
短大卒:158,000円  
高校卒:145,000円  
※経験者は当法人給与規定により加算される場合があります。  
②諸手当  
特殊勤務手当(5,200円~8,900円/月)  
夜間勤務手当(3,100円~6,650円/回)  
時間外勤務手当、休日勤務手当、期末・勤勉手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、退職手当等  
※富山県人事委員会勧告等を踏まえ、支給額が変更になる場合があります。  
**賞与** 令和4年度実績 4.37カ月分

## 事業内容

障害者支援施設高志ライフケアホームでは、施設入所支援定員69名、生活介護定員69名、短期入所定員4名、日中一時支援定員2名の各事業を実施しています。身体機能の維持、生活の質の向上に重点を置き、それぞれのニーズに合ったサービスを提供しています。

レクリエーションを通して心と体の動きを促し『共に楽しみを創る』を目的に行っています。



訓練の様子。作業療法士、言語聴覚士によりグループや個別に訓練を行っています。



日中活動(ボッチャ)の様子。少しでも玉に近づけるよう真剣にコースを狙います。日中活動はこのほか、卓球バレー、カラオケ等のレクリエーションと、講師を招いてのクラブ活動(美術、音楽、書道、花)を行っています。



利用者個々の障害程度や希望に合わせてプランを作成し、身体機能や日常生活能力の維持・向上に向け支援を行っています。スタッフの専門性を持ち合わせながら、多職種協働で利用者の皆様が笑顔になれるサービスを目指しています。



個別に必要な生活支援を行うほか、働く喜びや生きがいにつながる生産活動、自立した日常生活を送るための機能訓練や、足湯利用によるフットケアなど、当たり前で安心して暮らせる場を提供しています。



高志ワークホームは、施設入所支援・生活介護・短期入所(空床利用型)事業を実施。定員30名、その他、高志ワークセンター(就労継続支援B型・就労移行支援)、高志生活訓練センター-自立訓練(生活訓練、機能訓練)事業所も併設、一体的に運営されています。



ICT機器の導入により、オンラインミーティングやオンライン面会に対応できる環境を整備しています。DX化の流れの中、これらの機器の活用により、今後も職員の負担軽減と利用者のサービス向上に向けて環境の構築を行っていきます。



移乗介助や入浴介助の負担軽減を目的として、移動式リフトをはじめとした設備を導入するとともに、新しい設備への更新を進めています。



## 先輩からのメッセージ

### 職員のチームワークが良く、楽しい職場です。

高志ライフケアホームで働き始めて3年目の生活支援員です。この職場の良いところは、利用者・職員ともに笑顔が絶えないことだと思います。高志ライフケアホームは、日常活動に力を入れており、クラブ活動や創作活動等様々なレクリエーションを行っています。日中活動に参加する利用者の方々は、とても生き生きとしており、皆さんの表情にこちらも嬉しくなり、利用者職員がともに楽し

めるところが魅力だと思います。

また、職員同士の仲が良く、職場の雰囲気の良い点も良いところだと思います。仕事で分からないところがあっても、優しく丁寧に教えてもらえるので、何でも気軽に相談することができます。コミュニケーションがきちんととれていて、信頼関係がしっかりと築かれているので、働きやすい職場だと思います。



生活支援員、介護福祉士(3年目)  
大井 美咲さん

### いろいろな相談がしやすく、楽しい職場です。



生活支援員、保育士(3年目)  
緒方 小夏さん

私は、保育士資格で高志ライフケアホームに入職しました。介護福祉士資格を持っていないため、入職したころは介護の知識がなく、一から覚えなければいけないため不安が大きかったのですが、上司の方々が丁寧にわかりやすく教えてくださり、業務をすぐに覚えることができ、率先して動けるようになりました。利用者の移乗をする際も、移乗の仕方を見本

見せながら教えてくださったり、慣れるまで隣で見守ってくださったりして、安全に介助ができるようになりました。

また、職員間のコミュニケーションも取りやすく、仕事の話もプライベートの話もしやすいため、ひとりで悩むことなく相談しあえる職場だと思います。仕事でもプライベートでも頼りになる先輩方に囲まれて良かったと思います。

### 風通しのいい職場です。

高志ワークホームでは、自立に向けた支援と必要な生活全般のお世話をします。利用者には、何事もまずは自分でしてみようと声をかけ見守っています。時に心を鬼にして厳しく接することもあります。職員は皆、利用者思いの方々ばかりです。私は、長年、高齢者施設で働いていました。新しい環境で戸惑いの毎日でしたが、話し合える仲間と、

相談できる上司の方々のおかげで、今はのびのびと働かせていただいています。急な用事などで年休や時間休がとりやすいのも、長く働くにはとてもいい環境だと思います。職員間の風通しも良く、働きやすい職場なので、少しでも気になった方は、「高志ワークホーム」で働いてみませんか?



生活支援員、介護福祉士(4年目)  
高橋 美貴さん

# 社会福祉法人 富山城南会

わたくしたちは、『地域に根ざしたあたたかい福祉の実現』を目指します



**基本方針** わたくしたちは、地域の皆様に信頼され愛される施設作りに努めます  
わたくしたちは、常に地域の皆様にとって最良の福祉サービスとは何かを考え実践します

## 法人概要

**所在地** 〒939-8271 富山市太郎丸西町一丁目5番地12  
**電話** /076-425-3610 **メール** /honbu03@t-jonan.jp  
**https://toyamajonankai.mutsumi-gr.jp** 設立 /1984年(昭和59年) 従業員数 /647名(2023年4月現在)  
**採用担当者** 経営本部:板倉(いたくら)



## 施設紹介

富山市内に7つの高齢者福祉施設、5つの児童福祉施設を運営しています。

●特別養護老人ホーム 敬寿苑  
 富山市今泉西部町1番地3  
 電話 /076-491-0066



●特別養護老人ホーム ふるさと敬寿苑  
 富山市婦中町羽根1092-2  
 電話 /076-469-1000



●介護老人保健施設 シルバーケア羽根苑  
 富山市婦中町羽根1092-2  
 電話 /076-469-0666



●老人福祉施設 しみずまち敬寿苑  
 富山市清水町2-6-23  
 電話 /076-492-6633



●総合福祉センターにながわ敬寿苑  
 富山市二保319-1  
 電話 /076-428-3000



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

**応募資格** 資格不問(介護福祉士の資格を有する方、もしくは取得見込みの方優遇)

**雇用形態** 正規職員

**勤務地** 敬寿苑、ふるさと敬寿苑、シルバーケア羽根苑、しみずまち敬寿苑、にながわ敬寿苑

**採用試験** 随時

**試験内容** 面接・作文(新卒のみ)

**勤務時間** シフトによる8時間/日、週40時間(1カ月変形労働時間制)

**休日** 年間116日

**育児休業** あり、育児短時間勤務・男性育児休業の取得促進制度あり

**託児所** なし



**給与**

- a 基本給(月額)149,500円~230,500円
- b 特殊業務手当(基本給の18%)
- c 夜勤手当 7,000円/回
- d 職務手当(資格手当)
- e 処遇改善手当 7,500円~30,000円
- f 処遇改善手当II 5,000円~10,000円
- g 職能手当 2,000円~12,000円

想定給与額 a+b+c+d+e+f+g(夜勤5回として) **225,910円~369,500円**

**他手当** 通勤手当(上限21,000円)、扶養手当

**賞与** 年2回(2022年度実績)計3.5カ月分

**昇給** 年1回(キャリアパス制度導入済み)

**保険等** 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

**福利厚生** 退職金、職員親睦会、永年勤続報奨金、宇奈月温泉保養所、Uサポート会費補助、ストレスチェック

**駐車場** 無料駐車場完備

## 富山城南会 × SDGs 地域貢献活動をととしてSDGs活動の推進に取り組んでいます



フードドライブを定期的に開催し、各種団体に寄贈しています



ペットボトルキャップを回収し、資源リサイクルに取り組んでいます



高齢者の集いの場として、カフェを開催。認知症予防や各種教室を実施



地域の高齢者に向けて、リハビリ専門職員を派遣して介護予防に取り組んでいます

## 職場環境のアピールポイント

### ICT化・介護機器の導入促進で介護職員の負担軽減と業務効率化



夜間等の介護職員が少ない時間帯でも利用者の状態把握ができる機器や職員の腰痛予防のための最新機器を導入しています。介護職員の負担軽減や業務効率改善をすることで、利用者が安心・安全にお過ごしいただける環境を整えることができます。



法人全体の79%が女性職員。管理職級の女性比率も85%と女性が活躍しています。産休育休取得も100%でご家庭の事情に合わせた育児短時間勤務で復帰する職員も多数。最近では男性の育休取得者も増えてきており、職員が働きやすい環境整備に努めています。有給取得日数も平均11日とプライベートも充実できます。

### 高校生のインターンシップや短大生の実習受入れ

地域の学生に介護現場を知っていただく機会を積極的に設けています。見学も随時受け付けております。

### 資格支援制度・施設内研修の充実



介護福祉士を取得するために、実務者研修の受講費用を法人にて負担しています。また、勤務の一環として受講していただくので、休日はしっかり休めます。自宅でできる通信講座で試験勉強もサポートしているため、頑張り次第で資格取得ができる環境が整っています。【介護職員における介護福祉士取得率は83.6%(2023年10月現在)】

施設内研修も様々なテーマを決めて毎月実施。介護技術の向上から接遇マナーまで丁寧に指導いたします。

## 先輩からのメッセージ



介護職員(2年目)  
佐々木 諒さん

### 未経験でも安心して働ける環境が魅力です

介護福祉士の資格を取得するために、研修費の全額負担や勤務としての研修参加など、手厚いサポートをいただいています。多くの未経験から働き始めましたが、一人の先輩職員がついてくださって、一通りの仕事が

できるようになるまで、時間をかけて育ててもらいました。周囲には話しやすい職員が多く、明るくて楽しい雰囲気。とても馴染みやすく、働きやすい職場だと思います。

### 福利厚生、給与、人間関係など恵まれた環境です

早番や遅番、夜勤など勤務時間の変動はありますが、あまり大変と思ったことはなく、むしろやりがいを感じることも多いです。時間に追われることなく業務に取り組める職場環境だからかもしれません。若い職員が多く、同期の職員もいて、すごく

話しやすいです。他のフロアとの交流もあり、毎日のびのび働いています。残業は全くなく、有給が取りやすいのも魅力。育休を取得している職員もいて、すごく環境に恵まれているなど思っています。これからも長く働いていきたいです。



介護職員(2年目)  
釣 安佐奈さん

# 社会福祉法人 とやま虹の会

心と心の触れ合いを大切にしたい。



**基本理念** 高齢者の人権を尊重した介護の実践。

**基本方針** 自立支援のケアで、その人らしさを大切に。

## 法人概要

**所在地**  
〒939-3535 富山市水橋新堀1  
電話／076-479-2082  
FAX／076-479-2078  
メール／recruit@nijinokai.net  
https://www.nijinokai.net/special/  
**採用担当者**  
大野 由実(おおの ゆみ)



## 施設紹介

### ●介護老人保健施設レインボー

富山市水橋新堀1  
電話／076-478-4784



### ●特別養護老人ホームしらいわ苑

富山市水橋新堀17-1  
電話／076-479-2080



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護福祉士

**募集人員** 2名  
**雇用形態** 正職員  
**就業形態** 交替制勤務  
**休日** 週休2日制(2023年度は年間休日120日)  
**育児休業** 取得率100%  
**託児所** なし  
**保険等** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
社会福祉施設職員等退職手当共済制度  
**応募資格** 介護福祉士(取得見込み)  
**採用試験** 随時

**試験内容** 適性検査、作文、面接  
**応募方法** 郵送、HPエントリー  
**勤務地** 介護老人保健施設レインボーまたは  
特別養護老人ホームしらいわ苑  
**給与** 基本給170,000円～  
介護職員特別手当10,000円～  
処遇改善補助手当4,500円～  
夜勤手当1回8,100円  
**賞与** 年2回

## 職場環境のアピールポイント

### 数字で見るとやま虹の会



### 休日

年間休日120日

### 有給休暇

時間単位年休が取得できます。ちょっとした用事も済ませられるように取得しやすいようになっています。

### 手当

住宅手当／通勤手当／扶養手当／遅番手当／夜勤手当／処遇改善手当(介護のみ)／処遇改善支援補助手当

### 社会保険

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

### 休暇制度

育児休業取得率は100%です。産前休暇は法定6週ですが、8週間前から取得可能です。男性の育児休業取得実績もあります。

### 主な休業・休暇

結婚休暇／産前産後休暇／育児休業／看護休暇／介護休業／介護休暇



### 休日・諸手当・社会保険

所定労働時間は、7時間45分、週38時間45分です(法定労働時間は8時間、週40時間)。休憩は1時間です。

### 制服貸与

施設からポロシャツ等が貸与されます。ユニットリーダーになると一般職員とは違うポロシャツが着られます。



## 民医連共済会、福利厚生センターソウェルクラブ

### 民医連共済会とは?

結婚、出産、入学祝い金、病気見舞い金の支給や、医療費補助では富山民医連に加盟する病院や薬局で医療費が立て替えとなり、後日返金されます。

### ソウェルクラブとは?

全国の保養施設やショッピング、テーマパークなどで健康、生活、余暇、啓発などの多様な福利厚生サービスを利用できるようになります。心身のリフレッシュに役立ち、仕事や暮らしにイキイキと取り組めます。また1年に1回、健康生活用品が選べたりもする充実の福利厚生です。

## ボディメンテナンス・腰痛ケア

介護の仕事をしていると、職業病で腰痛になってしまいやすいです。腰痛予防でリフターを使って介助しても、腰痛を抱えたままだと、他にも支障が出てしまいます。ボディメンテナンスを利用してからは、仕事帰りに整体が出来るのでとても便利です。おかげで腰痛も軽減されてきました。ボディメンテナンスの時間が今では私たちの癒しの時間となっています。



## 富山グラウジーズパートナークラブに加入

- ①ホームゲーム優待券(職員に抽選で配布)
- ②入場口看板への法人名記載

## 先輩からのメッセージ

新人として入社し、最初は不安もありましたが、プリセプターのサポートのおかげで、仕事に自信を持つことができました。プリセプターは丁寧に業務の指導をしてくださるだけでなく、チームの一員としての心構えやコミュニケーションの重要性も教えてくださいました。先輩の指導のおかげで、少しずつ成長できている実感があります。これからもプリセプターのお手本を見習いながら、さらなるスキルアップを目指して努力していきたいと思います。



社会福祉法人 堀川南会

# 特別養護老人ホーム ソレイユ

太陽のような温もりある生活。



**基本理念** 「慈愛の心」

**基本方針** わけへだてのない慈愛のこもった福祉サービスに努めます。

## 法人概要

### 所在地

〒939-8055 富山市下堀50番地6

電話／076-425-6200

FAX／076-425-6255

メール／soleil@star.ocn.ne.jp

http://www.t-soleil.jp/

### 採用担当者

山本 徹雄(やまもと てつお)



## 施設紹介

「寄り添うこと」を合言葉に、ご利用者様の生活ペースや生活スタイルを尊重し、家庭の温もりを感じていただけるような施設を目指しています。

腰痛予防対策推進福祉施設として、福祉・介護機器を導入して積極的に活用しています。



## 事業内容

### ●特別養護老人ホームソレイユ 定員70名

全室個室のユニット型(1ユニット10名)です。全室に高齢者用トイレが設置されています。地域交流ホールは、各趣味活動の場としてまた園児や児童との交流の場として利用しています。



### ●ソレイユショートステイ 定員10名

特養併設のユニット型個室です。ご利用者様の生活リズムに沿った支援を行っています。



### ●ソレイユデイサービス 定員25名

アットホームな雰囲気です。広々とした一般浴槽と車椅子の方でも入れる特殊浴槽があります。



### ●ソレイユ居宅介護支援事業所

介護が必要な状態になっても、住み慣れた我が家で安心して暮らし続けられるよう介護支援専門員がサポートします。



## 募集要項・待遇

### 募集職種 ①介護職員 ②看護職員

募集人員 ①3名  
②2名

雇用形態 正規職員・フルタイム

応募資格 ①介護福祉士(介護職員初任者研修修了(見込み)者)  
※資格がなくても意欲のある方歓迎(資格取得者優遇)

②正・准看護師資格  
※看護経験のある方

職務内容 ①入居者様の生活介助  
②入居者様の健康管理。オンコールあり

応募方法 まずは気軽にお電話ください。  
(富山県福祉人材センターを介して応募してください)

勤務地 富山市下堀50番地6  
特別養護老人ホームソレイユ

勤務形態 シフト制

勤務時間 ①日勤 8:30~17:30  
夜勤 16:30~翌9:00  
早出 6:30~15:30  
遅出 11:30~20:30  
②日勤 8:30~17:30  
遅出 10:00~19:00

休日 年間休日116日  
・有給休暇 入職日から10日付与  
時間有給あり(1時間単位)  
・連続休暇あり

給与 ①月額178,900円(基本給+処遇改善等)  
~206,200円+夜勤手当ほか(夜勤手当  
6,100円/回、早出手当500円/回、遅出  
手当600円/回)

②月額222,100円~242,200円  
+オンコール手当(1,000円/回)ほか

待遇 昇給:年1回(4月)  
賞与:年2回(7月、12月)  
正規職員4カ月分(年間)

加入保険:雇用保険、労災保険、健康保険  
厚生:退職金制度あり(勤続3年以上)

通勤 車通勤可能(駐車場あり)。交通費支給

## 先輩からのメッセージ

### 最初の職場がソレイユだったからこそ...

私は異業種から転職し介護職に就きました。明るくて雰囲気の良い施設、それがソレイユの第一印象でした。無資格未経験で戸惑う私に対して、どの先輩方も親切丁寧に指導してください、職場のサポートもしっかりしていたことから働きながら介護職員初任者研修、実務者研修を修了することができました。介護現場は日々変化・進化しており、ソレイユでは内部研修や勉強会を通して職員のスキルアップに注力してい

ます。また、気付きや意見を出し合い、働きやすい職場の環境づくりにも積極的に取り組んでいる施設です。

介護の仕事はご利用者様と深くかかわることで喜びを得られるとてもやり甲斐のある仕事です。私は最初の職場がソレイユであったからこそ続けてこられたのだと実感しています。そんなソレイユで私達と一緒に働いてみませんか?



介護職員  
(4年目)  
坂井 きよみさん

### 職員同士が支え合う素晴らしい職場です



介護福祉士  
(6年目)  
窪田 一彦さん

私は現在、特養課で勤務しています。入職当初からユニットリーダーや先輩職員から丁寧な指導をいただき、6年目を迎えた今、私自身がユニットリーダーとなり頑張っています。ソレイユの良いところは、施設内外の研修や勉強会が充実している点や、職員同士のチームワークの良さではないかと思えます。日々の仕事の中で、職員同士の連携をしっかり取ることができ

るので、判らないままにはならず根拠を持ったケアを行うことができます。自分自身の学びや考えをフロアーミーティング等で共有し、こまめに職員間で意見交換をすることでより笑顔で、働きやすい場所となるようこれからも頑張りたいと思います。未経験の方もそうでない方も今まで以上に笑顔溢れる職場を一緒に作っていきましょう。

## 法人からのメッセージ

ソレイユでは職員が気持ちよく、長く働いていただける職場を目指して、以下の項目に取り組んでいます。

- ①腰痛予防対策推進福祉施設  
2017年4月県社会福祉協議会より指定を受けています。
- ②有給休暇は入職日から付与、時間単位で取得可能。
- ③業務効率化のためICT機器の導入を積極的に進めています。

# 社会福祉法人 めひの野園

自閉症者支援の専門施設として41年。  
笑顔の支援で生活の質の向上を実現。



**基本理念** 利用者一人ひとりを見つめ、寄り添い、理解する。

**基本方針** 生涯を通した総合的な療育・援助の実践。

## 法人概要

### 所在地

〒930-0143 富山市西金屋6682番地(法人本部)

電話/076-436-0270 (代表)

FAX/076-436-0599

メール/mehino@gmail.com

http://www.mehino.jp/

### 採用担当者

岡部



## 施設紹介

### ●うさか寮 (施設入所支援・生活介護)

富山市西金屋6682番地  
電話/076-436-0270



利用者一人ひとりの特性に合わせた小ユニット体制を整えた施設入所支援。安心して心豊かに過ごせる環境に配慮し個室を提供。

### ●梨の木苑 (共同生活援助[介護サービス包括型])

富山市西金屋地内、他  
電話/076-436-0270(法人本部)



富山市内に9カ所のグループホームを開設。寮ごとに世話人を配置し、利用者が地域で快適な生活を送れるよう、質の高いサービスを提供。

### ●ウォーム・ワークやぶなみ (就労継続支援B型・生活介護)

富山市西金屋8363番地2  
電話/076-434-5895



食彩、鶏卵、栽培、木工・薪の4部門と、機織り、手芸、和紙、ペレットの4つの班で、利用者とともに生産活動を行っている。

### ●やねのうえのガチョウ (就労継続支援B型・就労移行支援)

富山市呉羽町2164番地9  
電話/076-434-1017



地域に愛される「町のパン屋さん」。毎日、利用者にパン・菓子の製造作業を提供し、地域で普通に生活できるよう支援している。

### ●作業センターふじなみ (就労継続支援B型・就労移行支援)

富山市西金屋6694番地4  
電話/076-436-7673



菌床しいたけの一貫生産の工場。製造工程ごとに利用者が各自担当の仕事に取り組んでいる。2023年度は年間売上1億円を目指す。

### ●めひの自閉症地域生活支援センター (相談支援)

富山市西金屋6696番地8  
電話/076-471-8880



障害者の心身の状況や置かれている環境に応じて自己選択・決定できるよう支援し、適切な障害福祉サービスに結び付けている。

## 事業内容

- 施設入所支援(1カ所) 定員51名
- 生活介護事業所(2カ所) 定員合計80名
- 就労継続支援B型事業所(4カ所) 定員合計144名
- 就労移行支援事業所(3カ所) 定員合計18名
- 共同生活援助[介護サービス包括型]事業所(9カ所) 定員合計53名
- 相談支援事業所(1カ所)
- 自立支援医療機関(1カ所)
- 直営店舗「フレンドリーショップ希望」の経営

### 主な行事

- りんどう祭(園祭)の開催(11月3日)
- 夏祭り・花火大会(8月下旬)
- 地域交流体験教室(年1回)



飛騨流葉牧場

直営店舗店内

## 募集要項・待遇

### 職種・人員 生活支援員(2名)、職業指導員(2名)

**応募資格** 短大(専門学校を含む)卒以上  
年齢40歳未満の方(長期勤続によるキャリア形成を図るため)  
※社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士の資格を有する方、または取得見込の方、もしくは受験資格を取得できる方を優遇

**雇用形態** 正職員・フルタイム

**勤務地** 富山市西金屋6682番地、ほか(富山市内)  
**採用試験** 随時実施※2025年度新規学卒者選考試験は2024年7月頃の予定(決定次第当法人

### 試験内容 応募方法

ホームページに掲載)

面接、作文、小論文  
履歴書、卒業見込証明書、資格証明書等を送付のこと。書類選考後、追って詳細を連絡

### 勤務時間

8:30~17:15(休憩45分を含む。勤務シフトにより早番・遅番・当直勤務あり)

### 休日 給与

1カ月単位の勤務表により月9日以上の日を付与  
基本給 188,500円以上(四大卒)  
169,800円以上(短大卒)

### 賞与

上記のほか、住居手当、通勤手当、扶養手当、宿日直手当等あり

### 平均年齢 平均年収

年2回(6.13カ月、2022年度実績)  
42.1歳(2023年3月末現在)  
5,990,736円(2022年度実績)

## 先輩からのメッセージ

### 「やりがい」を感じられる喜びを!

「やりがい」のある仕事——利用者支援はそのひとりに尽きると思います。椎茸栽培の作業を通して障がいのある人たちと日々関わっています。10年経った今でも新たな一面を見せてくれたり、初めは出来なかったことが徐々に出来るようになっていく様子を側で見られたりして、毎日が驚きや感動の連続です。  
私はここに入職するまで、障がいに関する知

識はほとんどありませんでした。利用者への接し方にしても最初は右も左も分からず、不安だらけでした。でも、先輩方からアドバイスをもらい、徐々に関わり方が分かるようになって利用者の反応も変わり、多くの不安が「やりがい」と変化していきました。  
皆さんも、めひの野園で「やりがい」を感じてみませんか?



職業指導員  
(11年目)  
久郷 凌さん

## 採用担当者からのメッセージ

### “福祉のプロ”を目指そう!

当法人では利用者へのサービス提供の内容を客観的な目でチェック出来るようISO9001を取得しています。また、職員一人ひとりがめひの野園の顔であるという意識を持って業務に取り組んでおり、各人の頑張りを年2回の考課(査定)で評価するシステムになっています。  
研修に関しては、日々の現場でのOJTはも

ちろん、職員全体研修会(年2回)、e-ラーニング、配属先ごとの定例会議やミーティング、ケース会議等を通して実技や支援方法について先輩職員から直接アドバイスが受けられることで、「福祉のプロ」を育てる環境を整えています。  
当法人のモットーである「笑顔、挨拶、礼儀」を実践出来る方の応募をお待ちしています。



事務長  
めひローさん

# 特別養護老人ホーム くれは苑/地域密着型サービス施設 くれは陽光苑

明るく家庭的なサービスで  
利用者さまの笑顔を支えます。



- 基本理念**
- 地域とのつながりを大切にします。
  - 住み慣れた地域での暮らしを大切にします。
  - 自分らしく生きることを大切にします。
  - これまでの知識、経験を大切にします。
  - これからの可能性を大切にします。

**基本方針** 地域に密着した施設づくり。

## 法人概要

**所在地**  
〒933-0166 富山市中老田845番地  
電話 / 076-436-7805  
FAX / 076-436-7848  
メール / kurehaen@cap.ocn.ne.jp  
http://www.youkou-fukushikai.or.jp/  
**採用担当者**  
施設長 幅 一芳(はば かずよし)



## 施設紹介

- 特別養護老人ホーム くれは苑  
富山市中老田845番地  
(平成18年4月開設)
- 地域密着型サービス施設 くれは陽光苑  
富山市中老田844番地1  
(平成23年5月開設)



## 事業内容

【特別養護老人ホーム くれは苑】

- 特別養護老人ホーム 定員70名
- ショートステイ 定員20名
- デイサービス 定員35名
- 居宅介護支援センター

【地域密着型サービス施設 くれは陽光苑】

- 小規模多機能型居宅介護 定員25名
- 小規模特別養護老人ホーム 定員20名
- グループホーム 定員9名
- 認知症対応型デイサービス 定員12名

機能訓練指導員が在籍して、リハビリに力をいれています。アクティビティをくれは苑の特養では週2回、ショートステイ、デイサービスでは毎日行っています。

くれは陽光苑では音楽療法を月2回とクラブ活動(書道・華道)を行っており、楽しみと刺激のある時間を提供しています。また地域交流が盛んで、夏祭りや茶話会、餅つきでは地域の方がボランティアとして来てくださり、地域に根差した施設となっています。



苑内研修を行い、介護の質の向上をはかっています。



利用者様の持っておられる能力を維持・向上する取り組みとして「自立支援」に力をいれています。

## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

- 募集人員** 5名
- 雇用形態** 正社員・パート
- 就業形態** シフト制による8時間
- 休日** 年間125日  
その他有給休暇、特別休暇あり
- 育児休業** 育児介護休業制度あり
- 託児所** なし
- 保険等** 社会保険完備、退職金制度あり、ソウエルクラブ加入、親睦会

- 応募資格** 不問
- 採用試験** 随時
- 試験内容** 面接(履歴書持参)
- 応募方法** 電話・ホームページのエントリーフォーム
- 勤務地** くれは苑、くれは陽光苑
- 給与** 基本給: 154,800円~258,100円(経験年数・年齢により要相談)、昇給年1回 ※基本給以外に処遇改善加算として44,000円~(資格・経験年数により算定)  
手当: 役付手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、夜勤手当、待機手当など  
パート: 時給950円以上+各種手当・賞与、勤務日・勤務時間は要相談、正社員への登用制度あり
- 賞与** 年2回(前年度実績:2.8~3.18カ月)

## 職場環境のアピールポイント

### 育児休暇取得率100%!

また結婚や出産、育児や介護などライフステージの変化があった場合、特別休暇・時短勤務制度などを導入して柔軟な働き方を支援しています。

## 先輩からのメッセージ

### 雰囲気がよく、働きやすい職場です。

学生の時ボランティアや実習生として訪れた際にも仕事を丁寧に教えてくださり、様々なアドバイスも頂きました。入社してから、上司や先輩方からの的確な指導もあり現在もその学んだ事を活かしながら介護業務に就く事ができています。困った時や悩みがある時な

ど、気軽に相談し合えるため働きやすいです。また利用者様とのかかわりの中で、新たに学ぶ事、気づかせていただく事も多くあります。働きやすい職場で自分自身の成長につながる事ができるよい職場だと思います。



ユニットリーダー・介護福祉士(7年目)  
石田 直弥さん

### 安心して楽しく自分が成長できます。



介護福祉士(2年目)  
佐伯 咲来さん

私は短期大学で介護について学び実習を終え卒業後に就職しました。入社当時は利用者様とのかかわりや自身の介護技術に不安を感じていました。しかし先輩方がサポートしてくださったり、疑問に対して的確なアドバイスをしてくださり少しずつできることが増えていきました。就職して2年目になり学びと失敗を重ね自分に自信が

つき成長できたと感じています。気軽に相談しあえる雰囲気がありスキルアップができる環境が整っている職場です。そのような雰囲気の中で日々楽しく働くことができ安心して業務に取り組むことができます。利用者様がより豊かに生活できるように先輩方から多くのことを学び自分自身の成長につなげていくことのできる職場だと思います。

### いろいろな相談がしやすいです。

私は実習でくれは苑に来ました。実習当時、不安や緊張があったのですがその際、職員の方が明るく笑顔で接してくださいました。また実習を通して職員の利用者様に対する対応や利用者様の笑顔を見て私もこんな職員になりたいと思い就職しました。就職した初日も笑顔で迎えてくださり、業務内容や利用者様一人一人の介助方法を丁寧に教えてくださいまし

た。また私が利用者様の介助について悩んでいる時に相談すると「もっとこうしたらいいと思うよ」と先輩職員がアドバイスをしてくださり毎日安心して仕事に取り組むことができました。これからも初心を忘れずに利用者様一人一人にあった介護を行えるようにこれからも頑張っていきたいと思っています。



介護福祉士(2年目)  
土田 莉子さん

社会福祉法人 梨雲福祉会

# 特別養護老人ホーム 梨雲苑/梨雲苑ゆうゆう

一人ひとりが、安心して健やかに暮らすためのお手伝い  
こんなふうに暮らしたい、その思いを実現するために



基本理念 時に癒し しばしば支え 常に慰む

## 法人概要

### 所在地

〒930-0142 富山市吉作1725番地  
電話/076-436-2002  
FAX/076-436-2165  
メール/riun1725@riunen.com  
https://www.riunen.com

採用担当者  
施設長



## スローガン

笑顔をつなぐ

安心をつなぐ

家族をつなぐ

地域をつなぐ

信頼をつなぐ



私たちは“つなぐこと”を大切にします。入居者のご家族、地域と法人、職員の想い…サービスを利用する人も、働く職員も、「らしく」「たのしく」「ほこらしく」いられるように。呉羽地域に欠かせない、福祉のプラットフォームとなれるように。そんな想いを大切にしている職場です。

## 事業内容

- 特別養護老人ホーム 梨雲苑  
ユニット型介護老人福祉施設  
一般型通所介護  
認知症対応型通所介護  
ヘルパーセンター  
居宅介護支援事業所  
呉羽地域包括支援センター



- 特別養護老人ホーム 梨雲苑ゆうゆう  
ユニット型介護老人福祉施設  
一般型通所介護  
ユニット型短期入所生活介護  
居宅介護支援事業所  
認可外保育施設



- でいさーびす さいさい  
地域密着型通所介護  
居宅介護支援事業所



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

募集人員 若干名  
雇用形態 常勤(正規職員)  
勤務時間 ①7:00~15:40 ②8:30~17:10  
③13:00~21:40 ④21:30~翌7:10  
休日 勤務表で指定(年間115日)  
育児休業・託児所の有無 どちらもあり  
保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金  
退職金制度(勤続1年以上)

応募資格 介護福祉士、介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修修了者  
試験内容 面接、見学可能(随時受付中)  
勤務地 事業所所在地に同じ  
給与 月給167,400円~319,700円+各種手当等  
賞与 年2回(前年度実績4.5カ月)  
昇給 あり(毎年4月)



## 職場環境のアピールポイント

### ICT導入による介護負担の軽減

睡眠状況をスマートフォン等で確認できる、「眠りスキャン」をはじめ、介護記録のデジタル化等、ICTを導入し、介護負担の軽減に取り組んでいます。



### 託児室 “ゆうゆうガーデン”

育児中の職員へ向けた託児室があります。小さなお子様を育てながらでも職員が安心して働けるように、育児と仕事の両立を図る手助けができるように努めています。



### ユニットリーダー研修 実地研修施設の取り組み

富山県で唯一、実地研修施設として認可されています。県内外から多くの研修生を受け入れ、施設内研修においても、実地研修担当者を中心に実践性の高いプログラムを提供しています。



## 先輩からのメッセージ

### 自分を成長させてくれる仕事

介護の仕事は、人の命を支えることのできる尊い職業だと思います。ご入居者皆様の生い立ちや、今までどのような人生を歩んでこられたかはそれぞれです。  
私たちはご入居者様それぞれの想いや、ここでのどのように生活をしていきたいか等の希望

を叶えられるよう日々努力しています。介護スタッフだけでなく、看護・栄養など多方面からその人、一人ひとりの暮らしを支えています。大変なこともあります。先輩方にアドバイスを頂きやりがいを感じながら働くことができます。ぜひ一緒に働きましょう。



介護福祉士 (5年目)  
山田 陽菜さん



介護福祉士 (5年目)  
田畑 さくらさん

### お互いが幸せになれる素敵な仕事

毎日異なるご入居者様の表情を楽しみに勤務しています。働きやすい職場にしたいと、勤務年数・職種関係なく意見を出し合える環境です。

また、自身のライフステージに合わせた働き方・勤務体制が組まれているため、この法人でもっと経験を積みたいため、一緒に働いてみませんか。

医療法人財団 五省会

# 介護老人保健施設 みどり苑

明るく快適な空間のなか たのしく安らぎに満ちた  
すこやかな人生をサポートします。



理念 信頼と奉仕

スローガン 明るく たのしく すこやかに

## 法人概要

所在地

〒939-8252 富山市秋ヶ島146番1

電話 / 076-428-5565

FAX / 076-428-5590

メール / yieki@sainouhp.or.jp

http://www.sainouhp.or.jp/~midori/

採用担当者

家城 裕子



## 施設紹介

介護老人保健施設みどり苑は、高齢者への総合的ケアや福祉サービスを提供する介護施設です。建物は、心の安らぎや家庭的な「家」の雰囲気を醸し出すように木質系を多用しています。各居室には殺菌・防臭に効果のあるオゾン発生装置を設置するとともに、温度・照明・防音にも配慮した設計設備になっています。



## 事業内容

- 入所定員100名(認知症専門棟45名・一般棟55名)  
\*在宅復帰超強化型施設
- ショートステイ
- 通所リハビリテーション定員70名
- 訪問リハビリテーション
- みどり苑ケアステーション(訪問介護)
- 五省会居宅介護支援事業所

- ・平成28年度「がんばる介護事業所表彰・要介護度維持改善部門」表彰受賞(富山県主催)
- ・平成25・26年度「新人介護職員指導体制整備モデル事業」モデル施設認定(富山県社会福祉協議会主催)
- ・平成29年度「腰痛予防対策推進福祉施設」指定(富山県社会福祉協議会主催)
- ・令和2年度「働き方改革推進企業」表彰(富山県主催)
- ・令和3年度「がんばる介護事業所表彰・雇用環境部門」表彰受賞(富山県主催)
- ・令和4年度介護労働安全センター理事長最優秀賞



施設を大幅リニューアル

感染症対策や個室のニーズの増加に対応し、令和5年度に「多床室の個室化」「家族面会室の新設」等の改修工事を行いました。またスタッフステーションや休憩室を改装し、働きやすい環境を整えました。



介護ロボット活用による生産性向上

定期的な「ロボットタスクチーム」の活動を通して、生産性の向上に努めています。見守りロボットや排泄予測デバイスを有効に活用し、質の高いケアの提供を目指しています。



地域貢献チーム「TEAM GREEENS」

「医療・介護・リハビリ・栄養の4本の矢で地域住民の生活を支える」ことを目的として、令和4年に地域貢献チームを発足。介護職員による地域交流セミナー、地域清掃、防災活動、地域イベントの開催、カターレ富山の応援などに取り組んでいます。

## 募集要項・待遇

募集職種 介護福祉士

募集人員 2名

雇用形態 常勤

応募資格 介護福祉士の資格を有する方、もしくは取得見込みの方

採用試験 随時受付しております。お気軽にご連絡ください。

試験内容 適性検査、作文、面接

応募方法 リクルートサイトよりエントリー/問い合わせ

https://www.sainouhp.or.jp/recruit/

給与 月給215,800円

(短大新卒、固定手当・夜勤4回分含む)

中途職員は職務経歴等に応じ支給額決定

(固定手当)職務手当6,000円、教育研修手当3,500円

(その他手当)夜勤11,000円/回、通勤手当、保育料補助手当、扶養手当、住宅手当、運転手当、時間外手当等

昇給 年1回(10月)  
賞与 年2回(4.7カ月/2023年度実績)  
勤務時間 週40時間(早出・遅出・夜間勤務あり)  
休日 4週8休、年末年始、お盆、法定外有給休暇として、記念日休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、ボランティア・療養・看護介護等の特別休暇など

育児休業・託児所の有無 育休、産休(産後/パパ育休)あり。企業主導型保育園「ありさわくらす」、学童保育など育児両立支援を行っています。

福利厚生 診療費減免(家族含)、療養復帰時サポート、確定拠出年金、財形、退職金などライフヘルスケア支援、互助会、職員旅行、クラブ活動など余暇支援、資格取得費用、実務者研修などキャリア形成支援など多数

無資格者の方も応募可能です!  
介護職員として入職後、五省会実務者研修制度(職員減免制度あり)を利用し介護福祉士の資格を取得できます。

## 先輩からのメッセージ

### プリセプター制度があるので安心して働けます。

みどり苑にはプリセプター制度があり、年齢の近い先輩職員達から仕事の疑問点や悩み事に対して、解決に向けてのアドバイスがもらえるので、安心して業務を行うことができます。

定期的に行われる面談では、目標に対して自分自身の頑張りを評価してもらえるので、やりがいへと繋がります。私も将来プリセプターに

なることを目標に頑張っています。

私が勤務している認知症専門棟では、週に2回ミーティングが行われており、介護職だけでなく看護師やセラピストも参加し、認知症ケアに対して多職種の専門的視点からの意見や考えが出るため、学ぶ事ができ、利用者に対して充実したケアを提供することができます。



介護福祉士 (1年目)

川田 麗翔さん



介護福祉士 (5年目)

平野 千賀子さん

### 企業主導型保育園があり、職場復帰もスムーズです。

私は結婚を機にみどり苑に入社し、赤ちゃんを授かりました。無事娘を出産し産休、育休を頂いて職場に復帰しました。娘は五省会が運営する「企業主導型保育園ありさわくらす」に1歳になる頃に入園しました。慣らし勤務制度を利用し娘の慣らし保育の時間に合わせ勤務させてもらうことで、負担なく職場復帰し現在時

短勤務を利用しています。発熱による呼び出し等ありますが周りのスタッフの支えと病児保育を利用させて頂くことで負担なく働いています。家事育児、仕事の両立は大変ですが休みの日は思い切り娘と楽しみ仕事への活力としています。

### 送迎のDX化に取り組んでいます。

私はみどり苑に入職し4年目で、通所リハビリテーションに勤務しています。ここでは、ご利用者の日常動作における自立を助けるためのリハビリテーションや、レクリエーション等を通じた社会参加により、心身機能の維持・回復を図り、在宅生活の維持に繋がるサービスを提供しています。この業務は多職種との連携を密

にすることで、ご利用者に様々なアプローチを行い満足してもらえるよう努めています。またみどり苑ではICT化を進めており、その中の一つとして送迎のDX化へ実証実験を行っています。業務効率アップを目指し、今以上にご利用者へ笑顔で関わられるようになることを目標とし頑張っています。



介護福祉士 (4年目)

小山 智弘さん

# 医療法人社団 アルペン会

「幸せなこれから」に向かって進めるよう、在宅生活での工夫、コツをサポートします。



**基本理念** 「できる」を増やし、夢に向かって踏み出そう。

**基本方針** 心が動く、仕掛け創り。

## 法人概要

**所在地**  
〒931-8442 富山市楠木300番地(富山市東岩瀬町275番地)  
電話/076-438-7770  
FAX/076-438-7780  
メール/info@alpen-reha.jp(代表)  
http://www.alpen-reha.jp  
**採用担当者**  
中村 巳紀子(なかむら みきこ)



## 施設紹介

### ●アルペンリハビリテーション病院

富山市楠木300番地  
電話/076-438-7770



急性期を退院された回復期の患者様を対象に、医師・看護師・介護士・リハ専門職などの多職種がチームとなり、「ひとりのためにひとつになる」を合言葉に在宅復帰の支援をしています。

### ●通所リハビリテーションあいの風

富山市楠木300番地  
電話/076-438-7530



在宅生活を支える仕掛けとして、自己選択自己決定に基づいて1日の予定を立てることや、施設内通貨を流通させて、運動や作業活動に価値を添加しています。スタッフは毎日考えながら、すす介護と引く介護を実施しています。

### ●アルペン室谷クリニック

富山市東岩瀬町275番地  
電話/076-437-9336



様々な診療科を持つクリニックと訪問や通所サービスなどが連携し、在宅生活を総合的に支援しています。「この街で暮らし続けたい!」という地域の皆さんをチームでサポートしています。

### ●通所リハビリテーションきたまえ

富山市東岩瀬町275番地  
電話/076-437-7713



「90分短時間型のリハビリテーションで心身ともに生まれ変わろう!」をモットーに身体機能向上をサポートしており、比較的若年層の利用者様が多く利用されています。診療所に併設し、専門職が多数在籍している地域密着型の事業所です。

富山市楠木にあるアルペンリハビレッジは、一日も早く家に帰るために、集中的に回復期のリハビリを行う病院と、毎日を素敵に変えていくための通所リハビリがひとつになった、村という名のリハビリテーション施設です。アルペン会グループには医療法人と社会福祉法人があるため、回復期から生活期、子育てから高齢者向けサービス、就労支援など様々な分野の専門家と関わる機会が多く、常に新鮮な環境で働くことができます。

## 事業内容

- アルペンリハビリテーション病院(回復期リハ病棟60床)
- 通所リハビリテーションあいの風(定員数70名)
- 訪問リハビリテーション事業所
- アルペンリハ訪問看護ステーションいみず
- アルペン室谷クリニック(在宅療養支援診療所)
- 通所リハビリテーションきたまえ(90分短時間型:定員数30名)



## 募集要項・待遇

**募集職種** 介護職  
**募集人員** 2名  
**雇用形態** 正職員  
**就業形態** 常用  
**休日** 年間115日  
**育児休業** 有り  
**託児所** 無し

**保険等** 健康保険・雇用保険・厚生年金・労災保険  
**応募資格** 介護福祉士、介護職員実務者研修修了であればなお良し  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 適性検査・作文・面接  
**応募方法** 電話またはメールにて連絡後、履歴書・職務経歴書を郵送してください。  
**勤務地** 富山市楠木300番地  
**給与** 160,320円～経歴加算有り  
**賞与** 2.5カ月分(2022年度実績)

## 職場環境のアピールポイント

- 休暇取得率: 58.2%
- U-サポートとやま:各種公共施設の割引きあり

## 先輩からのメッセージ

### 多職種と連携して働ける職場です

あいの風には介護職をはじめ、リハビリ専門職、看護職など様々な職種のスタッフが在籍しています。職種個々の強みを活かし、様々な視点から、どのようにすれば利用者様の「やりたい」の気持ちを引き出し、「できた」から「できる」に繋がれるかを日々模索しな

が利用者様のリハビリのサポートをしています。また、集団運動メニューや趣味活動メニューに参加する際の声のかけ方、動作の促し方で利用者様の表情や身体の動かし方も変わるため利用者様に寄り添いながら支援しています。



主任、健康運動指導士  
(12年目)  
奥村 綾香さん

### 自分の得意を活かせる職場です



介護福祉士  
(12年目)  
浦崎 孝子さん

あいの風では、運動メニューを中心にたくさんの方のアクティビティ活動を取り入れています。パン作り、料理教室、園芸、陶芸など職員自身の得意な分野をリハビリの一部に取り入れ、利用者様と一緒に楽しみながら取り組んでいます。その中で利用者様の様々な表情や感情を共有できる、そのようなやり甲斐

を持てる職場です。利用者様の皆さんは私たちに「心(こころ)」を学ばせてくれる指導者であり、私達介護福祉士を一番近くで感じ、評価してくれている先輩のように思っています。日々勉強しながら自分を高めていけるあいの風で、是非一緒に働きましょう。

医療法人社団 尽誠会

# 野村病院 介護医療院 尽誠会

## ICT化推進で介護新時代への挑戦 信頼され選ばれる病院・施設を目指して



**基本方針** 富山県内の医療・介護ニーズに応え、  
慢性期以降の患者・利用者の人生を支えます。

### 法人概要

#### 所在地

〒939-3515 富山市水橋辻ケ堂466-1

電話／076-478-0418

FAX／076-478-2579

メール／nomura@clear.ocn.ne.jp

https://nomura-hospital.jp/

#### 採用担当者

桑原・森(くわはら・もり)



地域の皆様と共に  
地域医療に貢献していきます。

### 施設紹介

#### ●野村病院(2F・3F)

富山市水橋辻ケ堂466-1

電話／076-478-0418



当院は医療必要度が高い患者さまの治療に特化した慢性期病院です。病室はクッション材木を利用した全室個室となっています。特に高齢者を対象に、慢性疾患の医療管理が必要な方や慢性期リハビリテーション等の医療を担っています。患者さまへより良いサービスを行うため、各職員が協力し日々質の高い看護・介護の実践を心がけています。

#### ●日方江有料老人ホーム

富山市針日269番地

電話／076-437-4528



#### ●介護医療院 尽誠会(4F)



「介護医療院 尽誠会」では、2021年12月に富山県下初となる介護医療院100床すべてにICT介護「眠りSCAN」を、2023年8月に北陸地方の介護医療院初となる排せつ予測支援デバイス「D Free」、合わせて中部地方初となる認知症コミュニケーションロボット「だいちゃん」を導入し、介護職が中心となり業務改革及びサービス向上に努めています。

#### ●白岩川有料老人ホーム

富山市水橋島等297番地

電話／076-479-1224



のむら居宅介護支援事業所とのむら訪問介護ステーションが併設されています。安心して生活を送ることができるよう心を込めてサポートしています。

### 事業内容

- 野村病院(200床)
- 介護医療院 尽誠会(100名)
- 白岩川有料老人ホーム(60室)
- のむら居宅介護支援事業所
- のむら訪問介護ステーション
- 日方江有料老人ホーム(22室)

### 病院理念

#### ミッション Mission(果たすべき使命・役割)

私たちは、富山県内の医療・介護ニーズに応え、慢性期以降の患者・利用者の人生を支えます

#### ビジョン Vision(目指す姿)

私たちは、富山県内の患者・利用者、医療従事者から信頼され、選ばれる慢性期病院になります

#### バリュー Value (行動指針・価値観)

私たちは、医療従事者同士のチームワークを大切に、患者・利用者の立場に立った医療・介護サービスを提供します

### 募集要項・待遇

#### 募集職種 ①介護職員

#### ②看護職員

募集人員 ①3名 ②2名

雇用形態 ①②正職員

就業形態 ①②9:00～17:00(日勤)  
17:00～9:00(夜勤)

休日 ①②シフト制・週休二日制  
年間123日

育児休業 育児休業あり(イクメン・イクボス企業宣言)、介護休業取得実績あり

保険等 社会保険完備、財形貯蓄、退職金制度、福利厚生(キッチンカー利用補助制度等)

#### 応募資格

64歳以下(定年65歳)、定年後の継続雇用制度あり  
①資格・経験不問(介護福祉士・介護支援専門員あれば優遇) ②看護師免許

#### 採用試験日程

随時

#### 試験内容

書類選考、面接

#### 応募方法

ハローワークより、またはお電話にてご連絡ください。  
履歴書(写真貼付)を郵送、もしくは面接時持参ください。

#### 勤務地

①②介護医療院 尽誠会または野村病院

#### 給与

①162,000円～、夜勤手当8,000円/回、介護福祉士手当10,000円/月、年末年始手当、処遇改善手当(処遇改善手当I、ベースアップ等加算算定)

②192,000円～280,000円、夜勤手当12,000円/回、資格手当等別途支給、年末年始手当

①②昇給あり 3,000円～4,000円(前年度実績)

#### 賞与

あり 年2回 計4.00カ月分(前年度実績)

#### その他

医療機関として全国初の食品ロス削減BOX“fuubo”あり  
医療法人として初の「とやま女性活躍企業」認定

### 先輩からのメッセージ

#### 介護ロボット・デバイス導入で職場環境の向上

当介護医療院では、ケアスタッフの質向上・介護サービスの質向上を目指しており、職員及び利用者のためになる介護ロボットやデバイスは積極的に取り入れています。最近、導入した排せつ予測支援デバイスでは、初めは、「そこまで効果があるのかな」や「手間がかかるのでは」というマイナスのイメージがありました。使用してみると利用者は、

排せつに対する意識が向上し、排尿の失敗が減りました。

職員もその効果に対して驚きとやりがいを感じています。今後も介護ロボット・デバイスの導入により職員が働きやすく、やりがいを感じる職場環境を作っていければ良いと考えています。



介護福祉士  
(10年目)  
浜田さん

### 理事長からのメッセージ

#### 介護ICT・ロボットと処遇改善で「介護の未来」を切り拓く!

同じ働くならどんな職場が良いでしょうか。おそらく、前時代的な職場より未来志向の職場の方が良いでしょう。「病院・施設はこうあるべき」や「病院・施設だったら仕方がない」といった固定観念から脱却して、新時代にふさわしい病院・施設づくりを目指しています。当法人では、介護で働きたいと思える

職場づくりのため、介護ICT・ロボットを積極的に導入しています。介護の質向上や介護現場を変える取り組みにより、新たな病院・施設価値を創造し「地域から、そして医療従事者から選ばれる病院・施設になる」というVisionに向かい未来へ動いています。



理事長  
野村さん

# 医療法人社団 親和会

集中的なリハビリテーションから在宅生活支援まで、医療から介護までを切れ目なく提供しています。地域に寄り添い、患者様、利用者様の前向きな一歩を後押しします。



**基本理念** Good Neighbors  
Good Hospitality

## 法人概要

**所在地**  
〒939-2716 富山市婦中町下轡田1010  
電話／076-461-5550  
FAX／076-461-5566  
メール／nishireha@toyama-nishi.jp  
https://toyama-nishireha.jp/  
**採用担当者**  
林 隆芳



## 施設紹介

●富山西リハビリテーション病院  
富山市婦中町下轡田1010  
電話／076-461-5550



リハビリテーション専門の病院です。入院時の集中的なリハビリテーションから在宅生活支援までを切れ目なく提供します。また、通所リハビリと訪問リハビリを実施しており、併設のデイサービスセンターでは認知症対応型デイサービスを開始しました。

●富山西ショートステイ  
富山市婦中町下轡田1010  
電話／076-461-5588

富山西リハビリテーション病院に併設した短期入所生活介護施設です。一時的にご家族に代わって介護をお手伝いします。

●サービス付き高齢者向け住宅  
ラ・サンテ富山西  
富山市婦中町下轡田1001  
電話／076-405-9310

10月にオープンしました。洗練されたデザインと充実したサポートで安心して暮らせる住まいを提供します。また、併設した通所介護施設として富山西デイサービスと訪問介護事業所の富山西ヘルパーステーションを擁しております。



●チューリップ長江病院  
富山市長江5丁目4-33  
電話／076-494-1266



チューリップ苑に併設し、地域の方が住み慣れた土地で生活し続けられるよう、医療から介護までトータルケアする複合施設です。

●チューリップ苑在宅介護支援センター  
富山市長江5丁目4-33  
電話／076-494-1378

介護支援専門員が介護保険・高齢者福祉に関する相談や介護サービス計画の作成等を行い、在宅での生活を支援します。

●介護老人保健施設 チューリップ苑  
富山市長江5丁目4-33  
電話／076-494-1212



高齢者の自立を支援し在宅復帰を目指して、介護ケアやリハビリテーション、食事・入浴等の日常サービスまで併せて提供します。

●東部・山室地域包括支援センター  
富山市長江5丁目4-33  
電話／076-494-1220

介護・福祉・医療や高齢者と家族の生活全般にわたる総合的な相談窓口です。適切な機関と連携を取り、問題解決に努めます。

●サービス付き高齢者向け住宅  
メゾン ラ・サンテ  
富山市長江新町3丁目9番18号  
電話／076-424-3101

グループ施設と連携をはかり、いつも医療と介護が寄り添う安心をお届けします。

## 事業内容

- 富山西リハビリテーション病院(回復期リハビリテーション病棟120床)  
【併設事業所】富山西ショートステイ(入所定員20名)、通所・訪問リハビリ、富山西デイサービスセンター(認知症対応型 定員12名)
- サービス付き高齢者向け住宅 ラ・サンテ富山西  
【併設事業所】富山西デイサービス(定員50名)、富山西ヘルパーステーション
- 介護老人保健施設 チューリップ苑(入所定員100名)  
【併設事業所】東部・山室地域包括支援センター、チューリップ苑在宅介護支援センター、チューリップ苑ヘルパーステーション、訪問リハビリ
- チューリップ長江病院  
【併設事業所】チューリップ訪問看護ステーション
- サービス付き高齢者向け住宅 メゾン ラ・サンテ  
【併設事業所】デイサービス ラ・サンテ(定員18名)



## 募集要項・待遇

**募集職種** ①看護職員(看護師・准看護師)  
②ライフケアワーカー(介護職員)

**雇用形態** 正社員(パート応相談)

**就業形態** フルタイム 日勤8:30~17:15  
夜勤16:30~9:30

**勤務時間** 1カ月単位変形労働時間制

**休日** 年間111日

**育児休業・託児所の有無**  
育児休業取得実績あり  
隣接の富山西総合病院内に託児室あり

**保険等** 社会保険完備、制度休暇あり、制服貸与、医療費助成制度(本人及び同居家族)

**応募資格** ①看護師または准看護師  
②不問

**採用試験** 随時

**試験内容** 書類選考(履歴書・職務経歴書)、面接

**応募方法** 履歴書・職務経歴書を送付してください。

**勤務地** 左記の各施設

**給与** ①月給180,000~290,000円+夜勤手当  
②月給160,000~240,000円+夜勤手当  
介護福祉士は+12,000円

**賞与** 年2回

## 先輩からのメッセージ

### 専門職としてスキルアップできる職場です。

富山西リハビリテーション病院は各専門職がチームを組んで患者様の自宅復帰、社会復帰を目指して医療・リハビリテーション・看護、介護ケアを提供しています。介護の中心となるライフケアワーカーは患者様の入浴や排泄、食事などのケアを中心に行なっています。また、入院中に回復、向上した生活

動作を自立支援の視点を持って、患者様の能力を活かしながら介助することがリハビリテーション病院での介護職の特徴と考えています。多職種との関わりの中で得た、知識や経験を活かして業務に取り組んでいきたいです。



介護福祉士  
藪腰 佳子さん

## 新人職員からのメッセージ

### 介護の技術を学び実践しています。

ベトナムから日本に来て6年目になり、富山西リハビリテーション病院で介護士として勤務しています。日本語が難しいと感じることもありますが、先輩に教えてもらいながら

患者さんとのコミュニケーションが上手く出来るよう頑張っています。入浴介助などのケアで患者さんに「ありがとう」と言われると、とてもうれしくやがいが感じます。



介護士  
ホー ティ フーンさん

# 医療法人社団 双星会

自分らしく過ごせたなら  
「その人らしさ」も大切にできるから



**基本理念** 地域の皆様が必要とする医療、福祉、保健の良質なサービスを提供し、安心して暮らせる社会造りに貢献する。明るく働きがいのある職場、健全で効率的な運営をめざし、職員の生活の安定に寄与する。

## 法人概要

**所在地**  
〒939-2256 富山市上二杉420-2  
電話/076-468-3300  
FAX/076-468-3003  
メール/jinji@toyama-souseikai.or.jp  
https://toyama-souseikai.or.jp  
**採用担当者**  
今田 かりす(いまだ かりす)



## 施設紹介

8つの医療施設と9つの介護施設を運営する医療法人社団双星会。多方面と連携を取りながら、利用者様やご家族にとっての最善を目指します。そこで重要となるのが、スタッフ一人ひとりの心のゆとりです。お互いの得手不得手を尊重し、個々の事情に応じた多様な働き方が選択できるよう、双星会はこれからも改革を続けていきます。

●大沢野老人保健施設かがやき  
【老人保健施設】



●グループホームつばさ  
【認知症対応型共同生活介護】



●リハビリセンターあじゅーる  
【通所リハビリテーション】



●ケアパークおおくぼ  
【小規模多機能型居宅介護】【通所介護】【地域包括支援センター】



## 募集要項・待遇

**募集職種** ①看護師 ②介護職員

**雇用形態** ①②正職員(パート応相談)

**就業形態** シフト制

**休日** 年間休日119日

**育児休業** 取得実績あり(男女とも)、育児短時間勤務実績あり(就学前まで可)、子の看護休暇取得実績あり(有給)

**託児所** 無し

**保険等** 雇用・労災・健康・厚生・退職金制度

**応募資格** ①正看護師または准看護師

②不問

**採用試験** 随時

**試験内容** 書類選考・面接

**応募方法** まずはお気軽にお問合せください。見学も大歓迎♪  
〒939-8185 富山市二俣382 医療法人社団双星会サポートセンター ☎076-428-1390

**勤務地** 富山市(大沢野地区)

**給与** ①想定年収 350万~550万円  
基本給:170,000~255,000円  
職務手当:50,000円  
資格手当:20,000~25,000円  
夜勤手当:12,000円

②想定年収 300万~400万円  
基本給:156,000~175,000円  
資格手当:4,000円  
夜勤手当:8,000~10,000円  
処遇改善加算:50万円(昨年実績)

**賞与** 年2回(昨年度実績4カ月)

## 職場環境のアピールポイント

介護は未経験だけど…と迷っているあなたへ。

最初はみんな未経験。ベテランスタッフが丁寧に教えます。資格取得支援制度を利用して介護福祉士という国家資格にもチャレンジできます。国家資格はどこへ行っても何歳になってもあなたの強い味方。双星会は頑張るあなたの新しい一歩を応援します!

子供がまだ小さいし…と不安を抱えるあなたへ。

子育て中のパパ・ママもたくさんいます。子の看護休暇は最大5日まで有給。産後パパ育児も実績あり。ただ制度があるだけではなく、有効に活用できるのが双星会。支えてくれる周りのスタッフへの感謝の気持ちを忘れずに、笑顔で子育てができますように。

介護施設がたくさんあって選べない…とお困りのあなたへ。

まずはご希望の勤務時間や曜日、得意なこと・苦手なことを教えてください。自分らしく過ごせる職場を一緒に考えましょう。まずは見学してみてください。という方も大歓迎です。体験も職場の雰囲気が分かるのでおすすめです♪お気軽にお問合せください。

## 先輩からのメッセージ

働くママも働くパパも 笑顔でいられる双星会

未経験で入職した職員がたくさんいます。先輩職員からマンツーマンの指導を受け、介護の仕事にやりがいや魅力を感じ、資格を取得して長年働いている職員もいます。

また、子育て世代の職員が多く、出産・育児への理解があり、家庭を大切にしながらも働きやすい職場です。私は妊娠中のつわりが辛いときでも、体調に配慮していただき、不

安なく育休まで仕事を続けることができました。子の看護休暇や1時間単位での有給休暇を取得できるほか、福利厚生を利用して、ジムや温泉施設に行けるのも魅力です。

介護は大変な仕事と思われがちですが、リハビリや作業活動に励まれている利用者様の姿から、元気をもらうことがたくさんあります。



介護福祉士  
(15年目)  
布村 友梨さん

利用者様と笑顔を分け合う毎日に



介護福祉士  
(7年目)  
川合 真智子さん

私は通所リハビリで、利用者様のご自宅からの送迎、入浴、排泄、食事介助などを行っています。また、季節ごとに行事を行い、利用者様と一緒に楽しみ、余暇時には手作業としてティッシュケースやバッグの製作のお手伝いもしています。なんといっても一番の魅力は温泉を利用した入浴ですね。利用者様も大変喜ばれていますし、寒い時期は身も心も

ぽかぽかになります。福利厚生も充実しており、小さいお子様がいる方も働きやすい環境ですが、マンパワーが不足しているのも事実です。施設内での勉強会やスキルアップのための研修も実施していますので、未経験の方、ブランクのある方もぜひ!!

# とやま生活協同組合

地域社会に笑顔とありがとうをお届けします。  
素直で謙虚な姿勢、感謝の心で活動します。

**基本理念** 私たちは力を合わせ、だれも取り残さない平和で心豊かな地域社会を創ります

## 法人概要

### 所在地

〒930-0873 富山市金屋555  
電話 076-443-8800  
FAX 076-443-8810  
メール / m-hirota@toyama.coop  
https://www.toyama.coop

**採用担当者**  
管理部人事労務グループ 廣田 正樹



## 施設紹介

●とやま生協 ゆとり～な  
富山市中間島2-27-6  
電話 / 076-492-4114



デイサービス18名 ショートステイ19床  
利用者さんの状態に合わせた生活訓練を行っており、午後からは、ゲームや体操など皆で楽しく交流できる場も設けています。

●とやま生協 輝くろべ  
黒部市牧野750-1  
電話 / 0765-33-4515



小規模多機能型居宅介護  
29名登録・通い18名・泊り7名の地域密着型の施設です。

●とやま生協 輝かみいいの  
(2024年春オープン)  
富山市上飯野14番3



●デイサービスセンター まる～な  
富山市開発223  
電話 / 076-429-3256



デイサービス18名 障がい福祉サービス20名  
静かな住宅地で富山型デイサービスとして、高齢の方、障がいをお持ちの方やお子様に幅広くご利用いただいています。

●とやま生協 輝城東  
高岡市城東1-787  
電話 / 0766-30-2071



小規模多機能型居宅介護  
29名登録・通い18名・泊り9名の地域密着型の施設です。

●ヘルパーステーション まる～な  
富山市月見町4-42  
電話 / 076-429-5740



限られた時間の中で、掃除や洗濯、食事作りをしています。時には認知症の方と一緒に献立を考え、夕食を作るお手伝いもしています。

●とやま生協 輝ゆとり～な  
富山市藤木853-1  
電話 / 076-464-5230



「とやま生協ゆとり～な」に隣接された2018年10月11日に開所した小規模多機能型居宅介護施設です。29名登録・通い18名・泊り9名の地域密着型施設です。

いつまでも住み慣れた地域でくらしつづけられるように「**尊厳を守る**」「**自立を支援**」「**在宅を支援**」の3つを大切にしています。



## 事業内容

富山市にショートステイ・デイサービス・富山型デイサービス・訪問介護・小規模多機能型居宅介護の施設を運営。

黒部市・高岡市には小規模多機能型居宅介護施設を運営し、利用者さんだけでなくそのご家族、職員など誰もがいつまでも自分らしく、幸せでいられるよう、心の通い合う支援を目指しています。

あなたの想いを  
寄り添います



## 募集要項・待遇

**募集職種** 介護職員

**雇用形態** 正規職員・定時職員

**応募資格** 介護の資格をお持ちの方、  
普通自動車免許をお持ちの方(AT限定可)

**勤務地** 各事業所

**勤務時間** 各事業所によって異なる

**【基本】**

日勤8:15～17:15(休憩60分)

夜勤16:00～翌8:30

**休日** 原則月9日以上 年間111日

(シフト制、1カ月単位の変形労働時間制)

**給与** 正規職員 189,400円～(資格・経験で決定)  
定時職員 975円/時間～(資格・年齢で決定)  
**【正規職員】**  
家族手当10,000円～  
住居手当3,000円～  
夜勤手当6,000円/回(深夜割増含む)  
**【定時職員】**  
祝日手当50円/時間  
土日手当100円/時間  
早朝手当200円/時間  
夜勤手当6,000円/回(深夜割増含む)

## 先輩からのメッセージ

誰もが明るく楽しく働ける職場作りを目指しています。

「とやま生協デイサービスセンターまる～な」は年齢や障がいの有無にかかわらず、誰もが一緒に身近な地域で支援を受けられる場所です。

働く職員一人ひとりがその人の持つ個性を発揮し、やりがいを感じながら活躍できる場があり、助け合う明るい雰囲気づくりに取り組んでいます。スキルアップや成長も図れ

る環境が整っています。

福祉資格を有する方だけでなく、福祉の仕事に携わりたいという意欲のある方を求めています。自信を持って仕事に取り組んでいただくための社内研修制度や資格取得のサポートもありますので、ご安心ください。

職場見学も可能ですので、お気軽にお問合せください。



施設長  
Mさん

## いつまでも自分らしい毎日を過ごせる環境づくり



施設長  
Fさん

小規模多機能型居宅介護施設は、「通い」「訪問」「泊り」の3種類の介護サービスに携わることができるため、介護の技術や知識を幅広く修得したり活かすことができます。

介護施設での生活だけでなく、自宅での生活の支援にも関わることができ、単体の介護サービスでは難しい一人ひとりに寄り添ったケアができることが大きな特徴です。

少人数制のアットホームな環境で柔軟にサービスを提供しているため、働きながらケースバイケースでの対応方法などを身に付けることができます。

また、当法人で推進しています「10の基本ケア」では、利用者の自立支援を推進するための介護技術の取得も可能です。

勤務体系も柔軟に組まれており、スキルアップを目指したい方にも家庭との両立をしたい方にも働きやすい環境になっています。

利用者様ができるだけ住み慣れた地域で自立した日常生活を送れるように、同法人の事業所間の交流や学習会、とやま生協組合員さんや登録ボランティアの皆さんの協力など、人と人の繋がりを大切にしたい温かい職場です。

株式会社 グリア

# グループホーム利田の家/グループホーム山室の家/ほまれの家 立山店/Shiny

やさしさをつくる会社。やさしさでささえあう会社でありたい。  
そしてすべての人があたりまえに社会活動できる未来へ。



**基本理念** 人間尊重・笑顔・チームワーク

**基本方針** 共に学び 共に支え 共に歩む

## 法人概要

### 所在地

〒930-0089 富山市七軒町1-10

電話/076-445-1733

FAX/076-482-5614

メール/info@glia-toyama.co.jp

https://glia-toyama.co.jp

### 採用担当者

金岡 さち子



## 施設紹介

●グループホーム利田の家  
(認知症対応型共同生活介護)

立山町利田672-12  
電話/076-482-5613



●グループホーム山室の家  
(認知症対応型共同生活介護)

富山市山室63  
電話/076-420-3333



●ほまれの家 立山店  
(就労継続支援A型)

立山町利田672-12  
電話/076-463-2311



●Shiny(シャイニー)  
(就労継続支援B型)

富山市諏訪川原1-10-19  
電話/076-471-0799



富山市と立山町を拠点にグループホームと就労支援A型B型を運営しています。認知症介護指導者や理学療法士が在籍しており、グループホームでは在宅復帰や看取りまで様々な要望にお応えしています。また就労支援ではいろいろな会社やお店に直接行って仕事をする外部就労に力を入れ、就職に向けてのトレーニングの支援を行っています。

## 募集要項・待遇

募集	介護職員		就労支援	
	1名	若干	2名	若干
雇用形態	正規職員	パート	正規職員	パート
就業形態	7:00~16:00 8:30~17:30 9:00~18:00 17:00~9:00	勤務日数や時間など相談ください。	8:30~17:00 9:00~17:30 (7時間半)	勤務日数や時間など相談ください。
給与	192,960円~ 265,200円 +資格手当	948円~ 1,400円	152,273円~ 220,500円 +資格手当	948円~ 1,400円

**休日** 108日+有給休暇  
**育児休業** 育児休業あり  
**保険等** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
**応募資格** 不問  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 面接等  
**応募方法** 電話でお問い合わせください。  
**勤務地** 富山市、立山町

## 職場の環境

### 資格取得支援!

スキルアップになる資格取得への費用補助が受けられます。

### 働きやすい環境づくり

産休育休の取得率100%であり、子育てや介護のための時短勤務の実績もあります。有給も取得しやすいです。

### スキルアップへの充実!

外部研修へ業務として参加できます。基本費用も全額サポートします。昨年も認知症実践者研修や摂食嚥下、感染予防などの外部研修に参加したスタッフがいます。社内研修は在宅医、訪問薬剤師などを講師に招いて行っています。



社内研修の様子

### 海外へ向けて!

台湾の医療系大学と提携し現地での講義や台湾からの学生インターンの受け入れを行っています。技能実習生の入国後研修も行っており(ベトナム、インドネシア)、あなたの行っている介護が世界で必要とされることが実感できます。



元培医事科技大学

### イベントでの出店

就労A・Bで育てたさつまいもやにんじく、くりを商品化して、マルシェや食の王国とやまなどで販売しています。障害や認知症をもつ人が社会活動できる場を創造していきます。



## 先輩からのメッセージ

### 自分に合った成長、働き方ができる職場です。

もともとはグループホームに勤務していましたが、出産をきっかけに子育て中も働きやすい就労継続支援へ異動しました。

障がいサービスは初めてだったので、利用しているメンバーさんと一緒に学んできた感覚です。職場は楽しくて明るい雰囲気です。

でも明るい雰囲気作りを心がけています。年に数回はBBQや出かけたりしてチームワークを深めています。スキルアップにも積極的に勉強会などみんなで参加しています。自分に合った成長、働き方を叶えられる職場だと思います。



サービス管理責任者  
(8年目)  
中嶋 範子さん



介護職員  
(3年目)  
チュオン ティ フーンさん

### みんな家族のように仲良し。

ベトナムから日本に来て6年目。3年前から介護の仕事を始めました。最初はなにもわからず困ったけど、先輩スタッフが介助のやり方をわかりやすく教えてくれました。わからないことは今でも沢山あるけど、今

でも苦手な入浴介助や専門用語はその場で訊いて教えてもらっています。スタッフや入居者とは毎日のように顔を合わせているので、今では自分の家族のように感じます。みんな仲良くて長くここで働きたいです。

# コスモスの里 大江干 他6事業所

利用者が地域社会と繋がりながら生活できるように地域共生社会の構築を目指して支援しています。



- 基本理念**
- ・住み慣れた地域で、安心して生活できるように支援します。
  - ・尊厳を保持し、可能な限り自立した日常生活が送れるように支援します。
  - ・地域とのふれあいを大切に地域に開かれた施設作りをします。

**基本方針** 「笑顔」、「誠実」、「情熱」、を信条としています。

## 法人概要

### 所在地

〒930-0922 富山市大江干34番地1  
 電話 / 076-407-1566  
 FAX / 076-407-1567  
 メール / info@kosumosu-sato.co.jp  
 http://www.kosumosu-sato.co.jp

### 採用担当者

田近 亮子(たぢかりょうこ)



## 施設紹介

### ●グループホームコスモスの里



利用者様、御家族に寄り添うケアを目指しています。特殊浴もあり、終末期の看取り介護や、地域連携ケアも充実していて安心して暮らしていただける施設です。

### ●コスモスの里 大江干



20代~70代と幅広い年代の職員が働いています。お互いになんでも話せるような雰囲気のアットホームな職場です。

### ●サービス付き高齢者向け住宅コスモスの里



今までの暮らしや生活習慣を尊重し、頼れるパートナーとなり、安心して暮らしていただけるよう努めます。

### ●認知症対応型ディサービスコスモスの里 藤ノ木

### ●居宅介護事業所コスモスの里



認知症になっても安心して在宅で暮らせるよう支援いたします。ご本人やご家族の意向を実現できるようお手伝いいたします。

### ●小規模多機能ホームコスモスの里



住み慣れた地域で、在宅生活を長く続けていただけるように、通い・泊まり・訪問を組み合わせてご利用できます。

### ●グループホームコスモスの里 中間島



一人一人の思いを受け止め、過ごしやすい環境づくりを心がけています。ご本人とご家族の懸け橋として関わっています。

## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

- 雇用形態 ①正社員 ②パート  
 就業形態 ①8時30分~17時30分  
 17時00分~9時00分  
 ②9時00分~16時00分

- 休日 ①4週8休  
 育児休業 有  
 保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済

- 応募資格 必要な経験・資格 不問  
 採用試験 随時  
 試験内容 面接  
 応募方法 まずはお電話でお問い合わせください。  
 勤務地 各施設  
 給与 基本給 165,000円~  
 (資格、経験年数、年齢により要相談)  
 資格手当(5,000円~)  
 夜勤手当 8,000円/回  
 介護職員等ベースアップ等支援加算 8,000円/月  
 賞与 年2回

## 職場環境のアピールポイント

### ICT タブレット

ご利用者の様子や報告事項はタブレットを使用しています。情報も共有しやすく、業務が簡素化されスムーズに行えるようになりました。



### 職場環境を整える

スタッフの小さな疑問や希望を取り入れるため、様々な形態の会議を行っています。話し合いを行うことでお互いを知ることができ、働きやすい職場環境を作り出せるよう努めています。



### 地域との関わり

小学校からの訪問や行事への参加、中学校では認知症講座、また町内の納涼祭などにも参加しています。RUN伴では藤ノ木地区の中心となり、認知症啓発を行っています。



## 先輩からのメッセージ

### お互いさまに支えられ

妊娠が分かった時、まず初めに体力仕事なのに続けられるかな?そして仕事と育児を上手に両立できるかな?ととても不安になりました。  
 しかし妊娠中に職場の皆さんから「みんな通ってきた道だから大丈夫だよ、お互い様だからね」と温かい気遣いの言葉をたくさんもらったこと、産休育

休をしっかり活用させてもらったこと、また会社での働き方を相談させてもらったりして不安も段々と薄れていきました。  
 私もこれから妊娠出産を考えている方に安心して働き続けてもらえるようにアドバイスをしたり先輩ママとしてサポートしていけたらと思っています。



介護福祉士(9年目) 浦野 美穂さん



介護福祉士(13年目) 加藤 雅治さん

### 時代に合わせた働きやすい環境

以前は、利用者の記録は筆記で行っていましたが、最近の働き方の変化により、紙を使わないペーパーレスになり、タブレットを使用した記録方法になりました。  
 最初は、今まで筆記でしていたので、出来るか不安でしたが、使っていくうちに筆記とは違って、すぐ

に利用者さんの情報を確認でき、また利用者さんの体調の変化に対応・支援出来るよう外部との連携が迅速に行えるようになっていきました。徐々にICT化し介護も変化していますが、仕事がいやなく、楽しく利用者さん達と関わらせてもらっています。

## 管理者からのメッセージ

### 働きがいのある職場

コスモスの里はとてもアットホームで働きやすい職場だと思います。私自身も周りの職員の方々のサポートもあり、産休育休を2度取得し復帰して働いています。私は当初デイサービスショートステイで管理者を8年経験し、その後産休育休を経て職場復帰するときに、自分の働く場所はあるのかとても心配になりました。  
 コスモスの里はたくさんの事業所があり、自分に

合った職場で復帰することができました。  
 それがグループホームとの出会いでした。最初はグループホームで働くことの不安はありましたが、利用者さんや新しいスタッフと働いていく中でとてもやりがいのある職場と感じ、キャリアアップのために実務者研修にも参加させていただき、またグループホームの管理者としても復帰できました。スキルアップが充実しているところも魅力です。



管理者(18年目) 小坂 小百合さん

# 株式会社 ビレッジ・フィールド ふる里の風グループ

現状の自分に満足していますか？  
ここにはすべてを叶えるチャンスがあります！



**基本理念** 利用者様、職員が満足できる施設へ。

**基本方針** 親切・丁寧・安心・安楽・安全。

## 法人概要

### 所在地

〒930-0031 富山市住吉町2-6-19  
電話／076-422-0218  
FAX／076-422-0219  
メール／recruit.vf@furusatonokaze.com  
https://furusatonokaze.com/

### 採用担当者

採用担当(法人本部まで)



## 施設紹介

### ●デイサービスセンターふる里の風

富山市住吉町2-6-19  
電話／076-407-0078



定員数34名  
職員数24名(男性9名、女性15名)  
平成17年6月2日開所。不二越駅より徒歩10分。平成29年5月、新たに機能訓練室を改築し、より広々と使いやすい環境となりました。

### ●サービス付高齢者住宅「ふる里の風」

富山市上赤江町1-12-6  
電話／076-431-0128



部屋数24部屋  
職員数21名(男性3名、女性18名)  
平成26年5月1日開所。下奥井駅より徒歩10分。24時間、365日安心して生活できるように安否確認、生活相談、食事提供を行います。また定期的なレクリエーションも実施しております。

(株)ビレッジ・フィールドふる里の風グループは設立19年目を迎えます。職員が働きやすい職場づくりとして、有給取得、大型連休の確保、「遅く来て、早く帰る」ワークライフバランスの実施、企業内保育などの福利厚生会社負担、外部研修の会社負担、資格取得の費用立て替え、昼食費の負担など様々な取り組みを行っています。(上記、施設の他にふる里の風訪問介護事業所有り)

### ●デイサービスセンターふる里の風 中田

富山市中田1丁目11-16  
電話／076-481-7738



定員数60名  
職員数39名(男性18名、女性21名)  
平成18年7月12日開所。東富山駅より徒歩5分。広々としたフロアを活用したメニュー、リハビリに加えレクリエーションも大好評です。

### ●ふる里の風居宅介護支援事業所

富山市上赤江町1-12-6  
電話／076-431-0158



職員数6名(男性3名、女性3名)  
平成25年7月1日開所。サービス付高齢者住宅「ふる里の風」内に併設。ベテラン介護専門員が、介護に関わるあらゆるご相談に応じます。

### ●デイサービスセンターふる里の風 堀川

富山市堀川町475  
電話／076-491-6228



定員数60名  
職員数36名(男性15名、女性21名)  
平成22年5月15日開所。富山南郵便局近く。専門資格を持った機能訓練士が在籍しており、利用者様の心身機能の維持、向上を図ります。

### ●グループホーム「ふる里の風」

富山市新庄町2-9-43  
電話／076-464-6738



部屋数18部屋  
職員数25名(男性10名、女性15名)  
平成29年5月1日開所。東新庄駅より徒歩10分。利用者様の自立支援を目標に、歩行や体操等の機能訓練にも力を入れています。

## 職場の環境

### 企業認定 Company authorization



◎令和4年12月27日  
富山県健康企業宣言の認定



◎令和4年5月17日  
富山県SDGs宣言の実施



◎令和4年8月1日  
くるみん認定  
(県内民間介護事業所初!)

### YouTube企業タイアップ



グルメ系YouTuber「とやまる子」とYouTubeを使用した企業タイアップを行いました！是非、QRコードよりタイアップ動画を閲覧下さい！



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

募集人員 2名  
応募資格 デイサービス、グループホーム→不問  
訪問介護→介護職員初任者研修修了者以上  
雇用形態 常勤・非常勤  
勤務地 株式会社ビレッジ・フィールド施設  
勤務時間 デイサービス(常勤8:15~17:00、非常勤9:00~16:00)  
訪問介護(常勤①7:00~16:00②9:30~18:30③17:00~9:00、非常勤①7:00~12:00②14:00~18:30③9:00~16:00)  
グループホーム(常勤①7:00~16:00②9:30~18:30③17:00~9:00、非常勤①7:00~12:00②13:30~18:30)  
休日 年間休日111日(GW、夏季休暇、年末年始休みあり)  
給与 常勤 デイサービス193,000円~199,000円(介護福祉士資格手当込み)、訪問介護・グ

### 手当

### 賞与 応募方法

### 福利厚生

ループホーム229,000円~235,000円(介護福祉士資格手当込み)  
非常勤 デイサービス1,030~1,130円、グループホーム1,000~1,250円、訪問介護1,000~1,250円(時給)  
資格手当10,000円(介護福祉士)、通勤手当(上限なし)、送迎手当3,000円(デイサービス)、夜勤手当9,000円、処遇改善手当、食事手当(1食=200円)、土祭日出勤+50円(非常勤)  
年2回(2.5カ月)  
履歴書(当日持参)、本部(富山市住吉町2-5-9)にて面接  
退職金制度あり(勤務1年以上、常勤職員)  
年次有給休暇、特別休暇、慶弔休暇、職員親睦会負担、制服支給、資格、研修費用負担、インフルエンザ予防接種費用負担、企業内保育実施、健康診断費用負担(週30時間以上勤務の職員)、互助会(結婚、出産、弔慰金、見舞金、リフレッシュ支援金)

## 先輩からのメッセージ

### 仕事と家庭の両立ができ、充実しております。

ふる里の風では、「女性の働きやすさ」に力を入れていることが大きな魅力だと思います。私自身も、出産・子育てといったライフイベントを経験してきましたが、復帰後も無理なく働けるような手厚いサポートや、子供の急な休みも職員全員で協力していく雰囲気がありとても働きやすいです。また、保育園や小学校が休みの日には、子供を施設に連れてくることも可能ですので「仕事と家庭の両立」がしやすい職場だと思います。アットホームな雰囲気と子供の

そばで仕事ができる安心感が、働きやすさに繋がっているのではないかと思います。小さな子供を持ちながら働く人が多い当施設ですが、法人として、職員の家庭を考えて下さるだけでなく、両立をしながら仕事を続けることへの理解と評価をいただけてます。未経験で入社した私でしたが、不安なことや困ったことがあっても相談しやすい環境ですし、様々な面で成長できます。興味を持った方、私たちと一緒に働いてみませんか。



中田店副管理者  
(10年目)  
三好 恵梨さん

# 有限会社 ケアサポート・まき

歳を取っても障害をもっても、ずっと「自分らしく生きたい!」そんな思いを受け止め、寄り添える介護を実践します。「もっと心に響くサービスをしよう!もっとご利用者様が笑顔になるサービスをしよう!」



**私たちの願い** 「ご利用者様が望むことは何か?常に相手の立場に立って、自分だったらどうして欲しいかを考えよう!」その考えに共感し、一緒に実践してくれる仲間を募り、チームの一員として大切にします。

## 法人概要

### 所在地

〒930-0142 富山市吉作4704-2  
 電話/076-434-8511  
 FAX/076-434-8067  
 メール/caremaki.tm@gmail.com  
<https://care-net.biz/16/care-maki/>

### 採用担当者

牧 真奈美



## 事業内容

数種類のマシンによるトレーニング、ご利用者様の状態に合わせた小グループ体操や個別トレーニング、痛みの緩和や関節可動域の維持・向上等を目指したマッサージなど、リハビリメニューが充実している。脳トレーニングやゲーム等のレクリエーションも行い、「楽しみの時間」も大切にしている。

全事業所には、介護職員(有資格者・無資格者問わず)の他、理学療法士・作業療法士・看護師・柔道整復師等の機能訓練指導員を配属している。「生活のすべてがリハビリ」との考えから、介護職員にもリハビリテーションの研修を実施し、機能訓練指導員と一緒に1つのチームとして、ご利用者様の可能性を考えた自立支援の介護を目指している。

- 吉作・吉作サテライトは1日ご利用できるリハビリ特化型デイサービス。2006年開設当初から理学療法士・作業療法士を配置して日常生活に密着した機能訓練を行い、食事や入浴介助も提供している。
- 北代・速星は半日型のリハビリ特化型デイサービス。食事や入浴介助が必要ない軽度なご利用者様が多い。

### ●ケアサポート・まき吉作

富山市吉作4704-2  
 電話/076-434-8511  
 定員/25名  
 通所介護  
 介護予防サービス



### ●ケアサポート・まき吉作サテライト

富山市西二俣409  
 電話/076-434-1020  
 定員/10名  
 通所介護



### ●ケアサポート・まき北代

富山市北代4331-4  
 電話/076-434-8066  
 定員/午前18名  
 午後18名  
 地域密着型通所介護・  
 地域密着型介護予防サービス



### ●ケアサポート・まき速星

富山市婦中町笹倉133-1  
 電話/076-407-5515  
 定員/午前10名  
 午後10名  
 地域密着型通所介護・  
 地域密着型介護予防サービス



## 募集要項・待遇

- 募集職種** ①介護職員  
 ②看護師  
 ③機能訓練指導員

**募集人員** 各若干名  
**雇用形態** 正社員・パート社員  
**就業形態** 常勤・非常勤  
**休日** 4週8休  
**育児休業** 男女とも実績あり  
**保険等** 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・退職金制度

**応募資格** ①不問 ②③要資格  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 面接  
**応募方法** 事前にメールもしくは電話にて、履歴書(当日持参)  
**勤務地** 同法人内(転勤の可能性あり)  
**給与** ①168,000円~190,600円  
 ②201,000円~219,000円  
 ③201,000円~219,000円  
**賞与** 年2回、勤務年数・個人評価に応じて支給

## 職場環境のアピールポイント

- 有給取得率100%。年5日間は「計画的有給」として、全職員が有給休暇を取得。
- 定時で仕事を終わらせることを目指し、管理職以外のスタッフの残業はほぼゼロ。
- 昇給はステップアップ制なので、ご本人のやる気次第で、できることが増えた分だけ昇給可能。
- パートから正社員、有期雇用から正社員への転換など、それぞれのライフスタイルに合わせた柔軟な雇用契約に対応。介護休暇等の実績あり、キャリアを継続できるようなサポート。
- 育児休業取得実績100%で、時短正社員やパート職員などの働き方にも柔軟に対応。子供の病気等で急な休みにも対応できるようフォロー体制を整えて、子育て中のママにも働きやすい職場を目指している。
- 採用後には約1か月間の社内研修を行い、できることを1つずつ増やしていけるよう、しっかりサポートするから未経験でも安心。
- 系列企業では学童保育事業を運営しており、保育園卒園後からは、小学校の休みの日に学童保育を利用可能。学童保育利用料は一部会社が負担。

## 先輩からのメッセージ

### 未経験でも上を目指せる職場

私は新卒で無資格・未経験で入社しました。「高齢者のリハビリ」という求人票のワンフレーズを見て、これなら自分でも何か貢献できるのではないかという想いが芽生えたことがきっかけでした。上司や先輩に必死に追いつこうとがむしゃらに仕事をする中で、自分も何か現場でご利用者様のもっと役に立つ資格が欲しい!と思い、上司に相談し、入社2年目から働きながら定時制の看護

学校に2年間通い、准看護師に加え介護福祉士の資格も取得しました。やる気さえあれば、未経験でも活躍でき、管理職にもなれます。入社当初は不安しかありませんでしたが、経験が私を遅くしてくれました。尊敬できる上司に出会えたこと、ご利用者様の「今日も楽しかった」という一言に励まされ、やりがいを見つけたことが今の自分に繋がっていると実感しています。



トータルマネージャー  
 (准看護師・介護福祉士)  
 (12年目)  
 木下 哉弥さん

### 前向きに頑張れる職場

入社当初は、1日型のデイサービスに配属され、先輩方から丁寧な指導を頂きとても心強かったです。出来ることが増えるとステップアップしていける制度があるので、自信につながり、現在は、半日型の機能訓練型デイサービスにて管理者をしています。責任のある立場

となり、毎日葛藤していますが、充実した日々を過ごせています。デイサービスに来られた方々が、「今日という日を笑って過ごせるように」何ができるかを考えて行動出来るように、これからも前向きに頑張っていきたいと思える職場です。



管理者(介護福祉士)  
 (3年目)  
 塩組 香世さん

# 吉見病院 介護医療院

滑川市の中心部にあって、豊かな自然と整った環境の中で、患者さまの療養生活の向上・改善をサポートします。



**基本理念** 1)生命の活力を大切にし、地域 医療に貢献します。

**基本方針** 2)こころの安らぎを喜びとするチーム医療に徹します。

3)安心と信頼を育みます。

## 法人概要

### 所在地

〒936-0052 滑川市清水町3番25号

電話 / 076-475-0861

FAX / 076-475-7235

メール / info@yoshimi-hospital.jp

http://yoshimi-hospital.jp/

### 採用担当者

武隈 美峰子(たけくま みほこ)



## 施設紹介

滑川市唯一の民間病院として、地域に根付き、皆様に必要とされる療養病院を目指しています。

在宅復帰や在宅療養にも力を入れ、居宅リハビリや訪問診療も積極的に行っております。

令和2年3月に開設した介護医療院では、認知症ケアを重視し、入所者に寄り添ったケアやリハビリを提供しています。

職員一同、ユマニチュードを取り入れた、上質な介護の提供を心掛けています。

## 事業内容

介護医療院：定員18名(内ショートステイ2名)

外来：内科・リウマチ科・産科・婦人科・呼吸器内科・リハビリテーション科、訪問診療・往診・居宅療養管理指導

病院：医療療養病床50床(内ショートステイ定員10名)

※在宅療養支援病院・NASVA短期入院指定

訪問リハビリテーション・通所リハビリテーション・地域連携室



機能訓練室兼作業療法室では、入所者のリハビリの他に通所リハビリテーションも行っています。



介護医療院では、より自宅に近い環境を整備しています。



居室は清潔で明るくゆったりとした空間です。スプリンクラー等の防火体制も整っています。



地域の皆様に向け健康講座を定期開催し、交流を深めています。

## 募集要項・待遇

**募集職種** 社会福祉士・介護福祉士・介護職員

**募集人員** 各若干名

**雇用形態** 正職員・短時間正職員・パート職員

**就業形態** 常勤・非常勤

**休日** 年間120日(シフト制)

**育児休業** 実績あり(男女共)

**託児所** なし

**保険等** 労災保険・雇用保険・健康保険・厚生年金・富山県医療・福祉企業年金基金加入(法人負担)

**応募資格** 社会福祉士・介護福祉士資格保有者、介護福祉士実務者または介護職員初任者研修修了者

**採用試験** 随時

**試験内容** 面接・性格テスト・作文(新卒者のみ)

**応募方法** お電話、またはHPのお問合せフォームよりご連絡下さい。

**勤務地** 法人所在地と同様

**給与** 基本給：150,000円～資格並びに経験等を考慮し法人規定により決定

昇給：年1回基本給の1.5%前後(経営状況並びに勤務成績等により変動)

手当：資格3,000円～、子育て支援2,000円～、住宅5,000円(本人賃貸契約者のみ)他

**賞与** 年2回(6月・12月)支給予定、基本給×年3カ月以上、処遇改善(処遇・特定・支援)手当(経営状況並びに勤務成績等により変動)

## 先輩からのメッセージ

### 明るい笑顔を絶やさずに！

介護未経験で右も左も分からぬまま40代後半で他業種から転職し、先輩方から丁寧に指導して頂き、どんどんこの仕事に惹かれ、入所者や仲間の笑顔をもっと見たい、入所者が安心できる介護者になりたいとの気持ちを強く持つようになりました。当時私が体調が悪そうにしていると、普段は殆ど発語がな

い入所者から「声が枯れてる！どうした？」と優しく声をかけて頂き、非常に驚いたのを今でも鮮明に覚えています。その後も経験と努力を重ね、最終的に国家資格である介護福祉士にも合格したことは、私の人生において大きな自信に繋がっています。



介護福祉士  
(23年目)

松田 朝代さん



介護福祉士  
(12年目)

飛田 文さん

### 子育てとの両立を頑張っています！

初任者研修終了後、当院に入職し今年で丸11年になります。昨年初めて出産を経験し、産休・育休を終え復帰しましたが、最初は仕事と子育てとの両立に正直不安もありました。復帰後の急な早退や休暇取得にも、上司や

同僚が快く対応して下さい、新米ママの私には心強く、安心して働くことができています。

若い男性職員も数名おり、彼らの育休取得時には私も、積極的に応援やサポートをしたいと思っています。

### 人として、また介護士として成長していける職場です！

若い頃に初任者研修を修了したものの、ずっと他業種で働いていましたが、親の介護をきっかけに10年程前に当院に入職しました。最初は不安でしたが、丁寧な指導と持ち前の明るさで、直ぐに馴染んでいきました。また上司や同僚たちの応援や協力で、介護

福祉士資格を取得までの努力を続けられ、大変ですが日々やりがいを感じています。

法人として院内勉強会や外部研修への参加を推奨しており、これからも介護知識や技術向上を更に目指していきます。



介護福祉士  
(11年目)

安徳 愛さん

# 医療法人財団 恵仁会

社会福祉法人 グレイス会

安心して暮らせる街づくり、医療から介護まで  
安心の『ホスピタウン』の実現を目指します。



**基本理念** 地域に密着し、人々の健康と福祉を守ります。

**基本方針** 生命の尊厳を尊び医療と福祉の向上に努める。

## 法人概要

### 所在地

〒930-0261 中新川郡立山町大石原225番地

電話／076-463-1301

FAX／076-463-2801

メール／soumu@keijinkai-f.or.jp

http://www.keijinkai-f.or.jp

### 採用担当者

総務採用担当



### ●藤木病院

中新川郡立山町大石原225番地  
電話／076-463-1301

立山町唯一の一般病院である藤木病院が核となって、医療から介護まで安心して暮らせる街づくりを目指しています。

## 施設紹介

### ■恵仁会

#### ●医療福祉サポートスクエア

中新川郡立山町大石原225番地  
電話／076-463-1301



「住み慣れた街で最後まで暮らしたい」そんな思いに寄り添い、ご本人様らしい生活が送れるよう入院前から退院後も、ワンストップで医療・介護の両輪よりご支援しています。

#### ●介護老人保健施設 ケアホーム 陽風の里

中新川郡立山町大石原254番地  
電話／076-463-0601



家庭復帰・機能維持回復を目指した、リハビリ・看護・介護を行う施設です。「安心と思いやり」をモットーに、明るく家庭的な雰囲気作りを心がけています。

#### ●通所リハビリテーション Wisteria

中新川郡立山町大石原254番地  
ケアホーム陽風の里内  
電話／076-463-0601



リハビリに特化した活気あふれる通所リハビリテーションです。明るいジムのようなスペースにはパワーリハビリの機器が充実しています。

#### ●デイサービスセンター スマイルレーベル

中新川郡立山町大石原225番地  
電話／076-461-3270



きめ細かいケア、お一人お一人に寄り添ったケアを提供し、地域の皆様が自分らしく生き生きとした生活が送れるよう支援しています。

#### ●サービス付き高齢者向け住宅 プレシャスカケアたてやま

中新川郡立山町大石原226番地  
電話／076-464-1077



あなたの「暮らし」に寄り添って…をモットーに24時間365日介護職員が常駐し、隣接の藤木病院が安心・充実の医療体制を敷いています。

#### ●訪問看護ステーション フローレンス

中新川郡立山町大石原225番地  
電話／076-482-2002



～つながる絆 つながる心～  
フローレンスナースがお住まいに訪問し、おひとりお一人に寄り添った看護を提供いたします。

#### ●訪問介護ステーション アンサンブルたてやま

中新川郡立山町大石原226番地  
プレシャスカケアたてやまに併設  
電話／076-464-2082



要介護認定を受けられました高齢者向けの訪問介護を行っております。入退院に伴う連携もご安心ください。

### ■グレイス会

#### ●ケアハウス ルミナスたてやま

中新川郡立山町大石原229番地  
電話／076-463-5858



基本的に身の回りのことがご自分でできる60歳以上の方を対象とした入所型の施設です。立山連峰を一望できる自然に恵まれた環境です。

## 事業内容

一般病院(在宅支援病院認可)・介護老人保健施設・居宅介護支援事業所・ケアハウス(2か所)・デイサービス・通所リハビリテーションなどの機能を有し、医療と介護の両面から患者様とご家族を支えます。恵仁会グループは、新人からベテランまでチームワーク抜群で、バックアップ体制も充実しています！2019年4月、院内に企業主導型保育園を開設しました。未経験の方、子育て中の方でも、気持ちと時間に余裕をもって、スキルを身に付けながら活躍できます。



## 募集要項・待遇

### 募集職種 ①②ライフケアワーカー・介護職員

### ③④正・准看護師

### 募集人員 ①②3名

### ③④3名

### 雇用形態 ①③正社員(フルタイム)

### ②④パート

### 休日 シフトによる

### ①③年間111日

### ②④応相談

### 育児休業 育児休業取得実績あり(100%)

### 託児所 企業主導型保育園「エミーズ ナーサリー」開設。 ママさんも安心して働くことができます！

### 保険等 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

### 応募資格 ①②不問(介護職員初任者研修修了以上ならばなおし)

### ③④正看護師免許もしくは准看護師免許

### 採用試験 随時

### 試験内容 面接

### 応募方法 メールもしくは電話にて

### 勤務地 立山町。同一法人内(立山町内)での転勤の可能性あります。

### 給与 ①161,000～223,000円

### ②950円～1,200円

### ③228,000円～260,000円

### ④1,150円～1,500円

### 賞与 年2回(業績による)

## 先輩からのメッセージ

### 初めての介護でも安心して頑張れると思います。

私は、藤木病院に介護の仕事をするためにモンゴルからやってきました。最初は介護の仕事のやり方も分からず、日本語もよく分からなかったのもとても不安でした。でも職員の方々は、みな親切で分かりやすく教えて下さいました。今は介護の仕事始めて1年経ったのでだいぶ慣れてきまし

た。どんなに疲れていても患者様からの感謝の言葉がとても励みになります。また、患者様に心から接する時、自分の祖父母のような気持ちになります。今後も介護の仕事の経験を積み、日本語の勉強ももっと頑張っていきたいと思っています。



ライフケアワーカー  
藤木病院(勤続1年)

TSETSGEE BOLORTUNGALAG  
(ボーギー)さん

### 他職種連携の重要性を実感しました。

私は専門学校を卒業してからすぐに恵仁会のデイサービスセンターで勤務してきました。卒業したばかりでアルバイトすらもしてならず、初めての私に先輩方は優しく、時には厳しく指導していただきました。学校で学んだことを活かしたり、利用者

の方々と触れて、笑顔になっていただけたりした時は、この職業に就けて良かったと思います。

他職種連携の重要性を実感でき、新たに学ぶことも多く良い経験を積むことが出来ていると実感しています。



ライフケアワーカー・介護福祉士  
スマイルレーベル(勤続3年)

村上 瑞穂さん

株式会社 ステキバリエーション

# グループホーム わおん富山

保護犬と一緒に暮らしながら、一人ひとりが思い描く「暮らし」の実現に向けた自立支援を行います



**基本理念** 一人が光り輝く事で、周りの人も光り輝くと信じています

**基本方針** 一人ひとりの可能性に気づき、その可能性をさらに伸ばすサポートを行います

## 法人概要

### 所在地

〒939-8071 富山市上袋589  
電話/076-461-5131  
FAX/076-461-5132  
メール/toyama.mg@stvariation.org  
https://sutekitoyama.com/

### 採用担当者

エリアマネージャー 前田 智博(まえだ ともひろ)



## 施設紹介

グループホームわおん富山では保護犬と一緒に暮らしながら「生活リズム」「社会性」「生活自立」「経済的自立」の4つを支援の柱として利用者様の生活を援助しています。利用者様と一緒に保護犬の「モモ」のお世話を通じて、絆を深めたり一緒に癒されながら共同生活を営んでいます。



## 事業内容

- (株)ステキバリエーショングループは高山市を拠点に障がい者・児の福祉を担う会社として活躍をしています。最近ではバングラデシュにコンサルタント事業を展開しており、世界に目を向けたグローバル企業として、より多くの方に貢献できるように活動の幅を広げています。
- わおん富山は、(株)ステキバリエーショングループの中で、障がい者の福祉を担う存在として、障がいがあってもなくても変わらずに夢を叶えられる居場所作りを目指しています。



保護犬と一緒に暮らしながら、犬と触れ合える癒しの生活、利用者さんと保護犬のモモちゃんとの散歩に同行していただきます。

西上袋バス停徒歩4分。アピタ富山さんにも近く、休憩時間に買物にも行けます。車通勤可能。駐車場有。

アットホームで元気の職場です。職場見学も可能です。お気軽にお問い合わせください。



## 募集要項・待遇

### 募集職種 生活支援員・世話人

**雇用形態** 正社員/パート(日勤・夜勤)  
**休日** 週休二日制 毎週(6カ月経過後の年次休暇日数10日)  
**育児休業** あり  
**託児所** なし  
**保険等** 雇用、労災  
**応募資格** 特になし(社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士・介護職員初任者研修・看護師)あればなお可  
簡単なエクセル・ワードの基本操作  
普通自動車免許証

**試験内容** 面接

**応募方法** ハローワーク他にて申込み  
**勤務地** 富山市上袋589プレジデントステイツ上袋C302  
**給与** 【正社員】

230,000円～300,000円  
(無資格の場合、月額180,000円からスタート)  
介護福祉士、看護師の資格保有者は月額200,000円～

【パート】  
日勤 13:15～22:15の間で1日3h～、週2～3日勤務でOK  
13:15～16:15 958円  
16:15～22:15 1,100円～1,500円

夜勤 958円～1,358円  
※手当及び賃金は経験や所有資格により決定・障害福祉経験者優遇・国家資格保有者優遇

**賞与** なし

※純広告も掲載中です。是非ご覧ください(12P)。

## 職場環境のアピールポイント

コミュニケーションが活発でアットホームな雰囲気が魅力の職場です。業務のことや利用者さん対応などで不安な事、困った事などがあっても気軽に相談でき、親身になって話を聞いてもらえています。だから安心して業務に取り組む事ができます。休日の希望、働く時間帯は、家庭の事情などを考慮し、一人一人のライフステージにあった働き方ができます。



毎月一度、社員研修を行っています。内容は「ステキメソッド」と言って、自分自身との付き合い方について学びます。スキルだけでなく人間として成長できる研修を行うことで、仕事だけでなく、普段の生活も充実させることができる研修になっています。



## 先輩からのメッセージ

### やりたい事を実現できる職場です!

「こんな支援がしたい!」「こんなグループホームにしたい!」そんな想いを叶えられる、それがわおん富山の最大の魅力です。入居者さん・スタッフにとってより良い場所になるための意見をどんどん伝えて下さい! また、支援者としてだけでなく、人とし

ても成長することが出来る場所です。スキルアップの研修だけでなく、自分自身との付き合い方を学ぶ研修も行っており、より良い人生を送るすべを身に付けることができます。是非、わおんで一緒に自己実現をはたし、自分の人生をより輝かせてみませんか?



社会福祉士・介護福祉士  
サービス管理責任者  
(6年目)  
山本 和弘さん



ホームヘルパー2級  
(3年目)  
岩田 卓司さん

### 一人ひとりの思いを大切に、形に出来る環境です。

わおんに勤めて約3年が過ぎました、利用者さんや、スタッフとの信頼関係を築いていながら、スタッフ一人ひとりが働きやすい環境だと思います。スタッフ同士のコミュニケーションも業務を円滑に進めるためには大

切なことだと感じています。スタッフの困った事、相談、悩み事など上司や同僚が親身になって聞いてくれるので、とても有難いです。

# 株式会社 ラフィーネ うめばちふちゅう

『誠実・信頼・協力』をキーワードに  
やりがいを持って輝ける風土を創ります



- 基本理念** 共に歩み 共によろこぶ
- 基本方針** 地域で生活される方々の想いに寄り添う



## 法人概要

**所在地**  
〒920-1155 石川県金沢市田上本町3丁目125番地2  
電話／076-255-0227  
FAX／076-255-0228  
メール／info@raffi-ne.com  
https://raffi-ne.com  
**採用担当者**  
岡本・高野(おかもと・たかの)



## 施設紹介

婦中町蔵島に令和4年11月にオープンした施設です。  
1階は最大50名様ご利用できるデイサービス、2階と3階は各階に23室、計46室の従来型ショートステイとなっております。  
明るい陽射しがそそぐデイサービスフロアには足湯もあります！  
広々とした空間で健康管理はもちろん、介護予防にも力を入れ、健やかな毎日をサポートいたします。



## 事業内容



平成18年に石川県金沢市で初めての「ユニット型ショートステイ」を導入した「うめばちがみ」をはじめとして、石川県に4施設の介護施設を運営しています。  
令和4年度より、かねてより関わりを持たせていただいていた富山県でも本格的に介護の支援をさせていただくことになりました。  
今後も地域に根ざした質の良い介護の提供を目指して、皆様に必要とされる施設であり続けられるよう、日々努めて参る所存です。



デイサービスは楽しいレクリエーション活動が充実しています！  
気持ちの良い季節にはいろいろな場所へ外出しています。室内でもおやつ作りをしたりイベントがたくさんです。レクリエーションをするのが好きな方はぜひデイサービスでお力をお貸しください！

## 募集要項・待遇

ショートステイ・デイサービス新規スタッフ大募集!!

**募集職種** 介護職員(ショートステイ・デイサービス)  
**募集人員** ショートステイ3名/デイサービス2名  
**雇用形態** 正社員  
**就業形態** 【ショートステイ】シフト制勤務(早番・日勤・遅番・夜勤)月9回休み  
【デイサービス】週休2日制(毎週日曜日とその他1日)・日勤のみ  
**休日** 年間108日  
**保険等** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
**応募資格** 高卒以上  
未経験者も歓迎!(資格取得のための助成制度もあります★)  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 面接  
**応募方法** 株式会社ラフィーネまで電話(TEL076-255-0227)のち履歴書を郵送下さい。

**勤務地** うめばちふちゅう(富山市婦中町蔵島1058-2)  
**通勤** マイカー通勤可(駐車場完備)  
交通費支給(上限15,000円)  
**給与** 【ショートステイ】  
総支給額225,000円~270,000円  
基本給:150,000円+職務手当40,000円~50,000円、資格手当5,000~40,000円、処遇改善手当30,000円  
夜勤手当10,000円/回 月に4、5回を予定しております(40,000~50,000円/月)  
【デイサービス】  
総支給額225,000円~265,000円  
基本給:150,000円+職務手当40,000円~50,000円、資格手当5,000~40,000円、処遇改善手当25,000円  
**賞与** 年2回

メール(info@raffi-ne.com)でのお問合せや事前見学も対応しておりますのでお気軽にご連絡下さい。

## 職場環境のアピールポイント

産前産後休暇及び育児休業取得率100%! お子さんの行事等でもお休みが取りやすい職場環境です♪



バイタルチェックや食事・水分摂取・排泄・レクリエーションの実施状況をその場でタブレットにて共有し、チームケアを大切にしています。



## 先輩からのメッセージ

### チームワーク良く、明るい職場環境を目指して!!

令和4年11月オープンの当施設では、タイトル通りの職場を目指して日々奮闘しています。スタートした際はコロナ禍による制限もある中、様子を見ながらでしたが、ようやく毎日のルーティーンが確立してきたように感じています。  
職員には、利用者様への明るい声かけや

チームワークの意識を常に心がけるよう伝えており、利用者様や職員が幸せだと感じてもらえる施設作りを当面の目標としています。私も本年5月から施設長となり、みんなの笑顔に励まされています。皆で「支え合う気持ち」を大切にしながら、地域に愛され、親しまれる施設にしていきたいと日々奮闘中です。



施設長/准看護師  
(1年目)  
国島 真由美さん

### みんなで乗り越えていくことができる職場です。



介護リーダー/介護福祉士  
(1年目)  
谷井 菜々さん

うめばちふちゅうでは、管理者・介護職・看護師・相談員・理学療法士が利用者様のことを考え、それぞれの意見を出し合いながら日々働いています。困難や壁がある時は一人で悩むのではなく、他職種と連携しながらどうしたら一番良いのか解決策を皆で考えます。働いていく中でうまくいくことばかり

ではありませんが、だからこそ利用者様から感謝の言葉をいただいたり、笑顔を見ることができた時には嬉しく、やりがいを感じます。  
今後もこの仕事が必要とされる意味をしっかりと考え、理解し、介護職員として日々レベルアップしていけるよう努力していきたいと思えます。