

社会福祉法人 あかね会

あさひ苑・あさひ苑アネックス・あさひの里・あさひの家

赤ちゃんからお年寄り、障がい者までみんなが安心して
集える地域に根付いたサンバリーコミュニティ



基本理念 地域社会の発展とQOLの向上への寄与

基本方針 利用者やご家族の視点に立った医療と介護

法人概要

所在地

〒933-0007 高岡市角561
電話／0766-29-1212
FAX／0766-29-1213
メール／info@akanekai-recruit.com
https://akanekai.toyama.jp/
採用担当者
法人本部(橋本・本郷)



社会福祉法人あかね会



施設紹介

●特別養護老人ホームあさひ苑
高岡市角561 電話／0766-24-8800



2008年12月に開所した特別養護老人ホームです。現在は長期90床、短期10床の全100床となっています。あかね会のはじまりであるあさひ苑では、ひとりひとりのプライバシーや尊厳を最大限に尊重する個別ケアを原則としています。

●複合型施設あさひの里
高岡市鷺北新185 電話／0766-21-8688



在宅サービスを主に1階はデイサービス、2階、3階はサービス付き高齢者向け住宅となっています。他に居宅介護支援、定期巡回・随時対応型訪問介護看護、訪問介護があります。

●特別養護老人ホームあさひ苑アネックス
高岡市鷺北新171 電話／0766-29-1212



2019年4月にオープンした県内初の木造3階建ての特別養護老人ホームになります。特養全体として、眠りスキンの導入や移乗介助ロボットHugの導入等、システムの導入も積極的に行っており、あさひ苑アネックスでもシステムを活用して職員にとっても利用者にとっても安心できる環境づくりをしています。

●介護障がい者複合施設あさひの家
高岡市角560-1 電話／0766-54-2021



1階は障がい者グループホーム、2階は小規模多機能型介護と1つの建物に介護サービスと障がいサービスが入った新しい施設が2021年12月に新たにオープンしました。

事業内容

あかね会では多様な事業を展開しており、2021年12月からは法人として初めて、障がい分野のサービスもスタートしました。特別養護老人ホームを主体とし、デイサービス、定期巡回・随時対応型訪問介護看護、サービス付き高齢者向け住宅、居宅介護支援事業、障がい者グループホーム、企業主導型保育園あさひキッズ、あさひ保育園と子ども向けサービスから高齢者向けサービスはもちろん、障がい者向けまで幅広いサービスを行っています。地域の困った方々みんながあかね会の様々な事業で豊かに安心して生活していける環境づくりに努めています。



心も体も快くなる、笑顔あふれる介護をしています。あかね会は「快護」を目指しています！

募集要項・待遇

募集職種

介護職員(特別養護老人ホーム、小規模多機能型居宅介護)
または
訪問介護員(定期巡回・随時対応型訪問介護看護、訪問介護)

募集人員

各職種 5人程度

雇用形態

各職種それぞれ①正職員②パート

就業形態

①常勤(夜勤有り)
②非常勤(夜勤無し、勤務時間相談可能)
①年間休日120日 ②ご相談に応じます。

育児休業・託児所の有無

企業主導型保育園あさひキッズ有り(特別養護老人ホームあさひ苑アネックスに隣接)、保育料補助有り

各種保険

社会保険完備、
確定拠出型年金制度有り(勤続3年以上)

応募資格

免許・資格不問(訪問介護員の場合は、介護職員初任者研修修了者(旧ヘルパー2級)以上必須)

採用の流れ

面接前に一度職場見学、仕事説明会への参加をお願いします。面接は1回となります。

試験内容

30分程度の面接となります。面接時に履歴書を提出下さい。

応募方法

直接お電話下さい。(0766-29-1212)または、メール(info@akanekai-recruit.com)でも受付しています。

勤務地

介護職員(あさひ苑またはあさひ苑アネックスまたはあさひの家)、訪問介護員(あさひの里) 全て近隣となります。

給与

①217,000円～(専門学校卒基準、無資格、夜勤月4回、業務、処遇改善、特定処遇改善手当含む)

賞与

②1,000円／時給～(基本時給、業務、処遇改善、特定処遇改善手当含む)
年2回(前年度実績4カ月分)

先輩からのメッセージ

明るく元気な職場です！

私はリーダーとして職員が働きやすい環境づくりに努めています。特に心がけていることは積極的に自分からコミュニケーションを取ることです。全体として若く元気な職場ですが、特に私がい

るユニットはより明るく元気だと思います。自分から率先して職員に声掛けをしています。職員同士のコミュニケーションが取れていると報告・連絡・相談もでき、ユニット全体が明るくなります。



特別養護老人ホームあさひ苑アネックス
ユニットリーダー
林 奎佑さん



特別養護老人ホームあさひ苑
介護職員
菅蒲 日南子さん

色んな介護技術や知識が学べます。

ipadを使ってフロアで利用者様の行動や様子をカメラで見ることができるAI機器を導入したことで、遅番や夜勤帯の人が少ない時間も不安なく過ごせるようになりました。IT技術の導入によって介護業務に

専念できる環境が徐々に整ってきました。こうした技術を活用しながら日々質の高い介護ができるようになります。今は勉強の日々ですが、今度は私が教えてあげられるよう頑張っています。

社会福祉法人 永寿会

特別養護老人ホーム 雨晴苑/氷見苑・軽費老人ホーム ケアハウス氷見

笑顔あふれる、豊かな暮らしを支えます。



基本方針 利用者様に親しまれ、愛される施設、地域の皆様から信頼される施設を目指します。

法人概要

所在地

〒933-0138 高岡市太田58番地
電話／0766-44-7370
FAX／0766-44-6686
メール／eijyukai@lilac.ocn.ne.jp
<http://www.amaharashien.jp/>
採用担当者
石浦 克行



施設紹介

●特別養護老人ホーム 雨晴苑

高岡市太田58番地 電話／0766-44-7370 <http://www.amaharashien.jp/>



景勝地雨晴海岸近くの小高い山の中腹にあり、遠くに海を見渡せる環境の中、やさしい時間が流れる施設づくりに努めています。
利用者様の立場にたったケアを心掛け、職員同士支え合い、利用者様も職員も笑顔があふれる施設です。



●特別養護老人ホーム 氷見苑

氷見市菰田2063番地 電話／0766-72-8900 <http://www.himien.jp/>



富山湾と海越しの立山連峰を一望できる風光明媚な場所に建っており、四季の美しさが実感できる素晴らしい施設です。
若手、中堅、ベテランがバランス良く配置される中、多職種で連携し利用者本位の生活ができるようチームケアに取り組んでいます。



●軽費老人ホーム ケアハウス氷見

氷見市菰田2058番地 電話／0766-72-8500 <http://www.ch-himi.jp/>



独立した生活を送ることに不安がある方に、安心して生き生きと明るく生活できるように必要な手助けをする施設です。
リゾート感覚あふれる館内には、食堂、映画や音楽が楽しめる娯楽室、理美容室等を完備。浴室からは富山湾を眺望できます。



事業内容

【雨晴苑】特別養護老人ホーム定員80名
ショートステイ定員20名、デイサービス定員30名
訪問介護、居宅介護支援事業

【氷見苑】特別養護老人ホーム定員50名
ショートステイ定員10名、デイサービス定員30名
訪問介護、居宅介護支援事業

【ケアハウス氷見】軽費老人ホーム定員50名



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

応募資格 介護福祉士の資格を有する方、もしくは取得見込みの方
雇用形態 正職員
勤務地 高岡市太田、氷見市菰田
採用試験日 随時相談に応じる
試験内容 面接、作文
応募方法 履歴書、学校等の卒業見込証明書、成績証明書、資格証明書(有資格者)

勤務時間 1日8時間、週40時間
休日 112日
給与 183,000円～240,000円
(夜勤手当及び通勤手当以外の諸手当を含む)
(前歴換算あり)
賞与 年2回(4.4カ月分)
育児休業 実績あり

職場環境のアピールポイント

当法人では、資格取得に関する研修を勤務扱いとすることや資格取得にかかる費用を補助することとし、職員の資質の向上を図っています。また、職員のプライベートも充実するように、福利厚生に関しては2つの関連団体(福利厚生センター ソウェルクラブ、高岡市勤労者福祉サービスセンター)に加入しています。

先輩からのメッセージ

職員同士が支え合う、働きやすい職場です。

私は雨晴苑に就職し、一昨年、節目の10年を迎えました。今日まで働いてきたことを思い返すと、雨晴苑では人と人の支え合いが力になる大切さを学ぶことができました。
介護の仕事の中には大変なこともあります。が、まわりの職員と協力しながらその大変さを乗り越え、利用者様の笑顔を引き出した時に得

る達成感は、この仕事を続けてきて良かったと胸が熱くなることが何度もありました。資格を取得した時も施設からの補助やまわりの職員の支えや応援が実を結び1回の受験で合格することができました。今後は、自分が得た経験をこれから一緒に働く職員に伝えていきたいと思ひますので、雨晴苑と一緒に働いてみませんか。



介護職員・介護福祉士
能登 竜二さん

やりがいのある介護を見つけることができる職場です。



介護職員・介護福祉士
江渕 里美さん

私は、氷見苑で老人ホーム、ショートステイ、訪問介護など多様な介護サービスを経験してきました。現在は、デイサービスで毎日充実した日々を送っており、利用者様から「ありがとう」「今日も楽しかったよ」の言葉と笑顔にやりがいを感じています。また、不安に思う事や悩む事もありますが、上司や仲間が親身に話を

聞き、適切なアドバイスやサポートをしてくださるなど心の支えとなっています。介護の仕事はサービスにより業務内容に違いがあるので、利用者様から学ぶ事もたくさんあり自分を成長させてくれます。“自分に合った介護の仕事”を私達と一緒に見つけてみませんか？ご連絡お待ちしております。

社会福祉法人 高岡市身体障害者福祉会

障害者支援施設 志貴野苑/志貴野ホーム・志貴野長生寮（特養・養護）

利用者には「ここで生活ができて本当によかった」と
思える施設をめざしています。



基本理念 利用者の尊厳と地域社会との共生・連帯。

基本方針 地域福祉（高岡福祉圏）の充実発展に寄与する。

法人概要

所在地

〒939-1273 高岡市葦附1239-27

電話／0766-36-1200

FAX／0766-36-1203

メール／shikino@orion.ocn.ne.jp

http://www.shikino.or.jp

採用担当者

岡嶋 雅弘（志貴野ホーム 電話／0766-36-2600）



●障害者支援施設 志貴野苑
（施設入所支援・生活介護）

●志貴野苑就労継続支援事業所
（就労継続支援B型）

高岡市葦附1239-27

電話／0766-36-1200



生活支援や作業を通して自立した生活を
図れるよう支援しています。

●特別養護老人ホーム 志貴野長生寮
（介護老人福祉施設・短期入所生活介護）

高岡市滝新21番地1

電話／0766-36-8181



在宅での介護が困難な方に、安心できる暮
らしと快適で充実した生活を送れるよう支援
しています。

障害福祉サービスと高齢福祉
サービスを行っていますので、
様々な職種があります。ぜひ一
度ご見学にお越しください。



施設紹介

●障害者支援施設 志貴野ホーム
（施設入所支援・生活介護・短期入所）

高岡市下麻生字天洞5340

電話／0766-36-2600



サポートを必要とする方に介護や健康維
持・改善を図り、生き甲斐を持ち自立した生
活を送って頂けるよう支援しています。

●志貴野長生寮デイサービスセンター
（地域密着型通所介護）

高岡市滝新21番地1

電話／0766-36-8850



生活の改善や身体機能の維持向上等を行
い、レクリエーションや創作活動等を行い、
充実した毎日が送れるよう支援しています。

●志貴野ホーム障害者福祉センター
（生活介護）

高岡市下麻生字天洞5340

電話／0766-36-2600



自立に向けて生活の改善や身体機能の維持
向上等を行って、生活介護や創作活動等を行
い、充実した毎日が送れるよう支援しています。

●養護老人ホーム 志貴野長生寮
（措置入所施設・特定施設）

高岡市滝新21番地1

電話／0766-36-8181



原則として65歳以上の環境・経済的事情
で家庭での生活が困難な方に支援をして
います。



職場の環境

プリセプター制度

新人職員に対して先輩職員がマンツーマン
で、半年から1年かけて業務指導を行いま
す。未経験の方の様々な不安を緩和します。



資格取得支援制度

業務に必要な資格を取得する場合、受講費用
等の助成等のサポートを行っています。例え
ば、介護福祉士資格取得のための実務者研
修受講費用の11万円を上限に助成していま
す。働きながらキャリアアップを目指せます。



福利厚生

・年次有給休暇は年間20日、繰越を含め最
大40日 ・年次有給休暇の時間単位、年間
最大40時間付与 慶弔休暇等の特別休暇
・定期健康診断年2回 ・ユニフォーム貸
与 ・退職金制度（掛金100%事業主負担）



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 2名（障害者支援施設 志貴野ホーム）

2名（特別養護老人ホーム 志貴野長生寮）

応募資格 介護職員初任者研修修了（見込み）者（旧ヘルパー2級）以上あればなお良し

雇用形態 正社員

勤務地 障害者支援施設 志貴野ホーム
特別養護老人ホーム 志貴野長生寮

勤務時間 各事業所の就業時間による
例）早出6:30～15:30
日勤8:30～17:30
夜勤16:30～9:30等

休日給	年間労働時間1,920時間（R3年度） a 基本給（月額平均） 146,100円～226,800円 b 定期的に支払われる手当 ・特殊業務手当（基本給の8%） ・調整手当5,000円 c 夜勤手当1回7,500円（月5回程度） a+b+c 200,288円～287,444円 通勤手当等諸手当あり
賞与	年間4.45カ月 各種社会保険完備 退職金制度（掛金100%事業主負担） ユニフォーム支給、福利厚生センター加入 お気軽にお越し下さい
施設見学	事前にご連絡をお願いします

先輩からのメッセージ

たくさんの笑顔を作っていけるような仕事です。

当初は保育士を目指していましたが、学生の
頃に実習で行った施設で、利用者さんの笑顔の
ために働く職員の姿をみて、福祉の現場で働か
たいと感じました。この施設を見学したときに、
保育士の経験がある職員の方から「初めから介
護の世界に来ればよかった。やりがいのある楽
しい職場だよ。」と話を聞いて介護に関わる仕

事がしたいと思い決めました。

大変さよりも楽しいことや嬉しいことの方が
多い職場です。私が働く施設では、笑顔の素敵
な利用者さんや活気のある職員ばかりなので
毎日笑顔が絶えません。介護未経験者の私でし
たが、一から優しく丁寧に教えてもらったので、
今では仕事にも慣れ、やりがいを感じています。



志貴野長生寮
生活介護員
（新卒6年目）
島 ひかるさん



志貴野ホーム
生活支援員
（新卒6年目）
神田 朋美さん

笑顔あふれる、あたたかい職場です。

高校時代に関わった障がいのある方は、支援
を受けながらも自分らしい生活をしており、私
もそんなお手伝いが出来たら素敵だなと思い
ました。この施設を見学した時、職員も利用者
さんも生き生きして、とても明るい施設と感じ、
ここで働きたいと思い決めました。

新任の頃、利用者さんの介助に苦戦してい
る姿を見た先輩職員が、親身になって一緒に考

えてくれました。助言どおり積極的なコミュニ
ケーションを取るようになら、お互い理解し合
えて良い関係を築く事が出来ました。

利用者さんの笑顔や「あなたに介助してもら
えて良かった。」の言葉にやりがいを感じま
す。日々の小さな変化にも気付く事が出来るよ
うになり、私自身穏やかな性格になったと思い
ます。

特別養護老人ホーム だいで苑 他 計4施設

生きる喜びを
ともに感じあえる…。



基本理念 地域に愛され信頼される施設を目指します。

基本方針 心と心のふれあいによる豊かな人間性の確立。

法人概要

所在地

〒939-1131 高岡市醍醐1257番地

電話／0766-62-0010

FAX／0766-62-0070

メール／daigoen@abeam.ocn.ne.jp

http://www.daigoen.com

採用担当者

野村(のむら)、手塚(てづか)



施設紹介

「だいで苑」「いきいきサポートセンターゆめ」「だいで清水館」「だいで中田館」の4つの拠点で介護保険サービスを中心とした、様々な形態の事業を展開し、一人ひとり利用される状況に合わせたサービス提供を行っています。18歳から76歳と幅広い年齢の職員がライフワークに合わせ和気あいあいと働き、キャリアアップをしています。



事業内容

- だいで苑
介護老人福祉施設、短期入所生活介護、通所介護、居宅介護支援事業所、訪問介護、地域包括支援センター
- いきいきサポートセンターゆめ
通所介護、高齢者生活支援ハウス
- だいで清水館
小規模多機能型居宅介護、認知症対応型通所介護、通所介護、居宅介護支援事業所、サービス付き高齢者向け住宅
- だいで中田館
小規模多機能型居宅介護、認知症対応型通所介護、地域密着型通所介護、居宅介護支援事業所、認知症対応型共同生活介護

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

応募資格 未経験でも可(資格は当法人の補助金制度にて一定要件のもと無料で資格取得ができます)

雇用形態 正職員(夜勤可能職員)
準職員(夜勤不可の方で、一部、早遅勤務可能な方)
パート(2時間～可)

勤務地 全て高岡市内
だいで苑(戸出地域)、ゆめ(戸出地域)、だいで清水館(清水町)、だいで中田館(中田地域)

勤務時間 各事業所により違いあり
(ホームページでご確認ください)

休日 123日(1カ月変形労働制でシフトによる勤務となります)

給与 (特養参考)基本給157,200円～202,800円
特殊業務手当8,000円～10,000円
処遇改善手当10,000円～15,000円

その他手当 特定処遇改善手当：2,500円～23,000円
夜勤手当：11,000円/回
住宅手当：上限11,000円
家族手当：(配偶者)16,000円
(1子)5,500円

資格手当：0円～6,000円
他各種手当+α
(月最低 合計184,700円～)

賞与 年2回 平均4.0カ月 最高4.9カ月
人事考課あり(昨年度実績)

退職金制度 勤続3年以上(ぜいたいきょう加入)
報償金 介護福祉士合格30,000円(中途採用)、社会福祉士・介護支援専門員合格50,000円、他勤続表彰あり

採用試験 新卒者の採用試験日はHPを要確認
中途採用者は随時

試験内容 面接
応募方法 履歴書、卒業(見込み)証明書、成績証明書(新卒のみ)、申込書(新卒のみHPよりダウンロード) 詳細はHP

職場の環境

年間休日が多い!!

123日が年間休日となります。年5日以上の有給必須消化と合わせると年間1/3以上が休み。海外旅行に行く職員もいます。充実したプライベートを過ごすことも良い仕事をする秘訣です。



手厚い福利厚生!!

結婚・出産等のお祝いはもちろん、加入している福利厚生の団体からも勤続年数に応じたお祝いや、子供の入学までお祝い金がです。産休・育休の取得はもちろん、最近では男性も全員育休を取得しています。また勤続年数や資格取得、職員紹介等に報奨金として金一封を支給しています。【例】勤続10年…5万円、勤続20年…10万円+休日、介護福祉士…3万円、介護支援専門員…5万円、職員紹介…10万円

充実した職員研修制度

入社してからはプリセプター(専属指導者)が付き指導を行います。期間は6カ月～1年間で、その間プロとしての知識・価値・技術を学びます。困ったことがあれば相談したり、精神的なフォローもしてもらうことができます。また、各階層別の研修があったり、外部研修へも積極的に参加しています。働く人の意欲を尊重するために、希望する研修があれば優先して出席してもらっています。

キャリアアップ制度

看護学校の進学希望者への学費全額補助、社会福祉士の通信教育のサポート、また、全く介護に携わったことがない方でも介護職員初任者研修や実務者研修の受講料を補助する等のサポートをさせていただきます。



地域との一体感

だいで苑で開催される納涼祭は打ち上げ花火もあり、売店やボランティア、地域の方を含め、約700名が集まる一大イベントとなります。また、地域の方々と清掃活動や防災教室等も一緒にを行っています。



ICT等の積極的導入

全職員がグループウェアのアカウントを持ち、WEB上で利用者の状態把握や伝達事項の共有を行うだけでなく、変則勤務で顔を合わせにくい中でも職員同士がうまくコミュニケーションをとったり相談したりをしています。また、見守り支援システムを導入しPC等のモニターで心拍や呼吸数を確認することで、不必要な巡回を減らし利用者の安眠につなげたり、職員の負担軽減をしています。

年間カレンダー(研修プログラム、施設内イベントなど)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
●管理者研修 ●プリセプター研修	●相談員研修 ●主任・副主任研修	●一般職2研修 ●一般職3・4・5研修 ●新規採用者研修	●プリセプター研修 ●介護職研修 ●中途採用者研修 ●相談員研修 ●納涼祭	●救命講習 ●看護師研修 ●主任・副主任研修 ●新規採用者研修	●プリセプター研修 ●一般職3・4・5研修 ●介護職研修
10月	11月	12月	1月	2月	3月
●PT・OT研修 ●相談員研修 ●ケアマネ研修 ●事務員研修	●中途採用者研修 ●研究発表	●一般職2研修 ●法人忘年会		●看護師研修	●中途採用者研修 ●次年度新規採用者研修

先輩からのメッセージ

働くパパママに優しい職場です。

私は大学を卒業後、戸出福祉会に就職し、相談員の経験を経て、現在は介護職員として勤めています。毎日、利用者様より「ありがとう」と言葉をかけて頂いたり、利用者様の笑顔を見たりするたびにこの仕事に就いて良かったなと感じます。

私には小さい子供がいます。仕事と育児の両立は大変ですが、周りの職員の協力もあり、

急に休まなければならなかった時でも、理解して対応して下さり、助かっています。

また、昨年、「介護職員実務者研修」を受講し、介護福祉士の資格を取得しました。法人が研修の受講費用を負担してくれる等、キャリアアップ制度が充実しているので、安心して勉強に励むことができました。そんなだいで苑で一緒に楽しく働きましょう!!



介護職員
介護福祉士、社会福祉士
(11年)
橋北 和己子さん

新人職員からのメッセージ

雰囲気の良い職場です。

私は短期大学で2年間介護福祉について学び、卒業後、戸出福祉会に就職しました。現在は、特別養護老人ホームだいで苑で介護職員として働いています。

入職後は利用者様に上手く介護ができるのか、不安なことも多くありましたが、先輩職員や同期の仲間と一緒に話し合うことで、その不安

は少なくなっていきました。また、プリセプター制度(先輩職員が一人付く)があるので、わからないこともすぐに確認することができ、自分の介護に自信を付けていく事ができました。

職場の雰囲気も良く、毎日楽しめる職場です。私たちと一緒にだいで苑で働いてみませんか?



介護職員・介護福祉士
(新任)
中西 優斗さん

社会福祉法人 早川福祉会

特別養護老人ホーム 藤園苑/のむら藤園苑

やさしさに包まれて、いつまでも自分らしく…
「安心・快適」をお届けします。



基本理念 いつまでも自分らしく…。

基本方針 礼儀、正直、清潔、敏速。

法人概要

所在地

〒933-0957 高岡市早川390-1
電話／0766-27-8288
FAX／0766-27-8280
メール／fujisonoen@soleil.ocn.ne.jp
http://www.fujisonoen.or.jp

採用担当者

施設長 藤森(ふじもり)、門嶋(かどしま)



施設紹介

●特別養護老人ホーム藤園苑

高岡市早川390-1
電話／0766-27-8288



平成13年開苑、23年4月増設して、現在、8つの事業所を運営。職員と利用者様が家族のような絆で結ばれるようにお世話させていただいています。



無資格者でも大丈夫、法人内に介護職員初任者養成校あり、職員は原則、受講料無料。また、介護福祉士実務者研修受講料、奨学金制度により全額免除。



●リハビリデイ藤園苑一歩一歩

高岡市早川262-1
電話／0766-21-8133



平成30年4月開設、太い梁を使った趣のある室内空間で理学療法士、鍼灸マッサージ師、看護職員、介護職員、他職種が協働し、個人の目標に沿ってリハビリを提供しています。



介護ロボットの導入
離床アシストロボットリ
ショネにより、移乗
介助による心身への
負担を解決。

●特別養護老人ホームのむら藤園苑

高岡市野村921-1
電話／0766-20-8900



平成17年開苑、居室は全室個室のユニットケアとなっています。より家庭に近い雰囲気の中でその人らしい生活が継続できるよう支援します。デイサービスも機能訓練に力を入れて、楽しい一日を提供します。



事業内容

●特別養護老人ホーム藤園苑

長期入所50名、短期入所40名、デイサービス45名、認知症対応型デイ12名、グループホーム18名、ヘルパーステーション、居宅介護事業所

●リハビリデイ藤園苑一歩一歩

リハビリ特化型デイサービス 午前・午後各15名

●特別養護老人ホームのむら藤園苑

長期入所44名、短期入所8名、デイサービス40名、認知症対応型デイ12名、ヘルパーステーション、在宅介護支援センター、野村地域包括支援センター、牧野地域包括支援センター、居宅介護支援センターかがやきの郷牧野

募集要項・待遇

施設見学：いつでも対応します(事前にお電話ください)。

募集職種 介護職員

応募資格 不問(資格取得支援制度あり、無資格でも大丈夫です。)

雇用形態・就業形態 正社員、短時間パート応相談

勤務地 高岡市早川390-1(藤園苑)、高岡市野村921-1(のむら藤園苑)

勤務時間 シフト表による

休日 115日+誕生日休暇

給与 a基本給 145,000円～215,000円

b資格手当 介護職員初任者研修5,000円、介護福祉士25,000円、社会福祉士35,000円、夜勤手当、職務手当、処遇改善手当、特定処遇改善手当、ベースアップ加算ほか各種手当
モデルケース(a+b) 特養配属で介護福祉士資格あり、夜勤4回した場合227,000円～

賞与 年2回 約4カ月

先輩からのメッセージ

自分自身の成長につながる職場です。

短大の時に当苑で実習をした際、施設の明るい雰囲気や利用者様1人1人の気持ちを大切にしてくる職員を見て、ここで働きたいと思い就職しました。今年度よりユニットリーダーを任せられ戸惑うこともありますが、先輩リーダーがいつも気にかけてくれ、一緒に働く仲間と協力し合うことで、とてもやりがいを感じています。また、利用者様からの

「ありがとう!」の感謝の言葉が介護の仕事をしていて一番嬉しい瞬間です。分からないことや悩んだ時に気軽に相談し合える雰囲気があり働きやすいです。毎日変化していく介護現場で、日々学ぶことや気付くことが多くあり、利用者様との関わりを大切にしながらこの職場で自分自身の成長につなげていきたいです。



ユニットリーダー、介護福祉士
(勤続5年)

大角 加奈さん



介護職員、実務者研修
(勤続3年)

中川 紫乃さん

目指すは介護福祉士!

高校卒業後、介護の仕事について何も知らないまま就職し不安でしたが、入社後、当法人で開催される介護職員初任者研修を受講し、基礎的な知識と技術を習得することができました。さらに介護分野のさまざまな外部研修に参加し私自身の介護の質が向上したと思います。実際の現場では戸惑うことも

あり悩んだ日々もありますが、先輩方や利用者様からの温かい言葉に助けられ楽しく仕事をしています。今年度介護福祉士取得に向け施設のサポートを受けながら頑張っています。私はこの職場に就職できて本当に良かったと思います。

社会福祉法人 福鳳会

特別養護老人ホーム鳳鳴苑/サ高住 高志の郷

利用者様を笑顔にする、感動を与えられるスタッフでありたい
いつも楽しい施設を目指したい



基本理念 敬老愛護

基本方針 人の心の痛みがわかるあたたかい雰囲気のもとで

法人概要

所在地

〒933-0834 高岡市蔵野町3番地
電話／0766-31-4567
FAX／0766-31-4848
メール／houmeien@jeans.ocn.ne.jp
https://www.fukuhoukai.jp

採用担当者

宮本 美雪、浅村 元博(みやもと みゆき、あさむら もとひろ)



施設紹介

福鳳会は、昭和62年4月に特別養護老人ホーム鳳鳴苑を開設しました。
高岡市を中心に地域に密着した高齢者の方へ向けたトータルサービスを提供しています。
おひとりおひとりに合った、日常生活の介助、共同生活であたたかく豊かな暮らしのお手伝いをいたします。
ご利用者様、ご家族様の方に安心していただけるよう日々精進しています。



事業内容

- 鳳鳴苑
入所定員130名(ユニット型、従来型)
ショートステイ
デイサービス定員70名
認知症対応型デイ12名
訪問介護、居宅介護支援事業所、
地域包括支援センター
- 高志の郷
サービス付き高齢者向け住宅、デイサービス
定員30名

- 高志の郷 高岡市横田本町5番21号
電話／0766-25-4500



高志の郷は平成24年に開設し、サービス付き
高齢者向け住宅45室、デイサービスを運営して
います。
高岡市中心部にあるため交通の利便性もあり
ます。バリアフリーの館内で、安心して暮らして
いただける環境を整えています。

● 鳳鳴苑



特別養護老人ホーム鳳鳴苑は、改修等を進め、全室個室となりました。プライベートが保てる快適な空間になっています。



鳳鳴苑は2階建てで敷地が広くゆったりとした雰囲気です。廊下等の日当たりも良く館内で散歩も楽しめます。



特別養護老人ホームは、すべてユニットケアを取り入れています。その方の暮らしが継続できるよう支援しています。
特別養護老人ホーム、ユニット型特別養護老人ホーム合わせて130名の方が入居されています。ユニットごとの入居者様の人数は、10人～12人です。介護職員は、ユニットごとに配置され、馴染みのある関係が築けます。



鳳鳴苑デイサービスセンターは、定員70名と大規模デイサービスとなっています。
鳳鳴苑デイサービスセンターは、大人数だからこそ、毎日が賑やかです。お風呂やリハビリ、レクリエーションなどその日を楽しくいただくために職員みんなで和気あいあいと取り組んでいます。

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員 ②社会福祉士 ③事務職員

募集人員 ①5名 ②1名 ③1名
雇用形態 正社員
就業形態 ①シフト制による8時間 ②③8:30～17:15
休日 年間121日(その他有給休暇、特別休暇あり)
育児休業・託児所の有無 育児介護休業制度あり
保険等 雇用、労災、健康、厚生、退職金共済あり
応募資格 ①介護福祉士取得見込み、介護福祉士取得を目指している人
②社会福祉士、社会福祉士取得見込み

採用試験日程 要相談
試験内容 作文、面接
応募方法 直接電話、もしくはホームページからのエントリー
履歴書、卒業見込み証明書、成績証明書、資格証明書(有資格者)
勤務地 特別養護老人ホーム鳳鳴苑
給与 基本給 151,600円～171,600円
昇給年1回、基本給以外に業務手当、特別手当、処遇特別手当、通勤手当、夜勤手当等があります。
賞与 年2回(3.8カ月分)
※初年度は、年1回(2カ月分)

職場環境のアピールポイント

プリセプター制度

福鳳会ではプリセプター制度を導入しています。年齢も立場も近い先輩職員がマンツーマンで指導する制度です。色々な先輩がいる中で、プリセプターだからこそ頼ることができる、身近な相談相手になっています。



介護ロボットやICTの活用による業務効率化

腰痛対策、介護ロボットの活用、ICTの活用をすすめています。介護ロボットは、主に移乗用の為に導入しています。腰痛対策としても有効ですが、入居者様からも好評です。ICTの活用では、記録はタブレットやノートPCで行っています。業務記録をはじめ、法人内のお知らせや研修の案内などもシステムで行っています。



研修制度

基本教育や専門性向上を目的とした法人内研修が充実しています。正職員、パート問わず等級に合わせた研修に参加することができます。また、外部研修の受講も推奨しています。Web開催の研修にも対応できる環境を整えています。法人内研修は各自が意欲を持って参加できるよう年度初めに受講カードを配布し、計画を立ててスキルアップできる機会を提供しています。



先輩からのメッセージ

日々自分の介護観を研鑽し成長へ

私は、鳳鳴苑の「敬老愛護」の精神で、利用者様の尊厳を保持し、「その人らしさ」が発揮される生活になるように支援させていただいています。
所属しているユニットでは温かな雰囲気の中で、利用者様一人ひとりの生活スタイルに合わせて、他職種連携の下、ニーズにこたえることができるように努めています。個性豊かで多種多様な介護観を持つ先輩方の姿からは、日々自分の

介護観を研鑽し、人としての成長につながる学びを得ています。
社会福祉法人福鳳会は大規模な施設であり、法人内の異動により、多様なサービス提供の実際を、広く深く学ぶことができます。介護技術を向上させたい方、知識を身につけたい方、楽しく働きたい方、ぜひ特別養護老人ホーム鳳鳴苑にお越しください。



介護職員
(2年目)
井山 晃希さん



看護職員
(7年目)
立浪 由紀子さん

仕事と育児を両立して働きやすい職場

3人目の子を出産後に転職を考え、高志の郷へ就職し6年が経ちました。高齢者施設での仕事は初めてだったので、勤務当初はわからないことが多く、日々先輩から学びながら勤務をしていました。今では、後輩と話し合い協力をしながら、楽しく勤務しています。

デイサービスセンターでは、利用者様が安心して楽しく過ごしていただけるよう、明るい笑顔でお迎えし、看護処置を必要とする利用者様には的確な処置方法を学びながら処置を行い、

様々なレベルの利用者様に合わせて接することを心がけています。皆様の笑顔を見られること、「ありがとう」と言ってもらえる度に「ここで働いていて良かったな」とやりがいを感じています。
法人では有給休暇制度も整っており、子供の急な体調不良時等にも上司と相談し、受診の為に有休を取得しています。また、今年度からは時間単位で取得できるようになったので、家庭の用事等を済ませることができ、仕事と家事・育児を両立していく上でもとても助かっています。

医療法人社団 志貴野会

サンバリー福岡病院 さくら苑 サンバリー高岡病院 しきのケアセンター

在宅から終末期まで、家族も安心できる
切れ目のない医療と介護を提供します。



基本理念 地域社会の発展とQOLの向上への寄与

基本方針 利用者やご家族の視点に立った医療と介護

法人概要

所在地

〒933-0071 高岡市鷺北新477

電話／0766-28-7700

FAX／0766-28-7710

メール／keieikikaku@sunvery-group.com

https://sunvery-group.com

採用担当者

井波(いなみ)



施設紹介

サンバリーグループ理念

- わたしたちは、在宅から終末期まで、家族も安心できる切れ目のない医療と介護を提供します
- わたしたちは、専門性を活かしてともに成長し、喜びとやりがいを感じられる職場を目指します
- わたしたちは、健全な事業活動を通じ、地域社会の発展とQOLの向上に寄与します

事業内容

●サンバリー福岡病院

〒939-0118
高岡市福岡町大野150

外来、内科、循環器科、呼吸器科などの専門外来を設置し、診療の充実に鋭意努めております。地域の病院として皆様の健康維持と自立生活に向けたお手伝いをいたします。



●老人保健施設さくら苑

〒939-0118
高岡市福岡町大野145

当苑は福岡地区で唯一の認知症専門棟を有する施設であり、交通の便も良好なため、近隣を中心として、広範囲の皆様にご利用いただいきやすい施設となっています。



●サンバリー高岡病院

〒933-0071
高岡市鷺北新477

当病院は、1997年7月に療養型病院として開業しました。長期にわたって療養が必要な患者様を対象として、地域社会の発展やQOLの向上に寄与することを目指す病院です。



●老人保健施設しきのケアセンター

〒933-0071
高岡市鷺北新480

当施設は、地域との連携、医療、福祉の融合をモットーに、利用者様の自立や在宅復帰をお手伝いいたしております。適切な医療・リハビリ・ケアサービスを提供し、利用者様やご家族様とより連携することで、個々に応じた在宅復帰が可能となります。



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 4名

雇用形態 正職員

就業形態 変形労働時間制

日勤 7時00分～15時00分

9時00分～17時00分

10時30分～18時30分

夜勤 16時45分～9時15分

労働時間 7時間～7時間半

(病院・施設により異なる)

休日 年間日数110日～120日

(病院・施設により異なる)

育児休業・託児所の有無 有

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、
財形、確定拠出年金制度あり(勤続3年以上)

応募資格 免許・資格不問

応募方法 履歴書(写真貼付)郵送

勤務地 サンバリー福岡病院 さくら苑
サンバリー高岡病院 しきのケアセンター

給与 基本給155,000円～190,000円

(介護手当を含む)

皆勤手当 5,000円

資格手当 8,000円(介護福祉士)

夜勤手当 7,000円/回

通勤手当 上限16,000円/月

処遇改善手当 11,000円～(介護施設)

賞与 あり 年2回 計4カ月分(前年度実績)

先輩からのメッセージ

介護士としてのスキルアップが図れます！

高岡病院は、介護の仕事に必要な病院です。介護士は看護師さんと一緒に働いているので、僕たちも医療を学ぶことができ、すごく勉強になります。初めて介護の仕事に就く方でも、プリセプター(マンツーマン指導)

の研修修了者の先輩と一緒に働きながら教えてくれるので、どんどんスキルが向上し、とても安心できる職場ですよ。介護資格の取得支援もあるので、素敵だなと思います。



介護主任
(16年目)

荒木 裕輔さん

働きやすい職場ですよ！



介護福祉士
(6年目)

五十里 さおりさん

職場には、設立当初から勤められる経験豊富な先輩が多数在籍していますので、困った時にはすぐに相談ができますし、意見のくいちがいがあっても、話している間に丸く収まっていたりと、スタッフ同士が家族の様にお互いに思いやっているアットホームな職場だと思います。

志貴野会で働き始めたのが、結婚して、出産を経て、その後間もなくというタイミング

でしたので、勤務時間を調整する時には後ろめたい気持ちもありましたが、「皆経験していることだから」とスタッフの皆さんが支えてくれました。

グループ内に保育施設もありますし、人的な支えも含めて福利厚生がしっかりしている職場で本当に助かっています。私も思いやりと支え合いの精神で頑張り続けたいと思っています。

医療法人社団 紫蘭会

医療法人 光ヶ丘病院/介護老人保健施設 おおぞら

共に輝き、明るい未来を！



基本理念 「病める人に光を」

基本方針 専門性を発揮した良質な介護を提供します。

法人概要

所在地

933-0824 高岡市西藤平蔵313
電話／0766-63-5353
FAX／0766-63-5716
メール／m.kobayashi@shirankai.net
http://shirankai.net/
採用担当者
小林 麻里子



施設紹介

●医療法人 光ヶ丘病院

「病める人に光を」の理念のもと急性期機能をもちながら富山県で唯一の慢性期医療認定病院として地域に根付いた医療・介護を提供しています。



●介護老人保健施設 おおぞら

思いやりのある看護、介護の提供をし、リハビリテーションを中心とした多職種連携にて在宅復帰を目指したケアをしています。



職場の環境

安心の教育制度

人材育成・教育にも力を入れており、チャレンジカードを使用し、クリニカルラダー制度を取り入れ、個々のキャリア開発を目標に職務の質の向上と人材育成を図っています。年間計画による毎月の院内研修があるほかに、外部研修にも積極的に参加しており、慢性期医療学会、認知症ケア学会等への発表を推進しています。また、外部研修、資格支援等に対し助成制度もあります！



働きやすい職場

年間休日118日以上となり、残業等もなく、有給も取りやすい職場です（有給も入社初日から付与されます）。産前・産後休暇、育児休暇の取得率は100%であり、保育所が併設されているため、復帰後も働きやすく、育児・介護等の生活に合わせて短時間勤務もできます！



充実した福利厚生&職員旅行

結婚・出産・入学などお祝い金、保養旅行援助金があります。また、院内の食堂にて、栄養士管理のもと作られたおいしい食事が安く食べられる食事費援助もあります。さらに、高岡市勤労者福祉サービスに加入しており、各種チケットの割引、旅行の幹旋、物品の安売り等が受けられます！毎年1回、日帰り旅行、国内旅行、海外旅行から選択できます。エステ付き温泉、ディズニーシーなど各プラン複数日程があるため参加しやすく、多くの職員が参加しています。法人から助成制度もあり、10年勤務された方にはハワイ旅行をプレゼントしています！



事業内容

- 慢性期主体病院
- 介護老人保健施設
- 人間ドック
- 地域包括支援センター
- 訪問看護
- 訪問診療
- 訪問リハビリ
- 短期入所生活介護
- 通所リハビリ
- ケアハウス
- 有料老人ホーム
- ヘルパーステーション

紫蘭会は光ヶ丘病院、介護老人保健施設おおぞらを中心として、病院、施設、福祉及び在宅部門がお互いに連携をとり患者様、利用者様の意思を尊重した安心安全で質の高い医療・ケアを提供し、地域とも連携体制を整えながら、予防、入院から介護・在宅まで継続していただけるよう努めています。

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員 ②看護師

募集人員 若干名
雇用形態 正職員・パート
勤務地 富山県高岡市
就業形態 シフト制
正職員：8:00～17:00、8:30～17:30、9:30～18:30、16:30～9:00
パート：相談に応じます。

休日 年間118日
年次有給休暇、特別休暇制度あり

育児休業 あり
託児所 あり（併設）

保険等 社会保険完備、退職金制度あり、制服貸与
応募資格 不問（資格取得支援制度あり）
採用試験日程 随時
試験内容 面接
応募方法 電話及びメールにて受付
給与 正社員：①203,800円より②241,100円より
専門学校卒基準、有資格、当直（月3回）、技術、皆手当含む
その他：住宅手当、通勤手当、家族手当支給（対象者のみ）
パート：①950円～1,500円（処遇改善手当含む）②1,300円～1,650円
賞与 年2回（前年度実績3.75カ月）
その他 無資格の方でも応募可能です。資格取得支援制度及び奨学金制度あります。

先輩からのメッセージ

介護とは何かを学べる職場です。

縁あって紫蘭会に入社したのが2010年の春。通所リハビリ「デイケア光ヶ丘」に配属されることになった際、最も印象に残っているのが「学べる場所だよ」との一言。以来、あっという間の13年目。十人十色ならぬ百人百色の個性を持つ利用者に対して、「こんな事を訴えたかったのではないか」「このように介助したら安心されるのではないか」と

いった『気付き』の大切さを実感させてくれる現在の職場は、文字通り『学べる』職場です。医療・福祉の仕事は決して楽ではなく、悩むこともありますが、利用者からの感謝や励ましが大きな自信やエネルギーに繋がっています。これからも、スキルアップを目指すと同時に、『気付き』の意識を忘れず、利用者の想いに応えられる職員でありたいと思います。



介護福祉士
（13年目）
宮田 茂太さん

笑顔あふれるアットホームな職場



介護福祉士
社会福祉主事任用資格
（9年目）
赤池 麻理奈さん

私は、病院に併設する光ヶ丘ホームに勤務しています。ホームから美しい立山連峰を眺められ、病院沿いの桜並木は満開になると見事です。仕事内容は、食事・入浴・排せつなど生活介護中心です。その方にとって良い介護は何かを、スタッフみんなで話し合いながら、利用者様の笑顔が見られるよう日々頑張っています。また、ゲームやクリスマス会、バス

ハイクなどのレクリエーションを利用者様と一緒に楽しんでいます。私には子供が3人いますが、そのうち2人を光ヶ丘病院に入ってから出産しました。出産・子育てに理解があり、子供の体調不良の時には、スタッフが心配して声をかけてくれるんですよ。そんなアットホームな光ヶ丘病院で、一緒に働いてみませんか？

ローカルセンター高岡/野村 杜のつどい土合

利用者さんの能力を活かし、
生き生きとした笑顔の生活を支えます。



基本理念 尊厳と権利を守り、利用者本位の介護。

基本方針 地域に開かれた施設、安心できる生活。

法人概要

所在地

〒933-0804 高岡市問屋町12
電話／0766-28-2255
FAX／0766-25-5620
メール／f-taya@nagata-medical.com
http://nagata-medical.com/care/
採用担当者
旅(たや)、古野



施設紹介

【ローカルセンター高岡】認知症対応型共同生活介護(グループホーム) 利用者定員18名
【ローカルセンター野村】認知症対応型共同生活介護(グループホーム) 利用者定員18名
【杜のつどい土合】小規模多機能型居宅介護 29名登録定員
サービス付き高齢者向け賃貸住宅 入居定員11名



事業内容

- グループホーム(2施設)
入居定員 各18名
- 小規模多機能型居宅介護
29名登録者
- サービス付き高齢者向け賃貸住宅
入居定員 11名



【全ての施設は、利用者さんに合わせ一緒に食事作りをします。】
利用者さんの経験を活かせるように、人参やジャガイモ皮むきなど、本人の能力に合わせ一緒にいきます。調理を通して、食事の楽しみや、季節を感じて頂き、能力の維持や認知症の悪化を予防できるように働きかけを行います。

●ローカルセンター高岡

認知症の方が穏やかに安心して生活できる施設です。



入居されている認知症の方の食事や排泄、入浴等を援助し生活を支えます。認知症の方に寄り添い、記憶の混乱や被害妄想など認知症が悪化しないようにします。散歩や買い物など外出の機会を作り、行事等で地域との繋がりを持ち社会参加できるように介護しています。

●杜のつどい土合

サービス付き高齢者向け賃貸住宅。入居者さん同士仲良く生活しています。



デイサービスや泊まり、訪問のサービスを提供します。地域との繋がりを大切に、在宅生活を支えます。施設では、ゆっくりと一人ひとり入浴したり、健康麻雀や体操など楽しい時間を過ごせるようにしています。

●ローカルセンター野村

家事を一緒にに行い、持っている能力を活かす事ができます。



●杜のつどい土合

小規模多機能型居宅介護。近隣地域の方がサービスを利用しています。



募集要項・待遇

職 種 介護職員

- ①正社員(1名)
- ②パート職員(1名)

応募資格 資格・経験不問(介護福祉士、介護職員初任者研修修了以上あればなお良し)

- 雇用形態** ①正職員
- ②パート職員

勤務地 ローカルセンター高岡(高岡市野村1474-1-2)
ローカルセンター野村(高岡市野村601-1)
杜のつどい土合(射水市土合461-1)

就業時間 ①正職員 1日8時間、週40時間
日勤 8:30~17:30
遅出 10:00~19:00
夜勤 17:00~翌日10:00

休 日 与 給

②パート職員 6時間程度
※時間帯、勤務日数は相談に応じます。
年間休日数 108日
①基本給 160,000円~220,000円
資格手当 3,000円~10,000円
特別勤務手当 12,000円~16,000円
処遇改善金別途支給
賞与年2回、交通費支給、夜勤手当
②パート職員 時給910円~

試験内容 応募方法

随時面接
履歴書、介護福祉士免許(有資格者)、専門学校などの卒業証明書

保 険 等

雇用、労災、健康、厚生
退職共済制度(勤続3年以上)

先輩からのメッセージ

介護未経験の新人もがんばっています。

私は、高校を卒業してすぐに入社し、今年で4年目になりました。就職活動の際に、様々な事業所の求人を見ましたが「利用者さんと一緒に食事作りをします」「地域との繋がりを大切にしています」の2点と温かい雰囲気、強く惹かれ、応募を決めました。最初は初めての経験ばかりで不安で一杯でしたが、先輩職員方が利用者さんと家族の様に接してい

る姿や、的確ですばやい介助をされる姿に感動しました。先輩方は介護の基礎から調理まで丁寧に教えて下さり、少しずつ自分で出来る事が増え、毎日楽しく働いています。仕事の中で上手くいかない時もありますが、利用者さんに「あんたがいて良かった」と言って貰えて、やりがいを感じています。この温かい雰囲気の職場で一緒に働いてみませんか?



介護職員
(4年目)
安念 梨依乃さん



介護福祉士
(6年目)
親部 祐介さん

介護のケアは人の温かさを感じることができます。

こちらに就職して6年、最初は資格も経験も何もないゼロからのスタートで、入居者の方々とコミュニケーションをとることも最初は恐る恐るでしたが、言葉以外の表情・身振りでもお互いの気持ちを伝えあえたり、時間を共にするだけでも喜んでもらえたりして、そういった経験が励みになったりしまし

た。仕事では時に、こちらには不条理に思える感情を受け取ることもあると思いますが、一方で利用者さんの喜びの気持ちを分かち合うことも出来る仕事だとも思います。大変に思う部分もある仕事ですが、日々先輩方に支えてもらい働いてくることができました。

チームワークでケアを。

ローカルセンター高岡に就職し、6年目になります。仕事で悩むことや困ったことがある時は、先輩方にアドバイスやフォローをして頂きながら毎日のケアを行っています。利用者様の笑顔が見られたり感謝の言葉を掛けて下さったりすると、お役に立てているのかなと思いこの仕事を続けて良かったと感じ

ることができます。今後、介護の知識と技術を身につけるため介護福祉士を目指し研修を受けることになっており、より良い介護支援が行えるよう学びたいと思います。働きながらスキルアップし、恵まれた環境の中で一緒に働きましょう。



介護職員
(6年目)
今村 さおりさん

株式会社 来夢

一人ひとりの個性、あなたらしさを大切に。
安心して快適な、感動ある毎日を。



介護理念 優しさと思いやりの心を持ち、お一人おひとりを大切に、ご利用者とその家族が安心して、地域の中で暮らせるようお手伝いをさせていただきます。そのためスタッフ各自がスキルアップに努め、笑顔・情熱をたやさずに仕事に取り組み、ご利用者・ご家族・スタッフ共に豊かな生活を実現できるよう日々努力してまいります。

法人概要

所在地
本社 〒935-0015 氷見市伊勢大町2丁目12番15号
電話／0766-54-5519
FAX／0766-54-5591
メール／info@raimucare-t.jp
https://raimucare-t.jp/
採用担当者
矢代 虎太郎(やしろう こたろう)



施設紹介

●リハ・ハウス来夢

氷見市伊勢大町2丁目14番20号
電話／0766-54-5519
・サービス付き高齢者向け住宅
40室(1人部屋36室・2人部屋4室)
・通所介護事業所(デイサービス)
定員30名
・訪問介護事業所
・居宅介護支援事業所



氷見駅より徒歩5分圏内にある「サービス付き高齢者向け住宅リハ・ハウス来夢」です。通所介護事業所(デイサービス)・訪問介護事業所・居宅介護支援事業所を併設しています。新たに一昨年より、訪問看護ステーションを始動しています。施設内には、日中帯は看護職員と介護職員、夜間帯も介護職員が24時間駐在しています。全てのお部屋には見守りシステムを導入していますので、入居者様にとって安心して快適に、そして感動のある毎日となるように支援させていただいています。



「のんびり」「ゆっくり」「あったかい」ご利用者様の能力に応じ、可能な限り自立し、安心して楽しい日常生活を送っていただけるよう、住宅部分では個別にサービスを計画し、提供しています。



いつまでもお元気で過ごしていただくため、リハビリに特化したデイサービスです。リハビリルームでは機能訓練指導員が個別にリハビリをサポートしています。お一人おひとりに合わせたペースにて取り組んでいただいております、大変好評です。



プライベート空間である各居室には洗面、トイレ、ミニキッチン、ベランダを設けています。お食事は皆さんと共に共有スペースにて取っていただいております。

募集要項・待遇

職種・人員 ①デイサービス職員(2名)
②訪問介護職員(2名)
③住宅職員(2名)
④介護支援専門員(1名)
⑤看護師(2名)

雇用形態 正規雇用・短期時間正社員・パートタイム
就業形態 フルタイム/8:30～17:30
夜勤/17:00～9:00
パートタイム/要相談

休日 週休2日制 年間休日116日(107日+2日
誕生日休暇+1日記念日休暇+2日夏季休暇
+4日冬期休暇)

有給休暇(6カ月経過後10日/年)

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
応募資格 ①③資格なしでも可、介護福祉士優遇
②介護福祉士、介護福祉士実務者研修、介護職員初任者研修などの資格を有する方、もしくは取得見込みの方

勤務地

④介護支援専門員
⑤看護師、准看護師

リハ・ハウス来夢

氷見市伊勢大町2丁目14番20号

給与

a 基本給 正社員：月給155,000円以上
パート：時給908円以上

b 定期的に支払われる手当
資格手当・役職手当・夜勤手当・お盆、年末年始勤務手当・土日祝休日勤務手当

a+b:月給155,000円～235,000円

待遇

昇給:年1回、賞与:年2回 実績に応じて
社会保険完備、交通費支給、処遇改善加算
手当(I)、福利厚生制度、退職金共済制度、
特定処遇改善加算手当(II)

福利厚生

レジャー・スポーツ・ショッピング・外食・宿泊施設などを割引制度で利用できる団体に加入しています。

その他

資格取得支援制度あり、制服貸与、社食あり
200円にて提供(夜勤は無料にて)

先輩からのメッセージ

通所介護



通所介護・訪問介護・看護・機能訓練・住宅業務・介護支援専門員と、少しずつ仕事内容は異なりますが、入居者様や利用者様の日常を支援する仕事です。皆様とコミュニケーションをとり「笑顔」になっていただくこと、「楽しみ」を見出していただくことを大切にしています。利用者様の「笑顔」から私たち職員も元気をいただいています。来夢では20代から70歳までの職員が共に働いています。年代を超え職員同士支え合い仕事に取り組んでいます。研修等の参加や、キャリアアップを目指した資格保有のための支援制度もあります。

訪問介護・サ高住

介護の仕事は大変なイメージを持たれている方が多いと思いますが、同時にやりがいもあります。興味のある方、人のために何かしたいという方がおられましたら、是非介護の世界に踏み込んでいただきたいと思います。



採用担当者からのメッセージ

「身体」だけでなく「心」の介護サービスをしていきたい。

私は、お一人おひとりを大切に、ご利用者様とその家族が地域の中で安心して元気に暮らせるようお手伝いをさせていただける会社を目指しています。皆さんに安心して元気に暮らしていただくためには、まず私たち職員が安心して元気でいなければいけません。私は来夢に

関わるすべての「人材」を「人財」と考えています。介護のお仕事のよいところの1つとして、幅広い年代の方が同じように活躍できることです。未経験やブランクのある方、キャリアアップを目指す方など、様々な方をバックアップしていきますので、一緒に働いてみませんか。



代表取締役
岩倉 香織さん

社会福祉法人 射水福祉会

笑顔がはじける。笑い声があふれる。
私たちの合言葉は「利用者の笑顔を引き出そう。」



基本理念 施設の主体は利用者、地域に開かれた施設。

法人概要

所在地

〒933-0252 射水市七美727番地
電話／0766-86-1126
FAX／0766-86-1136
メール／info@imizuen.jp
https://www.imizuen.jp

採用担当者

橋詰 (はしづめ)



施設紹介

私たち社会福祉法人射水福祉会は、障害がある方が、その人らしく「いきいき」と生活を送れるよう、「活動の場」「生活の場」を提供しています。また、地域で生活されている障害がある方の、「今」、そして「これから」の安心できる生活をとともに考える「相談の場」も設けています。射水市内では、唯一、総合的にサポートできる法人です。

事業内容

- いみず苑「ひびき愛」
施設入所定員50名
生活介護定員50名
短期入所定員6名
- いみず苑「なごみ」
生活介護定員20名
- いみず苑「きらめき」
生活介護定員20名
- いみず苑「かがやき」
生活介護定員40名
- いみず苑「はばたき」
就労継続支援B型事業所定員20名
- いみず苑「ひだまり」
生活介護定員40名
- 通所センターさんが
生活介護定員20名
- いみず苑(グループホーム3施設)
定員22名

●就労継続支援B型事業所 いみず苑「はばたき」

作業訓練はもちろん、社会人としてのルール、マナーの習得にも力を入れています。自律に向け仲間と共に楽しみながらつぎのステップへはばたく力を養う場となっています。



●施設入所支援・生活介護事業所 いみず苑「ひびき愛」

健康で安心・安全な生活を送ることを基本とし、利用者と共に喜びや感動を分かち合うよう寄り添い、共に楽しみながら生き生きと生活する場を提供しています。



●生活介護事業所 いみず苑「きらめき」

喜びや生きがいを持って活動に参加できる場を提供しています。軽運動やレクリエーションなどを取り入れることで心も体もリフレッシュ。毎日楽しんで活動しています。



●生活介護事業所 いみず苑「ひだまり」

人と人とお互いに支え合い、日課の中に受注作業や体を動かす活動(歩行やレクリエーション)を取り入れて個性や能力を発揮できるよう励んでいます。



●生活介護事業所 いみず苑「なごみ」

高齢の方や身体・視力に障害のある方々が共に創作活動や療育活動を行っています。個々のニーズや能力に合わせたゆとりある活動を提供しています。



●生活介護事業所 いみず苑「かがやき」

外部受注作業を中心に、みんなの秘めた力を最大限活かせるような活動の場を提供しています。細かく繊細な作業も多いのですが、できた時の達成感も大きく、みんなの眼はキラリとかがやいています。



●生活介護事業所 通所センターさんが

サンスク립ツ語で「仲間」を「さん」がと呼び、仲間を思いやる心、協調性を大切に育み、職員もその輪の一員となる事業所を目指しています。



募集要項・待遇

募集職種 生活支援員

募集人員 5名程度
雇用形態 正職員
就業形態 フルタイム
休日 年間休日124日(令和4年度)
育児休業 あり(女性の取得率100%)
保険等 健康、厚生年金、労災、雇用、退職金共済
応募資格 短大(専門学校含む)卒以上

採用試験 随時、電話で問い合わせのこと
試験内容 一般常識、作文、面接
応募方法 履歴書を郵送または持参
勤務地 射水市七美727番地
給与 短大卒基本給177,500円
大卒基本給197,400円
その他手当あり
賞与 年間4.5カ月(前年度実績)

職場環境のアピールポイント

職員のチームワーク

福祉業界は「人手不足」が課題のひとつとして挙げられます。当法人も例外ではありませんが、少ない人数で【質の高い支援】を職員全体で毎日模索しながら業務をしています。職員同士でコミュニケーションをよくとり、笑顔が絶えない雰囲気があります。

また、子育て世代の職員も少なくありません。当法人では、産休・育休制度や男性の育休制度等、様々な休暇制度についてもしっかりと整備されていますが、自身やご家族の都合でやむを得ず欠勤する場合などは、職員同士が「お互いさま」の心で助け合って仕事を進めています。これもチームワークが良いからこそ感じています。

ICT化の取り組み

現在、当法人ではICT化の取り組みを推進しています。昨年度は法人敷地内の一部をwi-fi対応可能とし、今後、段階的に全館対応できるように整備していく予定です。また、PC機器の充実やタブレットの導入など、煩雑な事務や記録の効率化を図り、いち早く様々な情報を共有できるようにしていきたいと考えています。

先輩からのメッセージ

職員と利用者が笑い合う温かい職場です

私はいみず苑に入社して5年目になります。私が思うこの職場の1番の魅力は、素敵な職員が多い事だと思います。

入社した頃は、仕事のやり方や利用者さんとの接し方について、わからないことや悩みが多くありました。そんな時、先輩職員が優しく丁寧に教えてくださり、技術や経験を得ることができました。

また利用者さんと活動している時、一緒に

笑い合っている職員もすごく多いです。笑顔が多い、温かな職場だと思います。

人と接する仕事だけに、難しいことや大変な面もありますが、帰り際「バイバイ!」と利用者さんが満面の笑みで手を振ってくれる姿を見ると、言葉に変えられないほどの嬉しさを感じることができるのも、この仕事の魅力だと感じています。ぜひ皆さんと一緒に働きましょうか?



生活支援員
(5年)

浦野 圭司さん

仕事と子育て。安心して両立できます

私はいみず苑に就職7年になります。この間に結婚と出産を経験しました。産休、育休、育児時間短時間制度など協力をいただき、復帰しました。

復帰後も子供が体調を崩すなど、急なお休みや早退をいただくことが多く、仕事と子育ての両立に不安がありましたが、職員の皆さんは嫌な顔ひとつせず、温かく協力してくださり、とても助かっています。上司や同僚

の理解があるからこそ、仕事にも子育てにも全力を注いでいます。

また人生の先輩・子育ての先輩もたくさんおられるので、利用者支援の相談はもちろんですが、気軽にいろいろな相談ができる安心感があるのも、この職場の魅力だと思います。

仕事と子育てが両立でき、多くを学べる「いみず苑」で、是非一緒に働いてみませんか?



生活支援員
(7年)

野口 瑠衣さん

社会福祉法人 射水万葉会

射水万葉苑/二上万葉苑/本町サポートセンター/福祉プラザ七美/天正寺サポートセンター

利用者も家族も職員もみんなで支え合う。



基本理念 「底なしの親切」と「よろこび」。

基本方針 質の高いサービスを提供し、地域社会に貢献。

法人概要

所在地

〒934-0053 射水市朴木211-1

電話／0766-82-8282

FAX／0766-82-7511

メール／recruit@imizu-manyoukai.or.jp

http://www.imizu-manyoukai.or.jp/

採用担当者

玉井(たまい)



施設紹介

①特別養護老人ホームでは水分補給と食の改善により下剤やオムツ排泄を削減することで利用者も職員も介護負担を徹底改善。新しい特養のスタイルで利用者を支えています。



②地域密着型施設では自宅での生活感をより大切にし、買い物や調理など利用者自身のできることを活かして家庭に近い距離間を大切にしています。



③居宅介護支援事業所や地域包括支援センターも併設しているため、生活スタイルや地域との関わりをサポートする職種を目指す職員もいます。



募集要項・待遇

募集職種 ①**介護職員**(資格あり)
②**介護職員**(資格なし)

募集人員 ①5名～ ②5名～

雇用形態 正社員

就業形態 フルタイム

休日 115日

育児休業 あり

保険等 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤続1年以上)

応募資格 高校卒業以上

*無資格の場合は入職後、法人内の介護職員初任者研修を受講(無料)

採用試験

試験内容

応募方法

勤務地

駐車場

給与

賞与

9月～毎月実施

面接等

電話かメールにて連絡後に履歴書を送付してください。

射水市、高岡市、富山市

あり

①介護福祉士(あり)初任給205,000円～215,000円

②介護福祉士(なし)初任給189,500円～210,000円

*無資格の場合は法人主催の介護職員初任者研修を受講。

*介護福祉士実務者研修受講サポートあり。

*通勤手当、扶養手当、住宅手当あり。

*6月に実績に応じて一時金支給あり

(昨年度実績約220,000円～)

*特養、夜勤月3回のモデル給与となります。

年2回(昨年度実績4.4カ月)

職場の環境

資格取得支援

介護も資格が求められる時代です。介護に関する資格がない人は「初任者研修」を、介護福祉士を目指すのであれば「実務者研修」の費用を「貸付制度」を利用して取得できます。条件を満たせば返済は全額免除になります！



職員旅行

法人から補助がでます。毎年、北は北海道、南は沖縄そして海外へ!! 職員でグループを作り計画を立てて出発します。いつもと違う場所で違う空気を吸ってエネルギーの充電をしています。仕事場とは違った一面が見られるかも。



職場環境改善

心と体が整って初めて仕事に集中ができます。介護機器の導入のみならず腰痛予防や心のリフレッシュにヨガを実施。また、入社時にはエルダー制度によりマンツーマンで指導する先輩職員がつきます。仕事面や社会人としての相談がいつでもできます。働きやすい職場環境をみんなで作り上げます。



キャリア・ステップアップ支援

資格取得・経験年数に応じた研修受講によるキャリア・ステップアップ。人事考課制度と役割資格等級制度の基準を設け日々のやる気と思いがステップアップに結び付きます。また、アセッサー(評価者)も増員し公平なチェックとアドバイスの体制を目指します。



福利厚生

資格取得・結婚・出産・子供の入学など嬉しい時のお祝い金はもちろん! 宿泊施設や生活備品・書籍の割引など利用・購入できるサポートが充実しています。また、職員同士で作ったサークル・クラブにもサポートを行っています。



時短の取り組み

育児・介護の時短はもちろん生活環境の変化によって一時的に勤務時間帯の調整や勤務地の変更も事情に合わせて対応。各地に事業所があり多様なサービスがあるため、柔軟な対応が行えます。育児休暇取得100%が安心を物語っています。



見守り支援システム『眠りSCAN』導入

モニターで入居者様の状態をリアルタイムで確認する事ができるようになったので、それぞれに合わせた介護を提供出来るようになりました。入居者様の安心・安全・満足度の向上につながるとともに、居室での状態が見える化される事で、スタッフの精神的負担が減り、効率的な業務が行えるようになりました。データを分析してより良いケアプランの改善にも役立ち、開示する事によってご家族様にも安心して頂いています。先進的なICT技術を導入し、スタッフの職場環境改善にも積極的に取り組んでいます。



先輩からのメッセージ

私は、学生時代には福祉関係とは違う分野を専攻しており、介護の内容も高齢者の方々の関わり方もほとんどわかりませんでした。入社後、新人育成のエルダー制度がしっかりとっており、先輩方から介護やコミュニ

ケーションについて教わる事ができ、知識や経験もゼロであった私が介護福祉士を目指すまでに成長する事ができました。目標を持って働くことができる職場です。是非、射水万葉会で一緒に働きましょう。



介護職員
中根さん



介護職員
浅野さん

私は学生時代、介護とは関係の無い大学に通っていました。進路に悩んでいる時、射水万葉会主催の介護職員初任者研修の広告を見て、研修に参加し、その後入社しました。配属されたのは定期巡回型の訪問サービスの事業所で、一人でご利用者様のご自宅へ訪問するのはとても緊張しましたが、ご利用者様やそのご家族様に「いつもありがと

う、助かっているよ、またお願いします。」と優しく迎え入れてくださり、訪問に行くのが本当に楽しくなりました。一緒に働く職員さん達も、親切に仕事を教えてくださり、様々な事を経験して入社から3年後、法人のバックアップも受け介護福祉士の資格を取得できました。これからも皆様の笑顔の為に頑張ろうと思います。



基本理念 民間でできる地域貢献を目指し、患者様・障害を持つ方・介護を必要とする方へのサポートをいたします。

法人概要

所在地
〒939-0362 射水市太閤山7-108
電話／0766-50-9072
FAX／0766-50-9022
メール／ncs@eagle.ocn.ne.jp
https://www.ncstoyama.com/
採用担当者
秋田（あきた）



施設紹介

リハビリ特化型デイサービスRe-haveは、令和3年6月にオープンしたばかりです。まだまだ未熟な部分も多いですが、利用者様の身体状態や動作面を専門職が評価し、その人に合わせた動作練習、指導を実施しています。通いの場として楽しい時間や有意義な時間を提供できるようスタッフ一同頑張っています。



事業内容

●富山民間救急サービス

患者搬送/患者等搬送サービスとして、入退院や転院の搬送を行っています。また医師・看護師同乗による医療系搬送や長距離搬送も実施しています。



●医療行為が行いやすい室内(救急車型)



●Re-have

リハビリ特化型デイサービスであり、半日型(3時間)の利用時間です。退院後の継続したリハビリや運動習慣をつけたい方が多く利用されています。



募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員
②生活相談員
③看護師
④機能訓練指導員

応募資格 ①資格あればなお可
②介護福祉士
③准看護師/正看護師
④理学療法士・作業療法士

募集人員 若干名

採用試験 随時

雇用形態 正社員・パート

試験内容 面接

就業形態 【正】8:30～17:30

応募方法 電話またはメールでお問い合わせください。

【パ】8:30～17:30のうち4時間～

勤務地 Re-have

休日 週休2日制 年間114日

給与 【正】月給170,000円～270,000円

育児休業・託児所の有無 あり(1年)

【パ】時給910円～1,200円

保険等 【正】雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
【パ】雇用条件による

賞与 【正】年2回

先輩からのメッセージ

楽しく働いています。

利用者様の心に寄り添い、様々な思いを傾聴し少しでもその方がその方らしく過ごすことができる様携わらせていただいています。その中で「今日も楽しかったよ。ありがとう。」と表情良く笑顔で帰られる姿に私も心がほっこり笑顔になります。職場環境も職員同士、年齢性別問わず仲が良くなんでも話しやすい笑いの絶えない職場です。残業もなく定時に帰宅でき、急な予定にも対応してくれる点も育児もしながら働きやすいです。

がほっこり笑顔になります。職場環境も職員同士、年齢性別問わず仲が良くなんでも話しやすい笑いの絶えない職場です。残業もなく定時に帰宅でき、急な予定にも対応してくれる点も育児もしながら働きやすいです。



生活相談員・介護福祉士
城戸 千亜紀さん



管理者、理学療法士
秋田 翔太さん

働き方の質の向上と、サービスの質向上を目的に。

働く上でよく耳にするものとして「ワークライフバランス」という言葉があります。生活は十人十色。様々な考え方がある中で、各々が一緒に「働きやすい環境」を作っていくこ

とを考えてみませんか？働きやすいことで心のゆとりが生まれ、利用者様に対するアプローチも柔軟なものになり、利用者様の変化に対する気づきも増えると考えています。