

平成 28 年度 管理職員研修プログラム

■ 講師：組織文化工学研究所 代表取締役 朝川 哲一 氏

<第1日目> 3/9 (木)

時間	研修内容	ポイント
9:00	受付	
9:30	受講上の留意事項説明	
9:35	<p><研修オリエンテーション> 【講義と演習】 ①「キャリアデザインとセルフマネジメント」 ~管理職員としてのキャリアデザインと環境整備~</p>	<p>・管理職員の役割を確認しながら、このステージで求められる「準備」「遭遇」「順応」「安定化」のためのキャリアデザイン、組織としての体制整備の在り方を検討します。</p>
12:00	昼食・休憩	
13:00	<p>【講義と演習】 ②「福祉サービスの基本理念と倫理」 ~福祉サービスの基本理念・倫理を徹底する~</p> <p>③「メンバーシップ・リーダーシップ」 ~組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成~</p>	<p>・職員の業務能力の向上に加え、利用者が安全・安心な生活を継続できるように利用者の生活環境の維持・改善を常に考え、法人経営の視点から行動を起こせることを目指します。</p> <p>・組織が果たすべき目標を着実に達成していく「実現力」を発揮できる管理職員となるための視点と技法を学びます。</p>
15:00	<p>【講義と演習】 <重点科目> ④「人材アセスメント」</p>	<p>・人材マネジメント(職員の定着、モチベーション向上、キャリアパス支援)のために管理職員としてどのように対応すべきか考えます。</p>
17:00		

<第2日目> 3/10(金)

時間	研修内容	ポイント
9:30	<p>【講義と演習】</p> <p>⑤「管理職員としての能力開発と人材育成」 ～人材育成環境の整備と推進～</p> <p>⑥「業務課題の解決と実践研究」 ～法人・事業所レベルでの業務の改善、組織の問題解決～</p> <p>⑦「リスクマネジメント」 ～福祉経営とリスクマネジメント～</p> <p>⑧「チームアプローチと多職種連携・地域協働」 ～チームアプローチ・多職種連携の管理と地域協働の推進～</p> <p>⑨「組織運営管理」 ～組織運営管理体制の整備と推進～</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成における管理職員の役割を理解し、人材育成環境を整備するとともに、管理職員自身が組織革新と自己革新を調整統合できるようにすることを目指します。 ・クオリティ・マネジメントについて管理職員の役割を学び、不断にサービス向上を目指す組織、「学習する組織」をめざす行動を学び、管理職員、トップマネージャーの在り方を学びます。 ・リスクマネジメントにおけるトップの役割と、システムの継続的改善のために必要な視点と実践方法を身につけるとともに、業務標準の適切な管理方法と運営方法、計画構築方法と実践を学びます。 ・チームの活力を維持し、さらに高めるための管理職員の役割、及び多職種連携あるいは地域住民などインフォーマルな人々とも連携・協働を進めるための役割について学びます。 ・福祉サービスを担う者としての公益的な役割を認識したうえで、全体をみる立場から組織全体を活力ある組織体へと成長させる施策展開ができるようになることを目指します。
11:40	<p>【演習】</p> <p>⑩「行動指針マップの策定」</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職員として、これから何を大切にし、どのようなことに留意すべきかを明らかにすることを目的に行動指針を作成します。
12:00	昼食・休憩	
13:00	<p>【演習】</p> <p>⑩「行動指針マップの策定」(続き)</p>	
14:30	<p>⑪「キャリアデザインとアクションプランの策定」</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・これまでの自身のキャリアを振り返りながら、中長期の課題を明確にするとともに、当面の重点目標を設定し、アクションプランを作成します。
16:30		
	事務連絡	

※ 時間は目安で前後する場合があります。講師の指示により適宜休憩を入れます。