

平成30年度

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

中堅職員研修

～ 自分の強みを職場で活かす ～

- 1 目的 福祉の職場において、人材の確保・定着、また、サービスの向上を図るためには、職員が仕事のやりがいを感じ、職業人として自ら将来のキャリアの道筋を描いていくことが重要です。
- この研修では、「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」*に準拠し、福祉サービスの中心的担い手である中堅職員として必要な知識やスキルを学ぶほか、福祉職員に自身のこれからのキャリアをデザインしていくことの意識付けを図ります。
- *「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」とは、福祉職員が自らのキャリアの道筋（パス）を描き、職業人生の段階（初任者、中堅職員、チームリーダー、管理者、上級管理者）に応じた能力の習得を目指すとともに、法人・施設による職員のキャリアデザインの積極的な支援を図るため、全国社会福祉協議会が推進する全国共通の研修プログラムです。
- 2 主催 社会福祉法人 富山県社会福祉協議会 富山県福祉カレッジ
- 3 対象者 事前・事後課題の提出が可能であって、次のいずれかに該当する者
- ・担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員
（入職後概ね3～5年程度の節目の職員）
 - ・所属長が、上記に準じると認める職員
- 4 定員 各回60名
（定員を上回る申し込みがあった場合、受講回の調整、または、抽選による人数調整を行う場合がありますので、予めご了承ください。）
- 5 開催日 第1回：平成30年6月 7日（木）、 8日（金）
第2回：平成30年6月19日（火）、20日（水）
第3回：平成30年6月26日（火）、27日（水）
- 6 会場 富山県総合福祉会館 研修室 602-604
（富山市安住町 5-21）
- 7 申し込み 別紙申込書に必要事項を記入のうえ、平成30年4月25日（水）までに、FAXまたは郵送でお申し込みください。
- ※ 福祉カレッジホームページ（<http://www.toyama-shakyo.or.jp/tfcollege/>）の利用登録済みの施設等は、ホームページから直接申込できます。

なお、ホームページから申込みされる場合は、備考欄に受講希望者の福祉業務従事歴及び受講希望回（第1希望・第2希望）を入力願います。

- 8 受講決定 平成30年5月11日（金）までに、受講決定通知を発送します。
- 9 受講料 受講料 6,000 円（テキスト代含む）
受講料については、研修初日に受付で申し受けます。
テキスト：全国社会福祉協議会版
「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト 中堅職員編」
※ 受講決定後のキャンセル、または当日欠席された場合、テキスト代 1,000 円のみ請求いたします。

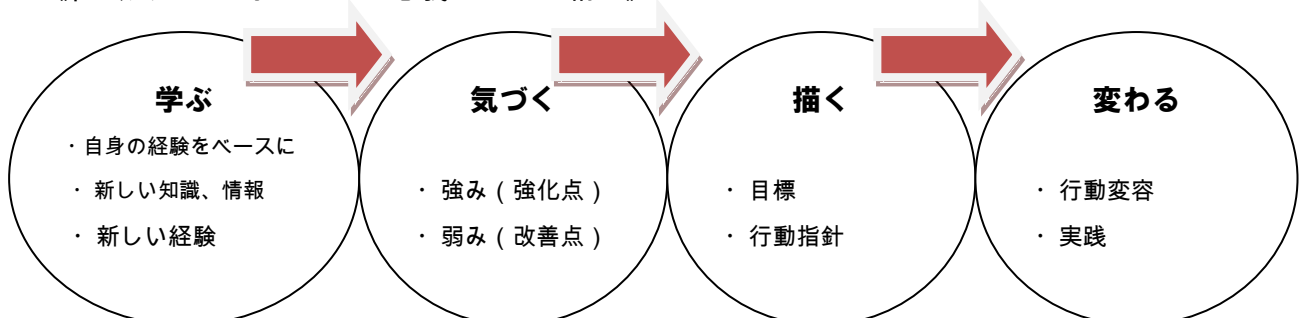
10 その他

- (1) この研修では、事前課題の提出が受講条件です。
受講決定通知と併せて、テキストを送付いたしますので、テキストを読んで「事前学習およびプロフィールシート」を作成し、上司コメントを付して研修当日持参いただきます。
また、研修終了後、事後課題「キャリアデザインシート」の提出が修了の条件です。
- (2) 研修申込書等にご記入いただいた個人情報等は、福祉カレッジの研修事業以外の目的には使用しません。
- (3) 会場の駐車台数に限りがありますので、できるだけ、公共交通機関を利用ください。
（会館駐車場に駐車できない場合もあります。会館駐車場は 8：30 開場ですが、近隣の道路上での開場待ちは、渋滞など周囲の迷惑となりますので固く禁じます。有料駐車場使用の場合、駐車料金は受講者の負担となります。）
〔 JR 富山駅から徒歩約 15 分、市役所前バス停から徒歩約 5 分、県庁前電停から徒歩約 2 分です。 〕
- (4) 中途退席等、受講を取り止めされても受講料は返却いたしません。

- 11 問合せ先 富山県福祉カレッジ（担当：石黒）
TEL：076-432-6513 FAX：076-432-6516

キャリアパス研修のイメージ

《社会人として学ぶことの意義～4つの輪～》



平成30年度中堅職員研修プログラム

講師（予定）：

- 第1回 (株)エイデル研究所 取締役・主任研究員 鈴木 政彦 氏
 第2回 (福)魚津市社会福祉協議会 魚津市立つくし学園 園長 柿本 尚子 氏
 第3回 富山医療福祉専門学校 介護福祉学科専任教員 奥野 勝太 氏

<第1日目> 第1回：6/7(木) 第2回：6/19(火) 第3回：6/26(火)

時間	研修内容	ポイント
9:00	受付	
9:25	受講上の留意事項説明	
9:30 12:00	【講義・演習】 ①「キャリアデザインとセルフマネジメント」 ～中堅職員としてのキャリアデザインと自己管理～	・中堅職員としての役割とキャリアを確認しつつ、中堅職員として求められるキャリアデザインと自己管理のあり方を検討します。
昼食・休憩		
13:00 15:00	【講義・演習】 ②「福祉サービスの基本理念と倫理」 ③「メンバーシップ・リーダーシップ」	・福祉サービスの基本理念と倫理について理解を深めます。 ・中堅職員としてのチームにおける位置づけや使命を再確認します。
15:00 17:00	【講義・演習】 <重点科目> ④「チームケアと問題解決－遭遇要因の分析」 ～よかった出来事・困った出来事の紹介と検討～	・これまでの経験の中で遭遇してきた具体的事例を出し合いながら、グループでチームケアや問題解決のあり方を検討します。

<第2日目> 第1回：6/8(金) 第2回：6/20(水) 第3回：6/27(水)

時間	研修内容	ポイント
9:30	<p>【講義・演習】</p> <p>⑤「中堅職員としての能力開発」</p> <p>⑥「業務の課題と実践研究」</p> <p>⑦「リスクマネジメント」 ～利用者の尊厳を守る福祉サービスのリスクマネジメント～</p> <p>⑧「チームアプローチと多職種連携・地域協働」 ～多組織や地域の専門職との連携・協働～</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・中堅職員に期待される能力開発と自己成長のあり方を考え、その目標や方法、機会を検討します。 ・問題を自ら正確に把握し、解決策を実行できる力を学びます。 ・福祉サービスにおけるリスクマネジメントの基本的視点について学びます。 ・職場内の多職種連携・協働に必要な知識を習得するとともに地域の中の連携・協働に必要な知識を学びます。 ・組織運営管理に関する基本的な知識を習得します。
12:00	<p>⑨「組織運営管理」 ～組織運営管理の理解促進と参画～</p>	
昼食・休憩		
13:00	<p>【演習】</p> <p>⑩「行動指針マップの策定」</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・組織の中核人材として、専門性の向上、役割行動、サービスの質向上を目指して、行動指針を作成します。
14:40	<p>【個人演習】</p>	
16:30	<p>⑪「キャリアデザインとアクションプランの策定」</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・今後の自身のキャリアを見つめつつ、中長期の課題を明確にし、アクションプランの作成について学びます。
	事務連絡	

※ 時間は、目安で前後することがあります。また、講師の指示により適宜休憩を取ります。