

あさひ苑/あさひ苑アネックス/あさひの里/あさひの家

「すべての人を 地域と共に これからも」を
合言葉に、柔軟で思いやりのある職場環境
づくりに努めています。



基本理念 『豊かな生涯を支える』～夢をもち、挑戦を続けるトータルサポート法人～

法人概要

所在地

〒933-0007 高岡市角561
電話／0766-29-1212
FAX／0766-29-1213
メール／info@akanekai-recruit.com
https://akanekai.toyama.jp
採用担当者 総務課 大坪・堀井(おおつぼ・ほりい)



施設紹介

すべて隣接しているため、事業所間の連携が
スムーズです！

●特別養護老人ホームあさひ苑

高岡市角561 電話／0766-24-8800
長期90床、短期10床、眠りスキャン全床完備

●特別養護老人ホームあさひ苑アネックス

高岡市鷺北新171 電話／0766-29-1212
長期70床、短期10床、眠りスキャン全床完備

●複合型介護施設あさひの里

高岡市鷺北新185 電話／0766-21-8688
1階：デイサービス(定員40名)
2・3階：サービス付き高齢者向け住宅(定員40名)
また、同建物内に居宅介護支援事業所、定期巡回・
随時対応型訪問介護看護、訪問介護あり

●介護障がい者複合施設あさひの家

高岡市角560-1 電話／0766-54-2023
1階：障がい者グループホーム(定員7名)
2階：小規模多機能型居宅介護(定員29名)



事業内容

2008年12月に法人運営がスタート。現在は200名を超える職員で、複数の
事業を展開しています。法人の敷地内には、認可保育園「あさひ保育園」と企
業主導型保育園「あさひキッズ」があり、子をもつ職員にとって長く働くことが
できる環境が整っています。また、利用者様や入居者様に、質の高いサービ
スを提供するとともに、たくさんの方に喜んでいただけるよう様々なイベントを
実施しています。その様子を、インスタグラムやホームページ(令和7年7月
リニューアル)で発信しています。ぜひ一度、見てみてください！



「令和7年度介護職員の働きやすい職場環境づくり厚生労働大臣表彰」について、複合型施設あさひの里が「奨励賞」を受賞しました。待遇改善・生産性向上・人材育成に関する取り組みが評価された受賞です。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員(①特別養護老人ホーム、
②デイサービス)

募集人員 4名程度(①・②合わせて)

雇用形態 正職員(①・②ともに)

就業形態 常勤(①夜勤あり・②夜勤なし)

休日 年間休日120日 ※②は毎週日曜日休み

育児休業 あり

託児所 同一敷地内に2つの保育園あり・保育料補助あり

各種保険 社会保険完備
確定拠出型年金制度あり(勤続3年以上)

応募資格 免許・資格不問(例：介護福祉士資格保有者には、資格手当あり)

採用試験 応募→面接日程調整→面接→合否連絡
※面接当日の施設見学可

試験内容 30分程度の面接。面接時に履歴書と職務経
歴書を提出ください。

応募方法 当法人ホームページ採用サイトよりエントリー
または採用担当へ直接電話
0766-21-8688 総務課 大坪・堀井
※面接応募前の施設見学可

勤務地 ①特別養護老人ホームあさひ苑または特別
養護老人ホームあさひ苑アネックス

給与 ①218,500円～(専門学校卒基準、無資格、
夜勤月4回、業務・処遇改善手当含む)

②183,500円～(専門学校卒基準、無資格、
業務・処遇改善手当含む)

賞与その他 ①・②ともに年2回(前年度実績4.0カ月分)
通勤手当別途支給、資格手当あり、処遇改善
精算金の支給あり(年1回、事業所の業績に
よって支給額は変動)

職場環境のアピールポイント

施設がとにかく綺麗で新しい！
ICT・SNSも充実！

これまで数多くの入職希望者の方に施設内
を見てもらいましたが、ほとんどの方から、
「きれいですね」や「新しく良いですね」の
言葉をいただいています。また、眠りスキャ
ン完備のほか、インカム、タブレット、介護ロ
ボット、介護ソフトなどの導入を行い、業務の
効率化を進めています。さらに、インスタグラ
ムやホームページ更新
など、SNS
発信も積極
的に行って
います。



全職員が法人理念に向かって
活躍中！

当法人の事業は何のためにやっているか、
それは「豊かな生涯を支える」という理念を
実現するためです。当法人では、全職員対象
に理念研修を行い、意識統一を図っていま
す。また、各事業所の年次経営方針や各個人
の半期目標を決める際にも、各々が理念と
のつながりを
意識して考え
るよう努め
ています。



研修を通じて、新人もベテラン
もレベルアップ！

キャリアアップのために外部の研修に積極的
に参加しています。一方で、法人内研修も強
化しています。毎月プロジェクトメンバーで
内容を協議して、令和7年度は、理念研修・接
遇研修・新入職員研修・パート職員研修・ハラ
ズメント研修を実施しました。職員が講師と
なって行う研
修もあり、相互
のレベルアッ
プを図ってい
ます。



先輩からのメッセージ

利用者様への対応で心がけていることや、やりがいとは？

利用者様一人ひとりのこれまで歩
んでこられた人生を尊重して、それぞ
れの方の目線に合わせたケアを行う
ことを心がけています。そのような
日々のケアで、今までできなかったこ

とができるようになった時は、「やって
いてよかった」とやりがいを感じまし
た。また、ずっと無反応だった方が、あ
いさつを返してくださるようになった
時は嬉しかったです。



特別養護老人ホームあさひ苑アネックス
介護職員(4年目)
谷崎 巧光さん



デイサービスあさひの里
介護職員兼生活相談員(7年目)
柴崎 莉歩さん

小さい子をもつ親のサポートに感謝

世のママたちが保活に励むなか、
私は「あさひキッズ」があったのであ
まり焦ることなく仕事復帰の準備がで
きました。すぐ隣の建物なので、保育
園に送るために家を早く出る必要も

なく、娘と一緒に通勤・通園できます。
また、手ぶら保育のため準備物も少な
くとも楽です。さらに、法人から保
育料の補助が出るため、とても助かっ
ています。

社会福祉法人 永寿会

特別養護老人ホーム 雨晴苑/氷見苑/軽費老人ホーム ケアハウス氷見

笑顔あふれる、豊かな暮らしを支えます。



基本方針 利用者様に親しまれ、愛される施設、地域の皆様から信頼される施設を目指します。

法人概要

所在地

〒933-0138 高岡市太田58番地
電話 / 0766-44-7370
FAX / 0766-44-6686
メール / eijyukai@lilac.ocn.ne.jp

採用担当者

二口 宗功(雨晴苑)、西田 貴司(氷見苑)



施設紹介

●特別養護老人ホーム 雨晴苑

高岡市太田58番地 電話 / 0766-44-7370 <https://www.amaharashien.jp/>



景勝地雨晴海岸近くの小高い山の中腹にあり、遠くに海を見渡せる環境の中、やさしい時間が流れる施設づくりにも努めています。
利用者様の立場にたったケアを心掛け、職員同士支え合い、利用者様も職員も笑顔があふれる施設です。



●特別養護老人ホーム 氷見苑

氷見市藪田2063番地 電話 / 0766-72-8900 <https://www.himien.jp/>



富山湾と海越しの立山連峰を一望できる風光明媚な場所に建てられ、四季の美しさが実感できる素晴らしい施設です。若手、中堅、ベテランがバランス良く配置される中、多職種で連携し利用者本位の生活ができるようチームケアに取り組んでいます。



●軽費老人ホーム ケアハウス氷見

氷見市藪田2058番地 電話 / 0766-72-8500 <https://www.ch-himi.jp/>



独立した生活を送ることに不安がある方に、安心して生き生きと明るく生活できるように必要な手助けをする施設です。リゾート感覚あふれる館内には、食堂、映画や音楽が楽しめる娯楽室、理美容室等を完備。浴室からは富山湾を眺望できます。



事業内容

【雨晴苑】特別養護老人ホーム定員80名
ショートステイ定員20名、デイサービス定員30名
居宅介護支援事業

【氷見苑】特別養護老人ホーム定員50名
ショートステイ定員10名、デイサービス定員30名
訪問介護、居宅介護支援事業

【ケアハウス氷見】軽費老人ホーム定員50名



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

応募資格 介護福祉士の資格を有する方、
もしくは取得見込みの方

雇用形態 正職員

勤務地 高岡市太田、氷見市藪田

採用試験 随時相談に応じる

試験内容 面接、作文

応募方法 履歴書、学校等の卒業見込証明書、

勤務時間	1日8時間、週40時間
休日	年間115日
給与	211,000円～272,000円(夜勤4回) (通勤手当以外の諸手当を含む) (前歴換算あり)
賞与	年2回(4.4カ月分)
育児休業	実績あり
	成績証明書、資格証明書(有資格者)

職場環境のアピールポイント

当法人では、資格取得に関する研修を勤務扱いとすることや資格取得にかかる費用を補助することとし、職員の資質の向上を図っています。また、職員のプライベートも充実するように、福利厚生に関しては2つの関連団体(福利厚生センター ソウェルクラブ、高岡市勤労者福祉サービスセンター)に加入しています。

先輩からのメッセージ

雨晴苑は、やりがいのある働きやすい職場です。

私は雨晴苑に就職して14年目を迎えました。これまで特別養護老人ホームの介護職員等を経て、現在は特別養護老人ホームの生活相談員として働いています。

結婚後出産し育児休業を取得した後も職員として復帰しましたが、仕事についても子育てについても周りの先輩に相談に乗ってもらい、公私にわたり助けてもらっています。子育て等で生活スタイルが変わってもその

スタイルに合わせて働くことができるので、雨晴苑は長く続けることができる職場です。

介護の仕事は大変なこともあります。利用者様に「あなたが来るのを待っていたよ」と言われると、利用者様の生活を支えていることを実感し、「この仕事を続けてよかった」「今日も頑張ろう」と思えます。長く勤めることができる職場環境が整った雨晴苑と一緒に働いてみませんか。



生活相談員
(14年目)
佐野 菜生さん



介護福祉士
(11年目)
谷内 瑠依さん

氷見苑は、ユニットケアでやりがいを感じることができます。

私は高校を卒業後、氷見苑に就職しました。就職した理由は、職場見学の際に職員の皆さんが入居者様一人ひとりの気持ちを大切にしながら働く姿を見て、ユニットケアだからこそ、そのような関わりができると思ったからです。

就職してからは、諸先輩方に丁寧に仕事を教えてもらいながら、入居者様と接することで信頼関係を築くことができ、やりがいを感じてい

ます。3年目には、施設からの補助を受け介護福祉士の資格を取得することができました。

今年で勤続して10年になりましたが、これからも一緒に働く職員と協力して、入居者様が穏やかに過ごせることを心がけて支援していきたいと思っています。やりがいを感じることができる氷見苑で私たちと一緒に働いてみませんか。

社会福祉法人 Q・O・L福祉会/株式会社 Q・O・L

雅(みやび) 地域密着型小規模特別養護老人ホーム/
グループホーム/就労継続支援/デイサービス

自分らしい生活を過ごせる
「もう一つの我が家」



基本理念 郷土の歴史を尊重し共に生きる

基本方針 私たちは、利用者一人ひとりの個性やその人らしい生活に沿った支援を行います

法人概要

所在地

〒933-0804 高岡市問屋町190-1
電話 / 0766-92-3500
FAX / 0766-92-3520
メール / miyabi-fukushi@q-o-l.jp
https://www.miyabi-fukushi.com/
採用担当者 田中



施設紹介

●雅 問屋

高岡市問屋町190-1
電話 / 0766-92-3500



・地域密着型小規模特別養護老人ホーム(29床)
全室個室を完備し、居室・リビング等の居室環境を整えています。一人ひとりの生活習慣や好みを尊重し、いままでの暮らしを育むケアを提供します。

●雅 京田

高岡市京田281-1
電話 / 0766-50-8773



・地域密着型小規模特別養護老人ホーム(29床)
・地域密着型通所介護(18名)
・居宅介護支援事業所
ご利用者一人ひとりの個性やその人らしい生活のリズムに沿ったケアを行い、介護が必要になっても自分らしい生活を送る『もう一つの我が家』とっていただけるような施設を目指します。

●雅 小杉

射水市戸破1677-1
電話 / 0766-57-8873



・サービス付き高齢者住宅(13床)
・地域密着型通所介護(18名)
・居宅介護支援事業所
体感してください、雅のやすらぎ空間。一緒に生きる喜び、生きる意欲が生まれる生活『暮らす人・働く人・集う人』で共に歩みます。

●雅 春日の郷

入善町春日450-2 電話 / 0765-74-2582



・認知症対応型共同生活介護(9床)
・地域密着型通所介護(10名)

家庭的な雰囲気の中で雄大な朝日岳を眺めながら、のんびりゆったり過ごしていただけます。季節の行事、手作りおやつ、お楽しみ食、お出かけ、地域の方との交流など、日々楽しく過ごせるように工夫しています。

●雅 Aim

高岡市問屋町34 電話 / 0766-50-8773



・就労継続支援(A型・B型)

利用者が今持っている力をよりパワーアップするために、一緒に考え思いが実現できるよう支援しています。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 5名
雇用形態 正職員(夜勤可能)、パート職員(3時間~可)
就業形態 フルタイム、パート
休日 年間休日110日
育児休業 実績あり
各種保険 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤続3年以上)

応募資格 未経験可(当法人の補助金制度にて資格取得が可能です)
採用試験 随時相談に応じる
試験内容 面接等
応募方法 電話にて連絡後に面談調整行います
勤務地 高岡市内(京田、問屋町)、射水市(戸破)、入善町(春日)
給与 正職員(フルタイム)
177,000円~230,000円
その他資格手当など
賞与 年2回

職場環境のアピールポイント

キャリアアップ制度

医療・福祉分野に必要な免許・資格を取得時、受講費用等の助成を行っています。(例)看護師養成校の費用の融資、介護福祉士実務者研修費用助成を行い、働きながらキャリアアップが可能です。



福利厚生

年次有給休暇、慶弔休暇、定期健康診断、ユニホーム貸与、退職金制度、家賃補助・アパート完備



ICTの取り組み

ICT化の取り組みを推進しています。法人敷地内、利用者個室Wi-Fi対応可能。見守りロボット、PC等を活用し夜間帯や記録の業務効率化を図っています。



先輩からのメッセージ

自分に合った働き方ができる職場です。

私が「雅」に初めて来たのは、就職活動中の見学でした。見学した際に受けたアットホームな雰囲気と、明るく優しい職員に惹かれ、また自分のライフスタイルに合わせて働くことができることにも魅力を感じ入社しました。現在私はデイサービスで勤務しています。デイサービス勤務は軽介助しかなく、介護技術が劣るイメージでしたが、ショートステイも

併設しているため、このような心配はならず、先輩職員に優しくわかりやすく指導していただけたので安心して自信を持ち介助することができています。また、様々な研修を受けることができるので新たな知識も取り入れることができます。スキルアップしながらライフスタイルに合わせて働くことができる職場だと思います。



生活相談員(介護福祉士)
(6年目)
田村 愛莉さん



サービス管理責任者
(2年目)
早借 美香さん

笑顔で働ける職場を一緒に作りましょう。

雅Aimは就労継続支援(A型・B型)事業所です。利用者は一般就労を目指している方がほとんどです。取引先の会社と一緒に働き、より一般就労に近い形で働く訓練及び就労の支援を行っています。利用者も職員も自分の得意なことを頑張

り、苦手なことは他の人たちに援助をいただくことで、一人ひとりが自信をもって働きやすい環境を整えられるよう日々努めています。一人ひとりが充実し笑顔で働ける職場を一緒に作りましょう。

社会福祉法人 高岡市身体障害者福祉会

障害者支援施設 志貴野苑/志貴野ホーム/志貴野長生寮(特養・養護)

利用者には「ここで生活ができて本当によかった」と
思える施設をめざしています。



基本理念 利用者の尊厳と地域社会との共生・連帯

基本方針 地域福祉(高岡福祉圏)の充実発展に寄与する

法人概要

所在地

〒939-1273 高岡市葦附1239-27

電話/0766-36-1200

FAX/0766-36-1203

メール/shikino@orion.ocn.ne.jp

https://www.shikino.or.jp

採用担当者 守護 喜代美(志貴野ホーム 電話/0766-36-2600)



●障害者支援施設 志貴野苑
(施設入所支援・生活介護)

●志貴野苑就労継続支援事業所
(就労継続支援B型)

高岡市葦附1239-27

電話/0766-36-1200



生活支援や作業を通して自立した生活を送れるよう支援しています。

●特別養護老人ホーム 志貴野長生寮
(介護老人福祉施設・短期入所生活介護)

高岡市滝新21番地1

電話/0766-36-8181



在宅での介護が困難な方に、安心できる暮らしと快適で充実した生活を送れるよう支援しています。

障害福祉サービスと高齢福祉サービスを行っていますので、様々な職種があります。ぜひ一度ご見学にお越しください。



施設紹介

●障害者支援施設 志貴野ホーム
(施設入所支援・生活介護・短期入所)

高岡市下麻生字天洞5340

電話/0766-36-2600



サポートを必要とする方に介護や健康維持・改善を図り、生き甲斐を持ち自立した生活を送って頂けるよう支援しています。

●志貴野長生寮デイサービスセンター
(地域密着型通所介護)

高岡市滝新21番地1

電話/0766-36-8850



生活の改善や身体機能の維持向上等を図り、レクリエーションや創作活動等を行い、充実した毎日が送れるよう支援しています。

●志貴野ホーム障害者福祉センター
(生活介護)

高岡市下麻生字天洞5340

電話/0766-36-2600



自立に向けて生活の改善や身体機能の維持向上等を図り、生活介護や創作活動等を行い、充実した毎日が送れるよう支援しています。

●養護老人ホーム 志貴野長生寮
(措置入所施設・特定施設)

高岡市滝新21番地1

電話/0766-36-8181



原則として65歳以上の環境・経済的事情で家庭での生活が困難な方に支援をしています。



職場環境のアピールポイント

プリセプター制度

新人職員に対して先輩職員がマンツーマンで、半年から1年程かけて業務指導を行います。未経験の方の様々な不安を緩和します。



資格取得支援制度

業務に必要な資格を取得する場合、受講費用等の助成等のサポートを行っています。例えば、介護福祉士資格取得のための実務者研修受講費用は11万円を上限に助成しています。働きながらキャリアアップを目指せます。



福利厚生

・年次有給休暇は年間20日、繰越を含め最大40日
・年次有給休暇の時間単位取得(年間最大40時間)
・慶弔休暇等の特別休暇
・定期健康診断年2回
・ユニフォーム貸与
・退職金制度(掛金100%事業主負担)



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 2名(障害者支援施設 志貴野ホーム)

2名(特別養護老人ホーム 志貴野長生寮)

応募資格 介護職員初任者研修修了(見込み)者(旧ヘルパー2級)以上であればなお良し

雇用形態 正職員

勤務地 障害者支援施設 志貴野ホーム
特別養護老人ホーム 志貴野長生寮

勤務時間 各事業所の就業時間による
例) 早出6:30~15:30

日勤8:30~17:30

夜勤16:30~9:30等

休日 年間労働時間1,896時間(R8年度)

給与 a 基本給(月額)

195,800円~255,300円

b 定期的に支払われる手当

・特殊業務手当(基本給の8%)

c 夜勤手当7,500円/回(月5回程度)

a+b+c 248,964円~313,224円

通勤手当等諸手当あり

賞与 年間4.65カ月

福利厚生 各種社会保険完備

退職金制度(掛金100%事業主負担)

ユニフォーム支給、福利厚生センター加入

★充実した福利厚生により有休消化率も高く、働きやすい職場です。

施設見学 事前にご連絡をお願いします

先輩からのメッセージ

たくさんの笑顔を作っていけるような仕事です。

当初は保育士を目指していましたが、学生の頃に実習で行った施設で、利用者さんの笑顔のために働く職員の姿をみて、福祉の現場で働きたいと感じました。この施設を見学した時に、保育士の経験がある職員の方から「初めから介護の世界にあればよかった。やりがいのある楽しい職場だよ」という話を聞いて介護に関わる仕事

事がしたいと思い決めました。

大変さよりも楽しいことや嬉しいことの方が多き職場です。私が働く施設では、笑顔の素敵な利用者さんや活気のある職員ばかりなので毎日笑顔が絶えません。介護未経験者の私でしたが、一から優しく丁寧に教えてもらったので、今では仕事にも慣れ、やりがいを感じています。



志貴野長生寮
生活介護員
(9年目)

島 ひかるさん



志貴野ホーム
生活支援員
(9年目)

神田 朋美さん

笑顔あふれる、あたたかい職場です。

高校時代に関わった障がいのある方は、支援を受けながらも自分らしい生活をしており、私もそんなお手伝いが出来たら素敵だなと思いました。この施設を見学した時、職員も利用者さんも生き生きして、とても明るい施設と感じ、ここで働きたいと思い決めました。

新任の頃、利用者さんの介助に苦戦している姿を見た先輩職員が親身になって一緒に考え

てくださいました。助言どおり積極的なコミュニケーションを取るようしたら、お互い理解し合えて良い関係を築くことが出来ました。

利用者さんの笑顔や「あなたに介助してもらえて良かった」の言葉にやりがいを感じます。日々の小さな変化にも気付くことが出来るようになり、私自身穏やかな性格になったと思います。

利用者の健康と安心・安全を基本とし、一人ひとりをかけがえのない存在として大切にします。



基本理念 一人ひとりの人権を尊重し、その人らしい豊かな人生を自己実現できるよう支援します。

基本方針 利用者の主体性、可能性を尊重し支援します。

法人概要

所在地
〒939-1254 高岡市滝新15番地
電話 / 0766-36-1636
FAX / 0766-36-1637
メール / katakago@eos.ocn.ne.jp
https://takaoka-manyo.jp
採用担当者 総務課 島(しま)



施設紹介

知的障害を持つ人たちの生活や作業などの支援を行い、社会生活への適応向上のため、必要な知識・技能・生活態度の育成を目的としています。施設開所は1983年で、高岡市の知的障害福祉の中核として、施設入所支援・生活介護・就労継続支援B型・グループホーム・相談支援センター・障害者就業・生活支援センターなど様々な福祉サービスを展開し、地域に根ざした施設となるよう日々取り組んでいます。

事業内容

●障害者支援施設かたかご苑

施設入所支援:定員40名
生活介護:定員40名
短期入所:定員4名



充実した日々を送るために、その方の特性を理解し、個人の能力が発揮されるような支援の提供を目指しています。

●すてっぷかたかご

生活介護:定員20名



通所の施設で生き生きと日々の生活を楽しく過ごせるように、作業や各々に応じた様々な余暇活動に取り組んでいます。

●サポートかたかご

生活介護:定員20名



通所の施設でいろいろな楽しみを持ちながら仲間づくりを行うとともに、楽しく笑顔あふれる日々を送れるように支援しています。

●ジョブライフ万葉

就労継続支援B型:定員20名



受託作業や製菓作業を中心に、利用者が生きがいを持って楽しく働くことができるように支援しています。

●ファクトリーかたかご

就労継続支援B型:定員20名



安心・安全なクッキーづくりを通して、一人ひとりのできる力を大切にし、利用者の自立に向けた支援をしています。

●かたかご苑グループホーム

共同生活援助:5施設定員26名



地域交流を深め、家庭的な雰囲気のもと、毎日が健康で生き生きと楽しく生活できるように支援しています。

募集要項・待遇

募集職種 生活支援員

募集人員 5名程度

雇用形態 正規職員

勤務時間 各事業所の就業時間による

(例)日勤 8:30~17:15

早番 7:00~15:45

遅番 10:30~19:15

宿直 8:30~翌日9:30 等

休日 年間休日数124日(令和7年度実績)

育児休業 あり(女性取得率100%)

保険等 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金共済(掛金100%事業主負担)、高岡市勤労者福祉サービスセンター加入

応募資格 短大(専門学校含む)卒以上

採用試験 随時、電話で問い合わせのこと

試験内容 適性検査、作文、面接

応募方法 履歴書、短大等の卒業見込み証明書、有資格者については資格証明書を郵送または持参

給与 大学卒 基本給235,000円

短大・専門学校卒 基本給216,500円

通勤手当、資格手当、宿直手当等あり

賞与 年間4.6カ月(令和7年度実績)

職場環境のアピールポイント

資格取得への支援

スキルアップを目指す方、働きながら資格取得を目指す方を応援します。毎月の資格手当の他に資格取得時には、祝い金を支給します(社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、公認心理師)。

福利厚生も充実

年次有給希望休は1時間単位で取れ、趣味などプライベートを充実させることができます。高岡市勤労者福祉サービスセンターに加入(勤続5年毎の祝い金や結婚、出産、子供さんの入学祝い金などの支給の他、コンサートチケット、グルメ食事券などお得に購入できリフレッシュに活用できます)。かたかご苑・すてっぷかたかご・ファクトリーかたかご勤務の方は、栄養士の献立による栄養バランスのとれたおいしい昼食が注文可能です(実費負担)。

風通しの良い職場づくり

先輩職員が親切に指導いたします。仕事に対するやりがいや働きやすい職場の人間関係の構築、良き相談相手の発掘などを進めるため、法人内職員研修を充実し、人材育成に力を注いでいます。また、外部研修も多数受講していただいています。



先輩からのメッセージ

利用者の笑顔にやりがいを感じる職場です!!

働き始めた頃は、障がい者支援の知識や技術が未熟で、利用者さんとのように関わればよいのか分からず、戸惑うことばかりでした。しかしそんな時でも、職場の温かい雰囲気に支えられました。先輩方に分からないことや不安なことを相談すると、業務内容や支援の方法を丁寧に教えてくださいました。また、私の質問に対しても親身になって答えてくださり、日々学び

ながら前向きに働くことができています。

利用者さんとのコミュニケーションで悩むこともありますが、利用者さんの笑顔や楽しそうな姿を見るとやりがいを感じます。これからも利用者さんの笑顔を大切にしながら、一つひとつの支援に心を込めて取り組んでいきたいと思っています。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



生活支援員
(2年目)

夏住 文梨さん

先輩からの学びでステップアップしています!!



生活支援員
(1年目)

沖田 結月さん

これまで私は障がいのある方と関わった経験が余りなく、はじめは分からないことだらけでした。しかし、業務についても利用者さんとのコミュニケーションについても分からないことや悩むことはその都度先輩方に相談し、教えていただきながら一つひとつ学んでいます。

利用者さんそれぞれに合った支援ができるよう、コミュニケーションや観察などから日々の様

子や変化を見逃さないように心がけています。それらを通して得た気づきを活かし、利用者さんがその人らしく過ごせるような支援につなげられた時には嬉しく思い、やりがいを感じています。これからも利用者さんを理解して、より良い支援を届けられるように努めていきたいです。

皆さんも是非一緒に働いてみませんか。お待ちしております。

社会福祉法人 戸出福祉会 特別養護老人ホーム だいで苑 他 計4施設

生きる喜びを
ともに感じあえる…。



基本理念 地域に愛され信頼される法人を目指します
基本方針 心と心のふれあいによる豊かな人間性の確立

法人概要

所在地
〒939-1131 高岡市醍醐1257番地
電話 / 0766-62-0010
FAX / 0766-62-0070
メール / daigoen@abeam.ocn.ne.jp
http://www.daigoen.com
採用担当者 野村(のむら)、手塚(てづか)



施設紹介

「だいで苑」「いきいきサポートゆめ」「だいで清水館」「だいで中田館」の4つの拠点で介護保険サービスを中心とした、様々な形態の事業を展開し、一人ひとり利用される状況に合わせてサービス提供を行っています。18歳から79歳と幅広い年齢の職員がライフワークに合わせて和気あいあいと働き、キャリアアップをしています。



事業内容

- だいで苑
介護老人福祉施設、短期入所生活介護、通所介護、居宅介護支援事業所、訪問介護、地域包括支援センター
- いきいきサポートセンターゆめ
通所介護、高齢者生活支援ハウス
- だいで清水館
小規模多機能型居宅介護、通所介護、サービス付き高齢者向け住宅
- だいで中田館
小規模多機能型居宅介護、通所介護、居宅介護支援事業所、認知症対応型共同生活介護

募集要項・待遇

募集職種 介護職員
応募資格 未経験でも可(資格は当法人の補助金制度にて一定要件のもと無料で取得できます)
雇用形態 正職員(夜勤可能職員)
準職員(夜勤不可の方で、一部、早遅勤務可能な方)
パート(2時間~可)
勤務地 全て高岡市内
だいで苑(戸出地域)、ゆめ(戸出地域)、だいで清水館(清水町)、だいで中田館(中田地域)
勤務時間 各事業所により違いあり
(ホームページでご確認ください)
休日 123日(1カ月変形労働時間制でシフトによる勤務となります)
給与 [特養参考]基本給:158,400円~202,800円
特殊業務手当:10,000円
処遇改善手当:10,000円~15,000円

特定処遇改善手当:2,500円~23,000円
ベースアップ等手当:11,000円
その他手当
夜勤手当:11,000円/回
住宅手当:上限11,000円
家族手当:(配偶者)16,000円
(1子)5,500円
資格手当:0円~6,000円
(月最低 合計191,900円~)
賞与
年2回 平均4.0カ月 最高4.9カ月
人事考課あり(昨年度実績)
退職金制度
勤続3年以上(ぜいたいきょう加入)
報奨金
介護福祉士合格30,000円(中途採用)、社会福祉士・介護支援専門員50,000円、職員紹介300,000円、他勤続表彰あり
採用試験
新卒者の採用試験日はHPを要確認
中途採用者は随時
試験内容
面接
応募方法
履歴書、卒業(見込み)証明書、成績証明書(新卒のみ)、申込書(新卒のみHPよりダウンロード) 詳細はHP

職場環境のアピールポイント

年間休日が多い!!

123日が年間休日となります。年5日以上の有給必須消化と合わせると年間1/3以上が休み。海外旅行に行く職員もいます。充実したプライベートを過ごすことも良い仕事をする秘訣です。



手厚い福利厚生!!

法人が加入している福利厚生団体から出産等のお祝いや、子供の入学などに祝い金が出ます。年間を通じて、法人からの補助で事業所単位で交流会があります。産休・育休も皆さん取得し復帰しています。ここ数年は男性も全員育休を取得しています。最近では法人がフィットネスジムの会員となり職員誰もが無料で利用できます。

地域との一体感

戸出福祉会では地域の皆さんと顔の見える関係を築くため、防災教室やスマホ教室、地域の清掃等様々な活動を行っています。小さな子供から高齢者まで幅広くご参加いただき、世代を超えた温かい交流の場となっています。



充実した職員研修制度

入社してからはプリセプター(専属指導者)が付き指導を行います。期間は6カ月~1年間で、その間プロとしての知識・価値・技術を学びます。困ったことがあれば相談したり、精神的なフォローもしてもらうことができます。また、各階層別の研修があったり、外部研修へも積極的に参加しています。働く人の意欲を尊重するために、希望する研修があれば優先して出席してもらっています。

キャリアアップ制度

看護学校進学希望者への費用全額補助、社会福祉士の通信教育のサポート、また、全く介護に携わったことがない方でも介護職員初任者研修や介護福祉士実務者研修の受講料を補助する等のサポートをさせていただきます。



報奨制度の充実!!

勤続年数、資格取得(介護支援専門員、社会福祉士、介護福祉士等)、職員の就職紹介、研究発表について優秀な成績を残された方に金一封を報奨金として支給しています。
【例】勤続10年...5万円、勤続20年...10万円+休日、介護福祉士...3万円、社会福祉士...5万円、介護支援専門員...5万円、研究発表...県内5万円・東海北陸7万円・全国10万円、職員紹介...30万円

年間カレンダー(研修プログラム、施設内イベントなど)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
●管理者研修 ●プリセプター研修	●相談員研修 ●主任・副主任研修	●一般職2研修 ●一般職3・4・5研修 ●新規採用者研修	●プリセプター研修 ●介護職研修 ●中途採用者研修 ●相談員研修 ●納涼祭	●救命講習 ●看護師研修 ●主任・副主任研修 ●新規採用者研修	●プリセプター研修 ●一般職3・4・5研修 ●介護職研修
10月	11月	12月	1月	2月	3月
●PT・OT研修 ●相談員研修 ●ケアマネ研修 ●事務員研修	●中途採用者研修 ●研究発表	●一般職2研修	●管理者研修	●看護師研修	●中途採用者研修 ●次年度新規採用者研修

先輩からのメッセージ

喜びを分かち合える仲間がいます!

私は福祉の短大を卒業後、だいで苑に介護職員として就職しました。利用者様と関わる中で、直接「ありがとう」と言葉をいただくことも多く、やりがいのある仕事だと感じています。プリセプター制度があり、年齢の近い先輩が付いて教えてくださいました。最初は分からないことや不安に感じることもあったのですが、その都度質問や相談がしやす

く安心して働くことができています。私は結婚しているのですが、子供が産まれる時には育児休暇を勧められ、育児休暇を取得しました。子供の体調不良で急な休みを取る際も、周りの職員の理解や「お互い様」と言い協力してくださるため、仕事と育児の両立もできています。そんなだいで苑で私たちと一緒に働きませんか?お待ちしております!



介護職員・介護福祉士
(5年目)
岩下 怜央さん

新人職員からのメッセージ

不安な方でも安心できるサポート体制が充実しています!

私は高校3年間で福祉について学び、卒業後はだいで苑のデイサービスに介護職員として就職しました。初めはとても不安で悩むことも多くありました。それでも、質問に親身になって答えてくださる先輩職員に温かく見守っていただける環境で、少しずつですが成長できているように思います。法人内のサポート体制や研修も充実していて、更に知識、技術を深める

ことができている。よりよい介護を提供できるよう、学ぶ機会が多くあることはとても有難く感じています。利用者さんと毎日楽しく過ごし、「ありがとう」が溢れる介護の仕事にとってもやりがいを感じています。「ここに就職して良かった」と心から感じています。そんなだいで苑でぜひ、一緒に働きましょう。お待ちしております。



介護職員・介護福祉士
(2年目)
井澤 礼世さん

医療法人社団 志貴野会

サンバリー福岡病院/さくら苑/サンバリー高岡病院/しきのケアセンター

在宅から終末期まで、家族も安心できる
切れ目のない医療と介護を提供します。



基本理念 地域社会の発展とQOLの向上への寄与

基本方針 利用者やご家族の視点に立った医療と介護

法人概要

所在地

〒933-0071 高岡市鷺北新477
電話 / 0766-28-7700
FAX / 0766-28-7710
メール / keieikikaku@sunvery-group.com
https://sunvery-group.com
採用担当者 米田(よねだ)



グループ理念

- わたしたちは、在宅から終末期まで、家族も安心できる切れ目のない医療と介護を提供します
- わたしたちは、専門性を活かしてともに成長し、喜びとやりがいを感じられる職場を目指します
- わたしたちは、健全な事業活動を通じ、地域社会の発展とQOLの向上に寄与します

施設紹介

●サンバリー福岡病院 〒939-0118
高岡市福岡町大野150

内科、循環器科、呼吸器科などの専門外来を設置し、診療の充実に鋭意努めております。地域の病院として皆様の健康維持と自立生活に向けたお手伝いをいたします。



●老人保健施設さくら苑 〒939-0118
高岡市福岡町大野145

当苑は福岡地区で唯一の認知症専門棟を有する施設です。交通の便も良好なため、近隣を中心として、広範囲の皆様に利用していただきやすい施設となっております。



●サンバリー高岡病院 〒933-0071
高岡市鷺北新477

当病院は、1997年7月に療養型病院として開業しました。長期にわたって療養が必要な患者様を対象として、地域社会の発展やQOLの向上に寄与することを目指す病院です。



●老人保健施設しきのケアセンター 〒933-0071
高岡市鷺北新480

当施設は、地域との連携、医療、福祉の融合をモットーに、利用者様の自立や在宅復帰をお手伝いしています。適切な医療・リハビリ・ケアサービスを提供し、利用者様やご家族様とより連携することで、個々に応じた在宅復帰が可能となります。



募集要項・待遇

募集職種 **介護職員**

募集人員 4名

雇用形態 正職員

就業形態 1カ月の変形労働時間制

日勤 7:00~15:00

9:00~17:00

10:30~18:30

夜勤 16:45~翌9:15

1日の所定労働時間 7時間~7時間30分

(病院・施設により異なる)

休日 年間日数110日~120日

(病院・施設により異なる)

育児休業・託児所の有無 あり

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、
財形、確定拠出年金制度あり(勤続3年以上)

応募資格 免許・資格不問

応募方法 履歴書(写真貼付)郵送

勤務地 サンバリー福岡病院 さくら苑
サンバリー高岡病院 しきのケアセンター

給与 基本給:169,000円~219,000円
(介護手当を含む)

皆勤手当:5,000円

資格手当:8,000円(介護福祉士)

夜勤手当:7,000円/回(月4回程度)

通勤手当:上限16,000円/月

処遇改善手当:13,000円~24,000円
(介護施設)

賞与 あり 年3回 計4.72カ月分(前年度実績)

先輩からのメッセージ

介護士としてのスキルアップが図れます！

高岡病院は、介護の仕事が必要な病院です。介護士は看護師さんと一緒に働いているので、僕たちも医療を学ぶことができ、すごく勉強になります。
初めて介護の仕事に就く方でも、プリセプ

ター(マンツーマン指導)の研修修了者の先輩と一緒に働きながら教えてくれるので、どんどんスキルが向上し、とても安心できる職場ですよ。介護資格の取得支援もあるので、素敵だなと思います。



介護主任
(19年目)
荒木 裕輔さん

働きやすい職場ですよ！



介護福祉士
(9年目)
五十里 さおりさん

職場には、設立当初から勤められている経験豊富な先輩が多数在籍されていますので、困った時にはすぐに相談ができますし、意見の食い違いがあっても、話している間に丸く収まっていたりと、スタッフ同士が家族のようにお互いに思いやっているアットホームな職場だと思います。

志貴野会で働き始めたのが、結婚して、出産を経て、その後間もなくというタイミング

でしたので、勤務時間を調整する時には後ろめたい気持ちもありましたが、「皆経験していることだから」とスタッフの皆さんが支えてくれました。

グループ内に保育施設もありますし、人的な支えも含めて福利厚生がしっかりしている職場で本当に助かっています。私も思いやりと支え合いの精神で頑張り続けたいと思っています。

医療法人社団 紫蘭会

医療法人 光ヶ丘病院/介護老人保健施設 おおぞら

暮らすこと、働くこと、生きること。



基本理念 ～みんなの光で愛の環を～

基本方針 専門性を発揮した良質な医療・介護を提供します。

法人概要

所在地
933-0824 高岡市西藤平蔵313
電話 / 0766-63-5353
FAX / 0766-63-5716
メール / m.kobayashi@shirankai.net
http://shirankai.net/
採用担当者 小林 麻里子



施設紹介

●医療法人 光ヶ丘病院

光ヶ丘病院には機能が違う5つの病棟があり、それぞれの特徴を活かしながら、予防・医療・介護の継続したサービスを提供しています。また、音楽療法や臨床美術なども行っており、リハビリファームも好評です。



●介護老人保健施設 おおぞら

介護・リハビリテーション・栄養管理など総合的なサービスを提供し、利用者様の在宅復帰を目指したケアをしています。病院と同様に、音楽療法・臨床美術等を取り入れています。



職場環境のアピールポイント

安心の教育制度

ラダーシステムを中心に新人・現人教育を行っています。また、認定看護師による研修や各委員会による全体研修も実施し、学びを共有し深めています。資格取得など次のステップを目指す支援も充実しています。



充実した福利厚生

結婚・出産・入学などのお祝い金や、院内の食堂で管理栄養士のもと作られたおいしい食事が安く食べられる食事費援助もあります。高岡市勤労者福祉サービスにも加入しているので各種チケットの割引、旅行の斡旋、物品の割引等が受けられます。また、定期的に地域のお店から和菓子や洋菓子、お弁当やパンなどを販売する光ヶ丘マルシェがあります。色々なお店が来てくれるので、職員の楽しみになっています。



働きやすい職場

年間休日120日に加え、有給休暇が取りやすいので、どのライフステージでも働きやすいです。時間外労働もほとんどありません。育児休業は希望すれば男女問わず100%取得できます。育児・介護等の生活に合わせて短時間勤務もできます。

幅広い年代・多職種の方が活躍中

紫蘭会では男女問わず、20代から70代の幅広い年代の職員が働いています。また、多職種の方がいますが、職種を超えて連携し、学び合える、風通しの良い職場環境です。



事業内容

- 光ヶ丘病院 177床
 - 一般病棟：31床
 - 特殊疾患病棟：36床
 - 医療療養病棟：60床
 - 回復期リハビリテーション病棟：50床

- 介護医療院
- 介護老人保健施設おおぞら
- サンシャインドック(人間ドック)
- 訪問リハビリ
- 通所リハビリ(光ヶ丘/おおぞら)
- ケアハウス

- 有料老人ホーム
- ヘルパーステーション
- 在宅介護支援センター
- 地域包括支援センター



紫蘭会は光ヶ丘病院、介護老人保健施設おおぞらを中心として、病院、施設、福祉及び在宅部門がお互いに連携をとり患者様、利用者様の意思を尊重した安心安全で質の高い医療・ケアを提供し、地域とも連携体制を整えながら、予防、入院から介護・在宅まで継続していただけるよう努めています。

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員 ②看護師

- 募集人員** 若干名
- 雇用形態** 正職員・パート
- 勤務地** 富山県高岡市
- 就業形態** シフト制
 - 正職員：8:00～17:00、8:30～17:30、9:30～18:30、16:30～9:00
 - パート：相談に応じます。
- 休日** 年間120日
年次有給休暇、特別休暇制度あり
- 育児休業** あり
- 託児所** あり(併設)

- 保険等** 社会保険完備、退職金制度あり、制服貸与不問(資格取得支援制度あり)
- 応募資格** 随時
- 採用試験** 面接
- 試験内容** 電話及びメールにて受付
- 応募方法** 正職員：①225,700円～ ②253,100円～
専門学校卒基準、有資格(①介護福祉士、②看護師)、病院当直(月3回)、各種手当含む
その他：通勤手当、住宅手当、家族手当支給(法人規定による)
- 給与** パート：①1,150円～1,600円(処遇改善手当含む) ②1,350円～1,700円
- 賞与** 年2回(前年度実績3.4カ月)
- その他** 無資格の方でも応募可能です。資格取得支援制度及び奨学金制度があります。

先輩からのメッセージ

介護とは何かを学べる職場です。

縁あって紫蘭会に入職したのが2010年の春。通所リハビリ「デイケア光ヶ丘」に配属されることになった際、最も印象に残っているのが「学べる場所だよ」との一言。以来、あっという間の16年目。十人十色ならぬ百人百色の個性を持つ利用者に対して、「こんな事を訴えたかったのではないか」「このように介助したら安心されるのではないかと

いった『気付き』の大切さを実感させてくれる現在の職場は、文字通り『学べる』職場です。医療・福祉の仕事は決して楽ではなく、悩むこともあります。利用者からの感謝や励ましが大きな自信やエネルギーに繋がっています。これからも、スキルアップを目指すと同時に、『気付き』の意識を忘れず、利用者の想いに応えられる職員でありたいと思います。



介護福祉士 (16年目)
宮田 茂太さん

成長できる職場です！



介護福祉士 介護支援専門員 (3年目)
本江 友美さん

私は現在、介護医療院で生活介護を中心に働いています。多様な事業内容に惹かれて入職しました。令和5年8月には回復期リハビリテーション病棟も開設され、設備やその内容が強化されました。入職して3年目とまだ日は浅いですが、患者様がその人らしく生きることを多職種協働でサポートできるところに魅力を感じています。現場には幅広い年代の方が働いており、ま

た、さくらまつりなどを通じて地域とのつながりを持つことができ、コミュニケーションの広がりにより人生を豊かにする出来事が沢山あります。ラダー制度の導入や院内研修、キャリアアップのための研修など、学びの機会は日々手の届く所にあります。経験豊富な周りのスタッフのサポートを受けながら、自分も成長できる職場です。ぜひ、一緒に働いてみませんか？

医療法人社団 明寿会

老人保健施設 アルカディア雨晴

その人らしい生き方を支える



基本理念 私たちは「認知症といえば明寿会」と言われることを目指します。

基本方針 より質の高い医療・介護サービスの提供を目指し、ICTやDXに積極的に取り組みます。

法人概要

所在地

〒933-0133 高岡市太田桜谷23-1
電話 / 0766-44-8063
FAX / 0766-44-8062
メール / himi8meijukai@gmail.com
https://meijukai.com/
採用担当者 事務部事務長 山本大輔



施設紹介・事業内容

●老人保健施設アルカディア雨晴

アルカディア(理想郷)の名のとおり、すばらしい景色の中で、快適な療養生活を過ごしていただき、利用者様の在宅復帰に向けた、自立した生活を営むことができるよう支援しています。また、認知症専門棟を有していますので、認知症でお困りのご家族の支援も積極的に行っています。



●アルカディア雨晴一般棟ホール



利用者様がリハビリをしたり、レクリエーションをしたりと毎日楽しく過ごしていただけるスペースです。

●老人保健施設アルカディア氷見

豊かな自然に囲まれた中で、穏やかで潤いのある療養生活を過ごしていただき、利用者様の在宅復帰に向けた、自立した生活を営むことができるよう支援しています。また、認知症専門棟を有していますので、認知症でお困りのご家族の支援も積極的に行っています。



●現場スタッフ



看護師、リハビリスタッフ、介護職員、栄養士など、全ての職種が職種間の壁を超え、非常に仲が良いことが当施設の自慢です。ぜひ私たちと一緒に楽しく働きましょう。

●事務所スタッフ



皆で助け合いながら、毎日和やかな雰囲気の中で働いています。ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか？

●施設行事(アルカディア祭)



令和7年度も「アルカディア祭」を開催しました。利用者様やご家族の方々にも多くご参加いただき、みんなで一緒に歌を歌い、笑いあり、涙ありの、笑顔が絶えない楽しいひとときを過ごしました。



職員で結成している AMC(アルカディアミュージッククラブ)による音楽会も行われ、会場は温かい拍手と歌声に包まれました。

●明寿会施設動画QRコード

実際に勤務している職員の様子を動画を通じて感じていただくと幸いです。スマートフォンなどをかざしていただくとYouTubeの動画が閲覧できますので是非ご視聴ください。



募集要項・待遇

募集職種 介護職員

雇用形態 ①正社員 ②パート
募集人員 ①4名 ②2名
就業形態 ①シフト制(夜勤可能職員)
②シフト制(※時間帯は相談に応じます)
休日 ①年間休日122日(令和7年度)
②相談に応じます
育児休業実績あり
託児所なし
保険等 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤務3年以上)
※パート職員は勤務時間数により取扱いが異なります。

応募資格 特になし(無資格の方、大歓迎です)
採用試験 随時
試験内容 面接
応募方法 直接お電話ください(0766-44-8063)
担当：山本まで
受付時間：月～金 9:00～17:00

勤務地 高岡市、氷見市
給与 ①月給229,600円～292,500円(介護福祉士手当10,000円/月、処遇手当5,000円/月、介護処遇手当6,000円/月、早番遅番手当10日の場合5,000円、夜勤手当4回した場合36,000円を含む)
②時給1,079円～1,129円(※1日3時間勤務から相談に応じます)
賞与 ①年3回 4カ月/年(令和6年度実績)
②なし(処遇改善分のみ支給)

職場環境のアピールポイント

年間休日122日(令和7年度実績)

明寿会では、職員のプライベートの時間を大切にをモットーとして、年間休日日数を充実させています。令和7年度の年間休日数は122日、令和6年度の年間休日数は123日と、業界でも上位クラスの休日数が取得できるため、職員に好評をいただいています。

見守りモニター「AiSleep」を導入しています

利用者様の睡眠状態のほか、バイタル(心拍・呼吸)をタブレットやスマートフォンからリアルタイムに確認することができます。起き上がりや離床を早期にアラーム通知することにより、転倒・転落事故を防いだり、利用者様へのタイムリーなケアを行うなど、介護職員の夜間巡回の負担も軽減することで、安全・安心で効率的な質の高い介護サービスを提供します。



永年勤続表彰

明寿会では、永年勤続された職員に対し、感謝の気持ちを込め、永年勤続表彰として表彰状、記念品、花束を贈っています。



先輩からのメッセージ

多職種連携で実現する在宅復帰支援のやりがい

「家に帰りたい」。利用者様のそんな想いを、いろんな職種のみんで力を合わせて叶えられることが、この仕事のいちばんのやりがいだと感じています。

医師や看護師、介護士、リハビリなど、たくさんの専門職の方々と一緒に働きながら、利用者様お一人おひとりに寄り添ったケアができる環境です。支援相談員の私は、利用者様やご家族の不安や希望をじっくりお聞きして、施設内の様々な職種のスタッフと協力しながら、「家に帰る」という目標の実現に向けお手伝いをしています。

元気になられて笑顔で退所される瞬間は、何度立ち会っても胸が熱くなります。

研修や資格取得のサポートもしっかりしているので、成長したい方にはぴったりの職場です。シフトも働きやすいように取り組んでもらえて、プライベートとの両立もしやすいですよ。

豊かな自然に囲まれた「アルカディア(理想郷)」という名前にふさわしい、温かな雰囲気の施設です。利用者様の「家に帰る」という夢を、一緒に応援して下さる方をお待ちしています。



支援相談員(6年目)
中村 貴美子さん



介護福祉士(7年目)
嶋 奈津美さん

職員同士仲の良い、明るい職場です。

私は、アルカディア雨晴に就職し7年目になります。慰問や実習でお世話になり、短大生のころに実習した際の施設の雰囲気・職員間の関係がととても良いと感じ、就職しました。

就職してから、不安なこともたくさんありましたが、先輩方が優しく丁寧に教えてくださり今も楽しく働くことができています。また分からない

こと、相談事にも親身に聞いてくださり働きやすい環境です。

大変なこともあります。利用者様の笑顔や「ありがとう」という言葉に元気をもらい、やりがいのある仕事です。みなさんも、職員同士仲の良い、明るいアルカディア雨晴と一緒に働きませんか？

株式会社 永田メディカル

ローカルセンター高岡/野村 杜のつどい土合

利用者さんの能力を活かし、生き生きとした笑顔の生活を支えます。



基本理念 尊厳と権利を守り、利用者本位の介護。

基本方針 地域に開かれた施設、安心できる生活。

法人概要

所在地
〒933-0804 高岡市問屋町12
電話 / 0766-28-2255
FAX / 0766-25-5620
メール / f-taya@nagata-medical.com
https://nagata-medical.com/care/
採用担当者 旅(たや)、古野



施設紹介

【ローカルセンター高岡】認知症対応型共同生活介護(グループホーム) 入居定員18名
【ローカルセンター野村】認知症対応型共同生活介護(グループホーム) 入居定員18名
【杜のつどい土合】小規模多機能型居宅介護 登録定員29名
サービス付き高齢者向け賃貸住宅 入居定員11名



事業内容

- グループホーム(2施設)
入居定員 各18名
- 小規模多機能型居宅介護
登録定員 29名
- サービス付き高齢者向け賃貸住宅
入居定員 11名



【全ての施設では、利用者さんに合わせ一緒に食事作りをします。】利用者さんの経験を活かせるように、人参やジャガイモの皮むきなど、本人の能力に合わせて一緒にいきます。調理を通して、食事の楽しみや、季節を感じて頂き、能力の維持や認知症の悪化予防に向けた働きかけを行います。

●ローカルセンター高岡

認知症の方が穏やかに安心して生活できる施設です。



入居されている認知症の方の食事や排泄、入浴等を援助し生活を支えます。認知症の方に寄り添い、記憶の混乱や被害妄想など認知症が悪化しないようにします。散歩や買い物など外出の機会を作り、行事等で地域との繋がりをもち社会参加できるように支援しています。

●杜のつどい土合

サービス付き高齢者向け賃貸住宅。入居者さん同士仲良く生活しています。



デイサービスや泊まり、訪問のサービスを提供します。地域との繋がりを大切にして、在宅生活を支えます。施設では、ゆっくりと一人ひとり入浴したり、健康麻雀や体操など楽しい時間を過ごせるようにしています。

●ローカルセンター野村

家事を一緒にやり、持っている能力を活かす事ができます。



●杜のつどい土合

小規模多機能型居宅介護。近隣地域の方がサービスを利用しています。



募集要項・待遇

職種 介護職員

①正職員(1名) ②パート職員(1名)
応募資格 資格・経験不問(介護福祉士、介護職員初任者研修修了以上あればなお良し)

雇用形態 ①正職員 ②パート職員
勤務地 ローカルセンター高岡(高岡市野村1474-1-2)
ローカルセンター野村(高岡市野村601-1)
杜のつどい土合(射水市土合461-1)

就業時間 ①1日8時間、週40時間
日勤 8:30~17:30
早出 6:30~15:30
遅出 10:00~19:00
夜勤 17:00~翌10:00

休給 日与

②1日6時間程度
※時間帯、勤務日数は相談に応じます。
年間休日 110日
①基本給 170,000円~220,000円
特別勤務手当 13,000円~17,000円
資格手当 3,000円~10,000円
その他の手当: 処遇改善手当、夜勤手当、通勤手当
賞与(年2回)・昇給(年1回)
②時給1,100円~
資格手当、通勤手当、賞与あり
試験内容 随時面接
応募方法 履歴書、資格証明書、卒業証明書を郵送または持参ください
保険等 雇用、労災、健康、厚生
退職共済制度(勤続3年以上)

職場環境のアピールポイント

資格取得キャリアアップ支援

資格取得支援やキャリアアップ制度が充実した職場で、あなたの成長を全力サポート! 未経験からでも安心してスタートでき、働きながらスキルを磨けます。将来を見据えたキャリア形成を応援する環境で、一緒に新しい一歩を踏み出しましょう!



ICT化による業務効率化

当施設では、ICT化を推進し、働きやすい環境づくりを進めています。介護ソフトで記録や情報共有を効率化し、職員間の連携を強化。全室に見守り機器を設置し、ご利用者さまの安全をサポートしています。アナログも大切にしながら、ICTも活用した安心快適な介護現場で一緒に成長していきましょう!



健康第一の福利厚生

社員の健康を第一に考えた福利厚生として、定期健診のほか婦人科健診、特殊健診なども会社負担で受けることができます。安心して長く働ける環境が整っています。健康管理をしっかりサポートする職場で、あなたの未来を守りながらキャリアを築きませんか?



先輩からのメッセージ

先輩に支えられ、私も支える側に

高校で介護の基本を学びましたが、実際に働いてみるとグループホームでは認知症の方一人ひとりに合わせた対応が必要で、最初は戸惑うこともありましたが、うまくいかないことも、関わり方や声のかけ方を工夫しながら、少しずつ出来るようになってきたと思います。今も日々勉強中で、笑顔を引き出した時には「やっつけて良かった」と心から思えます。もともと人と話すのは得意ではないですが、利用者さんと一緒に体操したり、レクリエーションを通して会話したりすることで自然とコミュニケーションが

取れるようになってきました。壁に飾る作品を利用者さんと一緒に作る時間も楽しいです。今の仕事の魅力のひとつです。職場には優しく頼れる先輩がたくさんいらして、困った時はすぐに相談できます。最初の頃は先輩方にたくさん気にかけてもらっていましたが、最近は「あなたがいるから大丈夫だね」と言ってもらえるようになり、信頼されていることを実感しています。私自身も、周りを支えられる存在になりたいと思いがら日々頑張っています。



介護福祉士
(5年目)
高橋さん

施設長からのメッセージ

笑うこと、楽しむこと

ローカルセンター高岡は開設25年を迎え、時間と共に成長し、私自身も勤めて20年が過ぎました。認知症ケアに戸惑いグループホームの生活に馴染むまでに時間もかかりましたが、先輩方や一緒に働く職員の教えや支えがあったからこそ、今では利用者さんと共に笑うこと、楽しむことができ、その方らしい生活を続けて頂けるようお手伝いをさせてもらっています。グループホームは介護のことだけではなく、自分

が生活していくための基盤も学べる場所だと思っています。ローカルセンター高岡では、スタッフ同士のコミュニケーションが取れるよう各階に計画作成担当者やリーダーがいます。仕事の相談や業務の共有など話しやすい環境となるよう努めています。利用者さんの生活の質を維持できるよう、利用者さんも職員も笑顔で過ごせるように「助け合い」「思い合い」を大切にしています。



施設長
(21年目)
室崎さん

社会福祉法人 ひみ福祉会

特別養護老人ホーム すわ苑/つまま園

笑顔あふれる暮らし
～人と人とのつながりの先に～



基本方針 思いやりの心、感謝の心、挑戦する心を言葉と行動で表現していきます。

法人概要

所在地

〒935-0031 氷見市柳田字諏訪野3892番地の1

電話 / 0766-91-2627

FAX / 0766-91-2628

メール / suwaen@p1.cnh.ne.jp

https://himifukushikai.com

採用担当者 林(はやし)



施設紹介

●特別養護老人ホームすわ苑

氷見市柳田字諏訪野3892番地の1

氷見市で初めての特別養護老人ホームとして開所。市内や立山連峰、二上山を眺める絶好の地に建てられています。「思いやりの心」で「安心と信頼、やすらぎ」をモットーに、利用者の尊厳の保持と自立支援を図り、地域に開かれた、愛される施設を目指しています。



●特別養護老人ホームつまま園

氷見市阿尾410番地

施設名の「つまま」は氷見市の木に制定されている「つままの木(タブノキ)」から由来しています。ご高齢者の皆様に「安心と信頼 やすらぎをお届けする」ことが、私たちの願いです。私たちは、皆様の笑顔の花が咲く施設を目指しています。



募集要項・待遇

募集職種 ①介護福祉士

②介護職員(資格なし)

雇用形態 正職員

就業形態 フルタイム

休日 120日

育児休業 あり(女性100%、男性取得実績あり)

保険等 雇用、労災、健康、厚生、福祉医療機構の退職手当共済制度(給付水準は国家公務員準拠)

応募資格 高校卒業以上
*無資格の場合は法人が運営する実務者研修センターを利用して資格取得までサポートします

採用試験 随時

試験内容 面接

応募方法 電話、メール、ホームページのお問い合わせ、公式LINEから受付。履歴書は当日持参

勤務地 氷見市

給与

①介護福祉士
月給228,600円～307,900円
(基本給+一律手当+夜勤5回想定)

②介護職員(資格なし)
月給212,500円～279,200円
(基本給+一律手当+夜勤5回想定)

基本給①163,600円～227,900円
②147,500円～199,200円

【一律手当】

特殊業務手当20,000円
(夜勤なし18,000円)

処遇改善手当12,500円

【別途支給】

夜勤手当6,500円～8,000円

準夜勤手当1,500円

通勤手当 上限13,400円

住宅手当 上限27,000円

扶養手当5,000円～

賞与 年2回+一時金1回(前年度平均4.9カ月)

職場環境のアピールポイント

社会福祉法人ひみ福祉会
特別養護老人ホームすわ苑
特別養護老人ホームつまま園

THE ATTRACTION OF HIMIFUKUSHIKAI



休み(有給休暇)が取得しやすい環境です
年間休日120日
有給休暇の取得を推奨
リフレッシュ休暇制度あり
連続5日以上の休みも取れます
R6年度 平均取得日数12.8日
入職から3ヶ月経過後に付与



フィットネスクラブ(ジム)が無料で使えます
仕事帰りに筋トレ・温泉・サウナでリフレッシュできると好評です。他にもプール、ダンス、ヨガ、ピラティスのスタジオメニューも利用できます。



スキルアップできる環境です
資格取得支援制度が充実
奨学金制度あり(テキスト代の負担のみで資格取得ができます)
働きながら資格取得が可能です
介護福祉士取得者11名
看護師資格取得者1名



先進的な取り組みをしています
介護ロボット、リフト、見守り機器、タブレット端末等を積極的に導入しています。
腰痛予防対策推進施設に指定



氷見市働き方改革優良企業表彰受賞
職員のワーク・ライフ・バランス実現のため、タブレット端末の導入などICT・デジタル化の推進による業務効率化、時間外労働の削減と有給休暇の取得促進による実労働時間の削減に取り組んでいます。



お問い合わせはLINEからどうぞ

先輩からのメッセージ

安心して働き続けることができる職場です

入職後は先輩職員がマンツーマンで丁寧に指導してくれるため、分からないことも一つひとつ確認しながら安心して仕事を覚えることができました。ICTや介護ロボットの導入により、業務の効率化と職員の負担軽減が進められており、身体的・精神的にも無理なく働ける環境が整っています。ジムや温泉を自由に利用できる福利厚生もあり、仕事の疲れをしっかりとリフレッシュできる点も魅力です。また、妊娠・出産後も働き続けている職員が多く、育児と仕事の両立については、先輩ママ職員に気軽に相談できます。男性職員の育児休業取得実績もあり、男女問わず、ライフステージに合わせた働き方ができる職場です。プライベートも大切にしながら、安心して長く働ける職場です。ぜひ、一緒に働きましょう!



株式会社 来夢

リハ・ハウス 来夢

一人ひとりの個性、あなたらしさを大切に。
安心して快適な、感動ある毎日を、私たちと一緒に。



介護理念

私たちは「全ての人の幸せづくり」を理念に掲げ、優しさと温かい心で、ご利用者様とご家族の安心した在宅生活を支えることを目指しています。地域に根ざした介護を提供し、同時に全従業員の幸福も追求します。マニュアルにとらわれない、期待を超える「感動」をお届けするサービスを重視し、持続的な成長と社会貢献に努めます。関わるすべての人が幸せに暮らせる社会を、健全な経営基盤のもと実現していきます。

法人概要

所在地

本社 〒935-0015 氷見市伊勢大町二丁目12番15号
電話/0766-54-5519
FAX/0766-54-5591

メール/info@raimucare-t.jp

https://raimucare-t.jp/

採用担当者 矢代 虎太郎(やしろ ことろう)

事業所・事業内容紹介

●リハ・ハウス来夢 氷見市伊勢大町二丁目14番20号 電話/0766-54-5519

氷見市の中心部に位置し、通所介護・訪問介護・居宅介護支援・サービス付き高齢者向け住宅(サ高住)を併設する複合的な介護事業所です。ご利用者様が「自分らしく、笑顔で過ごせる場所」となるよう、職員は温かいチームワークで個別のケアを提供しています。サ高住には最新の見守りシステムを導入し、24時間体制で安心・安全な暮らしをサポート。通所介護では動作分析AIを活用し、リハビリ効果を可視化することで、よりの確で効果的なケアを実践しています。地域の皆様に愛される「第二の家」として、安心と笑顔があふれる生活を支えています。

- サービス付き高齢者向け住宅
40室(1人部屋36室・2人部屋4室)
- 通所介護事業所(デイサービス)
定員30名
- 訪問介護事業所
- 居宅介護支援事業所



サ高住では食事、体操、会話、イベント等、日々の様々なシーンで、自然に笑顔と交流が生まれる、そんな和やかな空間づくりを大切にしています。



「いつまでも自分らしくお元気で」を、機能訓練指導員による個別サポートで支えます。体を動かす楽しさを通じて心身をリフレッシュし、職員全員で活気ある雰囲気をつくっています。



プライベート空間である各居室には洗面、トイレ、ミニキッチン、ベランダを完備。お食事は共有スペースにて、皆様とにぎやかに楽しんでいただいています。



お花見



祭り



運動会



クリスマス



募集要項・待遇

募集職種

- ①デイサービス職員
- ②訪問介護職員
- ③住宅職員
- ④機能訓練指導員
- ⑤看護職員

募集人員

①2名 ②2名 ③2名 ④1名 ⑤2名

雇用形態

正社員・短期時間正社員・パートタイマー

就業形態

フルタイム/8:30~17:30(遅番9:00~18:00)
夜勤/17:00~翌9:00
パートタイム/要相談

休日

週休2日制 年間休日118日(107日+誕生日
休暇2日+記念日休暇1日+夏季休暇2日+冬季
休暇3日+リフレッシュ休暇3日)
慶弔休暇あり

育児休業

産休、育休実績あり

保険等 応募資格

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
①③資格なしでも可、介護福祉士優遇
②介護福祉士、介護福祉士実務者研修、介護職員初任者研修などの資格を有する方、もしくは取得見込みの方
④理学療法士・作業療法士・言語聴覚士
⑤看護師、准看護師

勤務地

リハ・ハウス来夢
氷見市伊勢大町2丁目14番20号

給与

基本給 正社員：月額183,500円以上
介護職員等処遇改善加算含
(職種により異なります)
パート：時給1,062円以上
手当 通勤手当、役職手当、夜勤手当、
お盆・年末年始勤務手当、
土日祝日勤務手当、早番手当

待遇

昇給：年1回、賞与：年2回(実績に応じて)
福利厚生制度、退職金共済制度あり

職場環境のアピールポイント

充実の研修・資格取得支援

キャリアアップを目指す意欲のある方を対象に資格取得支援制度を完備しています。毎月開催される多様なテーマの施設内研修に加え、外部研修への参加も積極的にバックアップ。働きながら着実に成長できる環境です。



ICTで業務負担を軽減

見守り機器、介護記録ソフト、動作分析AIなど最新技術を積極的に導入。インカムやタブレット活用による情報共有の円滑化を進め、スマートフォンも貸与するなど、スタッフの業務負担軽減に努めています。



異業種からの転職も歓迎

飲食、保育、事務など、先輩の前職は様々。未経験からスタートしたスタッフが多いので、初めての方の不安な気持ちに寄り添い、温かくサポートします。

先輩からのメッセージ

この仕事は「楽」ではありません。

大切なのは、目の前の方を想う「まっすぐな気持ち」だけです。人と深く関わるからこそ、悩むこともあります。だからこそ、利用者様と心が通じた瞬間の喜びは、何にも代えがたいものです。

ここでは、最初から完璧である必要はありません。不器用でも、口下手でも大丈夫です。技術や知識は、私たち先輩や充実した研修がしっかりサポートしますので安心して下さい。

一人ひとりの人生の物語に触れ、共に笑い、時に涙する。そんな濃密な時間が、あなた自身をも大きく成長させてくれるはずです。「ありがとう」の言葉が飛び交う温かい場所で、私たちと一緒に仕事をしてみませんか？



社会福祉法人 射水福祉会

笑顔がはじける。笑い声があふれる。
私たちの合言葉は「利用者の笑顔を引き出そう。」



基本理念 施設の主体は利用者 地域に開かれた施設 社会のニーズに応える施設

法人概要

所在地
〒933-0252 射水市七美727番地
電話 / 0766-86-1126
FAX / 0766-86-1136
メール / info@imizuen.jp
https://www.imizuen.jp
採用担当者 橋詰(はしづめ)



施設紹介

私たち社会福祉法人射水福祉会は、障害がある方が、その人らしく「いきいき」と生活を送れるよう、「活動の場」「生活の場」を提供しています。また、地域で生活されている障害がある方の、「今」、そして「これから」の安心できる生活をともに考える「相談の場」も設けています。射水市内では、唯一、総合的にサポートできる法人です。

事業内容

- いみず苑「ひびき愛」
施設入所定員50名
生活介護定員50名
短期入所定員6名
- いみず苑「なごみ」
生活介護定員20名
- いみず苑「きらめき」
生活介護定員20名
- いみず苑「かがやき」
生活介護定員40名
- いみず苑「はばたき」
就労継続支援B型定員20名
- いみず苑「ひだまり」
生活介護定員40名
- 通所センターさんが
生活介護定員20名
- いみず苑(グループホーム3施設)
定員22名

●就労継続支援B型事業所 いみず苑「はばたき」

作業を通して、社会人としてのルール、マナーの習得にも力を入れています。自立に向け仲間とともに楽しみながら次のステップへ羽ばたく力を養う場となっています。



●施設入所支援・生活介護事業所 いみず苑「ひびき愛」

健康で安心・安全な生活を送ることを基本とし、利用者とともに喜びや感動を分かち合うよう寄り添い、ともに楽しみながら生き生きと生活する場を提供しています。



●生活介護事業所 いみず苑「きらめき」

喜びや生きがいを持って活動に参加できる場を提供しています。軽運動やレクリエーションなどを取り入れることで心も体もリフレッシュ。毎日楽しんで活動しています。



●生活介護事業所 いみず苑「ひだまり」

人と人がお互いに支え合い、日課の中に受注作業や体を動かす活動(歩行やレクリエーション)を取り入れて個性や能力を発揮できるように励んでいます。



●生活介護事業所 いみず苑「なごみ」

高齢の方や身体・視力に障害のある方々がともに創作活動や身体を動かす活動を行っています。個々のニーズや能力に合わせたゆとりある活動を提供しています。



●生活介護事業所 いみず苑「かがやき」

外部受注作業を中心に、みんなの秘めた力を最大限活かせるような活動の場を提供しています。細かく繊細な作業も多いのですが、できた時の達成感も大きく、みんなの眼はキラリと輝いています。



●生活介護事業所 通所センターさんが

「さんが」という言葉はサンスクリット語で「仲間」という意味もあり、仲間を思いやる心、協調性を大切に育み、職員もその輪の一員となる事業所を目指しています。



募集要項・待遇

募集職種 生活支援員

募集人員 5名程度
雇用形態 正職員
就業形態 フルタイム
休日 年間休日124日
育児休業 あり(女性の取得率100%)
保険等 健康、厚生年金、労災、雇用、退職金共済
応募資格 短大(専門学校含む)卒以上

採用試験 随時、電話で問い合わせのこと
試験内容 作文、適性検査、面接
応募方法 履歴書を郵送または持参
勤務地 射水市七美727番地
給与 基本給：大卒 244,400円
短大卒 233,000円
その他手当あり
賞与 年間4.6カ月(前年度実績)

職場環境のアピールポイント

職員のチームワーク

福祉業界は職員という“人財”で成り立っています。そして「質の高い支援」を目指して、職員全員で毎日模索しながら業務に取り組んでいます。職員同士でコミュニケーションを図り、笑顔が絶えない職場です。また、子育て世代の職員も少なくありません。当法人では、産休・育休制度や男性の育休制度など、様々な休暇制度についてもしっかりと整備されています。また、職員自身や家族の都合でやむを得ず欠勤する場合などは、職員同士が「お互いさま」の心で助け合いながら仕事を進めています。これもチームワークが良いからこそと感じています。

ICT化の取り組み

現在、当法人では、利用者へのサービス向上、職員の負担軽減、業務効率化などを図るため、ICT化の取り組みを推進しています。一昨年度までに施設の主な建物にwi-fi環境を整備しました。今後、PC機器の充実やタブレットの導入など、煩雑な事務や記録の効率化を図り、いち早く様々な情報を共有できるようにしていきたいと考えています。

先輩からのメッセージ

温かい環境で安心して仕事と子育ての両立ができています

私はいみず苑に就職して10年目になります。その間に、結婚と出産を経験し、産休・育休制度を利用して復帰しました。子供はまだ小さいので突然体調を崩すことも多く、急な早退やお休みを頂くことが多くあります。仕事を休んでしまうことに対する申し訳なさや、仕事と育児の両立の難しさで不安を抱くこともありますが、職員の方々が嫌な顔を

せず、温かく協力して下さるので安心して日々働くことができています。また、人生の先輩がたくさんおられます。育児や仕事に対して、不安なことや分からないことなど幅広く相談できる環境であるという点も、とても助かっています。優しく温かい環境で学べ、仕事と子育ての両立ができる「いみず苑」で、ぜひ一緒に働いてみませんか？



生活支援員
(10年目)
山西 優月さん



生活支援員
(4年目)
土井 蒼真さん

先輩から学び、利用者さんからもらう喜び

私はいみず苑に入職して4年目になります。私が伝えたいこの職場の魅力は、先輩から学び、利用者さんからたくさんの喜びをもらえる点です。私自身、当初は仕事の流れがつかめず、利用者さんとの接し方もわからず、悩みながら仕事をしていました。そんななか、優しく教えてくださったのがチームの先輩方です。答えをすぐに教えるの

ではなく、時には実際に支援を見せながら、時には一緒に支援を考えながら見守ってくださるのも、大きな学びとなります。利用者さんは一人ひとり個性があり、感じ方も十人十色です。だからこそ関わっていくなかで、利用者さんの笑顔や嬉しい反応を見た時には、大きな喜びとやりがいを感じます。ぜひみなさんも一緒にこのチームで働いてみませんか？

社会福祉法人 射水万葉会

射水万葉苑/二上万葉苑/本町サポートセンター/福祉プラザ七美/天正寺サポートセンター

利用者一人ひとりの人格を尊重し、
上質で専門性の高いサービスを提供します



基本理念 「底なしの親切」と「よろこび」

基本方針 質の高いサービスを提供し、地域社会に貢献

法人概要

所在地

〒934-0053 射水市朴木211-1
電話 / 0766-82-5656
FAX / 0766-82-7511
メール / recruit@imizu-manyoukai.or.jp
http://www.imizu-manyoukai.or.jp/
採用担当者 玉井(たまい)



施設紹介

- ① 特別養護老人ホームでは水分補給と食の改善により下剤やオムツ排泄を削減することで利用者も職員も介護負担を徹底改善。新しい特養のスタイルで利用者を支えています。
- ② 地域密着型施設では自宅での生活感をより大切にし、買い物や調理など利用者自身のできることを活かして家庭に近い距離間を大切にしています。
- ③ 居宅介護支援事業所や地域包括支援センターも併設しているため、生活スタイルや地域との関わりをサポートする職種を目指す職員もいます。



募集要項・待遇

募集職種 ① 介護職員 (資格あり)
② 介護職員 (資格なし)

募集人員 ① 5名～ ② 5名～

雇用形態 正職員

就業形態 フルタイム

休日 115日

育児休業 あり

保険等 雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤続1年以上)

応募資格 高校卒業以上

*無資格の場合は入職後、法人内の介護職員初任者研修を受講(無料)

採用試験 7月～毎月実施
試験内容 面接等
応募方法 電話かメールにて連絡後に履歴書を送付してください
勤務地 射水市、高岡市、富山市、滑川市
駐車場 あり
給与 ① 介護福祉士(あり) 初任給215,400円～225,400円
② 介護福祉士(なし) 初任給199,900円～220,400円
*無資格の場合は法人主催の介護職員初任者研修を受講
*介護福祉士実務者研修受講サポートあり
*通勤手当、扶養手当、住宅手当あり
*就職準備金として7万円の支給あり
*6月に実績に応じて一時金支給あり
*特養、夜勤月3回のモデル給与となります
賞与 年2回(昨年度実績4.4カ月)

職場の環境

資格取得支援

介護も資格が求められる時代です。介護に関する資格がない人は「初任者研修」を、介護福祉士を目指すのであれば「実務者研修」を「奨学金制度」を利用して取得できます。条件を満たせば返済は全額免除になります！



福利厚生

資格取得・結婚・出産・子供の入学など嬉しい時のお祝い金はもちろん！宿泊施設や生活備品・書籍の割引など利用購入できるサポートが充実しています。また、職員同士で作ったサークル・クラブにもサポートを行っています。



職員旅行

法人から補助がでます。毎年、北は北海道、南は沖縄そして海外へ!! 職員でグループを作り計画を立てて出発します。いつもと違う場所で違う空気を吸ってエネルギーの充電をしています。仕事場とは違った一面が見られるかも。



時短の取り組み

育児・介護の時短はもちろん生活環境の変化によって一時的に勤務時間帯の調整や勤務地の変更も事情に合わせて対応。各地に事業所があり多様なサービスがあるため、柔軟な対応が行えます。育児休暇取得100%が安心を物語っています。



エルダー制度

入職時にはエルダー制度によりマンツーマンで指導する先輩職員がつきます。仕事面や社会人としての相談がいつでもできます。一人ひとりに寄り添いながら安心して働く事ができる環境が整っています。



えるぼし認定の取得

女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業として、えるぼし(3つ星)認定を受けました。性別や年齢に関係なく職員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



見守り支援システム『眠りSCAN』導入

モニターで入居者様の状態をリアルタイムで確認できるようになったので、それぞれに合わせた介護を提供できるようになりました。入居者様の安心・安全・満足度の向上につながることも、居室での状態が見える化される事で、スタッフの精神的負担が減り、効率的な業務が行えるようになりました。データを分析してより良いケアプランの改善にも役立ち、開示する事によってご家族様にも安心して頂いています。先進的なICT技術を導入し、スタッフの職場環境改善にも積極的に取り組んでいます。



先輩からのメッセージ

先輩や仲間と毎日楽しく働いています

学生の頃、就職先に迷っていた際、当時の先生に「射水万葉苑に行ってみたら？」と言われ実習に参加しました。そこで一人の職員と出会い、利用者との関わり方にすごく感銘を受けたと同時にこの仕事の奥深さ、大切さに心惹かれ迷っていた就職先を射水万葉苑に決めました。入職後、新人育成のエルダー

制度がしっかりとおり、先輩方が介護の知識や技術を丁寧に教えてくださり、少しずつ自分で出来る事が増え毎日楽しく働く事ができています。皆さんも、知識が豊富で素晴らしい職員がたくさんいる射水万葉会の仲間として一緒に働きませんか？



介護福祉士(8年目)
高木 真之介さん



介護福祉士(8年目)
廣瀬 桂衣さん

職員へのフォローアップ制度が充実している職場です

私は小学6年生の時に地域ボランティアで介護施設へ行き、利用者の方と職員の方が楽しそうにお話されているところをみて、とても素晴らしい仕事だと感じ介護士になりたいと思いました。入職後、小学6年生の時に見たご利用者とのコミュニケーションで楽し

い場面もありましたが、逆に大変な場面も経験しました。そんな時エルダー制度によって1年間、年の近い先輩職員がマンツーマンで教えて下さり、とても安心して働くことができ、はや勤務して7年が経過しました。ぜひ射水万葉会で一緒に働きましょう。

社会福祉法人 小杉福祉会 特別養護老人ホーム エスポワールこすぎ/大江苑/太閤の杜

あなたの笑顔 あなたの優しさ
ありがとうがいっぱいの小杉福祉会



基本理念 豊かな感性 もえる情熱 未来を開く小杉福祉会

法人概要

所在地

〒939-0317 射水市池多822
電話 / 0766-56-1078
FAX / 0766-50-8316
メール / syakaifukushihoujin@kosugifukushikai.jp
https://kosugifukushikai.jp

採用担当者

法人本部 宇多(うだ)



施設紹介

- 特別養護老人ホーム エスポワールこすぎ
射水市池多822
電話 / 0766-73-6339



「届けよう!感謝の気持ち、あふれる笑顔」をモットーに、ご利用者、ご家族、地域の皆様に愛される施設づくりに取り組んでいます。

- 特別養護老人ホーム大江苑
射水市大江333-1
電話 / 0766-55-8888



満足度NO1を目指して、常にご利用者目線で向き合い寄り添い、おもてなしの心で個別ケアに取り組んでいます。

- 特別養護老人ホーム太閤の杜
射水市中太閤山18-1-2
電話 / 0766-56-8727



いつまでもあなたらしく生きていくために、ご利用者個々の生活様式を大切にされたケアに取り組んでいます。

- 認定こども園 あいあい保育園
射水市南太閤山17丁目1番地1
電話 / 0766-56-4141



子ども一人ひとりの育ちのために、共に考え、相談し合い、協力し合って、保育者自身も喜びを感じられる笑顔が多い職場です。

- 小杉南福祉交流センター つな〜ぐ
射水市南太閤山3丁目2番地1
電話 / 0766-56-8110



居宅介護支援事業所・地域包括支援センター・相談支援事業所の3事業を通じ、地域の高齢者や障がい者のより良い暮らしを支える施設です。

- 福祉複合施設
令和8年春頃 開設予定!!
射水市南太閤山17丁目1番地8



有料老人ホーム、リハビリ特化型半日デイサービス有する複合施設が令和8年春頃に開設予定です。

募集要項・待遇

募集職種 介護職員

募集人員 5名程度
雇用形態 正職員・非常勤
就業形態 正職員は1日8時間・週40時間以内勤務(1カ月単位の変形労働時間制)。非常勤は応相談
休日 年間休日110日+誕生日休暇
育児休業 あり(制度利用100%)
保険等 健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労働災害保険・福祉医療機構退職手当共済加入
応募資格 経験の有無は問いません

採用試験 随時
試験内容 面接
応募方法 履歴書を法人本部に提出ください
面接は随時行っております
勤務地 エスポワールこすぎ・大江苑・太閤の杜のいずれか
給与 基本給: 177,800円~198,500円
(経験年数や学歴による、前歴換算あり)
特殊業務手当: 17,000円(資格あり)
10,000円(資格なし)
賞与 その他: 夜勤手当・通勤手当・住居手当・扶養手当・年末年始手当・処遇改善手当等
年2回(令和6年度支給実績 4カ月分)

職場環境のアピールポイント

ICTによる業務効率化

社内グループウェアの導入、見守りカメラ連動のナースコールシステム・タブレット端末・インカム等の機器や移乗用リフト・スライディングボード等の福祉用具を活用し、業務の効率化と職員の負担軽減に力を入れています。



資格取得キャリアアップ支援

介護福祉士や介護支援専門員、大型免許等の資格取得を目指す方には、費用補助等の支援制度があります。その他、社外での各種研修への参加も応援しています。

福利厚生

育児休業・看護休暇・介護休暇制度あり、また育児時短勤務・介護時短勤務制度も充実しています。出産後の育児休業・育児時短制度は希望者全員が利用しています。そのほか住居手当・扶養手当等各種手当も充実しています。

先輩からのメッセージ

やりがいを実感できる毎日

私は、高校で介護福祉士実務者研修を修了し2年間で学んだことを活かしたいと思い入社しました。社会人になり初めてのことも不安や戸惑いもありました。利用者様一人ひとりの名前や介護方法を覚えることが大変でしたが、その分、自身の力になり大きなやりがいを感じられる仕事だと思います。利用者様からの「ありがとう」

という言葉や安心した表情が見られる瞬間は、この仕事ならではの喜びだと思います。そして、日々の業務を積み重ねていくことで自分自身の成長を実感できるのも魅力のひとつだと思います。利用者様の「笑顔を支える喜び」をこれからも大切にしていきたいです。ぜひ、一緒にやりがいを感じながら働いていきましょう。



介護福祉士実務者研修(2年目)
山田 ららさん

恵まれた環境で安心して働けます

小杉福祉会に入職し、介護士として12年目になります。介護士になる前は、介護とは全く関係のない会社で事務をしていました。介護の仕事に興味を持ったのは、介護士として働いていた友人の話を聞き、刺激を受けたからです。慣れた事務職から何もわからない初めての介護職に就くには、不安がたくさんあり勇気が必要

でした。しかし入社してみると、上司・先輩方は優しく指導して下さり、様々な技術・知識を学ぶことができました。今、介護士を続けることができているのは、親身に相談や話を聞いてくださる上司・先輩・同僚のおかげでもあり、恵まれた環境にも感謝しています。



介護福祉士(12年目)
水谷 咲子さん

新人職員からのメッセージ

楽しくやりがいのある仕事です

祖母が福祉関係の事業所に勤めており、幼い頃祖母が利用者様に対して優しく誠実に対応している姿に憧れ、私も介護福祉士を志しました。入社当初は慣れないことや分からないことばかりで、業務をこなすことに精一杯でした。不安な気持ちがとても大きくありましたが、そのような中でも先輩職員が優しく根気強くより良い介

助方法やイレギュラーに対応する方法を教えてくださいました。そのおかげで今は少しずつ慣れてきて、丁寧なより良いケアとは何かを自分でも考えられるようになってきました。大変なこともたくさんありますが、利用者様とのコミュニケーションを通して日々やりがいを感じています。



介護福祉士(1年目)
石丸 柚葉さん

有限会社 リアン

生活支援ハウスふるさと/グループホーム北高木

安らぎと笑顔あふれる生活を送ることができる、
地域に根ざしたみなさまの“ふるさと”を目指して。



基本理念 介護の全領域で、信頼のあるパートナーとして絆の実現を目指します。

法人概要

所在地

〒939-0274 射水市小島607-1

電話 / 0766-53-5245

FAX / 0766-53-5246

メール / rian@imizurian.com

https://furusato.webes.jp

採用担当者 川端 達雄



施設紹介

●生活支援ハウスふるさと

射水市小島607-1 電話 / 0766-53-5245



地域密着型サービスの訪問・通い・宿泊を組み合わせた「小規模多機能型居宅介護」と、「グループホーム(認知症対応型共同生活介護)」の2つからなっています。

入居者の皆さまが地域の一員として安心して暮らせるよう支援しています。

●グループホーム北高木

射水市北高木255 電話 / 0766-95-3080



要介護者である方に対して、家庭的な環境のもとで入浴、排泄、食事等の日常生活のお世話及び機能訓練を行うことにより、利用者がその有する能力に応じて可能な限り自立した日常生活を営むことができるよう支援することを目的としています。

募集要項・待遇

募集職種 ①介護職員

②看護師

募集人員 各若干名

雇用形態 正社員・パート社員

就業形態 常勤・非常勤

休日 毎週2回以上とし、休日カレンダーによるもの

育児休業 あり

託児所 なし

保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度

応募資格 ①不問
②要資格

採用試験 随時

試験内容 面接

応募方法 事前に電話にて
履歴書(当日持参)

勤務地 同法人内(生活支援ハウスふるさと、グループホーム北高木)

給与 基本給：189,200円～
手当：夜勤手当、年末年始手当、通勤手当、扶養手当、資格手当等

賞与 年2回(勤務年数、個人評価に応じて支給)

職場環境のアピールポイント

資格取得キャリアアップ支援

喀痰吸引や初任者研修、実務者研修等の資格取得に対して研修期間は仕事扱いとして取得に係る費用全般を補助しています。

記録アプリ

タブレット利用で記録時間の短縮を図り業務効率化に取り組んでいます。

見守りセンサー

ベッド上のご利用者様の確認と職員の見回り効率化を図っています。

先輩からのメッセージ

働き方、スキルアップ等、利用者、職員ともに困ったら相談できます。

生活支援ハウスふるさと(5年目) 須田 ひかりさん

地域密着型での運営で、利用者や周囲の環境とのあたたかな交流ができます。利用者は普段は施設内で読書、歌唱やお風呂に入るなど自由度が高い過ごし方をされ、季節によっては花見をするなど職員も交流を楽しめる内容となっています。誕生日パーティーでは利用者様には泣いて喜んで頂いたこともありました。

また、すぐ隣に小学校があり世代間交流も行っています。職員は全部で50名程ですが、働き方は様々な形をとることができます。基本的に介護は勿論ですが送迎、食事、夜勤などの専従職員もいます。条件さえ合えば自分に都合

の良い時間だけでも働くことが可能です。例えば他の会社に勤務しながら月2回程の夜勤でも歓迎しています。そういった、個人の事情が慮られた働き方もできるので安心できます。

また、会社をあげて職員の研修にも積極的に取り組んでいます。中堅者は勿論初心者でも安心してスキルアップできます。私自身、初任者研修受講の際には可能な限り働く日数や金銭面でサポートしていただきました。現場ではわからないことは先輩に優しく教えていただける環境があります。チームワーク力が強く、良い職場です。

温かい雰囲気の中、遠慮なく話せる環境です。

グループホーム北高木(2年目) 京谷 芳美さん

グループホーム北高木では、20代から70代までのスタッフが、2ユニット18名の入居者の方々の生活をサポートしています。

施設長はじめ職員の温かい雰囲気の中、業務上のことでも私的なことでも遠慮なく話ができる環境です。業務に必要な資格は法人負担で取得でき、家庭の事情などを考慮した勤務時間の調整にも配慮があります。当ホームの理念で

ある『信頼ある絆の実現』を目指して、職員同士のチームワークを持って日々の業務にあたり、入居者の方々と一緒に笑い、感動する毎日を送っています。

私は、居宅介護から施設介護に移って2年目で、在宅と施設との違いをいろいろ感じてきました。今後も、入居される本人や家族の思いを受け止め、ホームが心地よい居場所になるように皆と一緒に努めていきたいと思っています。