

# 社会福祉法人 おおさわの福祉会

高品質サービスのその先へ、  
笑顔と感動を届けます。



**経営理念** 私たちは、皆さまが安心して幸せな生活を、住み慣れた地域で営んでいただくために貢献していきます。

**基本方針** 5S(サービス・信頼・スマイル・セーフティ・尊厳)の理念。

## 事業所概要

### 所在地

〒939-2226 富山市下々林141番地  
電話 / 076-467-1000  
FAX / 076-468-0001  
メール / ins-m@osawano.com  
<https://osawano.com/>

**採用担当者** 谷端(たにばた)・上代(かみだい)



## 施設紹介

ささづ苑は、介護ロボット等の福祉機器導入、ICTの推進、生産性向上に向けて全国トップクラスの取り組みをしています。令和5年に働きやすい職場環境づくりが評価され、全国初の内閣総理大臣表彰を受賞しました。



## 事業内容

### ●ささづ苑(従来型・短期入所)

利用者さんのご希望やお身体の状態に応じた食事・入浴・排泄など日常生活の援助を通して、ご自宅と変わらない充実した生活が送れます。



### ●老健(ささづ苑かがやき)

老人保健施設は介護を必要とする高齢者の自立を支援し、家庭への復帰を目指してリハビリテーションや日常生活の支援を行う施設です。個人の状態や目標に合わせたケアを提供します。

### ●ささづ苑かすが(ユニット型)

平成28年度経済産業省の「ZEB実証事業」で採択された、人に、地球に、環境に優しい地域密着型の福祉施設です。

### ●ささづ苑(ユニット型)

少人数の家庭的な雰囲気の中で、他の利用者さんとの交流を楽しみ、ご本人のペースでご自宅と変わらない安心した生活が送れます。



### ●通所、訪問リハビリ(ささづ苑かがやき)

医師の指示のもとで専門職がリハビリを行い、心と体の元気を取り戻すお手伝いをする施設です。通所リハビリは入浴や食事などの介護サービスもあり、在宅生活を安心して続けられるよう支援しています。

### ●グループホームささづ苑つばさ

要介護者であって認知症の人に対し、入浴や排泄、食事などの介護、日常生活上の世話、および機能訓練を行う共同生活のための住居です。その人らしい生活を継続できるよう、地域とともにケアします。



### ●小規模多機能(多機能おおくぼの森)

一つの事業所での登録で、通い・訪問・宿泊のサービスが受けられます。いつも同じ職員が対応するので、顔なじみの関係で安心してサービスを受け、住み慣れた自宅での生活を続けられます。

### ●地域包括支援センター 居宅介護支援センター

大沢野・細入地域、大久保・船峠地域の高齢者の方の生活機能維持・向上と介護重度化の予防・軽減などを図るために、関係機関と連携し、各専門員が支援を行います。

## 募集要項・待遇

### 募集職種 ①介護職員

### ②看護師

募集人員 ①5名

②2名

雇用形態 正規職員

就業形態 フルタイム(シフト制)

休日 年間休日121日(誕生日休暇1日含む)

リフレッシュ休暇制度(特別休暇1日付

与で最大連続7日間)

育児休業 あり

保険等 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

応募資格 ①不問 ②看護師または准看護師

採用試験 随時

試験内容 面接

応募方法 まずはお電話の上、履歴書を送付してください。

勤務地 事業内容参照

給与 ①211,000円～243,500円(夜勤手当除く)

夜勤手当 7,000円～10,000円/回

※勤務地による

②241,740円～302,100円(夜勤手当除く)

夜勤手当 12,000円/回

その他 通勤手当、住宅手当あり

賞与 年2回(4カ月)

## 職場環境のアピールポイント

### 達成度に応じた適正な評価制度

職員一人ひとりが自らの目標を設定し、上司と定期的に振り返りを行う「MBO(目標管理制度)」を導入しています。成果だけでなく、日々の努力や成長の過程を大切に、納得感のある評価と働きやすい環境づくりを進めています。



### 最新のICTで業務効率UP!

- AIアプリ・ハナスト  
話だけで自動で記録作成。利用者さんと接する時間が増え、気持ちにも余裕が出ます。
- 見守り支援システム眠りスキャン(全床完備)  
睡眠、覚醒、呼吸数などがモニターでき、見守りや巡回業務の負担軽減につながっています。
- オフィスリンク  
外線電話をiPhoneへ転送。内線で専門職を探す「手間0(ゼロ)」を実現しました。
- Docuworks  
PC上で書類の閲覧や押印ができ、決済までの時間が大幅に短縮。利用者さんが楽しめる企画もすぐに実行できます。

### みんなを守る!ノーリフティング

介護職=腰痛のイメージを覆す、徹底したノーリフティング。様々なシーンに対応する腰痛予防機器で「持ち上げない介護」を実現しています。職員の身体を守り、利用者さんの安心につながる安心介護で、腰痛での離職率が低下しました。



## 採用担当者からのメッセージ

### 地域とともに 温もりある介護を

おおさわの福祉会にはいろいろな種類の拠点があり、あなたのやりたいことや希望に沿った働き方が実現できます。

腰痛予防のモデル施設であり、介護ロボットの導入や地域との連携を深める交流活動に力を入れ、省エネのモデル施設、さらには最先端のICT技術の導入など常に新しい取り組みを進めています。

この活動が評価され、令和5年度に創設された「介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理

大臣表彰」を受賞しました。さまざまな創意工夫を通じて介護職員が生き生きと働ける環境の改善に努めることで高い評価をいただいています。

また職員のための制度も充実しており、誕生日休暇やリフレッシュ休暇などプライベートの時間も大切にできます。

ぜひ一度、見学に来ませんか? おおさわの福祉会の魅力をその目で見てその肌で感じて下さい。一緒に笑顔あふれる毎日を作りましょう。最高の仲間が皆さんを待っています。



副主任  
(9年目)  
田村 麻衣さん

## 先輩からのメッセージ

### 笑顔引き出すケアを目指して

「介護の仕事は大変で辛い」よく聞く言葉ですね。私も仕事をする前はそう思っていたが、ほんの些細な会話やケアひとつで人を楽しく笑顔にさせてくれるこの仕事にやりがいを感じています。

これは、遠隔での見守りシステム・腰痛予防の移乗ロボット・音声入力を使っている記録時間削減などのICT環境が整っているおかげで、時間的にも精神・肉体的にも余裕ができたからだと思います。

また、興味のある研修や資格取得へのバックアップ体制も整っているので、学んだことをしっかり活かせる環境だと思います。

これからもさまざまな研修で学んだことを活かし、その人に合ったケアや入居者さんから笑顔を引き出すことができる介護士として勤めていきます。



介護職員  
(7年目)  
佐伯 愛琴さん

# 特別養護老人ホーム 晴風荘

明るく家庭的な雰囲気の中で、  
ゆったりとした時間が流れています。



- 基本理念**
- 1 私たちは その人の人格を尊重した介護サービスを提供します。
  - 2 私たちは その人が家庭的な雰囲気の中で安心して、安全な生活がおくれるよう努めます。
  - 3 私たちは よりよいサービスの提供のため、自らの資質の向上に努めます。

**基本方針** 季節を感じることでできる生活の演出

## 法人概要

**所在地**  
〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂466番8  
電話 / 076-478-3681  
FAX / 076-478-3690  
メール / seifusou@yu.incl.ne.jp  
https://seifusou.e-294.net/  
**採用担当者** 橋本(はしもと)



## 施設紹介

● **特別養護老人ホーム 晴風荘**  
昭和49年4月開設 ※平成19年7月新築移転(ユニット型)  
〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂466番8



● **地域密着型複合施設 せいふう**  
平成23年4月開設(ユニット型)  
〒939-3515 富山市水橋辻ヶ堂535番



## 事業内容

【特別養護老人ホーム 晴風荘】

- 特別養護老人ホーム晴風荘 定員70名
- 晴風荘ショートステイ 定員10名
- 晴風荘デイサービスセンターうみかぜ 定員20名
- 晴風荘居宅介護支援事業所
- 地域交流ホール サンクリア(毎週火曜・木曜日、  
デイサービス利用者・地域の方を対象に体操教室  
開催)

【地域密着型複合施設 せいふう】

- サテライト特養せいふう 定員20名
- コミュニティホームせいふう  
(小規模多機能型居宅介護) 登録定員25名
- グループホームせいふう 定員9名
- 水橋北地域包括支援センターしお風
- 地域交流ホール せいふう陶房(地域の方を対象に陶芸教  
室、ビーズ教室、絵手紙サークル、囲碁、カラオケ、喫茶店を  
開設)

## 募集要項・待遇

**募集職種** 介護職員  
**募集人員** 2名  
**雇用形態** 正規職員  
**就業形態** 常勤(夜勤あり)

日勤 8:30~17:15(休憩45分)  
早番 7:00~15:45(休憩45分)  
遅番 11:45~20:30(休憩45分)  
夜勤 16:30~翌9:30(休憩60分)  
月平均5~6回

**休日** 年間休日120日(1ヵ月変形労働時間制)  
**育児休業** あり  
**託児所** なし  
**保険等** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、  
福祉医療機構の退職金制度に加入  
就職支度金制度あり(対象条件あり、10万  
円まで)

**応募資格** 資格、経験のない方もご応募ください。  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 面接(履歴書持参)  
**応募方法** 事前に電話にてご連絡ください。  
**勤務地** 特別養護老人ホーム 晴風荘  
サテライト特養せいふう  
グループホームせいふう  
コミュニティホームせいふう

**駐車場** あり、無料

**給与** a 基本給 152,200円(短大・専門学校卒新任)  
※定期昇給あり  
b 特殊業務手当 18,300円  
c 介護福祉士資格手当 5,000円  
d 夜勤手当 1回7,500円×5回=37,500円  
a+b+c+d=213,000円  
その他の手当

処遇改善手当 16,000円~24,000円  
通勤手当 上限20,900円  
被服手当 月1,000円  
**賞与** 年2回 計3.8ヵ月(前年度実績)

## 募集職種 介護補助員

**仕事内容** 日常生活支援を行う介護職員の補助業務(一人  
で身体介助にかかわることはありません。)  
・食後利用者のコップ等の洗い物  
・シーツ交換、フロアの床清掃  
・居室、共同生活室の整理整頓  
・フロアの見守り  
・高齢者の移乗介助、入浴介助補助、食事介助補助

**雇用形態** パート 正職員への登用制度があります。  
**就業時間** 7:00~12:00、14:00~19:00の間で5時間程度  
勤務

**時給** 1,062円~(経験によりアップすることがあります。)  
被服手当 月500円  
※年齢は問いません。70歳代の方もお勤めされて  
います。  
※勤務時間、休日については相談に応じます。

## 職員からのメッセージ

**介護職員**  
**高田さん**  
採用日: 令和6年5月1日  
配属: 特別養護老人ホーム 晴風荘  
介護職として4年間従事しまし  
たが、さらにご利用者が笑顔で  
安心安全に生活が送れるようこ  
れからも頑張りたいと思います。



**保健師**  
**中谷さん**  
採用日: 令和5年4月1日  
配属: 水橋北地域包括支援センター  
私達の職場では多職種で協力  
し合い、チームワークを大切に  
しながら働いています。地域の皆  
様が安全に快適に暮らせるよう  
にお手伝いをしていきます。



**介護職員**  
**富山さん**  
採用日: 令和5年11月1日  
配属: グループホームせいふう  
入社して2年が経ちました。  
困っているときに優しく指導し  
て助けてくださる職員の方々に  
感謝しています。ご利用者には  
“第2の家”のように安心して楽  
しく過ごしていただけるよう心  
掛けていきたいと思っています。



**管理栄養士**  
**吉澤さん**  
採用日: 令和6年7月21日  
配属: 特別養護老人ホーム 晴風荘  
ご利用者にとって食事は楽し  
みや生きがい、生活リズムを育  
てると考えています。多職種  
の方々と連携を図り、一人ひとりに  
寄り添った食支援・栄養管理を心  
掛けていきたいです。



# にながわ光風苑/くまの光風苑/堀川南光風苑/ながれすぎ光風苑

光風会にとって職員は財産であり、  
そのご家族の生活をも大切に考えています。



## 基本理念 人を大切に 地域と共に 未来を創る

### 法人概要

#### 所在地

〒939-8222 富山市蛭川89番地  
電話/076-461-7473  
FAX/076-429-7494  
メール/honbu@koufukai.jp  
http://koufukai.jp  
採用担当者  
島田 美保子



「とやま健康企業宣言」認定企業  
企業全体で社員の健康づくりに戦略的に取り組むこと(健康経営)を宣言・実行し、健康経営優良企業「銀」に認定されています。

### 施設紹介

#### ●にながわ光風苑

富山市蛭川89番地  
電話/076-429-7474



ユニット型特養です。馴染みのスタッフが、お一人おひとりの個性や生活リズムを尊重した「暮らし」をサポートいたします。

#### ●くまの光風苑

富山市南金屋111番地  
電話/076-411-8133



にながわ光風苑のサテライトで、地域密着型ユニット特養です。地域や家族との結びつき、温かみのある暮らしを大切にしています。

#### ●堀川南光風苑

富山市本郷町262-15  
電話/076-464-3133



にながわ光風苑のサテライトで、地域密着型ユニット特養です。法人内の介護予防・在宅介護サービスの拠点でもあります。

#### ●ながれすぎ光風苑

富山市流杉77番地  
電話/076-424-7005



4人部屋を主にした従来型特養です。その人らしく、いきいきと安心した生活が送れるよう、心の交流を大切にしています。

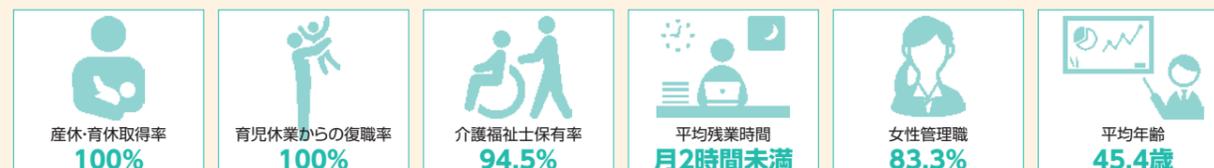
## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

募集人員 5名  
雇用形態 正職員  
休日 週休2日制(1カ月変形労働時間制)  
有給休暇(初年度10日)・時間有給休暇  
リフレッシュ休暇(2年目から最大で7連休)  
育児休業 育児休業制度・育児短時間勤務・男性育児休業の取得促進  
託児所 小学校長期休暇期間中(春・夏・冬休み)学童保育あり  
待遇・福利厚生 社会保険完備、福祉医療機構退職手当共済加入、ソウェルクラブ加入、親睦会、各種サークル活動、永年勤続表彰  
応募資格 高卒以上 経験・資格不問  
※介護福祉士はじめ福祉資格を有する方、または取得見込みの方、もしくは受験資格を取得できる方を優遇

採用試験 随時  
試験内容 書類選考、面接  
応募方法 電話にてお問合せください。  
(☎076-461-7473 担当:シマダ)  
※見学希望・質問等のお問合せも受け付けておりますので、お気軽にお電話ください  
勤務地 富山市(蛭川89番地・南金屋111番地・本郷町262-15・流杉77番地)  
給与 基本給(特殊業務手当含む)191,300円～  
夜勤手当5,000円/回 処遇改善手当5,000円～17,000円(支給対象は勤続3年経過後、支給対象の等級に該当している方)  
賞与 年2回(3.2カ月～4.2カ月 前年度実績)  
採用後2カ月経過後の最初の賞与日に支度金(7万円)を支給します  
昇給その他 年1回(キャリアパス制度導入あり)  
求める職員像:思いやりや共感力があり、ヒトの役に立つことが好きな人。考え方に柔軟性があり、明るく健康な人

## 職場環境のアピールポイント



**エルダー制度** エルダー制度を導入し、新人職員の仕事上の悩みや不安を解消・軽減するために気軽に相談できる職員を配置しています。  
**子育て支援** 育児休業取得を推進し、復帰後は働きやすいように育児短時間勤務などを相談し、個々に合わせた働き方を提案しています。  
**学童保育** 長期に学校が休みになる期間、職員の小学生のお子さんをお預かりすることで、職員が安心して働ける環境を提供します。  
**資格取得支援** 働きながら「介護福祉士実務者研修」を受講できるような支援をしています。その他、様々な研修に対する受講費用の助成があります。  
**福祉医療機構の退職手当共済制度加入** 毎年の掛金の職員負担はありません。勤続年数が長いほど退職手当金額が多くなります。

## 先輩からのメッセージ

### 「介護士である私」「母である私」どちらも大切にできる職場

福祉系の大学を卒業後、光風会に就職しました。結婚・出産を経験し、家庭を持つようになってからは、仕事と家庭のバランスを考えるようになりました。子育てをしながら働くことに不安や悩みが多かったですが、上司や仲間の温かい言葉で何度も救われました。仕事と育児に追われる日々の中でも、自分自身のリフレッシュ時間を大切にしています。仕事では「介

護士」として真剣に向き合い、家では「お母さん」として笑顔でいられる、心身のバランスを保ちながら仕事ができている。介護の仕事は、決して簡単な仕事ではありませんが、誰かの人生の一部に寄り添える、深いやりがいのある仕事です。そして人と人とのつながりの中で、自分自身も成長していける仕事です。



主任介護福祉士  
(22年目)  
田村 香さん



介護福祉士  
(3年目)  
岩松 里洋さん

### 安心と笑顔を支える介護の現場

短期大学を卒業後、光風会に就職して3年目になります。まだ経験は浅いですが、年齢に関係なく職員同士で意見を出し合える雰囲気や、他職種との連携を通じて相談しやすい環境が整っており、安心して働いています。その結果、利用者様に寄り添ったケアの提供につながっていると実感しています。

光風会では、利用者様の睡眠状態を把握できる眠りスキャンや介護負担を軽減する介護ロボット等、新しい取り組みも積極的に導入しています。利用者様と職員、双方の安心と安全を大切に出来る職場であり、一緒に成長していけることが大きな魅力だと思います。

# 障害児入所施設・療養介護施設 あゆみの郷

あなたの優しさが、誰かの「生きる」を支える力になる。



**基本理念** 地域と共に考える福祉、地域セーフティーネットの実現

**基本方針** すべての行動に思いやりを持って取り組みます

## 法人概要

**所在地**  
〒939-2231 富山市稲代1023  
電話 / 076-467-4477  
FAX / 076-467-4478  
メール / soumu@ayumi-toyama.jp  
https://syuikai.com  
**採用担当者**  
長谷 健吾(はせ けんご)



Instagram



施設紹介動画



## 施設紹介

「あゆみの郷」は、障害福祉と医療の両機能を併せ持つ、複合型施設です。医師、看護師、リハビリ専門職、介護職員、保育士、栄養士など、多職種が一つのチームとなり、利用者様の生活と健康を支えています。職種の枠を超えて意見を交わし、知識や経験を共有しながら、質の高いケアの実現を目指しています。

私たちの仕事は、単なる支援ではありません。

利用者様お一人おひとりの人生に寄り添い、日々の小さな「できた!」を共に喜び合うことです。家庭的で温かい雰囲気の中、その方らしい暮らしを大切に支えています。

あゆみの郷には、人として成長できる貴重な経験と、かけがえのないやりがいがあります。



## 事業内容

### ●入所(定員57名)

心身の両面に重い障害を持つ利用者様一人ひとりの「できること」に光を当て、その方らしい毎日をチームで支えます。最適な支援を考え、実践し、振り返る過程で、専門知識や判断力、人間力が磨かれ、あなた自身の成長を実感できる環境です。

### ●短期入所(定員2名)

在宅で支援されているご家族にとってなくてはならない大切なサービスです。短い期間だからこそ、一人ひとりとの関わりを大切に、「また会いに来たよ」と言っていただけの信頼関係を築く——そんな、やりがいのあるお仕事です。



## 募集要項・待遇

### 募集職種 ①介護職員

### ②看護職員

募集人員 ①2名 ②2名

雇用形態 正職員

就業形態 フルタイム

休日 年間休日数123日(2024年度実績)

育児休業 あり

託児所 なし(直営するこども園の利用補助あり)

保険等 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

### 応募資格

- ①介護福祉士資格・保育士資格あれば尚可(資格の有無に関わらず、ご応募いただけます)
- ②看護師免許または准看護師免許必須

### 採用試験

随時

### 試験内容

書類選考・面接(予定1回)

### 応募方法

履歴書を当事業所までご郵送ください。

### 勤務地

障害児入所施設・療養介護施設 あゆみの郷

### 給与

- ①月給：25万円～ ※精励・夜勤・処遇改善手当含む  
賞与：100万円～120万円/年(2024年度実績)  
年収：400万円～500万円
- ②月給：29万円～ ※精励・夜勤・処遇改善手当含む  
賞与：100万円～150万円/年(2024年度実績)  
年収：450万円～600万円

### その他

退職金あり

## 職場環境のアピールポイント

### 資格取得をサポート!

働きながら「介護福祉士資格」や「看護師資格」「サービス管理責任者」「相談支援専門員」などの資格を取得できるようサポートします。また、勤務状況次第では資格に係る費用を法人が負担する場合があります。



### OJT制度の充実

重症心身障害者の知識がなくても安心。OJT制度により、先輩職員が業務を丁寧に指導し、無理なくスキルを習得できます。



### 長期休暇取得

希望休・有給を組み合わせて連休取得が可能。職員同士の協力体制が整っており、安心して休める環境です。



## 先輩からのメッセージ

### 自分自身を成長させ、安心して働ける職場です

私は福祉学生時代に、あゆみの郷で施設実習を経験しました。その際、温かい施設全体と職員間の良い雰囲気に魅了され、入職を決めました。

働き始めた当初は、障害に関する知識や、利用者様とのコミュニケーション、具体的な支援方法など、戸惑いや不安を感じることも多々ありました。しかし、先輩方や主任指導者の方がいつも優しく

丁寧に指導していただき、個人的な悩みまで親身に相談に乗ってくださったおかげで、今では安心して働くことができています。

現在は、利用者様一人ひとりと真摯に向き合い、他職種とも協力しながら日々業務に取り組んでいます。自分自身の専門性を高め、成長し続けられる、非常にやりがいのある職場だと感じています。



介護福祉士  
(4年目)  
安川 帆那実さん

### 働きやすい環境でスキルアップできます



准看護師  
(17年目)  
将亦 奈緒さん

私は10年間保育士として、当法人で働いてきました。多職種が連携する当施設で、看護師さんの働く姿を身近に感じるうちに、「私ももっと専門的な知識で、入所者様の生活を支えたい」という熱い思いが芽生え、看護師を志すようになりました。

私の「やってみよう」というやる気を法人が真剣に受け止めてくださり、「働きながら学べる制度」を利用して、仕事を続けながら看護学校に通うことができました。仲間や先輩からの温かい励ましがあっ

たからこそ、無事に資格を取得できた心から感謝しています。

現在は看護課の一員として、入所者様の健康を守るという大きな役割とやりがいを感じながら、日々成長を実感しています。「挑戦したい」という志を現実のものにできたのは、この環境のおかげだと確信しています。あゆみの郷は、一歩踏み出す職員を全力で支え、応援してくれる仲間と制度が揃っている職場です。

# 社会福祉法人 神通福祉会

特別養護老人ホーム あすなろの郷/サービス付き高齢者向け住宅 あすなろハウス永楽

安心のトライアングル(医療・福祉・地域)



**基本理念** 地域の人々に愛され支えられる安らぎの場の実現

**基本方針** 基本に忠実なプロ集団

## 法人概要

**所在地**  
〒930-0802 富山市下新北町6番45号  
電話 / 076-433-8800  
FAX / 076-433-8005  
メール / asunaronosato@dance.ocn.ne.jp (代表)  
https://www.asunaronosato.jp  
**採用担当者** 法人本部 和泉(わいずみ)、村上(むらかみ)



## 施設紹介

- 特別養護老人ホームあすなろの郷  
全室ユニット型個室です。関連グループの医療法人社団清幸会島田病院が隣接しており、充実した介護サービスを提供しています。
- サービス付き高齢者向け住宅あすなろハウス永楽  
18㎡~29㎡の居室が、2階~6階に全47室あります。3階にはヘルパーステーション永楽、1階には関連グループの医療法人社団清幸会島田医院があり、医療や介護で安心の協力体制が整っております。



## 事業内容

- 【特別養護老人ホームあすなろの郷】  
富山市下新北町6番45号
- 特別養護老人ホームあすなろの郷 定員70名
  - あすなろの郷ショートステイ 定員20名
  - あすなろの郷デイサービスセンター 定員35名
  - あすなろの郷居宅介護支援事業所
  - 奥田北地域包括支援センター



- 【サービス付き高齢者向け住宅あすなろハウス永楽】  
富山市永楽町41番22号
- あすなろハウス永楽 47室
  - ヘルパーステーション永楽



## 募集要項・待遇

**職種・人員** ①介護職員(1名)  
②訪問介護職員(1名)

**雇用形態** 正職員

**勤務時間** 1日の所定労働時間 7時間45分(休憩60分)

**休日** 週休2日制(年間休日120日)

**育児休業** 育児休業制度あり

**保険等** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形

**応募資格** 介護福祉士、介護福祉士実務者研修、介護職員初任者研修

**採用試験** 随時

**試験内容** 面接・作文・職場適応性テスト(DPI検査)

**応募方法** 事前に電話にてご連絡ください

**勤務地** 特別養護老人ホームあすなろの郷  
あすなろハウス永楽

**駐車場** 無料駐車場完備(融雪装置あり)

**待遇**

- ・昼食(宅配弁当)補助あり
- ・時間有給制度あり
- ・退職金制度(勤続2年以上)
- ・資格取得支援制度

**給与**

a 基本給 162,200円~209,200円

b 定期的に支払われる手当  
介護手当 26,000円  
処遇改善手当 1,500円~3,000円  
グレード手当 1,000円~1,500円

a+b=190,700円~239,700円

c その他手当等(条件により)  
マネジメント給 ~4,000円  
資格手当 ~6,000円  
夜勤手当 8,000円/回  
休日出勤手当 1,000円/回  
遅出手当、年末年始勤務手当、超過業務手当、通勤手当、扶養手当 等

**昇給** 年1回

**賞与** 年2回(4.1カ月)

## 先輩からのメッセージ

### 働きやすい職場です。

福祉の専門学校を卒業し、この施設に就職しました。就職理由としては家から近いという単純なものでしたが、気が付けば勤続20年以上となりました。その間に、何度か育児休業も取らせていただき、現在介護職の半数近くが子育て世帯となっています。子育てと子供の体調不良は切り離すことが出来ず、急な休暇や早退を

しなければならないことがあります。ユニット内や隣のユニットとも協力し合い、勤務調整を行う体制が整っています。また、通院や用事で少し遅れる・少し早く帰りたいという時のために1時間から使える時間有給、半日有給があります。希望の休みも取りやすく、どの世代の方も働きやすい職場です。



介護支援専門員・介護福祉士(22年目)  
立花 絵美さん



介護福祉士(4年目)  
石田 貴也さん

### 安心して働けます。

短大で介護について学んでいた僕は、職場見学をした際、施設内もきれいで雰囲気も良さそうだったので、この施設で働くことを選びました。上司や同僚に気さくで優しい方が多いので楽しく仕事ができ、分からないことを丁寧に教えてもらえるので、安心して働くことができ

います。仕事で大変なこともあります。入居者様方に喜んでいただけると、頑張って良かったとやりがいを感じます。これからも知識や技術を磨いて成長し、よりよい介護を提供できるように日々努力していきたいと思っています。

### 子育てと仕事が両立できます。

子育てをしながら働いている先輩方がたくさんおられるので、子供の急な体調不良や子供の行事参加の際の時間有給や有給、子の看護休暇・育児短時間勤務制度の利用にも理解があります。業務的な質問はもちろんですが、子育てについて相談したり、アドバイスを頂いたり、子育ての悩みを気軽に相談できるくらい明るく、優しさに溢れている職場です。

子育てをしながら夜勤に入ったり、資格を取ったりすることはとても大変なことですが、この施設の資格取得支援制度を使ったり、先輩、同僚からの優しい配慮やサポートを受けながら実現することが出来ました。私はこれからも子育てと仕事を両立しながら、この施設でまだまだスキルアップを目指して頑張っていきたいと思っています。



介護福祉士実務者研修(2年目)  
梅澤 紗理奈さん

# 社会福祉法人 セーナー苑

定員360名に診療所も併設した、創立60年を迎える信頼と実績の県内最大の複合施設です。



- 基本理念** 障害者の人権と主体性を尊重します。
- 基本方針** 笑顔があふれ<sup>はつらつ</sup>澁刺とした生活を目指します。

## 法人概要

**所在地**  
〒939-2298 富山市坂本3110番地  
電話 / 076-467-0679  
FAX / 076-468-3201  
メール / maki@senaen.or.jp (採用担当者)  
http://www.senaen.or.jp/  
**採用担当者** 牧(まき)



## 施設紹介

### ●ほほえみの丘



比較的年齢の高い利用者に対し、生きがいとゆとりのある暮らしが送れるよう支援しています。

### ●やまびこの丘



強いこだわりなどのある利用者に対し、適切な療育の機会を提供し、安定した生活が送れるよう支援しています。

### ●こだまの丘



障害の重い利用者に対し、社会性と個性の伸張を図り、安定した生活が送れるよう支援しています。

### ●のぞみの丘



比較的障害の重い利用者に対し、グループ活動や余暇活動を取り入れて、充実した生活が送れるよう支援しています。

### ●はるかぜの丘



比較的障害の軽い利用者に対し、日中活動への参加と生活を通して、生きがいのあふれる生活が送れるよう支援しています。

### ●わかさの丘



常時介護を必要とする身体障害者に対し、身体機能の維持増進を図り、心の豊かさや生きがいのある生活が送れるよう支援しています。

6つの障害者支援施設のほか、就労移行支援、就労継続支援(B型)、グループホームでの共同生活援助のサービスを提供しています。

## 事業内容

- 障害者支援施設6事業所:  
定員360名(生活介護定員370名)
- 障害福祉サービス事業所「萌黄」:  
生活介護定員34名、自立訓練定員6名
- 就労支援事業所「あおぞら」:  
就労継続定員20名
- 就労継続支援事業所「工房CoCo」:定員20名
- グループホーム「ほのか」: 6施設、定員30名



## 職場環境のアピールポイント

### あなたの成長は3つの「しっかり」で

- 「しっかり」研修を受けてスキルアップ!  
多様な50以上の研修でキャリア・アップを支援
- 「しっかり」休んでプライベートを充実!  
夏季含む有給休暇平均取得日数17日(R6実績)
- 「しっかり」福利厚生施設利用で心身充実!  
割安料金で仕事帰りや友だちとともに健康づくり

### 現場の声×ICT

- 「インカム」の導入  
インカム音声自動でテキスト化され、記録時間を短縮します。
- 「支援記録システム」の導入  
タブレットやスマートフォンでリアルタイムの状態を把握します。
- 「見守りセンサー」の導入  
見守りの効率化と利用者の睡眠の改善を図ります。



## 募集要項・待遇

### 募集職種 支援員

- 募集人員 6名
- 雇用形態 正規職員
- 就業形態 フルタイム
- 休日 年間休日120日  
週休2日制  
※勤務割により平日が休日となる場合があります。
- 休暇制度 年次休暇、特別休暇(結婚休暇、忌引休暇)など  
子育て支援制度 出産休暇、配偶者の出産休暇、子の看護休暇、育児休暇 など
- 育児休業 育児休業制度あり(取得率100%)
- 託児所 なし
- 応募資格 短大(専門学校含む)卒以上、または高校卒業後2年以上福祉事業等に就いた者
- 採用試験 随時(年数回)
- 試験内容 論文、面接
- 応募方法 履歴書、卒業証明書(卒業見込証明書)、資格取得証明書などを郵送または持参

- 勤務地 富山市坂本3110番地
- 給与 初任給(給与月額)  
大学卒252,672円(新卒卒者の場合、特殊勤務手当・地域手当含む)  
短大卒235,872円(新卒卒者の場合、特殊勤務手当・地域手当含む)  
※既卒者は、採用前の経歴等に応じて加算します。  
特殊勤務手当 給与月額の10%(上記初任給に含み、宿直・夜間勤務対象者)  
扶養手当 配偶者3,000円  
子11,500円(1人につき)  
夜間特殊業務手当 7,200円/回  
住居手当、通勤手当、夜勤手当、超勤手当、年末年始手当  
年2回支給(年間 給与月額の4.6カ月相当額)
- 賞与 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金共済、業務災害総合保険、契約保養所(大沢野ウェルネスリゾートWindy、とやま健康パーク)、職員慰労会(年3回)、職員旅行助成
- 参考 平均年齢 40.9歳  
年間平均給与 613万円  
有給(年次)休暇平均取得日数(健康保持休暇含む)17日取得  
※令和6年度実績

## 先輩からのメッセージ

### 上司や同僚に相談しやすく、温かく支え合える職場です。

私は高齢者福祉の現場で社会福祉士として相談業務や現場支援に携わった後、現在は支援員として働いています。福祉の仕事は、利用者の人生に寄り添いながら、自分自身も成長できる尊い仕事です。高齢者福祉では「いきがい」や「楽しさ」を大切に、笑顔あふれる時間を支えてきました。障害者支援の現場では、また異なる視点や関わり方が求められますが、「その人らしさ」を尊重するという根本は変わりません。最初は戸惑いや不安もあるかもしれませんが、

セーナー苑は上司や同僚に相談しやすく、温かく支え合える職場です。分からないことや困ったことは、遠慮せずに相談していただくことが、安心して働けるためのコツですね。また、セーナー苑では積極的に学びの機会が用意されていて、私自身とても驚きました。専門的な知識や経験を少しずつ積み重ねていくことができ、自己研鑽にもつながります。あなたの「誰かの力になりたい」という気持ちは、きっと利用者へ届きます。一緒にセーナー苑で、その思いを形にしていきたいと思います。



支援員(2年目)  
寺澤 悠美さん

### 福祉の仕事の魅力を実感できる職場です。



支援員(2年目)  
清水 雄大さん

私は県外の福祉系大学を卒業後、セーナー苑に入職しました。実習も県外で行っていたため、初めての職場でうまく馴染めるか不安がありましたが、先輩方が優しく丁寧に指導して下さったおかげで、少しずつ自信を持って働けるようになりました。現在では、利用者の皆さんと楽しく関わりながら、充実した日々を過ごしています。私が携わった行事で、利用者さんが笑顔を見せてくださった時には、大きなやりがいを感じました。こうした経験を通して、福祉の仕事の魅力を実感しています。また、

上司や先輩方が温かく、相談や意見を気軽に言える雰囲気があるため、支援の悩みや困り事を一人で抱え込まずに話すことができ、より良い支援につなげることができています。入職2年目となり、任される業務も増えてきましたが、日々変化する利用者さんの様子を丁寧に見守りながら、上司や先輩方と協力し、安心して笑顔で過ごしていただける環境づくりを、これからも大切にしていきたいと思っています。

社会福祉法人 富山県社会福祉総合センター  
**高志ライフケアホーム/高志ワークホーム/高志ワークセンター/高志生活訓練センター**

ご利用者様の思いに寄り添い、  
 “あるがままに自分らしく”を支援します。



- 基本理念** 障害者の「自立と社会参加」を目指す。
- 基本方針** 人格を尊重し、自己実現に向け支援する。

**法人概要**

**所在地**  
 〒939-8517 富山市下飯野36番地  
 電話 / 076-438-2233  
 FAX / 076-437-5390  
 メール / keieikanri01@toyama-reha.or.jp  
<https://www.toyama-syasougou.jp/>  
**採用担当者** 企画管理課 青山



**施設紹介**

●高志ライフケアホーム



障害者支援施設高志ライフケアホームでは、施設入所支援(定員69名)、生活介護(定員69名)、短期入所(定員4名)、日中一時支援(定員2名)の各事業を実施しています。身体機能の維持、生活の質の向上に重点を置き、それぞれのニーズに合ったサービスを提供しています。



日中活動(ボッチャ)の様子。少しでも玉に近づけるよう真剣にコースを狙います。日中活動はこのほか、卓球バレー、カラオケ等のレクリエーションと、講師を招いてのクラブ活動(美術、音楽、書道、花)を行っています。



レクリエーションを通して心と体の動きを促し「共に楽しみを創る」を目的に行っています。



●高志ワークホーム



障害者支援施設高志ワークホームでは、施設入所支援(定員30名)、生活介護(定員30名)、短期入所(空床型)の各事業を実施しています。常時介護が必要な障害のある方に対し、それぞれのニーズを把握したうえで必要な支援を行うとともに、高志ワークセンターと連携して生産活動の機会を提供しています。

●高志ワークセンター



障害福祉サービス事業所高志ワークセンターでは、就労継続支援B型事業(定員34名)を実施しています。一般就労が困難な方々に生産活動の機会を提供しています。平均賃金は県内トップクラスです。主な生産活動は電線加工、タオル・シーツ畳み、ゴム製品加工、壺焼き芋販売等。

●高志生活訓練センター



障害福祉サービス事業所高志生活訓練センターでは、機能訓練(定員10名)、生活訓練(定員10名)の各事業を実施しています。富山県リハビリテーション病院・こども支援センター、富山県高次脳機能障害支援センター等と連携し、障害のある方に対し身体機能や生活能力の維持・向上のため、理学療法士による訓練等を提供しています。

**募集要項・待遇**

**募集職種** 生活支援員(介護職員)

**募集人員** 若干名  
**雇用形態** 正規職員  
**就業形態** 日勤 1日7時間45分  
 週38時間45分勤務  
 ※ 配属先により早出・遅出・夜勤あり  
**休日** 年間123日程度  
**育児休業** あり  
**託児所** あり  
**保険等** 各種社会保険完備、退職金制度あり(勤続一年以上、(独)福祉医療機構退職手当共済制度)、福利厚生制度加入(加入費は事業所負担)  
**応募資格** 介護福祉士、保育士、社会福祉士資格のいずれかを取得した者(取得見込み可)、または高校卒業後2年以上福祉事業に従事した者  
**採用試験** 1回目:8月頃 2回目:11月頃

**試験内容** 作文、適性検査、面接  
**応募方法** 履歴書及び面接カード(ホームページからダウンロードしてください)を郵送または持参  
 ホームページ: <https://www.toyama-reha.or.jp/>  
**勤務地** 富山市下飯野36番地  
 県社会福祉総合センター内各事業所  
**給与** ①基本給 大学卒:202,200円  
 短大卒:183,000円  
 (処遇改善手当を含む)  
 ※経験者は当法人給与規程により加算される場合があります  
 ②諸手当  
 特殊勤務手当(5,200円~8,900円/月)  
 夜間勤務手当(3,100円~6,650円/回)  
 時間外勤務手当、休日勤務手当、期末・勤勉手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、退職手当等  
 ※富山県人事委員会勧告等を踏まえ、支給額が変更になる場合があります  
**賞与** 令和6年度実績 4.47カ月分

**職場環境のアピールポイント**

**ICT機器導入による業務省力化①**

体動、離床、睡眠、バイタル等の状況をセンサーで取得できる「見守り支援体動センサー」を導入しました。職員の負担軽減と利用者サービスの向上に向けて環境の整備を行っていきます。



**ICT機器導入による業務省力化②**

スマートフォン端末・ヘッドセットを用いた職員間連絡通信手段としてインカムを導入しました。DX化の流れの中、この端末を活用し、今後は電子カルテシステムやナースコールも同一端末で操作できるよう、システム整備を行います。



**介護機器の活用による負担の軽減**

移乗介助や入浴介助の負担軽減を目的として、移動式リフトをはじめとした設備を導入するとともに、新しい設備への更新を進めています。



**育児との両立、復職後のサポート**

敷地内に法人職員が利用できる保育所が設置されています。



**新人職員からのメッセージ**

**新人でも安心して働ける職場です。**

私は、短期大学で介護福祉士の資格を取得し、高志ライフケアホームへ入職しました。働き始めてからまだ1年目ですが、新人指導が手厚く、マニュアルをもとに一つひとつのことを丁寧に教えてくださり、職員間の連絡もしやすい環境であるため、不安なく日々の日常生活支援に取り組むこ

とができています。また、利用者さんとの距離が近く、コミュニケーションをとることでお互いに信頼関係が築けていることを日々感じています。まだまだ成長の途中ですので、初心を忘れず頑張っていきたいと思っています。



(1年目)  
 桜打 陽菜さん

**互いに高めあえる職場です。**



(1年目)  
 牧野 愛羅さん

私は、専門学校で介護福祉士をはじめ、様々な資格を取得し、令和7年4月、高志ライフケアホームに入職しました。入職当初は、業務内容で分からないことも多く、この仕事が自分に向いているのか不安な時期もありました。しかし、先輩方の温かい指導を受けながら少しずつできることが増え、成長を実感できるようになりました。

この仕事は、体力的にも精神的にも大変なことが多いですが、どんなにつらい時でも利用者様からの感謝の言葉や笑顔が私にとっての何よりのやりがいであり、仕事の励みになっています。これからも、一人ひとりの利用者様に真摯に向き合い、成長し続ける介護士を目指したいと思っております。

# 社会福祉法人 富山城南会

わたくしたちは、『地域に根ざしたあたたかい福祉の実現』を目指します



**基本方針** わたくしたちは、地域の皆様に信頼され愛される施設作りに努めます  
わたくしたちは、常に地域の皆様にとって最良の福祉サービスとは何かを考え実践します

## 法人概要



**所在地** 〒939-8281 富山市今泉西部町12番地1  
**電話** /076-425-3610 **メール** /honbu03@t-jonan.jp  
**https://toyamajonankai.jp** 設立/1984年(昭和59年) **従業員数** /656名(2025年4月現在)  
**採用担当者** 経営本部:板倉(いたくら)

## 施設紹介

富山市内にて7つの高齢者福祉施設、5つの児童福祉施設を運営しています。

### ●特別養護老人ホーム 敬寿苑

富山市今泉西部町1-3  
電話 /076-491-0066



### ●特別養護老人ホーム ふるさと敬寿苑

富山市婦中町羽根1092-2  
電話 /076-469-1000



### ●介護老人保健施設 シルバーケア羽根苑

富山市婦中町羽根1092-2  
電話 /076-469-0666



### ●老人福祉施設 しみずまち敬寿苑

富山市清水町2-6-23  
電話 /076-492-6633



### ●総合福祉センターにながわ敬寿苑

富山市二保319-1  
電話 /076-428-3000



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

**応募資格** 資格不問(介護福祉士の資格を有する方、もしくは取得見込みの方優遇)

**雇用形態** 正規職員

**勤務地** 敬寿苑、ふるさと敬寿苑、シルバーケア羽根苑、しみずまち敬寿苑、にながわ敬寿苑

**採用試験** 随時

**試験内容** 面接・作文(新卒のみ)

**勤務時間** シフトによる8時間/日、週40時間(1カ月変形労働時間制)

**休日** 年間116日

**育児休業** あり、育児短時間勤務・男性育児休業の取得促進制度あり

**託児所** なし



給与	a 基本給(月額)157,000円~217,000円 b 特殊業務手当(基本給の18%) c 夜勤手当 7,000円/回 d 職務手当(資格手当) 介護福祉士12,000円、実務者研修5,000円 e 処遇改善手当 7,500円~15,000円 f 処遇改善手当II 9,500円~14,500円 g 職能手当 2,000円 想定給与額 a+b+c+d+e+f+g(夜勤5回として) 239,260円~334,560円
他手当	通勤手当(上限21,000円)、扶養手当
賞与	年2回(2024年度実績)計3.5カ月分
昇給	年1回(キャリアパス制度導入済み)
保険等	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金、職員親睦会、永年勤続報奨金、宇奈月温泉保養所、Uサポート会費補助、ストレスチェック
駐車場	無料駐車場完備

## 富山城南会×SDGs



地域貢献活動をととしてSDGs活動の推進に取り組んでいます



会いに来てください!!



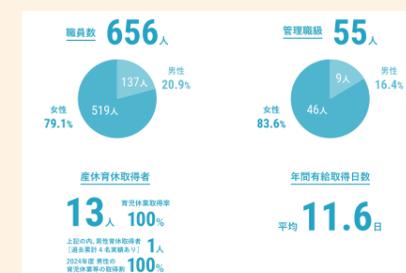
LOVOTのさくら(右)とこんぶ(左)です。職員が手薄な時にコミュニケーション役になったり、利用者様の活力の源になったりと大活躍中!! みんなを笑顔にする有能な職員です。

## 職場環境のアピールポイント

### ICT化・介護機器の導入促進で介護職員の負担軽減と業務効率化



夜間等の介護職員が少ない時間帯でも利用者の状態把握ができる機器や職員の腰痛予防のための最新機器を導入しています。介護職員の負担軽減や業務効率改善をすることで、利用者が安心・安全にお過ごしいただける環境を整えることができます。



法人全体の79%が女性職員。管理職級の女性比率も83%と女性が活躍しています。産休育休取得も100%でご家庭の事情に合わせた育児短時間勤務で復帰する職員も多数。最近では男性の育休取得者も増えてきており、職員が働きやすい環境整備に努めています。有給取得日数も平均11.6日とプライベートも充実できます。

### 高校生のインターンシップや短大生の実習受入れ

地域の学生に介護現場を知っていただく機会を積極的に設けています。見学も随時受け付けております。

### 資格支援制度・施設内研修の充実



介護福祉士を取得するために、実務者研修の受講費用を法人にて負担しています。また、勤務の一環として受講していただくので、休日はしっかり休めます。自宅でもできる通信講座で試験勉強もサポートしているため、頑張り次第で資格取得ができる環境が整っています。【介護職員における介護福祉士取得率は84.9%(2025年9月現在)】

施設内研修も様々なテーマを決めて毎月実施。介護技術の向上から接遇マナーまで丁寧に指導いたします。

## 先輩からのメッセージ



介護職員(4年目)  
佐々木 諒さん

### 未経験でも安心して働ける環境が魅力です

介護福祉士の資格を取得するために、研修費の全額負担や勤務としての研修参加など、手厚いサポートをしていただいています。多くの未経験から働き始めましたが、一人の先輩職員がついてくださって、一通りの仕事が

できるようになるまで、時間をかけて育ててもらいました。周囲には話しやすい職員が多く、明るくて楽しい雰囲気。とても馴染みやすく、働きやすい職場だと思います。

### 福利厚生、給与、人間関係など恵まれた環境です

早番や遅番、夜勤など勤務時間の変動はありますが、あまり大変と思ったことはなく、むしろやりがいを感じることも多いです。時間に追われることなく業務に取り組める職場環境だからかもしれません。若い職員が多く、同期の職員もいて、すごく

話しやすいです。他のフロアとの交流もあり、毎日のびのび働いています。残業は全くなく、有給が取りやすいのも魅力。育休を取得している職員もいて、すごく環境に恵まれているなど思っています。これからも長く働いていきたいです。



介護職員(4年目)  
釣 安佐奈さん

# 特別養護老人ホーム しらいわ苑/介護老人保健施設 レインボー

住み慣れた地域で安心して暮らすために、地域の豊かな福祉を目指して



**基本理念** 高齢者の人権を尊重した介護の実践

**基本方針** 自立支援のケアで、その人らしさを大切に

## 法人概要

**所在地**  
〒939-3535 富山市水橋新堀1  
電話/076-479-2082  
FAX/076-479-2078  
メール/recruit@nijinokai.net  
https://www.nijinokai.net/special/  
**採用担当者** 大野 由実(おおの ゆみ)



## 施設紹介

### ●特別養護老人ホームしらいわ苑

富山市水橋新堀17-1  
電話/076-479-2080



ユニット型の特養です。これまでと変わらない笑顔のある日々を過ごしていただけるよう、入居者一人ひとりの生活を尊重したサポートをしています。看取りにも力を入れています。

### ●介護老人保健施設レインボー

富山市水橋新堀1  
電話/076-478-4784



豊かな生活を取り戻すために、医師、看護師、介護士、機能訓練士、その他多職種協働で在宅復帰を支援します。

## 事業内容

### 【特別養護老人ホームしらいわ苑】

- 特別養護老人ホームしらいわ苑 定員100名
- 短期入所生活介護 (空床利用型)
- 通所介護 定員30名
- 水橋介護保険相談所
- しらいわ苑ホームヘルパーセンター



### 【介護老人保健施設レインボー】

- 介護老人保健施設レインボー 定員100名
- 短期入所療養介護 (空床利用型)
- 通所リハビリ 定員35名
- 水橋南地域包括支援センター

### 【水橋生活サポートセンターかけはし】

- デイサービスかけはし 定員28名
- LSAかけはし



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

**募集人員** 2名  
**雇用形態** 正職員  
**就業形態** 交替制勤務(所定労働時間 7時間45分/日、休憩60分)  
**休日** 週休2日制(2025年度 年間休日119日)  
**休暇制度** 有給休暇(半日単位、1時間単位での取得も可能)、特別休暇、生理休暇、産前産後休暇、看護・介護休暇、勤続5年毎のリフレッシュ休暇  
**育児休業** 取得率100% 復帰後の育児短時間勤務制度、育児時間制度など子育て支援制度あり  
**保険等福利厚生** 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入 福祉医療機構退職手当共済会加入、全日本民医連退職者慰労会・厚生事業協加入、富山民医連共済会加入、ソウェルクラブ加入 医療費補助、永年勤続表彰、資格取得支援制度

**応募資格** 介護福祉士、介護職員初任者研修修了、介護福祉士実務者研修修了、ヘルパー2級以上のいずれかを有する方、または取得見込みの方  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 適性検査、作文(400~500字)、面接  
**応募方法** 履歴書、職務経歴書、卒業見込み証明書・資格取得見込証明書(新卒の方)を郵送または持参  
**勤務地** 介護老人保健施設レインボー、特別養護老人ホームしらいわ苑  
**給与** 基本給: 170,000円~(養成校新卒新任)  
介護職員特別手当: 10,000円~20,000円  
処遇改善補助手当: 6,500円  
夜勤手当: 8,100円(2交替)/回  
5,600円(3交替)/回  
遅番手当: 2,500円/回  
**その他手当** 盆正月手当、通勤手当(上限40,000円)、扶養手当、住宅手当、育児手当、共済会手当  
**昇給** 年1回  
**賞与** 年2回

## 職場環境のアピールポイント

### 数字で見るとやま虹の会



### 地域貢献活動

- ・地域開放、交流スペースの運営
- ・低所得者向けの利用料減免制度を実施
- ・介護福祉養成校、小学校へのVR認知症体験会
- ・ショッピングセンターでの介護予防教室
- ・フードパントリーへの参加
- ・SDGs活動
- ・福祉フェスタの開催

### ボディメンテナンス・腰痛ケア

介護職の職業病とも言える腰痛を予防するため、介護機器を導入するだけでなく、週1回整体師とスポーツトレーナーの方に来てもらい、癒しの時間を提供しています。仕事帰りに施術を受けられるのでとても便利です。



## 先輩からのメッセージ

### 頼りになる先輩がいる働きやすい職場です

令和7年4月に新卒職員として入社しました。初めの頃は不安ばかりでしたが、プリセプターの指導のおかげで徐々に仕事を覚え、今は仕事にも慣れて一人で行動できるようになりました。周りの先輩職員は優しく親切な方が多く、わからないことがあればすぐに教えてくださるため、聞きやすくてとても頼りやすい職場環境だと感じます。また、業務だけで

なく、倫理観の部分も職員同士で話し合うことがあり「どうしたら利用者様のためになるのか」を日々考えながら仕事をしています。気持ちに寄り添い合うことで、利用者様も私たち職員もともに笑顔で生活ができていのではないかと思います。これからも互いに支え合い、スキルアップしながら仕事をしていきたいです。



介護福祉士  
(1年目)  
阿閉 心さん

# 特別養護老人ホーム ソレイユ

太陽のような温もりある生活。



## 基本理念 「慈愛の心」

基本方針 わけへだてのない慈愛のこもった福祉サービスに努めます。

## 法人概要

**所在地**  
〒939-8055 富山市下堀50番地6  
電話 / 076-425-6200  
FAX / 076-425-6255  
メール / soleil@star.ocn.ne.jp  
https://www.t-soleil.jp/  
**採用担当者** 山本 徹雄(やまもとてつお)



## 施設紹介

「寄り添うこと」を合言葉に、ご利用者様の生活ペースや生活スタイルを尊重し、家庭の温もりを感じていただけるような施設を目指しています。  
腰痛予防対策推進福祉施設として、福祉・介護機器を導入して積極的に活用しています。



## 事業内容

### ●特別養護老人ホームソレイユ 定員70名

全室個室のユニット型(1ユニット10名)です。全室に高齢者用トイレが設置されています。地域交流ホールは、各趣味活動の場としてまた園児や児童との交流の場として利用しています。



### ●ソレイユショートステイ 定員10名

特養併設のユニット型個室です。ご利用者様の生活リズムに沿った支援を行っています。



### ●ソレイユデイサービス 定員25名

アットホームな雰囲気です。広々とした一般浴槽と車椅子の方でも入れる特殊浴槽があります。



### ●ソレイユ居宅介護支援事業所

介護が必要な状態になっても、住み慣れた我が家で安心して暮らし続けられるよう介護支援専門員がサポートします。



## 募集要項・待遇

### 募集職種 ①介護職員 ②看護職員

募集人員 ①3名  
②2名

雇用形態 正規職員・フルタイム

応募資格 ①介護福祉士(介護職員初任者研修修了(見込み)者)  
※資格がなくても意欲のある方歓迎(資格取得者優遇)  
②正・准看護師資格  
※看護経験のある方

職務内容 ①入居者様の生活介助  
②入居者様の健康管理。オンコールあり

応募方法 まずは気軽にお電話ください。  
(富山県福祉人材センターを介して応募してください)

勤務地 富山市下堀50番地6  
特別養護老人ホームソレイユ

勤務形態 シフト制

勤務時間 ①日勤 8:30~17:30  
夜勤 16:30~翌9:00  
早出 6:30~15:30  
遅出 11:30~20:30  
②日勤 8:30~17:30  
遅出 10:00~19:00

休日 年間休日116日  
・有給休暇 入職日から10日付与  
時間有給あり(1時間単位)  
・連続休暇あり

給与 ①月額188,900円~224,200円(基本給+新処遇改善等)+夜勤手当ほか(夜勤手当6,100円/回、早出手当500円/回、遅出手当600円/回)

②月額223,100円~247,200円  
+オンコール手当(1,000円/回)ほか

待遇 昇給: 年1回(4月)  
賞与: 年2回(7月、12月)、年間4ヵ月分  
加入保険: 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

厚生: 退職金制度あり(勤続3年以上)  
通勤 車通勤可能(駐車場あり)。通勤手当支給

## 先輩からのメッセージ

### 介護未経験者だった私が思うこと

私は食品を販売する店で売場と接客を担当していましたが、4年前にソレイユに入職いたしました。当初は全く畑違いの職種で周りに迷惑をかけておりましたが、先輩たちには何度も質問する私に根気よく応対して頂きました。折に触れ「悩んでいることはない?」と声をかけて頂いたおかげで今日まで続けられ、無事介護福祉士の資格を取得できたと思っています。本当に感謝しております。  
異業種からの転職は大変なこともあります。前職で培ったことが介護の現場で活かせることもあります。例えば私の場合、接客で身につけた言葉使いが

ご利用者の声掛けに活かされていると思っています。売場のPOP作りをしていた経験も、イベント時の装飾等に役立っています。  
介護の仕事は正直大変です。仕事内容も多様です。また、命に係る責任のある仕事でもあります。そして、介護は皆さんのこれからの人生に必ず関わってきます。多様である分、皆さんのスキルや経験が活かされる場面も出てくると思います。  
まずは職場見学から始めてみませんか。それから仕事を決めるのも遅くないと思います。



介護福祉士  
(5年目)  
池田 嘉一さん

### 介護職員にあこがれて



介護職員  
(3年目)  
清水 奈甫さん

当初私は、介護助手としてご利用者の居室の清掃等を担当していました。しかしながら介護職員の方がご利用者に誠心誠意接しておられる姿を見て、自分も介護職員として人生の先輩方のお役に立ちたいという思いが強くなり、介護職員を目指すことになりました。そのため介護助手の仕事に慣れた頃に働きながら週1回講義に通い初任者研修、実務者研修を修了しました。  
受講と業務の両立はつらいと思うこともありま

したが、職場の先輩方のサポートもあり、無事乗り越えることができました。今は先輩方に丁寧に教えていただきながら基本を大切にしつつ色々な経験を積み、介護福祉士を目指して頑張っているところです。  
幸いソレイユには、未経験の職員にも優しく丁寧な教育体制があり、研修会、勉強会も定期的に行われています。ここソレイユは安心して働ける職場だと思っています。

## 法人からのメッセージ

ソレイユでは職員が気持ちよく、長く働いていただける職場を目指して、以下の項目に取り組んでいます。

- ①腰痛予防対策推進福祉施設  
2017年4月に富山県社会福祉協議会より指定を受けています。
- ②有給休暇は入職日から付与、時間単位で取得可能。
- ③業務効率化のためICT機器の導入を積極的に進めています。

# 社会福祉法人 めひの野園

自閉症者支援の専門施設として43年。  
笑顔の支援で生活の質の向上を実現。



- 基本理念** 利用者一人ひとりを見つめ、寄り添い、理解する。
- 基本方針** 生涯を通した総合的な療育・援助の実践。

## 法人概要

**所在地**  
〒930-0143 富山市西金屋6682番地(法人本部)  
電話／076-436-0270 (代表)  
FAX／076-436-0599  
メール／mehino@gmail.com  
http://www.mehino.jp/  
**採用担当者** 東(ひがし)



## 施設紹介

●うさか寮  
(施設入所支援・生活介護)  
富山市西金屋6682番地  
電話／076-436-0270



利用者一人ひとりの特性に合わせた小ユニット体制を整えた施設入所支援。安心して心豊かに過ごせる環境に配慮し個室を提供。

●梨の木苑  
(共同生活援助[介護サービス包括型])  
富山市西金屋地内、他  
電話／076-436-0270(法人本部)



富山市内に9棟のグループホームを開設。寮ごとに世話人を配置し、利用者が地域で快適な生活を送れるよう、質の高いサービスを提供。

●ウォーム・ワークやぶなみ  
(就労継続支援B型・生活介護)  
富山市西金屋8363番地2  
電話／076-434-5895



食彩・出荷、鶏卵、栽培、薪・木工の4部門と、機織り、手芸、和紙、ペレットの4つの班で、利用者とともに生産活動を行っている。

●やねのうえのガチョウ  
(就労継続支援B型・就労移行支援)  
富山市呉羽町2164番地9  
電話／076-434-1017



地域に愛される「町のパン屋さん」。毎日、利用者にパン・菓子の製造作業を提供し、地域で普通に生活できるよう支援している。

●作業センターふじなみ  
(就労継続支援B型・就労移行支援)  
富山市西金屋6694番地4  
電話／076-436-7673



菌床しいたけの一貫生産の工場。製造工程ごとに利用者が各自担当の仕事に取り組んでいる。年間売上1億円を目指す。

●めひの自閉症地域生活支援センター  
(相談支援)  
富山市西金屋6696番地8  
電話／076-471-8880



障害者の心身の状況や置かれている環境に応じて自己選択・決定できるよう支援し、適切な障害福祉サービスに結び付けている。

## 事業内容

- 施設入所支援(1カ所) 定員50名
- 生活介護事業所(2カ所) 定員合計80名
- 就労継続支援B型事業所(4カ所) 定員合計144名
- 就労移行支援事業所(3カ所) 定員合計18名
- 共同生活援助[介護サービス包括型]事業所(9棟) 定員合計53名
- 相談支援事業所(1カ所)
- 自立支援医療機関(1カ所)
- 直営店舗「フレンドリーショップ希望」の経営

### 主な行事

- りんどう祭(園祭)の開催(11月3日)
- 夏祭り・花火大会(8月下旬)
- 地域交流体験教室(年1回)



飛騨流葉牧場

直営店舗店内

## 募集要項・待遇

**職種・人員** 生活支援員(2名)、職業指導員(2名)  
**応募資格** 短大(専門学校を含む)卒以上  
年齢40歳未満の方(長期勤続によるキャリア形成を図るため)  
※社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士の資格を有する方、または取得見込みの方、もしくは受験資格を取得できる方を優遇  
**雇用形態** 正職員・フルタイム  
**勤務地** 富山市西金屋6682番地、ほか(富山市内)  
**採用試験** 随時実施※2026年度新規学卒者選考試験は2026年6月頃の予定(決定次第当法人

ホームページに掲載)  
**試験内容** 面接、作文、小論文  
**応募方法** 履歴書、卒業見込証明書、資格証明書等を送付のこと。書類選考後、追って詳細を連絡  
**勤務時間** 8:30~17:15(休憩45分を含む。勤務シフトにより早番・遅番・当直勤務あり)  
**休日** 1カ月単位の勤務表により月9日以上の日を付与  
**給与** 基本給 223,000円以上(四大卒)  
207,400円以上(短大卒)  
上記のほか、住居手当、通勤手当、扶養手当、宿日直手当等あり  
**賞与** 年2回(6.42カ月、2024年度実績)  
**平均年齢** 40.1歳(2025年3月末現在)  
**平均年収** 6,079,743円(2024年度実績)

## 先輩からのメッセージ

### 雰囲気良く、自分自身が成長できる職場です！

大学時代にめひの野園で実習した際に、職員の方々が明るく笑顔で利用者さんに接していることや、利用者さんの好きなことや出来ること、一人ひとりの特性を活かした支援を行っていることを実感し、感銘を受けました。

そこで、私もそんな職員になりたい、この施設で働いて学んでいきたいと思い、就職しました。実際に働いてみると、不安に感じることや

大変なこともあります。周りの先輩職員の方が丁寧に仕事を教えてくださるし、困った時や悩みがある時には親身に相談に乗ってくださるので心強いです。

めひの野園では、自分自身が利用者さんの強みを見つけ、それを活かすことが出来る支援は何かということを常に考えるようになるので、支援者としても成長できる職場だと思います。



生活支援員  
(2年目)  
田邊 彩華さん



生活支援員  
(10年目)  
山本 紗弥さん

### 新しい発見がたくさんできる職場

私はめひの野園に入職するまで、発達障害を持った方と関わったことがなかったので、右も左も分からない状態からのスタートでした。初めの頃は、原因も分からず調子を崩してパニックになる方を見て戸惑う日々…心のどこかで「私とは違う人たち」という考えが常にありました。しかし、外部や内部の研修会で学びを深めたり、上司から指導を受けたり

していくにつれ、障害を持った方に対する見方や世界観が徐々に変わっていきました。

今ではチームで協力しながら毎日楽しく利用者支援に携わることができています。

めひの野園は、年齢や経験を問わず、やりたいことにチャレンジできる職場です。皆さんも、新しい発見がたくさんできるこの職場と一緒に働いてみませんか？

# 特別養護老人ホーム くれは苑/地域密着型サービス施設 くれは陽光苑

明るく家庭的なサービスで  
利用者さまの笑顔を支えます。



- 基本理念**
- 地域とのつながりを大切にします。
  - 住み慣れた地域での暮らしを大切にします。
  - 自分らしく生きることを大切にします。
  - これまでの知識、経験を大切にします。
  - これからの可能性を大切にします。

**基本方針** 地域に密着した施設づくり

## 法人概要

**所在地**  
〒933-0166 富山市中老田845番地  
電話 / 076-436-7805  
FAX / 076-436-7848  
メール / kurehaen@cap.ocn.ne.jp  
http://www.youkou-fukushikai.or.jp/  
**採用担当者** 施設長 幅 一芳 (はば かずよし)



## 施設紹介

- 特別養護老人ホーム くれは苑  
富山市中老田845番地  
(平成18年4月開設)
- 地域密着型サービス施設 くれは陽光苑  
富山市中老田844番地1  
(平成23年5月開設)



## 事業内容

- 【特別養護老人ホーム くれは苑】**
- 特別養護老人ホーム 定員70名
  - ショートステイ 定員20名
  - デイサービス 定員35名
  - 居宅介護支援センター
- 【地域密着型サービス施設 くれは陽光苑】**
- 小規模多機能型居宅介護 定員25名
  - 小規模特別養護老人ホーム 定員20名
  - グループホーム 定員9名
  - 認知症対応型デイサービス 定員12名

機能訓練指導員が在籍して、リハビリに力をいれています。  
音楽療法やクラブ活動(書道・華道)を行い、楽しみと刺激のある時間を提供しています。  
また地域交流が盛んで、夏祭りや茶話会、餅つきには地域の方がボランティアとして来てくださり、地域に根差した施設となっています。



多世代の交流イベント「つなぐつながるプロジェクト」を開催しています。地域の皆様に介護事業所を身近に感じていただき、今後の生活に役立つテーマを設け交流を図っています。

## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

**募集人員** 5名  
**雇用形態** 正社員・パート  
**就業形態** シフト制による8時間  
**休日** 年間125日  
その他有給休暇、特別休暇あり  
**育児休業** 育児介護休業制度あり  
**託児所** なし  
**保険等** 社会保険完備、退職金制度あり、ソウェルクラブ加入、親睦会

**応募資格** 不問  
**採用試験** 随時  
**試験内容** 面接(履歴書持参)  
**応募方法** 電話・ホームページのエントリーフォーム  
**勤務地** くれは苑、くれは陽光苑  
**給与** 基本給: 171,700円~258,100円(経験年数・年齢により要相談)、昇給年1回 ※基本給以外に処遇改善加算として51,000円~(資格・経験年数により算定)  
手当: 役付手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、夜勤手当、待機手当など  
パート: 時給1,070円以上+各種手当・賞与、勤務日・勤務時間は要相談、正社員への登用制度あり  
**賞与** 年2回(前年度実績: 3.0~3.2カ月)

## 職場環境のアピールポイント

### 育児休暇取得率100%!

女性職員の産前産後休業および育児休暇取得率は100%、男性職員の取得実績もあります。また結婚や出産、育児や介護などライフステージの変化があった場合、特別休暇・時短勤務制度などを導入して柔軟な働き方を支援しています。

## 先輩からのメッセージ

### 雰囲気がよく、働きやすい職場です。

学生の時ボランティアや実習生として訪れた際に仕事を丁寧に教えてくださり、様々なアドバイスを頂きました。入社してからも上司や先輩方からの的確な指導もあり、現在その学んだ事を活かしながら介護業務に就く事ができています。

困った時や悩みがある時など、気軽に相談し合えるため働きやすいです。また利用者様との関わりの中で、新たに学ぶ事、気づかせていただく事も多くあります。  
働きやすい職場で自分自身の成長につながる事ができるよい職場だと思います。



ユニットリーダー・介護福祉士  
(9年目)  
石田 直弥さん

### 安心して楽しく自分が成長できます。



介護福祉士  
(4年目)  
佐伯 咲来さん

私は短期大学で介護について学び、実習を終え卒業後に就職しました。入社当時は利用者様との関わりや自身の介護技術に不安を感じていました。  
しかし先輩方がサポートしてくださったり、疑問に対して的確なアドバイスをしてくださり少しずつできることが増えていきました。就職して4年目になり学びと失敗を重ねて自分に自信

がつき成長できたと感じています。  
気軽に相談しあえる雰囲気があり、スキルアップができる環境が整っている職場です。そのような雰囲気の中で日々楽しく働くことができ、安心して業務に取り組むことができます。  
利用者様がより豊かに生活できるように先輩方から多くのことを学び、自分自身の成長につなげていくことのできる職場だと思います。

### いろいろな相談がしやすいです。

私は実習でくれは苑に来ました。実習当時、不安や緊張があったのですがその際、職員の方が明るく笑顔で接してくださいました。また実習を通して職員の利用者様に対する対応や利用者様の笑顔を見て私もこんな職員になりたいと思ひ就職しました。  
就職した初日も笑顔で迎えてくださり、業務内容や利用者様一人ひとりの介助方法を丁寧に

に教えてくださいました。また私が利用者様の介助について悩んでいる時に相談すると「もっとこうしたらいいと思うよ」と先輩職員がアドバイスをしてくださり、毎日安心して仕事に取り組むことができました。  
これからも初心を忘れずに利用者様一人ひとりにあった介護を行えるように頑張っていきたいと思ひます。



介護福祉士  
(4年目)  
土田 莉子さん

社会福祉法人 梨雲福祉会

# 特別養護老人ホーム 梨雲苑/梨雲苑ゆうゆう

一人ひとりが、安心して健やかに暮らすためのお手伝い。こんなふうに暮らしたい、その思いを実現するために



基本理念 時に癒し しばしば支え 常に慰む

## 法人概要

所在地  
〒930-0142 富山市吉作1725番地  
電話 / 076-436-2002  
FAX / 076-436-2165  
メール / riun1725@riunen.com  
https://www.riunen.com  
採用担当者 施設長



## スローガン

笑顔をつなぐ 安心をつなぐ 家族をつなぐ 地域をつなぐ 信頼をつなぐ



私たちは“つなぐこと”を大切にします。入居者のご家族、地域と法人、職員の想い…サービスを利用する人も、働く職員も、「らしく」「たのしく」「ほこらしく」いられるように。呉羽地域に欠かせない、福祉のプラットフォームとなれるように。そんな想いを大切にしている職場です。

## 事業内容

- 特別養護老人ホーム 梨雲苑  
ユニット型介護老人福祉施設  
一般型通所介護  
認知症対応型通所介護  
ヘルパーセンター  
居宅介護支援事業所  
呉羽地域包括支援センター
- 特別養護老人ホーム 梨雲苑ゆうゆう  
ユニット型介護老人福祉施設  
一般型通所介護  
ユニット型短期入所生活介護  
居宅介護支援事業所  
認可外保育施設
- でいさーびす さいさい  
地域密着型通所介護  
居宅介護支援事業所



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職員

募集人員 若干名  
雇用形態 常勤(正規職員)  
勤務時間 ①7:00~15:40 ②8:30~17:10  
③13:00~21:40 ④21:30~翌7:10  
休日 勤務表で指定(年間115日)  
育児休業・託児所の有無 どちらもあり  
保険等 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金  
退職金制度(勤続1年以上)  
応募資格 介護福祉士、介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修修了者

試験内容 面接、見学可能(随時受付中)  
勤務地 事業所所在地に同じ  
給与 月給156,800円~250,200円  
+職務手当12,000円~28,000円  
+処遇改善手当、被服手当1,000円/月 ほか  
賞与 年2回(前年度実績4.5カ月)  
昇給 あり(毎年4月)



## 職場環境のアピールポイント

### ICT導入による介護負担の軽減

睡眠状況をスマートフォン等で確認できる、“眠りSCAN”(全床導入)、“眠りSCAN eye”(一部導入)をはじめ、介護記録のデジタル化等、ICTを導入し、介護負担の軽減に取り組んでいます。



### 事業所内託児所 “ゆうゆうガーデン”

育児中の職員へ向けた託児所があります。小さなお子様を育てながらでも職員が安心して働けるように、育児と仕事の両立を図る手助けができるように努めています。



### 「ユニットリーダー研修 実地研修施設」の取り組み

富山県で唯一、実地研修施設として認可されています。県内外から多くの研修生を受け入れ、施設内研修においても、実地研修担当者を中心に実践性の高いプログラムを提供しています。



## 先輩からのメッセージ

### 自分を成長させてくれる仕事

介護の仕事は、人の命を支えることのできる尊い職業だと思います。ご入居者皆様の生い立ちや、今までどのような人生を歩んでこられたかはそれぞれです。  
私たちはご入居者様それぞれの想いや、ここでのどのように生活をしていきたいか等の希望

を叶えられるよう日々努力しています。  
介護スタッフだけでなく、看護・栄養など多方面からその人、一人ひとりの暮らしを支えています。大変なこともあります。先輩方にアドバイスを頂きやりがいを感じながら働くことができます。ぜひ一緒に働きましょう。



介護福祉士 (7年目)  
山田 陽菜さん

## 施設見学受付中



施設見学  
申込フォーム

当施設にご興味のある方は、私たちの施設を見学いただけますようお願いいたします。  
社会福祉法人梨雲福祉会では、様々な経歴を持つ職員がそれぞれの専門的な知識、技術、経験を活かしながら、多職種と連携協力して、「笑顔」で生き生きと働いています。  
見学を通じて、そんな職員の様子や仕事の内容、職場の環境をご覧になりませんか。

もし興味がありましたら、ご都合の良い日時を教えていただければと思います。また、見学に関するご質問やご要望があれば、お気軽にお聞かせください。心よりお待ちしております！  
左記のQRコードからどうぞ！  
お問い合わせ先  
TEL : 076(436)2002  
担当 : 中村

# 介護老人保健施設 みどり苑

明るく快適な空間のなか 楽しく安らぎに  
満ちたすこやかな人生をサポートします。



**理念** 信頼と奉仕

**スローガン** 明るく たのしく すこやかに

## 法人概要

**所在地**  
〒939-8252 富山市秋ヶ島146番1  
電話 / 076-428-5565  
FAX / 076-428-5590  
メール / kkikumoto@sainouhp.or.jp  
https://www.sainouhp.or.jp/~midori/  
**採用担当者** 菊元 加奈子



## 施設紹介

介護老人保健施設みどり苑は、高齢者への総合的ケアや福祉サービスを提供する介護施設です。心の安らぎや家庭的な「家」の雰囲気を醸し出す木質系を多用しています。令和4年度に「停電対応型ガスオーブンシステム」を導入。災害時における施設機能の維持が可能となり、利用者に安心して生活いただく環境を整えました。



## 事業内容

- 入所定員100名 (認知症専門棟45名・一般棟55名) \*在宅復帰超強化型施設
- ショートステイ
- 通所リハビリテーション 定員70名
- 訪問リハビリテーション
- みどり苑ケアステーション(訪問介護)
- 五省会居宅介護支援事業所
- 五省会ごぶく居宅介護支援事業所

- 平成28年度「がんばる介護事業所表彰・要介護度維持改善部門」表彰受賞(富山県主催)
- 平成29年度「腰痛予防対策推進福祉施設」指定(富山県社会福祉協議会主催)
- 令和2年度「働き方改革推進企業」表彰受賞(富山県主催)
- 令和3年度「がんばる介護事業所表彰・雇用環境部門」表彰受賞(富山県主催)
- 令和4年度「介護労働安定センター理事長最優秀賞」受賞
- 令和6年度「介護職員の働きやすい職場環境づくり厚生労働大臣表彰奨励賞」受賞
- 令和6年度「がんばる介護事業所表彰・自立支援部門」表彰受賞(富山県主催)



### 介護DXの推進

2025年1月に最新の見守りシステムを全床に導入しました。利用者の動きを手元のスマホで確認することで安心安全なケアにつながっています。また同時期に介護ソフトの更新を行うことで他の介護テクノロジーとの連携が可能となり、介護DXの推進を図っています。音声入力やインカムの活用により職員の負担を軽減し、質の高いケアを目指しています。



### 介護組織向上部会の取り組み ~介護職の自立を目指して~

介護職員一人ひとりがプロとしての意識を高め、マネジメント意識を持って自らの力でキャリアを切り拓くことができる体制づくりを目的として発足。2024年度「みどり苑介護ビジョン」と「介護職4つの指針」が完成しました。



### 介護助手の活躍

地域の元気な方が介護助手として活躍しています。間接業務(シーツ交換や環境整備等)を中心に行い、介護福祉士の業務をサポートしてくれています。介護助手の方々のおかげで、介護福祉士が利用者と向き合う時間が増えました。人生経験豊富な介護助手さんから学ぶことも多く、職場の雰囲気も明るくなっています。

## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護福祉士

- 募集人員** 2名
- 雇用形態** 常勤
- 休日** 4週8休、盆、年末年始、法定有給休暇(時間単位取得可)、リフレッシュ休暇、記念日休暇、慶弔休暇、時効有給特定利用制度等
- 育児休業** 産育休制度(パパ育休も取得推奨)、短時間正職員制度あり
- 託児所** 企業主導型保育園「ありさわくらす」、学童保育など育児両立支援策多数あり
- 福利厚生** 福利厚生倶楽部(各種割引サービス)、診療費減免(家族含む)、確定拠出年金、財形、退職金等のマネープラン支援、互助会、旅行会、部活動等の余暇支援、資格取得費用補助等のキャリア形成支援等、医療法人ならではの福利厚生多数あり

- 応募資格** 介護福祉士の資格を有する方、もしくは取得見込みの方
- 採用試験** 未定
- 試験内容** 面接、作文、適性検査
- 応募方法** リクルートサイト「お問合せ/エントリー」より https://www.sainouhp.or.jp/recruit/
- 勤務地** 介護老人保健施設みどり苑
- 給与** 月給229,900円 (短大新卒、固定手当、夜勤手当4回分含む) 中途の方は職務経歴等に応じた支給額決定 [固定手当] 資格手当8,000円、職務手当10,000円 [その他手当] 夜勤手当11,000円/回、通勤手当、保険料補助手当、扶養手当、住宅手当、運転手当、時間外手当
- 昇給** 年1回(10月)
- 賞与** 年2回(5カ月/2025年度実績)

## 職場環境のアピールポイント

### 令和6年度富山県「がんばる介護事業所表彰」を受賞しました

令和6年度「がんばる介護事業所表彰」の自立支援部門を受賞しました。みどり苑通所リハビリテーションの利用者で脳卒中片麻痺の方に対して、生活行為向上リハビリテーション実施計画を作成し、復職を支援した取り組みが評価されました。今後も取り組みを継続し利用者さんの自立を支援していきます。



## 先輩からのメッセージ

### 同年代の職員も多く楽しい職場、プライベートも充実

私が入社して一番の不安は夜勤でしたが、みどり苑では職員の皆さんが優しく協力し合える環境の中で見守りロボットなどのデジタル機器もあり安心して夜勤に臨むことができました。また、日々の業務で困ったり悩んだりした際には、上司や先輩が相談にのってくれたり、仕事を丁寧に教えてくれたり、同年代の職員も多く誰ともコミュニケーションが取りやすく楽しく働き

やすい職場です。プライベートでは、年に3回大好きなディズニーランドへ行ったり、学生の頃から続けているテニスにも行ったりととても充実しています。2年目の今では、仕事にも慣れてきました。介護福祉士として利用者様に寄り添った介護ができるよう頑張っています。今後の目標として後輩を指導できるように成長していきたいです。



介護福祉士 (2年目)  
田畑 乙葉さん

### 仕事も家庭も大切に、両立を楽しみたい



介護福祉士 (10年目)  
結城 翔樹さん

現在、みどり苑では「生産性向上」をテーマに介護DXを積極的に推進しており、様々なICTツールの導入を通じて、スタッフの負担軽減と利用者がより安全・安心に過ごせる環境づくりに取り組んでいます。私はDX委員会の副委員長として、導入されたツールをスタッフが均一なレベルで活用できるようマニュアル作成や習熟度に応じた勉強会の開催を担当しています。今後は、安心・安全なケアとスタッフの働きやすさに加え、AIによる科

学的データをもとにした質の高いケアを実現し、アウトカムの可視化を目標に日々尽力していきます。また、プライベートでは子供の誕生に合わせ1ヶ月間の育児休暇を取得し、家族と過ごす貴重な時間を持つことができ改めて育児の大変さと家族の支えの大切さを実感しました。育児と仕事の両立は決して容易ではありませんが、家族や職場の支えを力に両立を楽しみながら成長していきたいと思っています。

# 医療法人社団 アルペン会

「幸せなこれから」に向かって進めるよう、在宅生活での工夫、コツをサポートします。



**基本理念** 「できる」を増やし、夢に向かって踏み出そう。

**基本方針** 心が動く、仕掛け創り。

## 法人概要

### 所在地

〒931-8442 富山市楠木300番地(富山市東岩瀬町275番地)

電話／076-438-7770

FAX／076-438-7780

メール／info@alpen-reha.jp(代表)

https://www.alpen-reha.jp

採用担当者 中村 巳紀子(なかむら みきこ)



## 施設紹介

### ●アルペンリハビリテーション病院

富山市楠木300番地  
電話／076-438-7770



急性期を退院された回復期の患者様を対象に、医師・看護師・介護士・リハ専門職などの多職種がチームとなり、「ひとりのためにひとつになる」を合言葉に在宅復帰の支援をしています。

### ●通所リハビリテーションあいの風

富山市楠木300番地  
電話／076-438-7530



在宅生活を支える仕掛けとして、自己選択自己決定に基づいて1日の予定を立てることや、施設内通貨を流通させて、運動や作業活動に価値を付加しています。リハビリテーション病院に併設された専門性の高い施設です。

### ●アルペン室谷クリニック

富山市東岩瀬町275番地  
電話／076-437-9336



様々な診療科を持つクリニックと訪問診療、通所サービスなどが連携し、患者様一人ひとりの在宅生活を支援しています。経験豊富な医師、看護師、理学療法士等が密に連携し、助け合いながら地域住民の健康維持をサポートしています。

### ●通所リハビリテーションきたまえ

富山市東岩瀬町275番地  
電話／076-437-7713



90分の短時間運動が中心のため、比較的自立度が高い方が多くご利用されています。経験豊富な理学療法士が複数在籍し、利用者様一人ひとりに合った運動方法を提案しています。地域の方々の健康寿命延伸のために多職種で知恵を出しながら運営しているアットホームな事業所です。

富山市楠木にあるアルペンリハビレッジは、一日も早く家に帰るために、集中的に回復期のリハビリを行う病院と、毎日を素敵に変えていくための通所リハビリがひとつになった、村という名のリハビリテーション施設です。アルペン会グループには医療法人と社会福祉法人があるため、回復期から生活期、子育てから高齢者向けサービス、就労支援など様々な分野の専門家と関わる機会が多く、常に新鮮な環境で働くことができます。

## 事業内容

- アルペンリハビリテーション病院(回復期リハ病棟60床)
- 通所リハビリテーションあいの風(定員数70名)
- 訪問リハビリテーション事業所
- アルペン室谷クリニック(在宅療養支援診療所)
- 通所リハビリテーションきたまえ(90分短時間型:定員数30名)



## 募集要項・待遇

### 募集職種 介護職

- 募集人員 2名
- 雇用形態 正職員
- 就業形態 常用
- 休日 年間115日
- 育児休業 あり
- 託児所 なし
- 保険等 健康保険・雇用保険・厚生年金・労災保険

- 応募資格 資格・経験不問。介護福祉士、介護福祉士実務者研修・介護職員初任者研修修了であればなお良し
- 採用試験 随時
- 試験内容 適性検査・作文・面接
- 応募方法 電話またはメールにて連絡後、履歴書・職務経歴書を郵送してください。
- 勤務地 富山市楠木300番地
- 給与 【介護福祉士の場合】  
月額：194,400円～ 経歴加算あり  
基本給167,400円～、職責手当15,000円、処遇改善手当12,000円～、他手当あり
- 賞与 2.47カ月分(2024年度実績)

## 職場環境のアピールポイント

- 入職後は先輩がマンツーマンでOJTを行いますので、未経験者でも安心してスタートできます。
- プログラムの自己選択・自己決定支援、施設内通貨運用など「夢のみずうみ村」方式を導入しています。
- 専門職による集団運動療法や、集団作業療法と一緒に学ぶことができます。
- 園芸・陶芸・調理などの本格的な作業活動で自身のスキルを発揮できます。

## 先輩からのメッセージ

### 多職種と連携して働ける職場です

あいの風には介護職をはじめ、リハビリ専門職、看護職など様々な職種のスタッフが在籍しています。職種個々の強みを活かし、様々な視点から、どのようにすれば利用者様の「やりたい」の気持ちを引き出し、「できた」から「できる」に繋げられるかを日々模索しな

がら利用者様のリハビリのサポートをしています。また、集団運動メニューや趣味活動メニューに参加する際の声のかけ方、動作の促し方で利用者様の表情や身体の動かし方も変わるため利用者様に寄り添いながら支援しています。



主任、健康運動指導士  
(14年目)  
奥村 綾香さん



介護福祉士  
(14年目)  
浦崎 孝子さん

### 自分の得意を活かせる職場です

あいの風では、運動メニューを中心に皆さんのアクティビティ活動を取り入れています。パン作り、料理教室、園芸、陶芸など職員自身の得意な分野をリハビリの一部に取り入れ、利用者様と一緒に楽しみながら取り組んでいます。その中で利用者様の様々な表情や感情を共有できる、そのようなやり甲斐

を持てる職場です。利用者様の皆さんは私たちに「心(こころ)」を学ばせてくれる指導者であり、私たち介護福祉士を一番近くで感じ、評価してくれている先輩のように思っています。日々勉強しながら自分を高めていけるあいの風で、是非一緒に働きましょう。