

(別紙)

平成 28 年度 新任職員研修プログラム

講師：第 1 回～第 3 回：新潟医療福祉大学 社会福祉学部 社会福祉学科 丸山 仁

<第 1 日目> 第 1 回：8/22(月) 第 2 回：9/5(月) 第 3 回：9/7(水)

時間	研 修 内 容	ポイント
9:00	受 付	
9:25	受講上の留意事項説明	
9:30	【講義・演習】 ①「キャリアデザインとセルフマネジメント」 ～福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理～	・初任者の役割を確認しながら、キャリアデザインと自己管理のあり方を検討します。
12:00		
昼 食・休 憩		
13:00	【講義・演習】 ②「福祉サービスの基本理念と倫理」 ～福祉サービスの基本理念・倫理の基礎を理解する～	・社会福祉制度の基本理念を正しく理解し、福祉職員として求められる行動規範と倫理を身につけ、実践するために日々の目標管理ができることを目指します。
15:00	③「メンバーシップ・リーダーシップ」 ～組織の一員としてのフォロワーシップの醸成～	・組織の一員として、組織のレベルアップに確かな形で貢献する職業人となるための基本的心構えと姿勢を学びます。
17:00	【講義・演習】 <重点科目> ④「福祉職員としての能力開発」 ～福祉職員として成長するために～ ※ 先輩職員によるパネルディスカッションを通して、20代の過ごし方を考えます。	・初任者に期待される能力開発と自己の成長のあり方を考え、その目標や方法、機会を検討します。

＜第2日目＞ 第1回：8/23(火) 第2回：9/6(火) 第3回：9/8(木)

時間	研修内容	ポイント
9:30	<p>【講義・演習】</p> <p>⑤「業務の課題の解決と実践研究」 ～問題の解決と実践研究の進め方の基礎～</p> <p>⑥「リスクマネジメント」 ～福祉サービスとリスクマネジメント～</p> <p>⑦「チームアプローチと多職種連携・地域協働」 ～組織の中での多職種連携・協働～</p> <p>⑧「組織運営管理」 ～組織運営管理の基礎を知る～</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ホスピタリティの向上という視点を常にもちながら利用者の安心・満足に資するような関係性を作り上げていくことが、福祉の仕事であることを学ぶ。 ・リスクとリスクマネジメントの基本的な考え方を知り、なぜ福祉サービスにリスクマネジメントの概念が持ち込まれるようになったのかを学びます。 ・初任者に求められる組織内における多職種連携・協働を理解し、実践できるように学ぶとともに、地域福祉の推進と地域における連携・協働の必要性を学びます。 ・初任者として自分が所属する組織を知り、組織の一員としてサービスを提供するチームの基礎を身につけます。チームの各員と協調し、自分に課せられた業務を、責任を持って果たすことができるようになることを目指します。
12:00	昼食・休憩	
13:00	<p>【演習】</p> <p>⑨「行動指針マップの策定」</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ここまで学んだ事を基に、初任者として、自身のキャリアアップを図るため、これからの行動指針を作成します。
14:40	<p>⑩「キャリアデザインとアクションプランの策定」</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・今後の自身のキャリアを見つめつつ、中長期の課題を明確にし、アクションプランを作成します。
16:30	修了証交付	

※ 時間は、目安で前後することがあります。講師の指示により適宜、休憩をとります。